

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.08.2011 г. № 1059-ПП
Екатеринбург

О внесении изменений в Программу поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 27.12.2010 г. № 1896-ПП «Об утверждении Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году»

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 14.12.2009 г. № 1011 «О предоставлении в 2011 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Программу поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 27.12.2010 г. № 1896-ПП «Об утверждении Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году» («Областная газета», 2011, 27 января, № 19–21) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 16.02.2011 г. № 107-ПП («Областная газета», 2011, 26 февраля, № 59–61), от 25.05.2011 г. № 582-ПП («Областная газета», 2011, 3 июня, № 189–192), от 27.05.2011 г. № 636-ПП («Областная газета», 2011, 21 июня, № 220–222), изменения, изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министра экономики Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Софрыгина Е.А.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете». И.о. Председателя Правительства Свердловской области

В.А. Власов.

К постановлению Правительства Свердловской области от 09.08.2011 г. № 1059-ПП

Паспорт Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году

Наименование Программы	Программа поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году (далее — Программа)
Наименование уполномоченного органа исполнительной власти Свердловской области для взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Департамент)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 14.12.2009 г. № 1011 «О предоставлении в 2011 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»; постановление Правительства Свердловской области от 24.03.2011 г. № 309-ПП «Об утверждении региональной программы модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011–2012 годы» (далее — региональная программа модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011–2012 годы)
Срок реализации Программы	2011 год
Цели Программы	1) принятие мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников; 2) предупреждение массовой и сокращение длительной безработицы; 3) обеспечение развития трудовых ресурсов региона и удовлетворение образовательных потребностей граждан, находящихся под угрозой увольнения; 4) содействие в трудоустройстве женщинам, работающим во вредных и тяжелых условиях труда, а также находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет; 5) стимулирование сохранения и создания рабочих мест; 6) развитие территориальной мобильности населения Свердловской области
Задачи Программы	1) повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под угрозой увольнения, женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, а также находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет; 2) стимулирование сохранения и создания рабочих мест; 3) развитие территориальной мобильности населения Свердловской области
Мероприятия Программы	1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами; 2) опережающее профессиональное обучение и стажировка женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства; 3) профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности; 4) профессиональная переподготовка врачей в соответствии с региональной программой модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011–2012 годы; 5) организация общественных работ, временного трудоустройства работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, проживающих в монопрофильных населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда; 6) стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы; 7) содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей; 8) содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан; 9) оказание адресной поддержки гражданам, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, создаваемых в том числе в рамках реализации федеральных целевых программ и инвестиционных программ
Объемы и источники финансирования Программы	общий объем финансирования Программы в 2011 году — 542829,1 тыс. рублей, в том числе: субсидия из федерального бюджета бюджету Свердловской области — 462838,9 тыс. рублей; средства бюджета Свердловской области — 79990,2 тыс. рублей
Показатели результативности Программы	1) недопущение роста уровня регистрируемой безработицы выше 2,5 процента; 2) недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда выше 2,8 незанятых граждан на одну вакансию; 3) пройдите опережающее профессиональное обучение и стажировку 3922 работника, находящихся под угрозой увольнения; 4) пройдите опережающее профессиональное обучение и стажировку 121 женщина, работающая во вредных и тяжелых условиях труда; 5) пройдите профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 400

женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет;
6) пройти профессиональную переподготовку 95 врачей в соответствии с региональной программой модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011–2012 годы;
7) в общественных работах, временном трудоустройстве примут участие 5862 работника системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, проживающих в монопрофильных населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда;
8) будет организована стажировка 800 выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы, привлечено 250 наставников;
9) будут созданы 300 рабочих мест для незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;
10) будут созданы 4300 новых рабочих мест в сфере малого бизнеса, в том числе 2150 безработных откроют собственное дело и создадут дополнительно 2150 постоянных рабочих мест;
11) будет оказана адресная поддержка 835 гражданам, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, создаваемых в том числе в рамках реализации федеральных целевых программ и инвестиционных программ

Параграф 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году (далее — Программа) разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2009 г. № 1011 «О предоставлении в 2011 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2011 г. № 309-ПП «Об утверждении региональной программы модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011–2012 годы» (далее — региональная программа модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011–2012 годы).

