

Демидовское качество

Уральские инженеры работают на мировом уровне

Станислав СОЛОМАТОВ

Ещё заводчики Демидовы были известны тем, что применяли у себя на производстве самые совершенные на тот момент технологии и оборудование. Эту традицию продолжили и современные уральские металлурги. И хотя на демидовских заводах и выпускали металл мирового качества, но все-таки в то время не очень глубоко его перерабатывали.

А на нынешних предприятиях Среднего Урала добились успеха на высоких переделах металла – там научились делать бесшовные трубы, ни в чем не уступающие самым передовым образцам. За что два инженера из Свердловской области – Михаил Зуев и Юрий Бодров – были награждены премией правительства России в области науки и техники за 2011 год.

Нельзя не отметить, что в ряде субъектов Российской Федерации металлургия является ведущей отраслью, но тем не менее лауреатами стали именно представители среднеуральской «огненной отрасли». И этому есть вполне объективные причины. Прежде всего, конечно, направленность областной экономики на инновации. Яркой иллюстрацией чего может служить уникальная ежегодная международная выставка «Иннопром», инициированная губернатором Александром Мишариным. Она во многом и способствует созданию инновационной атмосферы во всем Уральском регионе.

Кстати, в рамках одной из выставок было организовано совещание под руководством вице-премьера российского правительства Игоря Сечина, на котором решались вопросы развития металлургии страны. И выбор Среднего Урала в качестве площадки для разговора на столь серьезную тему есть ещё одно подтверждение лидирующей роли уральских металлургов.

А председатель правительства Владимир Путин, приняв председателя совета директоров Трубной металлургической компании (ТМК) Дмитрия Пумпянского и поздравив его с тем, что возглавляемая им структура стала крупнейшим производителем стальных труб в мире.

И достижения в высоких технологиях есть не только у ТМК. Так, изменили представления о чёрной металлургии (по сути, превратив её в «белую») по условиям труда и экологии) на Первоуральском новотрубном заводе (ПНТЗ). Ввели в строй новый электролизный цех на предприятии «Уралэлектромедь», входящем в состав Уральской горно-металлургической компании (УГМК), что в перспективе позволит ей встать вровень по объёмам производства с нынешним лидером медной отрасли страны «Норильским никелем». А модернизация рельсобалочного производства на Нижнетагильском металлургическом комбинате (НТМК) поможет ему занять место одного из основных поставщиков этого вида продукции для строящихся российских высокоскоростных магистралей.

А почему при таком разнообразии выбора среди уральских инженеров премия досталась всё-таки представителям ТМК, в разговоре со мной объяснил один из лауреатов – Михаил Зуев. «На мой взгляд, специалистам ТМК эта премия вполне заслужена, – сказал он. – В частности, Свердловский трубный завод мы весь перестроили. Для этого вместе с российскими машиностроителями разработали целый комплекс оборудования, установка которого позволила предприятию производить трубы из заготовки, выпущенной новым электросталеплавильным производством.

А после выполнения задачи мы с удовольствием обнаружили, что стали работать эффективнее и Свердловский, и Синарский трубные заводы (последний тоже исполь-



Прокатка бесшовных труб, налаженная на Свердловском заводе, – одна из самых передовых в мире

зуют новую заготовку). Так, предприятие в городе Полевском за прошлый год показало очень хорошие результаты и по производству, и по экономии. Поэтому мы смогли направить на «социалку» серьезные деньги – около одного миллиарда рублей! И это всё – плоды освоения высокоэффективного производства бесшовных труб».

Следует добавить, что оба лауреата – Михаил Зуев и Юрий Бодров – имеют большую металлургическую биографию: начинали рабочими, а сейчас являются управляющим директором и директором по производству, соответственно, Свердловского и Синарского заводов. Так, у Ю. Бодрова девять патентов на изобретения, семь из которых внедрены. А под непосредственным руководством М. Зуева, например, реализованы проекты по техническому перевооружению производства в

рамках Стратегической инвестиционной программы ТМК.

