



У Попова не забалуешь

## «Работаю — потому что интересно»

Бригадир слесарей с Уральского компрессорного завода на пенсию не торопится

Екатерина СМЕРНОВА

**Интересная работа — это главная причина, по которой Вячеслав Николаевич Попов в свои 62 года не хочет уходить на пенсию. За 45 лет на Уральском компрессорном заводе он прошел путь от слесаря до бригадира слесарей-сборщиков.**

На завод пришел сразу после школы, после армии вернулся. Бригадиром стал 20 лет назад. «Доработался» до того, что в 2001 году был награжден почетной грамотой правительства Свердловской области. «Сейчас жизнь на заводе лучше, — замечает Вячеслав Николаевич. — Коллектив отличный, с ними легко». Утверждает, что под его началом работают только энтузиасты. Да и трудно не быть таковым, если тобой руководит человек, для которого завод стал родным.



Двое из династии на стройке

## Семьи связующая нить

Династии — гордость компании «Атомстройкомплекс»

Галина КАЛЕННИКОВА

**Практически с первых дней основания предприятия на нем работают представители династии Жиликовых-Белостоцких.**

В семье Михаила Жиликова не было строителей, он сам выбрал эту профессию. Окончил техникум, работал в Свердловском строителе, СМУ-3, потом перешел в «Атомстройкомплекс». Начал мастером, постепенно вырос до прораба.

Сегодня Михаил Александрович — заместитель директора по производству в тресте «Строймонлит». Четверть века в профессии — немалый срок. «Работа нравится мне по сей день, — говорит он. — Особенно интересно обмениваться знаниями и опытом с новыми людьми».

Его супруга — Антонина Белостоцкая свой трудовой путь в компании «Атомстройкомплекс» начала в 2002 году во время реконструкции четвертого цеха Березовского завода строительных конструк-

ций. Там будущие супруги и познакомились. Уже год Антонина Васильевна занята в должности старшего прораба на строительстве подстанции «Рябина» в районе Широкой речки.

Сыновья, Станислав и Владислав, собираются продолжить дело своих родителей. «Когда я работала на строительстве завода БЗСК, — рассказывает Антонина Васильевна, — приходилось часто задерживаться. Сын был еще маленький, много времени проводил там со мной, и ему это нравилось. Всегда говорил — буду строителем».

Станислав окончил архитектурно-строительный колледж, сейчас учится на шестом курсе УрФУ. Во время учебы проходил практику на стройке. Проработав в бригаде около двух лет, стал мастером. Младший сын Владислав учится в том же колледже.

Супруги знают и любят свою работу и надеются, что их знания, навыки и гордость за профессию передадутся по наследству сыновьям.

## Не ради медалей

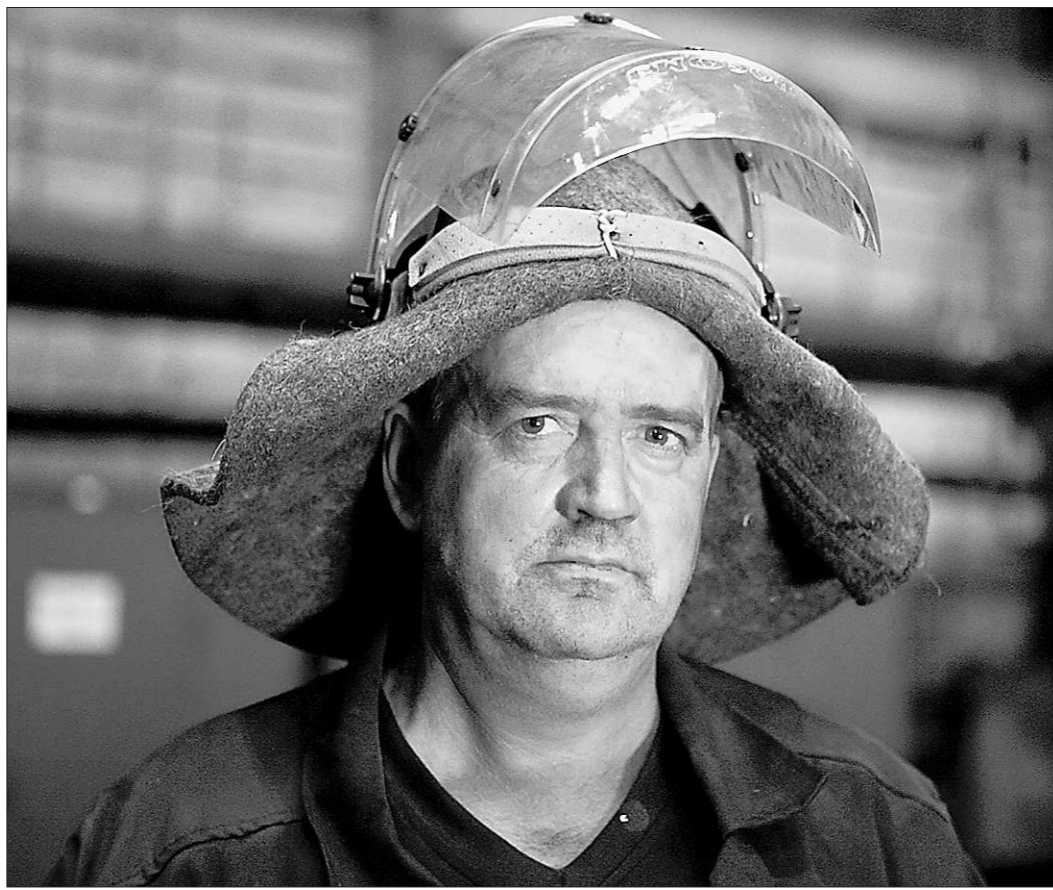
трудится горновой доменной печи

Татьяна КИРИЛЛОВА

**Евгений Николаевич Дергунов — горновой пятой доменной печи «ЕВРАЗ-НТМК» — профессионал высочайшего уровня. В 2005 году Указом Президента РФ он был награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.**

Сам же Евгений Николаевич не считает себя каким-то исключением из правила: он просто хорошо делает то, что любит и умеет, не ради почестей и медалей. Зато коллеги не скучают на похвалу в адрес такого ценного специалиста. «Когда Дергунов на смене, я могу быть абсолютно спокоен за работу всего подразделения», — говорит про него руководитель. В доменном цехе Евгений Николаевич трудится уже 34 года.

Сейчас у Е.Дергунова самый высокий восьмой разряд. Его бригада занимается выплавкой чугуна, она одна из самых результативных в цехе. Просто в команде четко распределены усилия. Для получения высококачественного чугуна необходимо поставить каждого рабочего на тот участок, где он сможет трудиться наиболее эффективно. В этом Евгению Николаевичу помога-



Евгений Дергунов: «Без любви к профессии горновым не станешь»

ют большой опыт, хорошая реакция и умение найти общий язык с коллегами.

У товарищей по работе Евгений Николаевич пользуется заслуженным авторите-

том. Он — лидер, его уважают, к нему прислушиваются. Свои знания Евгений Николаевич передает новым работникам «ЕВРАЗ-НТМК», воспитывает поколение молодых горно-

вых. Руководители предприятия надеются, что он не только научит их хорошо и безопасно трудиться, но и поможет полюбить профессию.

## Он хорошо влияет на молодых

Мастеров награжден за труд и смелость

Ольга КАСПИРОВИЧ

**Слесарь механосборочных работ Константин Николаевич Трубкин работает на Уралэлектротракторном заводе уже 40 лет.**

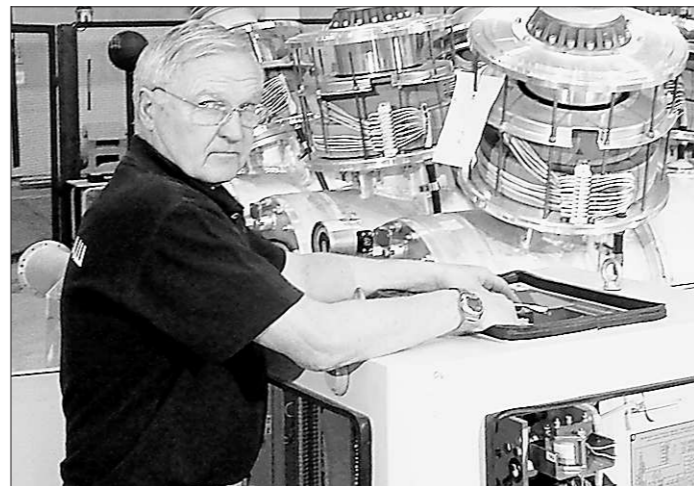
«Отличный работник. Очень хорошо влияет на молодых, он для них — пример добросовестного отношения к делу», — так характеризуют специалиста его руководители.

