

Ворота в коммунальный ад

Жители «Никитских ворот», имея крышу над головой, считают себя обманутыми

Елена АБРАМОВА

Отопительный сезон в доме № 57 А по улице Ломоносова в Екатеринбурге ещё не начался. Более того, жильцов шестнадцатиэтажки лишили горячей и холодной воды, а также возможности пользоваться лифтом. Они утверждают, что это наказание за отказ заключить договор с созданной застройщиком управляющей компанией. Но коммунальных благ нет потому, что дом, в который люди заселились ещё в 2009 году, до сих пор не сдан в эксплуатацию.

В доме 79 квартир, 77 из которых заселены. Изначально застройщик обещал сдать объект во втором квартале 2009 года.

— Я купил квартиру ещё в 2008 году, увидев рекламу в одном из екатеринбургских журналов, посвящённых рынку недвижимости, — рассказал «ОГ» один жильцов ЖК «Никитские ворота» Дмитрий. — При заключении договора мне показали документы, на основании которых работает жилищно-строительный кооператив, в том числе и разрешение на строительство.

Стоит ли удивляться, что человек не стал читать этот документ от корки до корки. Но, оказалось, что разрешение было получено на строительство 9-этажного дома, а застройщик самовольно возвёл шестнадцатиэтажку. Дмитрий купил квартиру на 11-м, незапланированном этаже.

Из-за допущенных нарушений разрешение, выданное строителям, было аннулировано.

На свой запрос в Главное управление архитектуры, градостроительства и регулирования земельных отношений администрации города Екатеринбурга жильцы ЖК «Никитские ворота» получили официальный ответ: «Данный объект возведён застройщиком — ООО «Консалтинг-сервис» самовольно с нарушением требований градостроительного плана и условий торгов по предоставлению права аренды земельного участка... Это нарушение послужило причиной отказа в выдаче разрешения на строительство. За разрешением на ввод в эксплуатацию застройщик не обращался».

Между тем дом был построен, и, в соответствии с условиями договора, была выполнена черновая отделка. После этого пайщиками раздали ключи и акты передачи квартир для выполнения чистовой отделки.

— Люди стали заселяться, так как у кого-то нет другого собственного жилья, а кто-то, сделав дорогой ремонт, боялся оставить квартиру на произвол судьбы, — пояснил Дмитрий.

Оформить жильё в собственности в доме, который не введён в эксплуатацию, никто, естественно, не смог.

Прошлой зимой вода и тепло в квартирах были. Лифт, пусть и часто ломался, но работал.

— Сейчас мы не получаем этих услуг. Представляете, каково семьям с маленькими детьми без тепла, и как носить

воду на высокие этажи по ступенькам? — говорит Дмитрий.

По его словам, холодную воду отключили за отказ жильцов заключать договоры на обслуживание с организованной застройщиком управляющей компанией «Деловой мир». Сами жильцы ТСЖ.

Как удалось выяснить, УК «Деловой мир» реально существует, но на деле ни одним домом не управляет. Ни один из жильцов дома № 57а по улице Ломоносова договор с этой компанией не заключил.

— Если нет договоров, какие к нам могут быть вопросы по поводу тепла и воды? — ответила мне по телефону представитель этой компании. На самом деле водоснабжение прекратилось по другой причине, и УК «Деловой мир» возобновить его не в силах.

— Срок действия договора со строительной организацией по подключению объекта к сетям водоснабжения и водоотведения закончился. Никакой разрешительной документации на этот дом, как мне известно, нет. В соответствии с регламентом, мы не имеем права подключить этот дом к сетям инженерно-технического обеспечения, — объяснила заместитель начальника коммерческой службы МУП «Водоканал» города Екатеринбурга Галина Двоеглазова.

Что делать людям? Специалисты Главархитектуры администрации Екатеринбурга считают, что до приёмки дома в него нельзя было заселяться.

— Официально это — стройплощадка. А находясь в ней, люди на стройплощадке по правилам техники безопасности запрещено, — говорит начальник отдела выдачи разрешений на строительство и разрешений на ввод объектов в эксплуатацию Сергей Патко.

— Нас тоже не устраивает ситуация, сложившаяся на этом объекте. К сожалению, застройщик нарушил требования технического регламента и самовольно вместо 9-этажного построил 16-этажный дом. Чтобы проблема разрешилась, необходимо привести действия застройщика в соответствие с Градостроительным кодексом. Речь идёт не о том, чтобы снести семь этажей, а о том, чтобы застройщик предоставил откорректированные документы на получение разрешения на строительство 16-этажного дома.

Стоит добавить, что дом построен с большими недочётами: крыша в ужасном состоянии, облицовка на фасаде обваливается, подвал заливают канализационные стоки.

