

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О премиях Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году

В соответствии со статьей 46 Устава Свердловской области, в целях поддержки педагогических работников и повышения престижа их профессии

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Учредить в 2011 году премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам:
 - 1) 6 премий в размере 300 000 рублей каждая;
 - 2) 6 премий в размере 230 000 рублей каждая;
 - 3) 6 премий в размере 170 000 рублей каждая.
2. Утвердить Положение о премиях Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году (прилагается).
3. Контроль за исполнением настоящего указа возложить на Председателя Правительства Свердловской области Гредина А.Л.
4. Настоящий указ опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области **А.С. Мишарин.**

г. Екатеринбург
14 октября 2011 года
№ 898-УГ

УТВЕРЖДЕНО
указом Губернатора
Свердловской области
от 14.10.2011 г. № 898-УГ
«О премиях Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году»

Положение о премиях Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет номинации, по которым присуждаются премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году (далее — премии), порядок выдвижения кандидатов на участие в конкурсе на соискание премии (далее — конкурс), порядок проведения конкурса, а также порядок подведения итогов конкурса и поощрения участников конкурса.

2. Премии вручаются с целью поддержки педагогических работников, обеспечивающих образовательный и воспитательный процессы, повышения престижа их профессии.

3. Участие в конкурсе могут принять педагогические работники образовательных учреждений, реализующих образовательные программы (общеобразовательные программы, профессиональные программы, программы профессиональной подготовки) и (или) обеспечивающих содержание и воспитание обучающихся, воспитанников. Участники конкурса должны иметь стаж педагогической работы не менее трех лет. Основным местом работы участников конкурса должно являться образовательное учреждение.

Лица, осуществляющие в образовательных учреждениях только административные или организационные функции, права на участие в конкурсе не имеют.

4. Организационно-техническое обеспечение конкурса осуществляет Министерство общего и профессионального образования Свердловской области.

Глава 2. Номинации, по которым присуждаются премии, и порядок выдвижения кандидатов на участие в конкурсе

1. Премии присуждаются по следующим номинациям:
 - 1) «Педагогический работник общеобразовательного учреждения»;
 - 2) «Педагогический работник дошкольного образовательного учреждения»;
 - 3) «Педагогический работник образовательного учреждения дополнительного образования детей»;
 - 4) «Педагогический работник специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья»;
 - 5) «Педагогический работник образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
 - 6) «Педагогический работник образовательного учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования».
 2. Выдвижение на участие в конкурсе проводится:
 - 1) органом самоуправления образовательного учреждения (советом образовательного учреждения, попечительским советом, общим собранием, педагогическим советом и иными органами самоуправления образовательного учреждения), действующим в соответствии с уставом образовательного учреждения;
 - 2) профессиональной педагогической ассоциацией или объединением, созданным в установленном порядке (предметные методические объединения, ассоциации по образовательным областям, технологиям, профессиональные союзы).
- Выдвижение кандидата на участие в конкурсе оформляется представлением на участие в конкурсе на соискание премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее — представление).

Глава 3. Порядок проведения конкурса

7. При подготовке к проведению конкурса создается конкурсная комиссия.

Состав конкурсной комиссии рассматривается на заседании Регионального совета по реализации приоритетного национального проекта «Образование», действующего на основании распоряжения Правительства Свердловской области от 27.03.2006 г. № 244-РП «Об утверждении состава Регионального совета по реализации приоритетного национального проекта «Образование» (далее — региональный совет), и утверждается приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области.

- К полномочиям конкурсной комиссии относятся:
- 1) регистрация участников конкурса;
 - 2) оценка представленных участниками конкурса документов;
 - 3) оценка выполнения участниками конкурса конкурсных заданий;
 - 4) определение суммарных баллов по результатам оценки представленных участниками конкурса документов и выполнения ими конкурсных заданий;
 - 5) формирование рейтинга участников конкурса по результатам проведения каждого этапа конкурса;
 - 6) передача в региональный совет рейтинга участников конкурса по результатам проведения конкурса.

Оценка представленных каждым из участников конкурса документов осуществляется тремя членами конкурсной комиссии.

Оценка выполнения участниками конкурса конкурсных заданий осуществляется конкурсной комиссией в составе не менее половины от утвержденного числа ее членов.

8. Документы участников конкурса принимаются в течение 20 рабочих дней со дня размещения Министерством общего и профессионального образования Свердловской области в «Областной газете» извещения о проведении конкурса. Принятые документы участников конкурса возвращу не подлежат.

