

Увольняют? Не вовремя выдают зарплату? Отказывают в праве на отпуск?

23 мая ведущая программы «Прямая линия — трудовые отношения» Анастасия Анисимова обсуждала с главным госинспектором инспекции труда в Свердловской области Михаилом Балакиным тему «Увольнения с нарушениями»

При увольнении работодатель обязан: в тот же день выдать сотруднику трудовую книжку с внесённой в неё записью об увольнении и его причинах и произвести с уволенным окончательный расчёт. То есть выплатить работнику зарплату за отработанный в месяце увольнения время, компенсацию за все неиспользованные отпуска, а в некоторых случаях, определённых законодательством, и выходное пособие. Кроме того, по письменному заявлению работника, в трёхдневный срок работодатель должен предоставить копии всех документов, связанных с работой, а также справку об уплате налогов и прочее. Важно помнить, что нарушение процедуры увольнения может служить основанием для восстановления работника в должности. Правда, для этого придётся обращаться за защитой своих прав в суд.

Анастасия Анисимова: Вот только основные гарантии для работников при увольнении. Что делать, если одно из этих требований нарушается? Михаил Балакин: Самое первое, что я бы хотел сказать в эфире гражданам, потому что всем нам приходится в той или иной степени работать, для того чтобы жить. Любое увольнение начинается с приёма на работу. И, к сожалению, мы сегодня зачастую не можем помочь людям. Мы всё понимаем: они работали, действительно, но они не могут потом воспользоваться ни теми гарантиями, которые установлены при увольнении, ни добиться получения заработной платы. Когда они при приёме согласились на неправомерные действия работодателя. Когда они не истребовали заключения трудового договора, когда они потом соглашались на изменение каких-то условий, которые им диктовал работодатель. Ну, в надежде на то, что всё образуется, и в других подобных случаях. А ещё более нехороший момент (их всё больше и больше становится), когда работники соглашаются на заключение гражданско-правовых договоров.



ПРЯМАЯ ЛИНИЯ
Тема программы: «Гарантии при увольнении»
телефон прямого эфира: (343)355-05-06, ICQ:410-100-464, SMS: 8-922-222-50-59

Главный инспектор Михаил Балакин
- Добрый вечер. Наше предприятие ликвидируют, и директор предлагает всем написать заявление по собственному желанию. Многие так и поступили, как он предлагал, но я слышала, что при ликвидации предприятия работникам предоставляется больше гарантий, чем при увольнении по собственному желанию. Скажите пожалуйста, как быть в такой ситуации? Анастасия Анисимова: Что бы вы посоветовали? Михаил Балакин: Понятен вопрос. Безусловно, ликвидация предприятия и увольнение по собственному желанию - это совершенно разные ситуации. При ликвидации организации увольнение происходит по инициативе работодателя. Именно он вёл свой бизнес на свой страх и риск, как это установлено Гражданским кодексом. Он должен соблюсти гарантии работникам. Тем, которые не подпали на его уловки, и не написали заявления на увольнение по собственному желанию. Надо понимать, что те, кто такие заявления написал, будут уволены без каких-либо дополнительных гарантий. То есть они получают только свою заработную плату, и, возможно, компенсацию за неиспользованный отпуск, если они на неё претендуют. А при ликвидации для работников значительно больше гарантии предусмотрены. Во-первых, работодатель должен заранее предупредить (за два месяца, как и во многих других случаях, когда работодатель увольняет работников по собственной инициативе), во-вторых, он должен выплатить работникам выходное пособие. В день увольнения, он должен дать расчёт плюс выходное пособие в размере среднемесячного заработка. Согласитесь это уже плюс.



ПРЯМАЯ ЛИНИЯ
Тема программы: «Гарантии при увольнении»
телефон прямого эфира: (343)355-05-06, ICQ:410-100-464, SMS: 8-922-222-50-59

Ведущая «Прямой линии» Анастасия Анисимова
ли и не дают расчёт, как поступить в этой ситуации... Михаил Балакин: Сидеть и ждать сложа руки не стоит, я по собственной практике скажу - не нужно верить работодателю, который нарушает в отношении вас закон. Нужно обращаться как можно быстрее либо к нам в инспекцию труда, либо в прокуратуру. Но можно и непосредственно в суд. Когда к нам обращаются с такими вопросами, мы рекомендуем поступать следующим образом. Если предприятие находится в нормальной финансовой ситуации, тогда не нужно ходить по инстанциям, нужно сразу идти к нам, потому что чаще всего работодателю достаточно получить наше предписание. То есть мы установим факт, выддим обязательное к исполнению предписание, и работодатель его исполнит. Бывают, к сожалению, другие случаи. Когда работодатель не может выполнить свои обязательства в силу разных причин (взять, к примеру, недавний кризис), тогда всё таки лучше идти в суд. Взять справку о задолженности от работодателя (многие добросовестные работодатели действительно не имеют денег, но они готовы людям платить), и пойти в суд за выдачей судебного приказа на взыскание задолженности. Надо просто понимать, что потом взысканием вашей задолженности будет заниматься судебные приставы, а у них значительно больше возможности взыскать деньги. Во всяком случае, они их выщупают раньше, чем с работодателя деньги удержат кто-то другой.

Анастасия Анисимова: Не сколько вопросов по невыдаче зарплат в день увольнения... Михаил Балакин: Невыдача заработной платы в день увольнения - это нарушение закона. Есть лишь одно исключение, оговоренное в статье № 140 Трудового кодекса: в случае, если в день прекращения трудового договора работник не работал, тогда обязанность выплатить деньги наступает на следующий день после обращения работника за расчётом.

Анастасия Анисимова: С учётом процентов? Михаил Балакин: В данном случае, нет. Анастасия Анисимова: А если работник работал, а расчёт ему произвели через полгода после увольнения? Тогда статья 236 трудового кодекса - любые задержки выплаты заработной платы работодателем обязан компенсировать выплатой процентов, в размере не менее 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки. Причём в действующей редакции Трудового кодекса сказано, что оплата таких процентов производится вне зависимости вины работодателя - были у него деньги или нет, приказ кто-то не подписал - не важно.

Вопрос телезрительницы: Здравствуйте! Я уволилась в 2007 году. Организация вскоре обанкротилась, зарплату всё ещё не выплатили. Задолженность около 200 тысяч. Обращалась в суд, но безрезультатно. Как быть в такой ситуации? Михаил Балакин: Только ждать исполнения судебного решения. Неприятно разочаровывать, но судебное решение - это последняя инстанция, которая принимает решение.

Вопрос телезрителя: Я работаю в Рампзльмаш. Недавно проходила реорганизация. Всех попросили написать заявления об увольнении, пообещав принять снова - но не приняли. Пока работаем, но уже на птичьих правах - без трудовых договоров. Трудовые книжки нам тоже уже на руки выдали. Что теперь делать? Михаил Балакин: Можно обратиться к нам с заявлением, либо в суд с иском о признании трудовых отношений. Мы будем этот вопрос рассматривать, потому что в Трудовом кодексе есть статья, говорящая о том, что фактически допущение к работе считается заключением трудового договора. То есть трудовой договор просто не оформлен надлежащим образом.

Анастасия Анисимова: В какие сроки должны заключить трудовой договор? Михаил Балакин: До приёма на работу. В случае, если работника допустили к работе, но не оформили это надлежащим образом, тогда у работодателя имеется на это три дня.

Государственная инспекция труда принимает граждан с жалобами. С собой необходимо иметь паспорт и максимальный набор документов по вашему вопросу. Обязательно располагать данными об организации-работодателе: полное наименование, адрес и телефон, ФИО. руководителя.

Полную версию программы вы можете посмотреть на сайте ОТВ www.obltv.ru

Все подробности, анонсы и программу телепередач смотрите на сайте www.obltv.ru

ОТДЫХАЙ! интеллектуальные развлечения от Петра Ламина

Есть вопросы...

И эти впечатанные в клетки вопросы помогут вам найти место каждому из предложенных ниже слов. Слова должны читаться по часовой стрелке, а с какой клетки начинать вписывать, решать вам.

Акинак. Виконт. Гарнир. Гончар. Грядка. Десерт. Догмат. Заклад. Значок. Литраж. Медаль. Модель. Основа. Отброс. Провод. Раздор. Ткачик. Тротил.

Word search grid with letters and numbers 1-18.

Наш «Овод» По строкам: Динамик. Анар. Краса. Обол. Адуляр. Сеанс. Жига. Икар. Ат. Дижур. Зуав. Село. Али. Селен. Код. Дилижанс. Кит. Синагога. Нура. Колбаса. Онегин. Азия. Ром. Крокус. Сомали. Кефир. Мор. «Икарус». Носова. Страз. Вол. По столбцам: Взвод. Москвич. Кураж. Ирис. «Адидаас». Керагаз. Досуг. Великан. Алан. «Жигули». Укус. Сенатор. Насест. Абориген. Гак. Оспа. Орясина. Осадок. Мороз. Калери. Жад. Абрамов. Барнаул. Олово. Стриженов. Адмирал.

«Подари жизнь» По горизонтали: 2. Хаматова. 6. Фонд. 8. Иван. 9. Два. 10. Ка. 11. Ива. 12. Раут. 13. Овин. 14. Скипидар. 18. Епископ. 22. Они. 23. Акр. 25. Декан. 26. Лазер. 27. Амаду. 28. Есаул. 29. Синтаксис. По вертикали: 1. Милосердие. 2. Хаки. 3. Ананас. 4. Орикс. 5. Адалин. 6. Фарси. 7. Наука. 15. Корзун. 16. Пирр. 17. Ресурс. 19. Искра. 20. Канал. 21. Палас. 24. Кади.

Зри в корни! Кутила. Пучина. Печень. Ремень. Ремонт. Репорт. Рапира. Багира. Богара. Нога. Ноготь. Ломоть. Ломота. Корона. Корень. Лишнее слово - КОЗЬМА.

«Была любовь» По строкам: Сказ. Дьяченко. Полати. Дух. Лир. Орлан. Люк. Амфора. Вага. Арат. Опорос. Атаман. Адонис. Тоту. Ада. Кросс. Бурав. Тело. Ситро. Орс. Пума. Пьеро. Ола. Руконожка. По столбцам: Меланхолик. Сапа. Коп. Лиф. Кортнев. Зал. Аврора. Стопор. Дот. Раритет. Идол. Обломок. Автомат. Орало. Чайхана. Падуб. Ан. Оно. Лавр. Нар. Обида. Конкурс. Савосина.

КАНДАГАР

Large crossword puzzle grid with various clues and images of people.