В это время на сайте группы компаний «Домберн», в которую входит жилищно-строительный кооператив, построивший ЖК «Никитские ворота», мы читаем: «Компания сегодня — это высочайшее качество выполнения строительных и проектных работ для объектов».

Жильцы дома считают себя обманутыми дольщиками. Но они не хотят получить какую-либо помощь из бюджета. Они хотят, чтобы все виновные в сложившейся ситуации были наказаны.



Тариф на развитие

Аттестация рабочих мест поможет обновить производство

Виктор БАРАНОВ

В развитых странах до 60 процентов роста производительности труда обеспечивается за счёт ликвидации низкопроизводительных рабочих мест и создания новых — высокопроизводительных. Тогда как в России, по данным Росстата, в последние годы увеличивается доля россиян, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Если в 2009 году таковых было 27,5 процента, то в 2010-м — уже 29 процентов. Чтобы переломить эту тенденцию, с 1 сентября введён новый Порядок аттестации рабочих мест (АРМ).

У старого нет права на жизнь

А на недавно прошедшем в Сочи Инвестиционном форуме с участием премьер-министра Владимира Путина был поставлен вопрос о закрытии архаичных рабочих мест. Хотя бы на тех территориях, где достаточно предложений по трудоустройству.

В частности, ректор Высшей школы экономики (ВШЭ) Ярослав Кузьминов, по поручению правительства с группой ведущих экономистов занимающийся корректировкой «Стратегии-2020», заявил, что пора отказаться от политики консервирования рабочих мест работников базовой и средней квалификации с зарплатой ниже средней по региону. Потому как это совершенно не соответствует курсу на модернизацию и инновации. «Хорошие рабочие места должны характеризоваться не только заработной платой, а в том числе креативными элементами, они не должны быть изолированными, и это должна быть система постоянного обновления профессиональных компетенций», — говорит Я.Кузьминов.

Учёный считает эту проблему настолько важной, что призывает на помощь общественность. Так, ректор ВШЭ предложил проводить общественный технологический аудит всех инвестиционных проектов с участием государства. Потому как, по его оценке, во многих нынешних инвестиционных воспроизво-

дятся технологии, которые сильно отстают от имеющихся на рынках развитых стран. А нужно, чтобы создавались действительно инновационные производства с современными рабочими местами, и тем самым экономика шла бы вперёд.

Красно предприятие рабочими местами

Согласно Трудовому кодексу, АРМ является обязательной процедурой и должна выполняться раз в пять лет. И по бумагам оно вроде бы всё так и делается. Но исследования того, как на самом деле выглядит ситуация, показали несколько иную картину. Из данных исследовательского центра рекрутингового портала Superjob.ru следует, что 42 процента работодателей аттестацию не проводят. И только 24 процента компаний выполняют АРМ по всем правилам. А хуже всего с этим на малых предприятиях.

И причина того, почему такое происходит, лежит, что называется, на поверхности. За АРМ надо платить и достаточно дорого. Дешевле обходится заплатить штраф: для малого бизнеса — до 5 тысяч рублей, для юридических лиц — до 50 тысяч рублей. Потому зачастую от аттестации вспоминают лишь тогда, когда произошёл несчастный случай. В то время как если бы работник получил травму на аттестованном по всем правилам рабочем месте, то это послужило бы смягчающим обстоятельством для работодателя.

А чтобы у работодателей появился действенный стимул к модернизации рабочих мест, Минздравсоцразвития ввёл новый Порядок проведения АРМ. Он гораздо более жёсткий, чем тот, который был раньше. Прежде всего, в нём содержится неукоснительное требование, чтобы аттестующая организация не была аффилирована, то есть не имела общих интересов с проверяемым работодателем.

В составе аттестационной комиссии обязательно должны быть представители первичной профсоюзной ячейки. Что трудновозможно для малого бизнеса, так как здесь на большинстве предприятий профсоюзных организаций не существует, а работники зачастую гастарбай-

теры. Но, возможно, эти хлопоты окупятся тем, что результаты АРМ будут использоваться для оценки профессиональных рисков. И это позволит организациям платить по меньшей ставке в систему обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при предоставлении более безопасных условий труда.

Ещё одним послаблением в новых правилах является то, что работодатели могут пользоваться понятием аналогичных рабочих мест, которое наделяет их правом провести аттестацию не более 20 процентов таких мест и распространить результаты АРМ на все рабочие места предприятия. Да и Фонд социального страхования возмещает малому бизнесу до 20 процентов поступивших взносов, и эти средства могут быть израсходованы, в числе прочего, и на проведение АРМ по условиям труда. К тому же новая процедура не станет обременительной, потому что она, как и прежде, будет происходить раз в пять лет, и одномоментной аттестации всех рабочих мест не требуется. Что и позволяет распределить расходы во времени. А результаты прежних аттестаций — до 31 августа 2011 года — остаются действительными и после введения нового порядка.

