



Братья Михайловы – продолжатели большой династии

Мечты сбываются

Сталь варить – значит, учиться и учиться

Лидия
КРАШЕНИННИКОВА

В детстве Павел мечтал стать шофёром. Но увидев однажды, как варится и разливается сталь, решил, что будет металлургом. Тогда Паша Морозов ещё учился в профессиональном училище. А экскурсия была в мартеновский цех Северского трубного завода.

Устроиться на завод сразу после армии Павлу не удалось: Северский трубный после дефолта 1998 года был в депрессии. Мечта сбылась через несколько лет, парня взяли в мартеновский цех слесарем-ремонтником. А когда в начале 2009 года цех с устаревшей технологией производства стали закрыли, Павла Морозова на заводе уже знали как грамотного, перспективного работника.

Теперь, спустя десять лет, Павел Александрович – высококвалифицированный сталевар дуговой сталеплавиль-



ной печи электросталеплавильного цеха. Некогда подручный сталевара, а затем сталевар мартеновской печи, теперь варит металл в современной электропечи на основе новой технологии, внедрённой на

Северском трубном заводе. Морозову нередко поручают исполнять обязанности сменного производственного мастера.

Окончив заочно колледж имени Ползунова по специальности «Металлургия цвет-

ных металлов», он продолжает обучение в УГПУ. По словам Павла, металлургии можно изучать бесконечно, она находится и будет находиться в постоянном развитии.

Передать умение и любовь

Главная задача наставника – воспитание

Татьяна КИРИЛЛОВА

«Завод должен быть, как дом родной, – рассуждает Александр Николаевич Сафонов, старший мастер деревообрабатывающего цеха № 27. – Тогда человек никогда не уволится».

Александр Николаевич на машиностроительном заводе имени Калинина уже 41 год. Пришел сюда после машиностроительного техникума, так с 22 лет в одном цехе и трудится. Сначала станочником, потом столяром, бригадиром. Через 20 лет дорос до мастера, а там и до старшего мастера. «Я, – говорит, – уже глядя на чертёж, могу определить, кто из рабочих и за какое время выполнит деталь». Свою главную задачу Александр Николаевич видит в воспитании молодого поколения рабочих, он щедро делится с ними всеми тонкостями профессии. И при этом старается, чтобы ребята не просто в работе поднастерели, но и завод свой научились уважать и любить.

Та же цель и у Фарита Галимова, старшего мастера цеха № 3. Он тоже наставник молодых рабочих.

А в трудовой династии, которую возглавляет Александр Юханов, уважение к родному заводу, похоже, передаётся по крови. Они с мужем проработали на заводе всю жизнь, традицию продолжили их племянники, а теперь и дети племянников. И сейчас трудятся в цехе №3 двоюродные братья Анатолий и Сергей Михайловы. Первый – старший мастер бюро инвентаризации хозяйства, второй – замначальника цеха по подготовке производства. Все же в трудовой династии Юхановых-Михайловых более 15 человек, а её суммарный стаж – 200 лет!

Отвечая на вопрос, что их привлекает в работе, все заводчане, с кем мне удалось пообщаться, говорили одно и то же: стабильность. А стабильность – это гарантированная заработная плата, которая выплачивается без задержек, комфортные условия труда и социальные гарантии. Все это важно, независимо от возраста, поэтому молодежь приходит на завод и остается там надолго, формируя новое поколение работников ЗИК на радость своим предшественникам.

Он умеет работать красиво

Для Тимофея Харитоновы сутки коротки

Светлана ШВАРЁВА

Творческая группа каменск-уральской библиотеки имени Пушкина выпустила к 310-летию города красочный календарь. На его двенадцати страницах представлены в образах литературных героев молодые каменцы, которыми земляки могут гордиться. Электролизник Уральского алюминиевого завода компании РУСАЛ Тимофей Харитонов предстает на своей странице в образе Призрака оперы – героя книги Гастона Леру.

Как сказала молодёжный лидер завода Елена Беспалова, «Тимофей – из тех, кто умеет работать красиво». После колледжа Тимофея взяли на завод с радостью: парень занимается легкой атлетикой, биатлоном, а заводу нужны спортсмены. Из него же вышел и отличный работник. За год легко преодолел подъем с первого до шестого этажа. Победив на прошлогоднем заводском этапе конкурса профмастерства, удостоился его городской молодежной премии.