Документы, поступившие на конкурс позднее указанного срока, не принимаются и не рассматриваются. За несвоевременную доставку документов почтовой связью конкурсная комиссия ответственности не несет.

Документы принимаются на бумажных и электронных носителях в одном экземпляре.

9. Список участников конкурса, документы которых приняты к рассмотрению конкурсной комиссией, размещается на официальном сайте Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в сети Интернет в течение трех рабочих дней со дня окончания приема документов.

10. Основанием для регистрации участника конкурса является представление следующих документов:

- 1) представление;
- 2) анкета участника конкурса на соискание премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- 3) копия диплома о профессиональном (высшем или среднем профессиональном) образовании, заверенная руководителем образовательного учреждения по месту работы участника конкурса;
- 4) копия трудовой книжки, заверенная руководителем образовательного учреждения по месту работы участника конкурса;
- 5) аналитическая записка участника конкурса о результатах своей педагогической деятельности за последние три года (объем не более 6 000 компьютерных знаков — до трех страниц формата А4);
- 6) проект (сценарий) мастер-класса, учебного занятия либо творческой презентации, в которых описаны цель, основные задачи, примерный ход мероприятия, планируемый результат (объем не более 6 000

компьютерных знаков — до трех страниц формата А4);

7) эссе «Мое призвание — педагог» (объем не более 6 000 компьютерных знаков — до трех страниц формата А4).

11. Конкурс проводится в два этапа.
Цель первого этапа конкурса — оценка методической подготовки участников конкурса, умения обобщить и представить свой педагогический опыт.

Цель второго этапа конкурса — оценка уровня профессионального мастерства участников конкурса и определение победителя конкурса.

12. В случае, если число участников первого этапа конкурса в одной из номинаций менее пяти человек, конкурс по данной номинации признается несостоявшимся. Сведения о количестве участников конкурса в каждой номинации размещаются на официальном сайте Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в сети Интернет в течение трех рабочих дней со дня окончания регистрации участников конкурса.

13. Первый этап конкурса проводится в течение 15 дней со дня размещения на официальном сайте Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в сети Интернет сведений о количестве участников конкурса в каждой номинации.

14. Критериями оценки документов, представленных участниками конкурса, являются:

- 1) динамика учебных достижений и внеурочной деятельности обучающихся за последние 3 года (максимальное количество баллов — 5);
- 2) динамика воспитательной работы участника конкурса за последние 3 года (максимальное количество баллов — 5);
- 3) опыт применения инновационных методов в педагогической работе (максимальное количество баллов — 5);
- 4) уникальность использования содержательных и технологических методов участника конкурса (максимальное количество баллов — 5);
- 5) логичность и последовательность изложения материала в документах, представленных участником конкурса (максимальное количество баллов — 2).

Максимальное количество баллов по критериям оценки документов, представленных участниками конкурса, составляет 22 балла.

По результатам оценки представленных участниками конкурса документов конкурсной комиссией определяется сумма баллов каждого участника конкурса и составляется рейтинг участников конкурса отдельно в каждой номинации. В случае, если участники конкурса набрали равное количество баллов, решение о месте участника конкурса в рейтинге принимается путем проведения дополнительной оценки документов двумя членами конкурсной комиссии, ранее не осуществлявшими оценку документов участников конкурса, набравших равное количество баллов.

15. Результаты первого этапа конкурса рассматриваются на региональном совете и размещаются на официальном сайте Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в сети Интернет в течение трех дней со дня такого рассмотрения.

16. Число участников второго этапа конкурса определяется исходя из количества участников первого этапа конкурса и должно составлять не менее пяти человек в каждой номинации. Если число участников второго этапа конкурса в одной из номинаций менее пяти человек, конкурс в данной номинации признается несостоявшимся.

17. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 10 дней со дня размещения результатов первого этапа конкурса на официальном сайте Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в сети Интернет.

18. Участники второго этапа конкурса выполняют одно из следующих конкурсных заданий (на выбор участника конкурса):

- 1) мастер-класс (представление участником конкурса своего педагогического опыта), оценка результатов которого осуществляется по следующим критериям:
 - актуальность представленной работы (1-3-5);
 - концептуальность (своеобразие и новизна, обоснованность выдвигаемых принципов и подходов) (1-3-5);
 - целостность (необходимость, достаточность и достоверность материалов, системность, логичность изложения материалов) (1-3-5);
 - результативность (ориентированность на конечный результат, успехи и достижения обучающихся) (1-3-5);
 - умение взаимодействовать с аудиторией (0-1-2).
- Максимальное количество баллов по итогам выполнения задания — 22.