И оба награжденных выделяют в своей работе то, что они смогли решить сложнейшую задачу перехода от традиционной технологии с перерасходом металла к современному экономичному производству более качественных бесшовных труб из непрерывно литой заготовки лишь в составе творческого коллектива под руководством заместителя генерального директора – главного инженера ТМК Александра Ключкова. И, действительно, индивидуальные награды в металлургии крайне редки, так как разработка и внедрение здесь новой настолько сложной и объёмный процесс, что обычно он носит коллективный характер. Вот и в списке награждения о присуждении премии, подписанном премьером Владимиром Путиным, есть не только упомянутые выше



Александра Мишарин (в центре) выясняет подробности выпуска заготовок на СТЗ у Дмитрия Зуева (слева) и у Михаила Зуева (справа)

представители двух трубных заводов, расположенных на территории Свердловской области, но и специалисты центрального офиса ТМК, машиностроители.

Думается, что созданный

у нас в Свердловской области деловой климат, благоприятный к инновациям, ещё не раз взрастит лауреатов различных наград. И не только в сфере металлургии.

Большие деньги

1

В среднем с 2010 года зарплаты руководителей увеличились на 10-15 процентов. Уверена, что в будущем оплата специалистов в этой сфере будет также расти.

–Есть ли дефицит топов в регионе? В какой области хуже всего ситуация?

–На первый взгляд может показаться, будто у нас много управленцев, и все только руководят, а работать некому. Однако высший топ-менеджмент – это такая сфера, в которой всегда востребованы профессионалы. Топ-менеджеры играют судьбоносную роль для компании – они могут сделать ее лидером в своей области или привести к разорению. Поэтому непрофессионализм на данных позициях крайне недопустим, а высококвалифицированных управленцев на рынке не так много. Процент таких специалистов в базах данных соискателей минимален. Особенно страдают от нехватки профессиональных топ-менеджеров северные регионы – ХМАО и ЯНАО. Немного лучше ситуация об-

стоит в Тюменской области и Пермском крае. Большой процент соискателей в сфере «высший менеджмент» ищут работу в Екатеринбурге. Однако и спрос на кандидатов данной сферы в столице Урала достаточно высок.

–Какой опыт работы надо иметь, чтобы претендовать на эти позиции?

–Конечно, на такие позиции «с улицы» попасть нельзя. И дело тут не столько в том, что нужна чья-то протекция, а скорее в том, что чем большими ресурсами располагает подобный сотрудник, тем выше цена его ошибки, тем больший уровень доверия к нему должен испытывать наниматель (обычно – собственник бизнеса). Поэтому, как правило, необходим довольно длительный опыт успешной работы на подобной же должности или чуть ниже. Мы, например, выяснили, что всего 5 процентов работодателей Екатеринбург готовы взять на пост директора человека без опыта управленческой работы! И в этом случае, разумеется, возрастает уровень требований к самой личности кан-

дидата. В целом, большинство компаний ищут топ-менеджера с опытом работы от 3-6 лет. Возраст кандидатов при подборе директоров не имеет значения для 90 процентов компаний, но 100 процентов работодателей при найме сотрудников на топ-позиции требуют наличия высшего образования. Основные факторы, которые сегодня ценятся на рынке, – образование, наличие опыта и личные качества кандидата (лидерство, высокий интеллект и так далее).

–Много ли желающих на такие зарплаты, сколько претендентов на вакансию, как быстро она заполняется?

–Профотрасль «Высший менеджмент» является одной из самых популярных отраслей на сайте hh.ru. И активность кандидатов здесь всегда примерно в 5 раз выше, чем в целом по рынку. Благодаря этому работодатели, которые размещают управленческие вакансии на нашем сайте, достаточно быстро закрывают топ-позиции.

–Народ, вообще, адекватно представляет себе требования, каким должен соответствовать, чтобы ему платили такие деньги?

–Кандидаты, которые ищут работу топ-менеджеров, обычно адекватно оценивают свои силы и возможности работодателя. Как ни странно, именно в сфере «высший менеджмент» ожидаемые зарплаты и зарплаты предлагаемые практически совпадают – в среднем в Екатеринбурге они составляют 70-90 тысяч рублей. Чаще всего на должности топ-менеджеров претендуют мужчины в возрасте от 26 до 45 лет с высшим образованием и опытом работы от 1 до 6 лет. Среди конкурентных преимуществ кандидатов в этой отрасли указывают: наличие дополнительного бизнес-образования, знание иностранных языков, опыт работы за рубежом, эффективные реализованные проекты и прочее.