У проверяемых свои резоны

И всё-таки большие надежды в деле усиления мотивации к проведению АРМ возлагаются на другое. Так, в настоящий момент в Госдуме подготовлен законопроект, который значительно увеличивает штрафы за нарушение законодательства об охране труда и вводит дополнительные штрафы за нарушение порядка АРМ или его проведение — их размер достигает 600 тысяч рублей. Что, конечно, существенно бьёт по карману.

Но, как говорили ещё древние, прежде чем бить — выслушай. Тем более что у предпринимателей малой руки свои резоны. «С одной стороны, безусловно, работникам должны быть созданы нормальные условия труда, и это прямая обязанность работодателя», — говорит представитель «ОПОРа России», объединяющей малые предприятия, Алексей Даутов. — С

другой стороны, я бы выделил несколько факторов, которые вызывают у нас беспокойство. Основная проблема заключается в том, что предприниматели плохо себе представляют, что такое аттестация, для чего она и как она вообще проводится. Мало информации, а организации, которые проводят аттестацию, этим пользуются. Разброс в тарифах на их услуги очень велик: от 700 до 7,5 тысячи рублей за одно место! Непонятна реальная себестоимость, поэтому нет никакого порядка. Так что пока предприниматели воспринимают аттестацию как некую дополнительную нагрузку. В принципе ее можно компенсировать из фонда социального страхования: грубо говоря, те деньги, которые вы заплатите за аттестацию, можно просто недоплатить налогами в этот фонд. Но это надо знать и уметь правильно оформлять. Людям нужно объяснить, что к чему, а этого не делается».

Без мастеров и АРМ теряет смысл

И вот о чём хотелось бы сказать особо. Допустим, что нам удастся довести все рабочие места до кондиции, сделать их комфортными и высокопроизводительными. Но ведь это не самоцель, всё это делается для экономического роста. Что без классных спецов, которые должны занять современные и аттестованные рабочие места, не получится. Но коли их не хватает даже сейчас, то тем более дефицит будет усиливаться впоследствии.

В то же время среднее специальное образование не очень востребовано у нынешней молодежи. Как показывают опросы, сегодня 85 процентов молодых людей в возрасте 15–25 лет хотят получить вузовский диплом. Между тем рост экономики в 2–4 процента в год не позволит создавать рабочие места темпами, которые соответствуют выпуску людей из вузов. В результате 40 процентов людей с высшим образованием не работает по специальности, а высококвалифицированных рабочих не хватает.

То есть сама по себе аттестация лишь часть проблемы.

По данным областного Минпронауки, степень износа основного технологического оборудования в машиностроении составляет: в литейных производствах — 72 процента, в кузнечно-прессовых — 63 процента, в механообработке — 57 процентов. Архаичное производство не даст экономике необходимого роста

Бюджетникам повышают зарплату

Субсидии на повышение фондов оплаты труда бюджетникам Свердловской области перечислены всем муниципальным образованиям в полном объеме.

В 2011 году по поручению губернатора правительством Свердловской области было принято решение о повышении оплаты труда для всей бюджетной сферы. На эти цели предусмотрены субсидии местным бюджетам в размере 1,3 миллиарда рублей, что позволяет увеличить оплату труда:

- работников муниципальных музеев и библиотек с 1 июня 2011 года на 30 процентов;
- педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования с 1 сентября 2011 года на 30 процентов;
- работников муниципальных учреждений дошкольного образования с 1 сентября 2011 года на 30 процентов;
- медицинских работников муниципальных учреждений дошкольного образования с 1 сентября 2011 года на 50 процентов;
- медицинских работников муниципальных учреждений здравоохранения, осуществляющих медицинское обслуживание обучающихся в общеобразовательных учреждениях с 1 сентября 2011 года на 50 процентов;
- остальных работников муниципальных учреждений бюджетной сферы с 1 октября 2011 года на 6,5 процента.

Кроме того, с 1 сентября 2011 года повышен фонд оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Свердловской области на 30 процентов. На эти цели бюджетом Свердловской области предусмотрены субсидии муниципальным образованиям в сумме 640 миллионов рублей.

Общий объем расходов областного бюджета только на повышение фонда оплаты труда работников бюджетной сферы в 2011 году составил 2,5 миллиарда рублей.

С 1 октября на 6,5 процента увеличена зарплата федеральным бюджетникам. Соответствующее Распоряжение Правительства РФ касается работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений образования, здравоохранения и культуры. Также повышаются фонды оплаты труда работников государственных академий наук, работников федеральных государственных органов.

Анатолий ЧЕРНОВ

УФК обрёл международного стратегического партнёра

Соглашение о сотрудничестве подписано между Уральским фармкластером (УФК) и химико-фармацевтическим концерном «Байер».

— Есть три базовых направления взаимовыгодного сотрудничества, — комментирует исполнительный директор фармкластера Александр Петров. — Первое — производство рентген-контрастов, диагностических инфузионных препаратов. Проект предполагает постепенное замещение по этой позиции импорта. Второй совместный проект касается производства медицинского стекла на Уфимском стекольном заводе, в продукции которого заинтересованы немецкие партнёры. Будут и совместные научные исследования. Так, «Байер» обратил внимание на исследования Института математики и механики УрО РАН в области моделирования искусственного сердца...

В целом партнёрство подразумевает обмен технологиями, что принципиально для УФК. Решая государственную задачу по обеспечению лекарственной безопасности страны и региона, руководство кластера планирует к 2020 году выпускать в регионе фармпродукцию на 100 миллиардов рублей (это в 50 раз больше, чем было в 2010 году).

— Обмен технологиями возможен через создание совместных предприятий, исключено использование наших фармпроизводств только как сырьевого прироста, — подчёркивает член Совета Федерации РФ и председатель наблюдательного совета Уральского фармкластера Эдуард Росовель. — Для немецкого концерна интересен российский рынок, а для нас важно, что этот концерн вкладывает в свои научные разработки до двух миллиардов евро в год...

Лидия САБАНИНА

«Авианова» прекращает полёты

В воскресенье, второго октября, авиакомпания «Авианова» прекратила продажу билетов. Руководство авиакомпании сообщило о том, что в ночь с третьего на четвёртое октября из-за долгов партнёры «Авианова» остановят техническое обслуживание её самолётов и выполнение регулярных рейсов станет невозможным, пассажирам рекомендовано перебронировать билеты в других авиакомпаниях — передаёт «Интерфакс».

«Авианова» — один из немногих российских дискаунтеров, работающих в сфере авиаперевозок. Такие авиакомпании предлагают сравнительно низкую стоимость билетов за счёт минимизации предоставляемых пассажирам услуг. По данным Росавиации, за январь-август 2011 года «Авианова» перевезла 866 тысяч пассажиров, заняв двенадцатое место среди российских авиаперевозчиков. Из аэропорта Кольцово она осуществляла рейсы в Краснодар, Сочи, Москву.

Алексей СУХАРЕВ

Сомнительная экономия

Почему крупные предприятия снижают отчисления в областную казну?

Анна НЕМЫКИНА

Областное правительство продолжает выполнять поручение губернатора Александра Мишарина по увеличению наполняемости регионального бюджета.

30 сентября в ходе заседания комиссии по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов, которое провел глава областного кабинета министров Анатолий Гердин, были рассмотрены перспективы налоговых отчис-

лений в будущем году ряда крупных предприятий Среднего Урала.

На этот раз на заседании комиссии были приглашены руководители и представители ООО «ВИЗ-сталь» и ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод», а также ОАО «Уральский электрохимический комбинат» и артели ЗАО «Золото Северного Урала».

На прошлом заседании областной комиссии областному министерству финансов было поручено провести анализ финансовых показателей предприятий раз-

личных отраслей. Как оказалось, некоторые налогоплательщики сокращают платежи налога на прибыль за счет наращивания дебиторской задолженности, активно реализуют право на формирование резервов по сомнительным долгам, увеличивают прочие расходы, не связанные с реализацией. Кроме того, ряд крупнейших налогоплательщиков проводит активную работу по возврату переплаты налога на прибыль в 2008 и 2009 годах.

Эти и другие факторы привели к снижению пере-

числений налога на прибыль организации в областной бюджет. В частности, ООО «ВИЗ-сталь», являясь одним из крупнейших производителей холоднокатаной электротехнической трансформаторной стали на российском и мировом рынках, за первое полугодие текущего года значительно увеличило выручку, однако поступлений налога на прибыль от предприятия как не было, так и не ожидается. Схожая ситуация наблюдается в ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод». При увеличении вы-

ручки за первое полугодие в 2 раза по сравнению с аналогичным периодом до 18 миллиардов рублей, в областную казну поступило только 4 миллиона рублей. Кроме того, на предприятии идет постоянный процесс оптимизации численности работников.

ЗАО «Золото Северного Урала» — одно из наиболее социально ответственных предприятий области. Несмотря на повышение цены на золото на мировом рынке почти в два раза и сохранение объемов добычи, уровень налоговых поступлений снизил-

ся относительно аналогичного периода прошлого года на 17 процентов. Уровень налоговых отчислений в бюджет Свердловской области также сократился и у ОАО «Уральский электрохимический комбинат».

На совещании состоялся предметный разговор, в рамках которого его участникам было поручено провести внутренний аудит, результаты которого позволят изыскать необходимые резервы и возобновить уплату налога на прибыль в бюджет в полном объеме.