Программа утверждается Правительством Свердловской области. Программа представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, согласованных по ресурсам, исполнителям и срокам реализации, направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда.

Реализация Программы направлена на решение следующих основных задач:

- 1) повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под угрозой увольнения, женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, а также находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;
- 2) стимулирование сохранения и создания рабочих мест;
- 3) развитие территориальной мобильности населения Свердловской области.

По основным социально-экономическим показателям развития Свердловской области входит в первую десятку регионов Российской Федерации, в то же время по ряду показателей социально-экономическое положение Свердловской области в 2010 году по сравнению с 2008 годом ухудшилось в результате влияния кризиса, несмотря на улучшение ряда позиций по сравнению с 2009 годом.

В результате работы по реализации программы действий, направленных на улучшение социально-экономической ситуации в Свердловской области, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 18.12.2008 г. № 1332-ПП «О программе действий, направленных на улучшение социально-экономической ситуации в Свердловской области» («Областная газета», 2008, 26 декабря, № 409–410) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 21.01.2009 г. № 23-ПП («Областная газета», 2009, 30 января, № 22–23), от 29.05.2009 г. № 615-ПП («Областная газета», 2009, 17 июня, № 173), от 15.04.2010 г. № 614-ПП («Областная газета», 2010, 23 апреля, № 133–134), от 24.08.2010 г. № 1238-ПП («Областная газета», 2010, 27 августа, № 308–309), в 2010 году достигнута положительная динамика индекса промышленного производства, что свидетельствует о постепенном преодолении Свердловской областью негативных последствий кризиса.

Индекс промышленного производства по полному кругу организаций в январе — октябре 2010 года составил 115,4 процента к уровню января — октября 2009 года.

Наибольший рост объемов промышленного производства с начала года наблюдался в обрабатывающих производствах: в производстве транспортных средств и оборудования — 201,9 процента к соответствующему периоду 2009 года; в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования — 159,3 процента; в обработке древесины и производстве изделий из дерева — 121,1 процента; в химическом производстве — 120,6 процента; в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий — 114,2 процента.

По итогам 8 месяцев 2010 года получен положительный сальдированный финансовый результат деятельности организаций (прибыль за минусом полученных убытков) в сумме 78 млрд. рублей.

В целом по области уровень средней заработной платы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года по полному кругу организаций вырос на 9,7 процента и в январе — сентябре 2010 года составил 18962,7 рубля.

Социально-экономическая ситуация в Свердловской области в 2010 году улучшилась. С начала 2010 года наблюдаются положительные тенденции на региональном рынке труда. Численность безработных снизилась с 92008 человек до 52066 человек, уровень регистрируемой безработицы снизился с 3,93 процента на 1 января 2010 года до 2,18 процента на 8 декабря 2010 года.

Количество работников, занятых неполное рабочее время, с начала года уменьшилось с 58688 человек до 24591 человека, или в 2,4 раза.

Коэффициент напряженности снизился с 8 до 2,8 незанятых граждан на 1 вакансию.

В январе — ноябре 2010 года количество граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области в поиске подходящей работы, составило 202859 человек, что в 1,7 раза меньше, чем в аналогичном периоде 2009 года (341391 человек).

За период с 1 января по 8 декабря 2010 года поступили сведения от 134 организаций о предполагаемых массовых увольнениях 22210 работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, из них 9709 человек уже уволены (43,7 процента).

На 8 декабря 2010 года в государственных учреждениях занятости населения Свердловской области (далее — центры занятости) поступили сведения от 605 организаций (со среднесписочной численностью работающих 80242 человека) о введении режима неполной занятости 24591 работника: неполное рабочее время работают 20776 человек; в простое по вине работодателя находится 3738 человек; представлены отпуска без сохранения заработной платы 57 работников.