–Насколько наши уральские топовые зарплаты ниже московских и мировых?

–Разница между уральскими зарплатами топ-менеджеров и зарплатами

их московских коллег не такая уж и большая: в среднем в Москве управленцам предлагают на 15-20 процентов больше, чем в Екатеринбурге (от 100 до 250 тысяч рублей). Однако среди московских вакансий попадаются и предложения с очень большими зарплатами – около 1 миллиона рублей в месяц. Такие вакансии размещают крупные холдинги, федеральные и иностранные компании с западным капиталом, владеющие большими региональными сетями. Стоит отметить, что такие зарплаты почти ничем не отличаются от мирового уровня. В Екатеринбурге просто нет бизнеса подобного масштаба, поэтому подобные предложения практически не встречаются.

–Топовые зарплаты и топовые должности – всегда ли это синоним? Судя по некоторым позициям таблиц, нет...

–Высокие зарплаты могут получать не только руководители. Сейчас на рынке труда есть сферы, в которых обычный специалист вполне может зарабатывать на уровне среднего топ-

менеджера. Однако зарплата такого специалиста большей частью будет состоять из бонусов и премий. Такое возможно, например, среди менеджеров по продажам, зарплата которых напрямую зависит от прибыли компании, и от профессионализма менеджера.

–Что бы вы посоветовали желающему занять какую-либо вакансию в этих таблицах?

–Во-первых, нужно объективно оценить свои данные – действительно вы можете претендовать на вакансию, которая входит в топ-10 самых высокооплачиваемых должностей. Большие зарплаты платят за большие результаты. Если вы готовы к такой работе – смело отправляйте резюме на эти должности.

ТОП-10 вакансий с самой высокой заработной платой в других городах УрФО

№	Позиция	Город	Уровень зарплаты (рублей в месяц)
1	Директор филиала (кадровое агентство)	Челябинск	от 120 000
2	Руководитель проекта	Челябинск	от 100 000
3	Начальник гидро-металлургического производства	Челябинск	от 100 000
4	Директор гипермаркета	Челябинск	от 85 000
5	Начальник цеха металлоконструкций	Челябинск	от 80 000
6	Менеджер по продажам дорожно-строительной техники	Челябинск	от 77 000
7	Руководитель бизнес-центра	Челябинск	от 75 000
8	Директор филиала (лизинговая компания)	Челябинск	от 75 000
9	Программист-дальбойщик 1С	Челябинск	от 70 000
10	Директор по логистике	Челябинск	от 70 000

№	Позиция	Город	Уровень зарплаты (рублей в месяц)
1	Руководитель отдела по взысканию задолженности в банк	Пермь	от 170 000
2	Директор филиала (торговая сеть)	Пермь	от 100 000
3	Менеджер по работе с клиентами	Пермь	от 100 000
4	Заместитель директора по логистике	Пермь	от 80 000
5	Региональный менеджер	Пермь	от 70 000
6	Директор производства и логистики	Пермь	от 60 000
7	Директор обособленного структурного подразделения	Пермь	от 60 000
8	Руководитель розничного отдела продаж	Пермь	от 60 000
9	Менеджер отдела продаж	Пермь	от 55 000
10	Руководитель направления развития персонала	Пермь	от 50 000

№	Позиция	Город	Уровень зарплаты (рублей в месяц)
1	Руководитель проекта внедрения MS Dynamics	Тюмень	от 150 000
2	Директор	Тюмень	от 100 000
3	Директор по производству	Тюмень	от 100 000
4	Управляющий регионом (торговая сеть)	Тюмень	от 100 000
5	Региональный менеджер	Тюмень	от 80 000
6	Начальник участка (строительство)	Тюмень	от 77 000
7	Начальник ПТО	Тюмень	от 69 000
8	Директор по проектированию объектов электроэнергетики	Тюмень	от 60 000
9	Коммерческий директор	Тюмень	от 60 000
10	Начальник отдела продаж	Тюмень	от 60 000

Необоснованного повышения цены на авиакеросин не будет

Вчера было получено подтверждение о завершении сделки по приобретению одной из ведущих нефтяных компаний России ТНК-ВР «Топливозаправочной компании «Кольцово», оператора услуг хранения и заправки авиакеросина в международном аэропорту Екатеринбург. На вопрос, повлияет ли сделка на цену на керосин, ответил Андрей Гиговский (генеральный директор ЗАО «Топливозаправочная компания «Кольцово»).