На завод Константин Трубкин пришел после окончания электромеханического техникума. Отслужив срочную в армии, вернулся на родное предприятие.

Вклад мастера в общецеховое дело оценен по достоинству. Ему присвоены звания «Почетный уралэлектротракторщик» и «Победитель соци-

алистического соревнования». За самоотверженность и смелость, проявленные при ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, в 1989 году Константин Николаевич был премирован, а в 1996 году — награжден «Орденом Мужества». Есть у опытного рабочего и почетная грамота губернатора Свердловской области «За добросовестный труд».

У таких людей, как Константин Николаевич, за плечами богатый профессиональный и жизненный опыт. Он делится им с молодыми рабочими. За 40 лет учеников было столько, что ими, наверно, можно «заселить» целый цех. Сам же Трубкин видит в молодых прежде всего стабильное будущее родного предприятия.



Константин Трубкин работает руками и головой

## Шахматист, психолог, семьянин — мастер

«Краномашинисты — так же важны, как сталевары»

Сергей МЕХАНОШИН

**Краткое досье. Эдуард Семашко. Родился 5 марта 1978 года. Образование — высшее. Стаж работы на предприятии — девять лет. Лучший рационализатор 2009 года, наставник молодежи. Женат, двое детей.**

Всего за несколько лет на металлургическом заводе им. А.К.Серова Эдуард Семашко, как говорится, взлетел по карьерной лестнице: электромонтер — бригадир — мастер — старший мастер. «Это меня начальство ставило и продвигало выше», — отшучивается он.

Сейчас у Семашко в подчинении более 100 машинистов кранов. «Я — шахматист», — говорит он, подчёркивая своё уме-

ние наперед просчитывать все ходы. Уже сегодня надо организовать рабочий процесс так, чтобы завтра все прошло без сучка, без задоринки.

Мысли он формулирует ясно, быстро и грамотно. Чувство юмора спасает его в различных ситуациях и позволяет налаживать человеческий контакт. Без этого ничего не получится. Он головой отвечает за соблюдение охраны труда его подопечными. По его словам, найти подход к каждому сотруднику — значит, создать команду, способную решать самые высокие производственные задачи.

Его отдушину — семья. Правда, таким же «семейным» он называет и родной коллектив, секрет слаженной работы которого — взаимовыручка.

## Трудовая биография — 500 лет

Ею может гордиться «заводское семейство» Гетманенко-Мигушевых-Диевых

Татьяна КИРИЛЛОВА

**40 000 лет составляет... общий стаж работы всех трудовых династий ОАО «Уралэлектромедь». И день ото дня эта цифра только увеличивается.**

С одной из 346 заводских династий — семей Гетманенко-Мигушевых-Диевых, объединяющей сразу 30 металлургов, мы встретились в рамках проекта «Славим человека труда». Их общая трудовая биография превышает 500 лет. Шесть представителей династии начали свой путь в медеплавильном цехе.

Родоначальник большого заводского семейства — Илья Степанович Гетманенко приехал на Урал из Нижегородской области с женой и тремя детьми. На завод устроился бойцом пожарной охраны, проработал до пенсии.

Первый медеплавильщик и самый прославленный рабо-



чий в династии — зять ее основателя Алексей Иванович Мигушев. Жена его трудилась в теплотехническом цехе. За трудовую доблесть Мигушев имеет множество наград, среди них — ордена Ленина, Октябрьской революции и Трудового Красного Знамени.

Сын основателя династии Александр Ильич Гетманенко, самый старший из ныне жи-

вущих представителей трудовой семьи, пришел на завод после восьмого класса. После армии выбирал, куда пойти работать, но Алексей Иванович настоял, чтобы шел именно в медеплавильный цех. Трудился и вел общественную работу. Вырос до председателя профкома завода, позже перешел в обком профсоюза металлургов.