Улучшение ситуации на рынке труда Свердловской области обусловлено реализацией Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2010 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.12.2009 г. № 1915-ПП «Об утверждении Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2010 году» («Областная газета», 2010, 15 января, № 7–8) с изменениями, внесенными постановлениями от 05.04.2010 г. № 580-ПП («Областная газета», 2010, 24 апреля, № 136–137), от 19.04.2010 г. № 641-ПП («Областная газета», 2010, 28 апреля, № 140–143), от 31.05.2010 г. № 849-ПП («Областная газета», 2010, 11 июня, № 204–205), от 02.08.2010 г. № 1156-ПП («Областная газета», 2010, 21 августа, № 300–301), от 24.08.2010 г. № 1249-ПП («Областная газета», 2010, 4 сентября, № 319–320), от 05.10.2010 г. № 1436-ПП («Областная газета», 2010, 15 октября, № 372–373), от 11.10.2010 г. № 1492-ПП («Областная газета», 2010, 26 ноября, № 422–423), от 16.11.2010 г. № 1655-ПП («Областная газета», 2010, 27 ноября, № 425–426), от 24.11.2010 г. № 1684-ПП («Областная газета», 2010, 3 декабря, № 439–440), от 01.12.2010 г. № 1715-ПП («Областная газета», 2010, 8 декабря, № 445–446), от 15.12.2010 г. № 1791-ПП («Областная газета», 2010, 21 декабря, № 461–462) (далее — Программа).

В результате реализации Программы поддержки занятости населения Свердловской области удалось создать более 86000 рабочих мест, в том числе в сфере малого бизнеса более 6000 рабочих мест.

Ситуация на рынке труда монопрофильных населенных пунктов Свердловской области

Для улучшения ситуации на рынке труда в 2010 году акцент в Программе был сделан на монопрофильные населенные пункты. В Программе приняты участие более 40 тысяч жителей монопрофильных населенных пунктов (40,0 процента от общего количества участников Программы).

Результатом чего стало снижение напряженности на рынке труда монопрофильных населенных пунктов. В пяти из них значение уровня безработицы стало ниже среднероссийского показателя — 2,1 процента (городской округ Ревда — 1,02 процента, Верхнесалдинский городской округ — 1,14 процента, город Нижний Тагил — 1,51 процента, Полевской городской округ — 1,74 процента, Асбестовский городской округ — 1,93 процента).

В результате реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, достигнуты целевые показатели, установленные Программой:

среднегодовой уровень регистрируемой безработицы составил 3,24 процента (при целевом показателе — 3,35 процента);

среднегодовой уровень регистрируемой безработицы на территориях монопрофильных населенных пунктов составил 3,29 процента (при целевом показателе — 4,3 процента);

коэффициент напряженности на рынке труда в среднегдовом исчислении составил 3,4 незанятых граждан на одну вакансию (при целевом показателе — 4).

Развитие экономической ситуации в Свердловской области позволяет строить оптимистические прогнозы по большинству основных макроэкономических показателей на 2011 год.

Прогноз состояния трудовых ресурсов по Свердловской области представлен с учетом двух сценариев развития ситуации на рынке труда в Свердловской области — оптимистического и пессимистического — в приложении № 1 к настоящей Программе.

Баланс рабочих мест приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

На снижение напряженности на рынке труда положительное влияние окажет Ведомственная целевая программа содействия занятости населения Свердловской области на 2011–2012 годы (далее — Ведомственная целевая программа).

Основные планируемые показатели реализации Ведомственной целевой программы содействия занятости населения Свердловской области и Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году приведены в таблице 1.

