

## Где взять врача?

Показатель эффективности больницы – обеспеченность кадрами

Лидия САБАНИНА

В областных и муниципальных больницах Свердловской области трудятся 9605 врачей, реализующих территориальную программу госгарантий. Цифры внушительные, но дефицит кадров тоже немалый – более 1800 специалистов требуется привлечь в медицину, чтобы как минимум исчерпали очереди на приём к терапевту, неврологу, кардиологу...

– Сегодня в больницах нередко складывается парадоксальная ситуация: с одной стороны – многие доктора работают на полторы-две ставки, но одновременно отсутствуют свободные вакансии для молодых специалистов, – заметил на заседании правительства области премьер Анатолий Гредин в ходе обсуждения Концепции кадровой политики здравоохранения Свердловской области. – Получается замкнутый круг, который, несомненно, должен быть разорван. И за счёт роста благосостояния медиков, и – обязательное условие – за счёт привлечения в отрасль молодых квалифицированных кадров, как врачей, так и среднего медперсонала. Механизм получения госзаказа должен быть так построен, чтобы и руководство лечебных учреждений прикладывало максимум усилий для решения кадрового вопроса, для повышения доступности медицинской помощи населению. Несомненно, важный показатель эффективности деятельности лечебного учреждения – кадровая обеспеченность...

Со своей стороны государство в рамках модернизации отрасли планирует усилить ресурсные возможности лечебных учреждений. Чтобы медицинская помощь оказывалась на уровне современных стандартов, необходимо и проведение капитальных ремонтов, и оснащение оборудованием, и повышение квалификации медицинских специалистов. Кроме того, заметно будет меняться и система областного здравоохранения – созданы межмуниципальные центры с концентрацией в них кадровых,

финансовых, материальных (включая высокотехнологичные) ресурсов.

Существующий в отрасли острый дефицит кадров за пару лет полностью не ликвидировать, учитывая экономические реалии, а также ограниченные возможности Уральского государственной медакадемии. Поэтому выбраны приоритетные направления для решения кадровой проблемы. В первую очередь будут готовиться кадры для лечебных учреждений, выполняющих функции межмуниципальных центров. Определены врачебные специальности, по которым необходимо вести усиленную подготовку кадров – кардиология, неврология, хирургия, акушерство, реаниматология, рентгенология, участковые педиатры и терапевты... Запланирована и оптимизация штатного расписания больницы – чтобы доктора лечили, а не занимались смежной работой.

– Решение социальных вопросов для медиков с детскими садами, жильём, создание материальных и моральных стимулов, таких как повышение зарплат в рамках модернизации, организация стажировок – эти меры, конечно же, призваны привлечь высококвалифицированные кадры в лечебные учреждения, – подчеркнул министр здравоохранения Свердловской области Аркадий Беляевский.

В рамках реализации Концепции серьёзная задача для министерства – организация в области постоянного кадрового мониторинга. Необходимо знать реальную ситуацию в каждом лечебном учреждении, чтобы была возможна своевременная работа на перспективу. Необходимо это и для решения вопросов целевого набора в медакадемию и медицинские колледжи. На базе созданного банка данных по медицинским кадрам запланировано и привлечение специалистов из других регионов и стран ближнего зарубежья. Более высокий уровень средней заработной платы в Свердловской области в сравнении с другими регионами позволяет решать кадровый вопрос и в этом ключе.



Светлана Лалетина и её «цветы» на поляне, в собственном саду Центра социальной помощи семье и детям

## «Я в восторге от своих неудач!»

В области успешно работают программы социального сопровождения семьи

Маргарита ЛИТВИНЕНКО

**Ирбитский центр социальной помощи семье и детям я увидел утопающим в цветущей яблоньке, сирени, ирисов и одуванчиков. А на площадке резвились дети – тоже цветы жизни. Густой аромат и бело-сиреневая дымка весеннего сада навели мысль о рае земном... Но ребятажкам, гуляющим среди благоухающей красоты, райская жизнь и не снилась.**

Детей, временно отлучённых от родителей, в этом центре сегодня немного – всего 14, хотя он рассчитан был в своё время на 60 человек. На первый взгляд может показаться, что плохо социальным работникам со своей задачей справляются. Но это если не знать сути этой задачи.