Виктор Алексеевич Ми-

гушев, сын плавильщика-орденоносца, — аппаратчик-гидрометаллург-кислородного цеха. Константин Николаевич Диев, племянник А.И.Гетманенко, — главный метролог Уралэлектромедь. Его жена Ирина Валерьевна — мастер теплотехнического цеха. Их десятилетняя дочь — Ксения на заводе побывала уже не один раз. Для детей здесь часто проводят экскурсии.



Артур Базук: «На заводе не скучно»

## Кто на СУМЗе мечтает стать директором?

Медеплавильщик должен быть очень выносливым. Как считают сами металлурги, эта работа для настоящих мужчин.

Артур Базук на Среднеуральский медеплавильный завод пришел работать еще до армии. После службы устроился в медеплавильный цех плавильщиком. В 22 года имеет четвертый разряд. Скоро будет сдавать экзамен на пятый. Молодой рабочий рассказал о своих планах:

«Без здоровья не получится, всю жизнь на СУМЗе проработаю. Здесь не скучно. Друзья работают в разных местах, а у меня «душа заводская». Здесь принято друг друга поддерживать. После работы вместе играем в футбол, летом всей сменой отмечаем профессиональный праздник».

На завод в Ревду Артур ездит за 12 километров из Дегтярска. Шутит: «С дисциплиной у нас строго, как в армии». Поэтому прогульщиков на СУМЗе не держат.

В последние годы в цехе пришло много молодежи. Привлекает стабильная работа и хорошая зарплата. При желании можно сделать хорошую карьеру.

Карьера Владимира Токмакова — яркое тому подтверждение. За четыре года он прошел путь от стропальщика конвертерного отделения до и. о. мастера смены. В этом году закончил колледж им. Ползунова, получил диплом по специальности «металлург-технолог». «Захотелось расти дальше», — причина, по которой в 37 лет оказался за студенческой партой. Но и на этом не остановился — учится в УрГЭУ. В будущем пока далеко не загадывает.

А вот Артемий Михайлов, мастер отделения измельчения и флотации обогащательной фабрики СУМЗ, не скрывает своих наполеоновских планов — стать директором завода. «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом», — говорит выпускник Уральского горно-геологического университета. Месяц назад молодого рабочего 28 лет от роду повысили до мастера смены.

Татьяна КИРИЛЛОВА

## Настоящий наставник — это друг, товарищ и старший брат



Николай Ануфриев воспитает и безбашенного

Возрождение института наставничества на промышленных предприятиях области — одна из задач проекта «Славим человека труда» правительства Свердловской области и регионального отделения Всероссийского совета местного самоуправления при поддержке губернатора Александра Мишарина. Главная цель проекта — формирование в обществе уважительного отношения к труду, популяризация рабочих специальностей, привлечение молодежи в производственную сферу.

Пневмостроймашина может послужить в этом смысле хорошим примером. Договоры с шестью вузами и шестью средними специальными учебными заведениями, собственный учебный класс и команда мастеров-наставников — основные звенья системы, благодаря которой решается проблема дефицита кадров.

Алексей Ярмак — один из лучших наставников предприятия. На таких завод держится. Алексею 31 год, более двух лет занимается наставничеством.

«Моя задача научить учеников быть внимательными, ответственными и... честными. Если в чем-то сомневаются — пусть лучше сто раз переспросят, чем ошибутся. А если ошибутся — надо признаваться, а не молчать», — объясняет А.Ярмак. — День простоя станка обходится в среднюю зарплату рабочего, поэтому оператор должен быть бдительным».

За компетентность, терпеливость и умение просто объяснять сложные понятия стажеры своего наставника очень уважают. «Алексей щедро делится знаниями и общается на равных, объясняя все вежливо и доступно», — говорят практиканты.

— Наставник стажеру — друг, товарищ и старший брат. Бывают безбашенные, воспитываем их, учим уважать коллег и гордиться заводом, — рассказывает мастер-наставник Николай Ануфриев. — Каждого стараемся заинтересовать работой, благо условия труда и быта у нас хорошие».

Татьяна КИРИЛЛОВА

В цехе — как в родном доме