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество участников мероприятия (человек)	
		Ведомственная целевая программа	Программа
1	2	3	4
1	Организация общественных работ	29625	—
2	Организация общественных работ, временного трудоустройства работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, проживающих в монопрофильных населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда	2813	—
3	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	1978	—
4	Трудоустройство инвалидов	—	300
5	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей	27343	—
6	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	14817	—
7	Социальная адаптация безработных граждан	2667	—
8	Оказание содействия самозанятости безработных граждан	—	4300
9	Содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан	—	800
10	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	—	800
11	Стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы	15020	—
12	Профессиональное обучение безработных граждан	—	3922
13	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами	—	121
14	Опережающее профессиональное обучение и стажировка женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства	—	400
15	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности	—	95
16	Профессиональная переподготовка врачей в соответствии с региональной программой модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011–2012 годы	127052	—
17	Профессиональная ориентация молодежи	15039	—
18	Психологическая поддержка безработных граждан	20	—
19	Переселение на постоянное место жительства в сельскую местность	—	835
20	Оказание адресной поддержки гражданам, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, создаваемых в том числе в рамках реализации федеральных целевых программ и инвестиционных программ	—	523
21	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (бизнес)	523	—

Параграф 2. Система мероприятий Программы

В 2011 году необходимо принять дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на региональном рынке труда, по следующим направлениям:

- 1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами (далее — опережающее профессиональное обучение (стажировка)).

Пройдут опережающее профессиональное обучение и стажировку 3922 работника (3922 работника пройдут обучение, в том числе 115 человек по ресурсным образовательным программам для удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, 382 работника, прошедших обучение, примут участие в стажировке), в том числе вне места постоянного проживания 105 работников.

Перечень организаций, работники которых пройдут опережающее профессиональное обучение (стажировку), приведен в приложении № 3 к настоящей Программе.

Объем потребности в опережающем профессиональном обучении (стажировке) определен на основании заявок работодателей с учетом оптимизации профессионально-квалификационной структуры кадрового состава, а также оценки прогнозируемой на конец 2010 года и 2011 год численности работников, которые будут находиться под угрозой увольнения.

В 2011 году опережающее профессиональное обучение (стажировка) будет осуществляться по образовательным программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом прогнозов и приоритетов социально-экономического развития Свердловской области на среднесрочную (до 2012 года) и долгосрочную (до 2020 года) перспективы, а также программам, направленным на удовлетворение потребности организаций в высококвалифицированных рабочих, специалистах в посткризисный период;

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства (далее — опережающее профессиональное обучение (стажировка) женщин).

Пройдет опережающее профессиональное обучение (стажировку) 121 женщина (10 женщин, прошедших обучение, примут участие в стажировке), из них вне места постоянного проживания — 4 женщины.

Перечень организаций, работники которых примут участие в мероприятии, приведен в приложении № 4 к настоящей Программе;

3) профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности (далее — профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет).

Пройдут профессиональное обучение 400 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет.

Перечень организаций, работники которых примут участие в мероприятии, приведен в приложении № 5 к настоящей Программе;

4) профессиональная переподготовка врачей в соответствии с региональной программой модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011–2012 годы.

Пройдут профессиональное обучение 95 врачей по специальным программам, соответствующим региональной программе модернизации здравоохранения Свердловской области на 2011–2012 годы.

Перечень учреждений здравоохранения, работники которых будут направлены на профессиональную переподготовку, приведен в приложении № 6 к настоящей Программе;

5) организация общественных работ, временного трудоустройства работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, проживающих в монопрофильных населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда (далее — организация общественных работ).

В общественных работах примут участие 5862 человека.

Перечень организаций, в которых будет реализовываться мероприятие по организации общественных работ, виды работ и количество рабочих мест приведены в приложении № 7 к настоящей Программе;

6) стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы.

Будет организована стажировка 800 выпускников. Для организации стажировки будут привлечены 250 работников организаций в качестве наставников.

Перечень организаций, в которых будут реализовываться мероприятия по стажировке выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы, профессии, количество рабочих мест

и численность наставников мероприятия Программы приведены в приложении № 8 к настоящей Программе;

7) содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

Будут созданы рабочие места для трудоустройства 300 граждан, в том числе 105 незанятых инвалидов, 53 родителей, воспитывающих детей-инвалидов, 142 многодетных родителей.