«Аэропорт и ранее заявлял, что цена авиакеросина зависит, в первую очередь, от поставщика. В соответствии с антимонопольным законодательством мы не можем покупать топливо только у одного поставщика. Таким образом, керосин мы покупаем на рынке. У ТЭК «Кольцово» поставщиками являются почти все известные компании: Лукойл, Газпромнефть, Башнефть и ТНК-ВР. Таким образом, мы исключаем необоснованное завышение цены закупаемого керосина посредниками.

Цена керосина для конечного потребителя (авиакомпания) определяется стоимостью керосина в закупке, накладными расходами по приемке, хранению и заправке и плановой прибылью ТЭК. За исключением себестоимости керосина, все составляющие цены более или менее стабильны. Получается, что основным драйвером повышения цены керосина является цена закупки.

Что касается нашей политики, то, как новые собственники ТЭК, мы придерживаемся позиции, что наша цена на керосин должна соответствовать рыночным реалиям. Мы не будем ни демпинговать, ни завышать цены – нам это запрещает антимонопольное законодательство.

В то же время стоит отметить, что нами планируются масштабные инвестиции в ТЭК, направленные на улучшение технологических процессов, замену морально устаревшего и изношенного оборудования для соответствия лучшим международным отраслевым нормам, улучшение культуры и условий труда, повышение уровня промышленной безопасности и, конечно же, недопущение нанесения вреда окружающей среде».

Промышленный потенциал региона представлен в мультимедийном формате

Министерство промышленности и науки Свердловской области и Уральская торговая-промышленная палата открыли информационный сезон подготовки к выставке «ИННОПРОМ-2012», представив журналистам новый информационный продукт в мультимедийном формате: «Свердловская область – промышленность, потенциал, перспектива».

Мультимедиа включает в себя обращения губернатора Свердловской области Александра Мишарина, председателя правительства Свердловской области Анатолия Гредина, президента Уральской ТПП Андрея Беседина, руководителей общественных бизнес-союзов и отраслевых объединений региона, презентационный фильм о Свердловской области, информацию о предприятиях и компаниях Свердловской области, сгруппированных по основным разделам: «Металлургия», «Машиностроение», «Наука», «Оборонная промышленность», «Химия», «Легкая промышленность», «Лесопромышленный комплекс».

Мультимедиа записана на современном USB-носителе с использованием всех известных на сегодня видов электронных презентаций и предназначена вниманию потенциальных партнеров и инвесторов Среднего Урала, предприятиям и компаниям Свердловской области, предоставляющим возможности региона на уровне информационных стандартов XXI века.

Рейтинг работающих городов

Институт территориального планирования «Урбаника» совместно с Союзом архитекторов России опубликовал рейтинг «250 крупнейших промышленных центров России».

Основная цель проекта – «выявить наиболее крупные производственные центры российской экономики, в которых создается основа национального благосостояния». Рейтинг основан на опубликованных материалах государственной статистики в разрезе муниципальных образований по показателю – «Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами (без субъектов малого предпринимательства)» за 2010 год. Первую строчку занимает Москва (годовой промышленное производство в столице – 1895,2 миллиарда рублей). Почти вдвое от нее отстает Санкт-Петербург. На третьем месте... Сургут (800 миллиардов рублей). Первый в списке от городов Свердловской области – Нижний Тагил, занимающий 22-е место. Далее список выглядит так: Екатеринбург (24-е место), Верхняя Пышма (39-е место), Каменск-Уральский (73-е место), Первоуральск (94-е место), Красноуральск (131-е место), Серов (148-е место), Качканар (155-е место), Верхняя Салда (161-е место), Новоуральск (170-е место), Ревда (193-е место), Нижние Серги (202-е место), Березовский (218-е место), Рефтинский (222-е место).

Подборку подготовил Анатолий ЧЕРНОВ