2) учебное занятие, оценка результатов которого осуществляется по следующим критериям:

- глубина раскрытия темы, оригинальность методических приемов (1-3-5);
- применение обучающимися разнообразных источников знаний (1-3-5);
- умение поддерживать высокий уровень мотивации к обучению и высокую интенсивность деятельности обучающихся (1-3-5);
- глубина и точность анализа результатов учебного занятия (1-3-5);
- умение организовать взаимодействие обучающихся между собой (0-1-2).

Максимальное количество баллов по итогам выполнения задания — 22.

3) творческая презентация (представление участником конкурса своей воспитательной системы), оценка результатов которой осуществляется по следующим критериям:

- актуальность представленной работы (1-3-5);
 - практическая значимость представленной работы (1-3-5);
 - новизна представленного опыта работы (1-3-5);
 - логичность и последовательность изложения материала в представленной работе (0-1-2);
 - соответствие содержания работы заявленной теме (0-1-2);
 - общая культура (культура общения, речи) (0-1-2).
- Максимальное количество баллов по итогам выполнения задания — 21.

19. Выполнение всех заданий второго этапа конкурса оценивается по трем уровням: низкий, средний и высокий, за который начисляется соответствующий балл по каждому из критериев.

20. По результатам оценки выполнения заданий второго этапа конкурса конкурсной комиссией определяется сумма баллов каждого участника конкурса и составляется рейтинг участников конкурса отдельно в каждой номинации. В случае, если участники конкурса набрали равное количество баллов, учитывается место участника конкурса в рейтинге по итогам первого этапа конкурса.

Глава 4. Порядок подведения итогов конкурса и поощрения участников конкурса

21. Региональный совет на основе итогового рейтинга определяет победителей в каждой номинации. Победителем в каждой номинации является участник конкурса, набравший максимальное количество баллов по итогам двух этапов конкурса и занимающий первое место в рейтинге соответствующей номинации. Общее количество победителей конкурса не может быть более шести человек.

В каждой номинации определяются два призера. Призерами являются участники конкурса, занявшие второе и третье места в рейтинге соответствующей номинации. Победитель конкурса не может быть его призерам. Общее количество призеров не может быть более двенадцати человек.

22. Победители конкурса получают премии в размере 300 000 рублей. Призеры конкурса, занявшие в рейтинге соответствующей номинации второе место, получают 230 000 рублей, занявшие третье место, получают 170 000 рублей.

23. Список победителей и призеров утверждается указом Губернатора Свердловской области и размещается на официальном сайте Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в сети Интернет не позднее 1 декабря 2011 года.

24. Победители и призеры конкурса, а также участники второго этапа конкурса награждаются Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области.

25. Премии победителям и призерам конкурса перечисляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области на их счета, открытые в кредитных учреждениях, не позднее 10 декабря 2011 года.

Приложение № 1
к Положению о премиях Губернатора
Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ на участие в конкурсе на соискание премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году

наименование органа самоуправления образовательного учреждения; профессиональной педагогической ассоциации или объединения, созданных в установленном порядке

выдвигает _____ фамилия, имя, отчество

на участие в конкурсе на соискание премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году

в номинации _____
Руководитель органа самоуправления образовательного учреждения; профессиональной педагогической ассоциации или объединения, созданных в установленном порядке

(наименование органа) _____ /расшифровка подписи/ ФИО полностью

Дата _____

Приложение № 2
к Положению о премиях Губернатора
Свердловской области педагогическим
работникам в 2011 году

Анкета участника конкурса на соискание премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам в 2011 году

Номинация _____
Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____

Сведения об образовании:
Какое образовательное учреждение окончил(а) и когда, специальность, квалификация.

Сведения о работе:
Место работы (полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом);
Почтовый адрес образовательного учреждения;
Контактный телефон образовательного учреждения;
Факс;
E-mail;
Сайт образовательного учреждения;
Общий трудовой стаж;
Стаж педагогической работы, занимаемая должность в образовательном учреждении на момент участия в конкурсе;
С какого времени работает в данном образовательном учреждении;
Дата повышения квалификации за последние 5 лет, по каким направлениям работы;

Дополнительные сведения:
— участие в различных конкурсах на муниципальном, областном и федеральном уровнях; год участия и занятое место;
— награды, ученые степени, звания и иное.