Перечень организаций, в которых будет реализовываться мероприятие по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, и количество создаваемых рабочих мест приведен в приложении № 9 к настоящей Программе;

8) содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Содействие самозанятости безработных граждан позволит организовать 4300 рабочих мест в сфере малого бизнеса, в том числе 2150 человек откроют собственное дело, будет создано 2150 дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Виды деятельности, численность граждан, которые зарегистрируют предпринимательскую деятельность, и численность граждан из числа безработных, которые будут трудоустроены на дополнительные созданные рабочие места, приведены в приложении № 10 к настоящей Программе. Перечень видов деятельности не является исчерпывающим. Безработные граждане могут зарегистрировать предпринимательскую деятельность по другим видам, не противоречащим действующему законодательству;

9) оказание адресной поддержки 835 гражданам, обратившимся в органы службы занятости в целях поиска работы, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, создаваемых в том числе в рамках реализации федеральных целевых программ и инвестиционных программ.

Численность граждан, которым будет оказана адресная поддержка, приведена в приложении № 11 к настоящей Программе.

В течение 9 месяцев 2010 года на территории Свердловской области работало 74165 иностранных граждан, за 9 месяцев 2010 года разрешение на работу получили 40687 иностранных граждан.

С целью соблюдения права российских граждан на замещение вакантных и вновь создаваемых рабочих мест, исходя из потребности регионального рынка труда, Свердловская область направила в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации предложение о сокращении на 74,7 процента количества рабочих мест для иностранных работников (с 169827 до 42955 человек) в заявках работодателей о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на 2011 год.

Это позволит использовать вакантные и вновь создаваемые рабочие места в сфере торговли, строительства, обрабатывающих производств, сельского хозяйства, предпринявшиеся для замещения иностранными работниками и не включенные в обоснованные предложения на привлечение иностранной рабочей силы в 2011 году на территории Свердловской области, для трудоустройства российских граждан, в том числе проживающих в муниципальных образованиях в Свердловской области с высоким уровнем безработицы, путем организации их переезда в другую местность и оказания адресной поддержки.

Кроме того, будет оказана адресная поддержка гражданам, обратившимся в центры занятости в целях поиска работы, включая организацию переезда для замещения рабочих мест, в том числе создаваемых в рамках реализации федеральных целевых программ и инвестиционных проектов: «Строительство олимпийских объектов в Сочи», «Строительство энергоблока № 4 Белоярской АЭС», «Строительство объектов инфраструктуры саммита АТЭС 2012 года» и другие.

Параграф 3. Механизм реализации мероприятий Программы

Уполномоченным органом исполнительной власти Свердловской области для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счет средств областного бюджета.

Главными распорядителями средств на реализацию мероприятий Программы являются:

Департамент по труду и занятости населения Свердловской области; Министерство социальной защиты населения Свердловской области;

Министерство здравоохранения Свердловской области.

Получателями средств на реализацию мероприятий Программы являются подведомственные главным распорядителям государственные учреждения Свердловской области (далее — исполнители Программы).

Взаимодействие исполнителей Программы и участников мероприятий Программы осуществляется на основании договоров.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.

Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы устанавливается постановлением Правительства Свердловской области.

Комиссиями, созданными в государственных учреждениях Свердловской области — исполнителях Программы, осуществляется отбор организаций, подавших заявки на участие в мероприятиях Программы, для включения в Программу, а также прием и рассмотрение заявлений женщин об участии в мероприятиях Программы;

опережающее профессиональное обучение и стажировка женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства;

профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.

Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий:

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами.

Критериями отбора организаций, работники которых примут участие в мероприятии, является наличие в организации работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение в организации мероприятий по высвобождению работников), а также осуществление в организации производственной сферы реструктуризации и модернизации производства в соответствии с инвестиционными проектами.

Размещение заказов на оказание услуг по опережающему профессиональному обучению участников мероприятия осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства.

Критерием отбора организаций, работники которых будут проходить опережающее профессиональное обучение, является наличие в организации женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, желающих уйти с вредного производства.

Размещение заказов на оказание услуг по опережающему профессиональному обучению участников мероприятия осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

3. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.