на корпоративном профессиональном конкурсе РУСАЛа. И вошёл в тройку лидеров. Неслучайно земляки удостоили его городской молодежной премии.

Фотография, музыка, поэзия... Всё это для Тимофея – способы самовыражения. Недавно увлекся фотошопом. Работает над видеороликом по презентации цехо-

вой молодежной организации. При такой насыщенной жизни Тимофею катастрофически не хватает одного – времени.

Земляки удостоили Тимофея Харитонova городской молодежной премии



Цех, где работает Николай Койчев, выпускает броню для знаменитых танков УВЗ

Броня крепка...

«Я работаю, а молодёжь смотрит и учится»

Екатерина ЕВЛАШИНА

Отмечая этой осенью своё 75-летие, НПК «Уралвагонзавод» чествует своих надёжных и опытных работников. И прежде всего – наставников, таких как кузнец термического цеха № 2 Николай Койчев.

Придя на завод юным парнем, Койчев проработал здесь более сорока лет. Ему есть что вспомнить. В первые же три года после прихода на завод, выучившись на наладчика, он выполнил пятилетний план и

был удостоен звания ударника труда. Сегодня он в совершенстве владеет профессиями: наладчик крупногабаритных закладных деталей на специзделия, стропальщик, кузнец на молотах и прессах. Цех, где он трудится, выпускает детали для кузовов и тележек вагонов и цистерн, а также броню для знаменитых на весь мир танков УВЗ.

Койчева знают на заводе и как наставника, многие ученики которого стали классными профессионалами. «Я просто делаю свою работу, а молодёжь смотрит

и учится», – скромно говорит он о своём важном деле. Лишь немногим меньше, чем у Николая Ивановича, заводской стаж его труженицы-жены. А недавно он привёл на завод и сына. Помог освоиться в профессии, влиться в коллектив. Вот такая династия. «Ответственный, исполнительный, и руки у него золотые», – характеризует Койчева цеховое начальство. К юбилею предприятия Николая Ивановича наградили корпоративным орденом «За доблестный труд».

Знайте Русских!

На службе электросетей – вся семья

Ольга КОСТАРЕВА

Семья качканарца Василия Русских стала одной из старейших династий в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС. Её общий трудовой стаж в энергетике – более 45 лет.

Первый раз Василий пришёл в энергетик вчерашним школьником – в 1967 году – учеником электрослесаря. Во второй – после армии и учебы. Трудился год за годом на Качканарской ТЭЦ честно и на совесть. Ведь почётные грамоты ОАО «ФСК ЕЭС», МЭС Урала, нагрудные знаки «За профессиональное мастер-

ство» и звание «Заслуженный энергетик ЕЭС России» зря не дают! Сегодня Василий Геннадьевич руководит группой четырёх подстанций Свердловского предприятия МЭС: Качканар, Сопка, Платина и Острая.

Сын Василия Геннадьевича Дмитрий ещё в четырнадцать лет узнал, что такое энергетика: подрабатывал на подстанции во время школьных каникул. А настоящему пришёл в эту отрасль после окончания вуза. Начинать электрослесарем, сейчас – главный специалист Екатеринбургского района магистральных электросе-

тей. Уже и награды есть – две почётные грамоты ОАО «ФСК ЕЭС» и МЭС Урала.

Не так давно стала энергетиком и жена Дмитрия, дипломированный провизор. Работа в химлаборатории отдела диагностики СПМЭС Наталье понятна и близка: на фармацевтическом факультете она изучала восемь видов химии!

Для Лизоньки, маленькой дочки Дмитрия и Натальи, выбор профессии – дело пока неблизкое. Но если она захочет, то энергетика, зная Русских, охотно примет и её.



Василий Русских руководит группой четырёх подстанций



Михаил Мисан – мастер с горячим стажем

Три составляющие успеха

За 35 лет работы старшему мастеру корпуса электролиза № 1 Богословского алюминиевого завода компании РУСАЛ Михаилу Мисану ни разу в голову не приходила мысль уйти с завода и найти что-нибудь полегче.

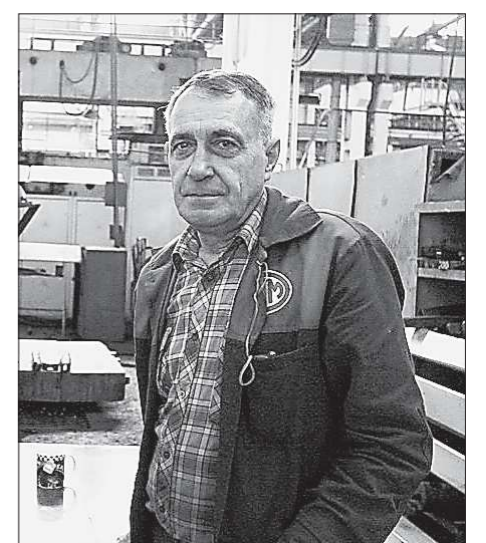
В чем же секрет такой преданности своему делу? Подумав, мастер признается, что главным залогом успешности он считает трудолюбие. Ведь только «горячий стаж» Мисана – более 20 лет. На второе место Михаил ставит воспитание. Он убежден, что все в человеке – от семьи. Его родители всю жизнь честно трудились и детей своих учили к делу подходить по совести и максимально ответственно. Да и на первом рабочем месте, в корпусе № 4, у Михаила было достаточно умелых учителей – опытных мастеров и бригадиров старой закалки, для которых работа была делом чести. Третьей важнейшей составляющей успеха в работе старший мастер называет хороший коллектив. По-мисановски получается так, что в жизни человеку должно повезти три раза: от кого родиться, у кого учиться и с кем трудиться.

В стабильной работе коллектива корпуса №1 немало и личных заслуг его как руководителя. За время работы Мисана старшим мастером полностью было передано подземное хозяйство корпуса, изменены конструкции токоподводящих шин, произведен ремонт кровли, душевых, введены в эксплуатацию новые вентиляционные камеры для улучшения качества воздуха рабочей зоны. Он действительно из тех руководителей, которые души болят за производство.

Одним из последних успешных достижений старшего мастера Мисана стал разработанный и реализованный им проект по снижению расхода электроэнергии до 15300 кВт час/т. Теперь этот проект тиражируется на другие корпуса и в дальнейшем позволит ежемесячно экономить более 1 миллиона рублей.

Мисан не относится к категории жестких руководителей. У мастера свои приемы. Каждому работнику корпуса он старается помочь, подсказать. Каждого пытается подтянуть, научить.

«Учился на Уралмаше – филонить не будешь»



Леонид Жемчугов – потомственный уралмашевец

Об этом с уверенностью говорит один из лучших работников завода, токарь-карсельщик седьмого разряда Дмитрий Филотин. А видит он это с высоты своего многолетнего опыта старшинства.

– Наша задача – не только научить правильно выполнять обязанности, но и привить любовь к труду, ответственности. Надо, чтобы было кому работать, когда наше поколение уйдет, – считает Дмитрий Васильевич.

Он работает на заводе с юности, с 1969 года. Его коллега и тоже наставник с огромным стажем Леонид Жемчугов также пришёл на УЗТМ пятнадцатилетним парнишкой. Начинать учеником фрезеровщика, потом перешел на расточный станок, и вот уже около 40 лет трудится токарем-расточником. Леонид Васильевич – потомственный заводчанин, здесь трудилась его семья – отец, мать, брат.

– Раньше и вопроса не стояло: «Куда идти работать?». Ясно было – на Уралмаш, – вспоминает он.

Много хороших рабочих воспитал Жемчугов за годы своей работы. Он и сейчас готовит нескольких молодых ребят, которые называют его просто дядей Лёней. Он для них скорее друг, чем наставитель.

Конечно, на заводе останутся не все, а самые ответственные и трудолюбивые. Как остался когда-то Андрей Ерёмин, фрезеровщик цеха механообработки № 1. Теперь он и сам готовит ученика. Традиция наставничества на Уралмаше продолжается.

Татьяна КИРИЛЛОВА