

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2011 г. № 1638-ПП
Екатеринбург

О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 20.09.2010 г. № 1349-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40–41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459), от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), от 16.08.2011 г. № 1074-ПП («Областная газета», 2011, 23 августа, № 307–308), в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарии Свердловской области, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области, Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести в постановление Правительства Свердловской области от 20.09.2010 г. № 1349-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области» («Областная газета», 2010, 25 сентября, № 345–346) следующие изменения:
 - в наименовании, преамбуле, пунктах 1 и 2 слова «государственных бюджетных учреждений» заменить словами «государственных бюджетных и казенных учреждений», слова («далее — учреждения ветеринарии») из пункта 2 исключить;
 - в пункте 3 слова «учреждений ветеринарии» заменить словами «государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарии Свердловской области»;
 - пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области — Министра сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области Бондарева И.Э.»
- Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 20.09.2010 г. № 1349-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области», изложить его в новой редакции (прилагается).
- Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области — Министра сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области Бондарева И.Э.
- Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области

А.Л. Гредин.

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 30.11.2011 г. № 1638-ПП

Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарии Свердловской области

Глава 1. Общие положения

- Система оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарии Свердловской области (далее — бюджетные и казенные учреждения), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в указанных учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Примерным положением.
- Система оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений устанавливается с учетом:
 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
 - профессиональных квалификационных групп (далее — ПКГ);
 - перечня видов выплат компенсационного характера;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
 - мнения представительного органа работников бюджетного или казенного учреждения.
- Настоящее Примерное положение регулирует порядок оплаты труда работников:
 - бюджетных учреждений — за счет субсидий из областного бюджета на выполнение государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений;
 - казенных учреждений — за счет ассигнований областного бюджета.
 - Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим ПКГ устанавливаются не ниже действующих на период введения новой системы оплаты труда тарифных ставок (окладов), установленных на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Свердловской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда ветеринарных работников и работников, занимающих общепрофессийные должности служащих

- Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы ветеринарных работников и работников, занимающих общепрофессийные должности служащих, устанавливаются руководителем бюджетного или казенного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- Перечень должностей и рекомендуемые минимальные размеры окладов ветеринарных работников и работников, занимающих общепрофессийные должности служащих, государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарии Свердловской области приведены в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.
- Работникам бюджетных и казенных учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, и работникам, осуществляющим работу в структурных подразделениях бюджетных и казенных учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады) (приложение № 2 к настоящему Примерному положению).
- Работникам городской ветеринарной лечебницы городского округа «Город Лесной», входящей в состав государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Нижегородская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных», и государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Новоуральская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных», расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях на территории Свердловской области, устанавливаются повышенные на 20 процентов оклады (должностные оклады).
- Положением об оплате и стимулировании труда работников бюджетного или казенного учреждения предусматривается установление ветеринарным работникам и работникам, занимающим общепрофессийные должности служащих, повышающих коэффициентов к окладам:
 - повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
 - персональный повышающий коэффициент к окладу;
 - повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
 - повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается:

- руководителем бюджетного учреждения — при наличии финансового обеспечения указанных выплат за счет субсидий из областного бюджета на выполнение государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения;
 - руководителем казенного учреждения — при наличии финансового обеспечения указанных выплат за счет бюджетных ассигнований.
- Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.
- Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.
- Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и могут быть пересмотрены в течение календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 9–12 настоящего Примерного положения.
- Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работником бюджетных и казенных учреждений в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Рекомендуемые минимальные размеры повышающих коэффициентов к окладам:

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
4 квалификационный уровень	0,03
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
ПКГ «Общепрофессийные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессийные должности служащих второго уровня»	
4 квалификационный уровень	0,02
ПКГ «Общепрофессийные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

10. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимает руководитель бюджетного или казенного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента — до 2,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

11. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в бюджетных и казенных учреждениях устанавливается работникам в соответствии с локальным нормативным актом (положением об оплате и стимулировании труда работников бюджетного или казенного учреждения).

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет — до 0,05;
- при выслуге лет 3 лет до 5 лет — до 0,1;
- при выслуге лет свыше 5 лет — до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

12. Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения их профессиональной квалификации и иных факторов.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени:

работником, имеющим почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» или «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», — 0,1;

работником, имеющим ученою степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, — 0,1;

работником, имеющим ученою степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, — 0,15;

при наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) — 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

13. С учетом условий труда ветеринарных работников и работников, занимающих общепрофессийные должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

14. Ветеринарным работникам и работникам, занимающим общепрофессийные должности служащих, производятся стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 6 настоящего Примерного положения.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

15. Перечень должностей и рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих приведены в приложении № 3 к настоящему Примерному положению.

16. Положением об оплате и стимулировании труда работников бюджетного или казенного учреждения предусматривается установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за классность водителя автомобиля;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается:

- руководителем бюджетного учреждения — при наличии финансового обеспечения указанных выплат за счет субсидий из областного бюджета на выполнение государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений;
- руководителем казенного учреждения — при наличии финансового обеспечения за счет бюджетных ассигнований.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и могут быть пересмотрены в течение календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 17–20 настоящего Примерного положения.

17. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимает руководитель бюджетного или казенного учреждения персонально в отношении конкретного рабочего.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента — до 2,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

18. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается рабочим в порядке и размерах, предусмотренных пунктом 11 настоящего Примерного положения.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

19. Повышающий коэффициент к окладу за классность водителя автомобиля устанавливается при наличии в водительском удостоверении отметки о праве управления определенными категориями транспортных средств: имеющим первый класс — 0,25; имеющим второй класс — 0,1.

Применение повышающего коэффициента к окладу за классность водителям автомобилей не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

20. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ устанавливается высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, в соответствии с перечнем профессий и рекомендуемыми минимальными размерами окладов высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, приведенными в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных и ответственных работ и его размерах принимает руководитель бюджетного или казенного учреждения персонально в отношении конкретного рабочего.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента — до 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных и ответственных работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

21. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

22. Рабочим производятся стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 6 настоящего Примерного положения.

Глава 4. Порядок и условия оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

23. Заработная плата руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Размер должностного оклада руководителя бюджетного учреждения и руководителя казенного учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате основного персонала соответственно бюджетного и казенного учреждения исходя из коэффициента по группам оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений.

Коэффициент по группам оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений устанавливается в следующих размерах:

- группа — коэффициент от 2,5 до 5,0;
- группа — коэффициент от 2,25 до 4,0;
- группа — коэффициент от 1,75 до 3,0;
- группа — коэффициент от 1,25 до 2,0.

Порядок отнесения к группам оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений утверждается Министерством сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области в зависимости от объема предоставляемых государственных услуг (выполняемых работ), сложности управления и других факторов, характеризующих масштаб деятельности руководителей

указанных учреждений.

25. К основному персоналу бюджетных и казенных учреждений относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых созданы эти учреждения.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Ветеринария», для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей бюджетных и казенных учреждений утверждается Министерством сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителей бюджетных и казенных учреждений приведен в приложении № 5 к настоящему Примерному положению.

26. Руководитель бюджетных и казенных учреждений, имеющий почетное звание и (или) ученою степень, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени в следующих размерах:

имеющим почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» или «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», — 0,1;

имеющим ученою степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, — 0,15;

имеющим ученою степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, — 0,15;

при наличии у руководителя двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) — 0,15.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени определяется путем умножения размера должностного оклада руководителя бюджетного или казенного учреждения на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

27. Должностные оклады заместителей руководителя бюджетного или казенного учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя бюджетного или казенного учреждения.

Размеры, порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с положением об оплате и стимулировании труда работников бюджетного или казенного учреждения.

28. Премиирование руководителей бюджетных и казенных учреждений осуществляется с учетом результатов их деятельности в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы указанных учреждений за счет средств областного бюджета в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарии Свердловской области, утвержденным Министерством сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области.

29. С учетом условий труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

30. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

31. Работникам бюджетных и казенных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и иные условия применения выплат компенсационного характера приведены в пунктах 32–41 настоящего Примерного положения.

32. Работникам, занимающим должности руководителей бюджетных и казенных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается ежемесячная доплата в размере до 24 процентов оклада (должностного оклада).

Размеры доплат приведены в приложении № 6 к настоящему Примерному положению.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получающим ее работ. При этом работодатель принимает меры по аттестации рабочих мест с целью разработки реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то указанная доплата снимается.

Конкретный перечень профессий (должностей) работников, оклады (должностные оклады) которых повышаются в связи с занятостью на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, утверждается приказом руководителя бюджетного или казенного учреждения при расширении зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении ими профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при расширении зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Специалистам ветеринарных лабораторий, диагностических отделов бюджетных и казенных учреждений, лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы рынков государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Управление ветеринарии города Екатеринбург» и государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Нижегородская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» (с учетом большого объема работ в этих учреждениях) за осуществление радиологического контроля устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов должностного оклада.

Специалистам лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы рынков, расположенных в других городах и районах Свердловской области, за осуществление радиологического контроля устанавливается ежемесячная доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

35. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Минимальный размер доплаты — не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

37. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одной трети дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха не подлежит.

38. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

39. Определение размеров заработной платы по основной профессии (должности), а также по профессии (должности), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из профессий (должностей). Оплата труда по совместительству производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также настоящим Примерным положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от условий определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

40. Районный коэффициент к заработной плате работников за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

41. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов.

Глава 6. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

42. В целях поощрения работников за выполненную работу в бюджетных и казенных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Решение о введении каждой конкретной выплаты принимает руководитель бюджетного или казенного учреждения. При этом наименование выплаты, условия ее установления и периодичность выплаты включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников бюджетного или казенного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения.

43. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) учитываются:

- результаты деятельности работника в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующий период;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и

методов организации труда;

44) обеспечение высокого уровня трудовой и исполнительской дисциплины;

45) своевременность, полнота и достоверность представления отчетности (ветеринарной, бухгалтерской, статистической и иной отчетности) в соответствующие органы государственной власти.

44. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам в процессе выполнения работ;
- положительной оценке работы сотрудника со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб);
- отсутствии брака при выполнении работ.

45. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- участие в выполнении важных работ и мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности бюджетного или казенного учреждения;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета бюджетного или казенного учреждения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ.

46. Конкретный размер выплаты определяется руководителем бюджетного или казенного учреждения с учетом выполнения работником показателей, предусмотренных положением об оплате и стимулировании труда работников бюджетного или казенного учреждения.