«Когда мы начинали в 1993 году, то ещё не вырисовывались в полной мере объёмы нашей деятельности, – поясняет руководитель Центра Светлана Яковлева Лалетина. – Мы временно изолировали ребятшек от родителей – наркоманов и алкоголиков. Обогрели, отмыли, откармливали. С родителями тоже, конечно, работали. Помогали тем, кто потерял работу, лишился крова, тяжело заболел. Накапливая опыт, социальная служба области расширяла свою сферу влияния на семью. И в какой-то период стало очевидным, что работать надо в комплексе, влияя не на отдельного члена семьи – мать, отца или детей, а на семью в целом. Уже несколько лет мы действуем на опережение – не ждём, когда размеры бедствия достигнут критической массы.

Вот почему у нас так мало детей в приюте. Просто медики, психологи, педагоги и социальные работники нашего Центра неплохо справились со своими обязанностями. Мы не ждали, когда от семьи останется пепелище, а приходили в тот момент, когда, образно говоря, кто-то ещё только взял в руки спички. И эта

превентивная работа приносит свои плоды». За 18 лет деятельности Центра через приют прошли две тысячи детей и подростков. В результате 805 детей вернулись в «выздоравливающие» семьи, 97 ребят живут в замещающих семьях, 286 – в детских домах.

Как можно судить из статистики, большая часть детей возвратилась в лоно семьи. Добиться этого было нелегко, учитывая, что начинали с чистого листа: создавали банк данных неблагополучных семей и строили систему адресной помощи. Открыли приют для детей из неблагополучных семей, разработали систему их реабилитации. Построили институт приёмных семей...

Это лишь основные вехи развития Центра, которые отражают стратегическое направление. То, что оно было выбрано правильно, подтверждает сегодняшний результат – большинство детей-сирот и тех, кто остался без попечения родителей, из Центра отправляются в приёмные или опекунические семьи.

Годами накопленный опыт проб и ошибок не мог у людей, мыслящих творчески и ищущих новые подходы в работе (а именно таковые и трудятся в Центре), не выразиться в авторских проектах и программах...

А начало положила Тамара Александровна Косарева, которая пришла в Центр с багажом методик и занималась не только с детьми, но и с персоналом. Она сыграла не последнюю роль в сплочении и становлении коллектива единомышленников.

В историю ирбитского Центра навсегда войдёт пример перевоспитания Косаревой трудного десятилетнего подростка Юрки, который от окружающей среды видел только агрессию. В его лексиконе насчитывалось, пожалуй, с десяток литературных слов, всё остальное нецензурщина. Он никому не верил, ни от кого не ждал добра, не умел прощать и любить, не знал жалости... Сердце маленького волчка смогла растопить только Тамара Александровна.

Она не просто поняла его недетские страдания, а смогла убедить его в том, что мир бывает не только агрессивным, но и добрым. И ребёнок – возможно, ей первой из взрослых – поверил, да настолько, что не хотел расставаться и впадал в панику, когда пришла пора покинуть стены приюта и идти в школу-интернат. Юра протестовал до того, что ночевал на улице. Тогда семья Косаревых взяла парня к себе и воспитывала до тех пор, пока он не осознал, что способен быть самостоятельным в интересе. Происходило это в годные девятилетние годы, когда и своей-то семье на хлеб зарплат едва хватало, а за содержание чужого ребёнка никто не платил.

Родоначальником службы семьи, материнства и детства стала Клавдия Митрофановна Бескова. Это она бесстрашно ходила по семьям алкоголиков и наркоманов, пытаясь вытащить их из ямы, в которую они затаивали и своих детей. Трудно поверить, но она ни разу не брала больше лист и редкий отпуск догуливала до конца.

Поняв, что не всякий родитель сможет достойно воспитать своих отпрысков, Бескова разработала два социально значимых проекта: «Школа приёмных родителей» и «Золотое сердце», нацеленных на привлечение общества к проблеме брошенных детей. И то, что на улицах Ирбита сегодня не болтаются безнадзорные ребята, – во многом и её заслуга.

Впрочем, в Центре каждый из 28 специалистов имеет свои проекты, программы, методические пособия.

Лалетина считает, что только благодаря совместному творчеству Центру удаётся со своими задачами справляться успешно и идти со временем в ногу. Сама она тоже никогда не ограничивалась руководящими функциями и стала автором нескольких программ и брошюр о родном центре «Просто я работаю волшебником».

Знаменательным как для автора, так и для всего коллектива стала её программа «Я в восторге от своих неудач!». Труд этот выстрадан сердцем. В её

жизни случился период, когда она вынуждена была оставить любимую работу. Педагог-историк по образованию, Лалетина могла бы вернуться в школу, но она, в надежде на то, что в социальную службу она всё равно возвратится, работала в кабинете детского психологического здоровья, и как она высказалась, «всё это время училась, жадно поглощая знания». В Центре Светлана Лалетина вернулась другим человеком. И в своей программе она проводит мысль, что жизненные неудачи не повод опускать руки, а возможность найти иное применение своим способностям, освоить новые знания. Многие ирбитчане эта программа побудила не кататься по наклонной, а карабкаться вверх.

Ещё одна программа руководителя центра – «Школа осознанного родителя» – плод многолетней работы с семьёй. «Семья – закрытая система, – говорит Лалетина. – Вторгаться в неё нельзя. Нужно быть тактичным и осторожным. Как мне представляется, многих проблем молодые могли бы избежать, если бы ещё на первом этапе создания ячейки общества с ними работал специалист. Вот я и решила, что надо начинать разговор с беременными, ведь рождение ребёнка психологически меняет семью. К этому можно и нужно подготовиться».

Сегодня на учёте в Центре состоит около 80 семей. У всех свои трудности, и для каждой здесь разрабатывается своя программа выхода из кризиса. Добрая молва идёт о Центре, поэтому ирбитчане и приходят сюда с проблемами, которые самостоятельно решить не могут. Причём зачастую идут к конкретному специалисту.

В Центре зародилась прекрасная традиция – сажать деревья: часть цветущего сада взращена воспитанниками. Некоторым деревьям уже восемнадцать лет, и те, кто их посадил когда-то, нет-нет да и заглянут сюда. Это здорово, когда есть свой сад!

**В историю ирбитского Центра навсегда войдёт пример перевоспитания Косаревой трудного десятилетнего подростка Юрки, который от окружающей среды видел только агрессию. В его лексиконе насчитывалось, пожалуй, с десяток литературных слов, всё остальное нецензурщина. Он никому не верил, ни от кого не ждал добра, не умел прощать и любить, не знал жалости...**

## Совет по делам пенсионеров

Указом губернатора А.Мишарина в Свердловской области учреждён ещё один общественный орган, который направит свои усилия на обеспечение взаимодействия учреждений государственной власти и общественных объединений.

Премьер Владимир Путин на одной из встреч с ветеранами назвал их достоинством нации и призвал общество ставить проблемы пожилых на первое место.

В Свердловской области в этом году принята программа «Старшее поколение», призванная качественно изменить жизнь уральских ветеранов. Среди задач программы – восполнение дефицита общения пожилых, оказание им психологической и материальной поддержки, внедрение новых технологий обслуживания и многое другое. В настоящее время над усовершенствованием этой программы плодотворно работает Союз пенсионеров России по Свердловской области, который возглавляет Михаил Шешников.

«Совет, в состав которого я тоже вхожу, призван координировать действия органов власти, общественных организаций при решении вопросов, связанных с осуществлением мер социальной поддержки пенсионеров, – пояснил Михаил Порфирьевич. – Совет по делам пенсионеров при губернаторе области планируется как орган деятельный и инициативный. На контроле у Александра Мишарина, который стоит во главе Совета, будет постоянно находиться информация о том, как в органах государственной власти и других ведомствах рассматриваются вопросы о предоставлении медицинской, социальной поддержки ветеранских организаций. Одной из главных задач Совета будет организация военно-патриотического и нравственного воспитания молодёжи.

Наш Союз пенсионеров, в свою очередь, стремится к сплочению всех поколений свердловчан в трудовой, общественной и политической деятельности».

Предусматривается также, что Совет будет активно участвовать в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам реализации государственной социальной политики в отношении пенсионеров, готовить предложения по предоставлению дополнительной социальной поддержки отдельным категориям пенсионеров.

После опубликования указа губернатора в «ОГ» в редакцию позвонил пенсионер Алексей Иванович Немешев из Каменска-Уральского и отметил, что создание такого совета – дело весьма своевременное: «Когда мы объединим свои усилия – власть, общество, ветераны, молодёжь – сделаем намного больше и продуктивнее, чем поодиночке. Так что спасибо губернатору за такое решение».

Маргарита ЛИТВИНЕНКО

## «Радость в смете не пропишешь»

Удивительный праздник подготовил попечительский совет для воспитанников детского дома села Новоивотсково Сысертского городского округа: ребяташки не только вовсю наигрались и получили подарки, но и раскрасили настоящий автомобиль!

В течение последней недели там произошло много интересных мероприятий: сказочное представление и путешествие по станциям, где нужно было проявить свои умения и смекалку, но самым запоминающимся для ребят стал приезд гостей. «Ценность не в самом факте, что они к нам пришли, а в том, что они хотели этого, готовились, и дети их ждали», – говорит директор детского дома Александра Мельникова. Среди гостей были представители ГИБДД Екатеринбурга и других организаций. Все они приехали с подарками. Детям вручили спортивный инвентарь, видеотехнику, канцтовары, игрушки и даже попугая, который поселился в живом уголке. А ещё – две огромные корзины с фруктами (часть из которых все тут же дружно съели) и индивидуальные подарки.

Культминция праздника стал автомобиль, который детям предложили разрисовать гуашью. Радости ребятшек не было предела. На машине тут же расцвели удивительные цветы, появились радуга, световор, всевозможные наклейки и даже аббревиатура ДПС. Смыть результаты детского творчества не стали – иномарка так и отправилась колесить по городу.

Воспитанникам детского дома подарили настоящий праздник, полный радостных минут, которые, по словам Александры Мельниковой, в смете не пропишешь.

Анна ОСИПОВА

## БФ «Синара» помогает будущим учителям труда осваивать современное оборудование и технологии

В Уральском государственном педагогическом университете (УрГПУ) состоялась презентация класса «Кулибин», предназначенного для профильной подготовки студентов и изучения программирования на станках с числовым программным управлением (ЧПУ). На реализацию проекта был выделен грант Благотворительного фонда «Синара».

До настоящего времени процесс обучения будущих учителей технологии проводился на устаревших станках 1964 г.в.

В рамках проекта на грантовые средства, выделенные Фондом, были приобретены токарный и фрезерный станки, компьютеризированный блок управления, программное обеспечение (драйверы, программы управления CNC, Mach2, KAM4).

В результате реализации проекта созданы условия для комплексного освоения студентами современных производственных технологий. Кроме того, новое оборудование будет использоваться для ведения профориентационных уроков по техническим специальностям для учащихся 6-11-х классов, а также организации работы детских объединений города, занимающихся самостоятельным техническим творчеством.

По словам директора Дирекции региональных проектов ОАО «Трубная Металлургическая Компания», члена правления БФ «Синара» Михаила Черепанова, технологическое перевооружение производства диктует высокие требования к подготовке рабочих кадров в системе профессионального образования для обслуживания современной производственной техники. Внедрение новой формы обучения в педагогическом вузе позволит заложить основы для подготовки будущих операторов станков с ЧПУ, серьёзный дефицит которых наблюдается на Урале.

БФ «Синара»