_____ /расшифровка подписи/ ФИО полностью

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.10.2011 г. № 1364-ПП
Екатеринбург

О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 18.01.2011 г. № 22-ПП «О порядке осуществления денежных выплат за счет средств бюджетных учреждений областного бюджета, оказывающих специализированную (санитарно-авиационную) скорую медицинскую помощь, медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, финансируемых из областного бюджета, фельдшерам, замещающим должности врачей-терапевтов участкового, врача-педиатра участкового, фельдшерам — помощникам врача общей практики (семейного врача), а также врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми, в областных государственных учреждениях здравоохранения и за оказание дополнительной медицинской помощи врачам-терапевтам участковыми, врачам-педиатрами участковыми, врачам общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачам-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинскими сестрами врачей общей практики (семейных врачей) государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области «Ревдинская городская больница», «Демидовская центральная городская больница», «Городская больница № 1 город Первоуральск» и «Центральная городская больница № 4 город Нижний Тагил», и Порядке предоставления субсидий из областного бюджета местным бюджетам на денежные выплаты главным врачам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения; врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми, учреждений муниципальной системы здравоохранения; фельдшерам, замещающим должности врачей-терапевтов участкового, врача-педиатра участкового, а также фельдшерам — помощникам врача общей врачебной практики (семейного врача) в учреждениях здравоохранения муниципальных образований, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, в 2011 году»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» («Областная газета», 1999, 13 марта, № 48) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 14 июня 2005 года № 48-ОЗ («Областная газета», 2005, 15 июня, № 170—171), от 22 июля 2005 года № 92-ОЗ («Областная газета», 2005, 27 июля, № 227—228), от 6 апреля 2007 года № 21-ОЗ («Областная газета», 2007, 11 апреля, № 115—116), от 19 ноября 2008 года № 117-ОЗ («Областная газета», 2008, 22 ноября, № 366—367), от 24 апреля 2009 года № 30-ОЗ («Областная газета», 2009, 29 апреля, № 123—124) и от 22 октября 2009 года № 89-ОЗ («Областная газета», 2009, 27 октября, № 323—324), Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о порядке, размерах и условиях осуществления денежных выплат за счет средств областного бюджета работникам областных государственных учреждений здравоохранения, оказывающих специализированную (санитарно-авиационную) скорую медицинскую помощь, медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, финансируемых из областного бюджета, фельдшерам, замещающим должности врачей-терапевтов участкового, врача-педиатра участкового, фельдшерам — помощникам врача общей практики (семейного врача), а также врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми, в областных государственных учреждениях здравоохранения, и за оказание дополнительной медицинской помощи врачам-терапевтам участковыми, врачам-педиатрами участковыми, врачам общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачам-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинскими сестрами врачей общей практики (семейных врачей) государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области «Ревдинская городская больница», «Демидовская центральная городская больница», «Городская больница № 1 город Первоуральск» и «Центральная городская больница № 4 город Нижний Тагил», и Порядке предоставления субсидий из областного бюджета местным бюджетам на денежные выплаты главным врачам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения; врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми, учреждений муниципальной системы здравоохранения; фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, а также фельдшерам — помощникам врача общей врачебной практики (семейного врача) в учреждениях здравоохранения муниципальных образований, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, в 2011

году» («Областная газета», 2011, 27 января, № 19—22) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 16.03.2011 г. № 257-ПП («Областная газета», 2011, 26 марта, № 91—96) (далее — постановление Правительства Свердловской области от 18.01.2011 г. № 22-ПП), следующие изменения:

- 1) пункт 1 изложить в следующей редакции:
 - «1. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия осуществления денежных выплат работникам областных государственных учреждений здравоохранения, оказывающих специализированную (санитарно-авиационную) скорую медицинскую помощь, медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, финансируемых из областного бюджета, фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, а также фельдшерам-помощникам врача общей практики (семейного врача), врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми, в областных государственных учреждениях здравоохранения (далее — Работники).»;
- 2) пункт 4 изложить в следующей редакции:
 - «4. Право на получение денежных выплат имеют:
 - 1) работники областных государственных учреждений здравоохранения, оказывающих специализированную (санитарно-авиационную) скорую медицинскую помощь, — главные врачи, заместители главных врачей, врачи, заведующие структурными подразделениями учреждений, оказывающих специализированную (санитарно-авиационную) скорую медицинскую помощь, главные медицинские сестры, фельдшеры и медицинские сестры, замещающие не менее одной должности по основной работе, — за выполнение в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи;
 - 2) медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов, финансируемых из областного бюджета, — заведующие фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшеры, акушеры, медицинские сестры, в том числе патронажные, замещающие не менее 0,25, 0,5, 0,75, 1,0 должности по основной работе, — за выполнение в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи;
 - 3) медицинский персонал областных государственных учреждений здравоохранения — врачи-фтизиатры участковые, фельдшеры, замещающие должности врачей-фтизиатров участковых, медицинские сестры, работающие с врачами-фтизиатрами участковыми, замещающие должности по основной работе, — за выполнение в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи;
 - 4) медицинский персонал областных государственных учреждений здравоохранения — фельдшеры, замещающие должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, фельдшеры — помощники врача общей практики (семейного врача), замещающие должности по основному месту работы — за выполнение в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени дополнительного объема работы.

Трудовые отношения между Работниками и областными государственными учреждениями здравоохранения (далее — Работодатели) по выполнению обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи и дополнительного объема работы оформляются путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам в письменной форме (рекомендуемые формы дополнительных соглашений приведены в приложениях № 1, 2, 3 к настоящему Положению), которые составляются в двух экземплярах. Один экземпляр дополнительного соглашения передается Работнику, другой хранится у Работодателя.

Дополнительные соглашения к трудовому договору заключаются со всеми медицинскими работниками, имеющими право на получение денежных выплат.

Работодатель выходит с предложением о заключении с Работником дополнительного соглашения к трудовому договору в течение первых пяти рабочих дней нового календарного года.

В случае трудоустройства Работника в течение года предложение о заключении дополнительного соглашения с Работником о выполнении обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи, дополнительного соглашения с Работником о выполнении дополнительного объема работы вносится в течение пяти рабочих дней месяца трудоустройства.

Размер денежных выплат определяется по основному месту работы пропорционально объему выполненной работы.

В случае, если медицинский работник, замещающий должность по основной работе, не отработал положенную в соответствии с объемом работы месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.;

3) пункт 3 приложения № 1 изложить в следующей редакции:

- «3. За выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи, определенных настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику денежную выплату к заработной плате в размере _____ рублей (в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.01.2011 г. № 22-ПП).

В случае, если Работник, замещающий должность по основной работе, не отработал положенную в соответствии с объемом работы месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись такие случаи.»;

4) пункт 3 приложения № 2 изложить в следующей редакции:

- «3. За выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи, определенных настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику денежную выплату к заработной плате в размере _____ рублей (в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.01.2011 г. № 22-ПП).

В случае, если Работник, замещающий должность по основной работе, не отработал положенную в соответствии с объемом работы месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись такие случаи.»;

5) пункт 3 приложения № 3 изложить в следующей редакции:

- «3. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику денежную выплату в размере _____ рублей (в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.01.2011 г. № 22-ПП).

В случае, если Работник, замещающий должность по основной работе, не отработал положенную в соответствии с объемом работы месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись такие случаи.»;

6) пункт 3 приложения № 4 изложить в следующей редакции:

- «3. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику денежную выплату в размере _____ рублей (в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.01.2011 г. № 22-ПП).

В случае, если Работник, замещающий должность по основной работе, не отработал положенную в соответствии с объемом работы месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись такие случаи.»;

7) пункт 3 приложения № 5 изложить в следующей редакции:

- «3. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику денежную выплату в размере _____ рублей (в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.01.2011 г. № 22-ПП).

В случае, если Работник, замещающий должность по основной работе, не отработал положенную в соответствии с объемом работы месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись такие случаи.»;

8) пункт 3 приложения № 6 изложить в следующей редакции:

- «3. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику денежную выплату в размере _____ рублей (в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.01.2011 г. № 22-ПП).

В случае, если Работник, замещающий должность по основной работе, не отработал положенную в соответствии с объемом работы месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись такие случаи.»;

9) пункт 3 приложения № 7 изложить в следующей редакции:

- «3. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику денежную выплату в размере _____ рублей (в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.01.2011 г. № 22-ПП).

В случае, если Работник, замещающий должность по основной работе, не отработал положенную в соответствии с объемом работы месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине