

# Незаменимый Осипов

Как поднять престиж рабочих специальностей

Станислав КОМАРОВ,  
Татьяна БУРДАКОВА

Николай Осипов один заменяет бригаду лекальщиков. Это единственный рабочий на машиностроительном заводе, кто в совершенстве освоил электроэрозионный станок, на котором обрабатываются самые сложные изделия инструментального производства.

А ещё он известен тем, что, когда из-за технических сбоев предприятию грозит потеря какой-нибудь ценной обрабатываемой детали, её везут спасать к нему. И Николай Михайлович ни разу не подводил. Ему уже 80 лет, а заменить его некем. Не подросла смена.

Инновации, которые сейчас так актуальны для экономики, требуют осиповых в массовом количестве. А найти таких очень сложно: готовят их мало. На рынке труда среди работодателей — большая конкуренция за высококлассных работников.

— Проблема в том, что токарю сегодня рознь. К человеку, работающему на обычном станке, предъявляются совершенно иные требования, чем к токарю, управляющему современным обрабатывающим агрегатом, — говорит руководитель одного из крупных уральских предприятий Евгений Копенин. — Я считаю, что этим вопросом нужно серьёзно заниматься. Множество рабочих профессий постепенно приобретает черты инженерного труда. Причём одновременно с внедрением инновационных технологий этот процесс будет только нарастать. Современное машиностроение совершенно не похоже на производство пятидесятилетней давности, а завтрашнее будет отличаться ещё сильнее.

Впрочем, в настоящее время на российском рынке труда вопрос стоит не столько о дефиците истинных мастеров, сколько о нехватке рабочих кадров вообще. Токарей, слесарей, фрезеровщиков и электросварщиков любой квалификации слишком мало. Сейчас, по данным Росстата, среди вакансий, представленных компаниями, рабочие специальности составляют 70 процентов. Средний

возраст рабочего достиг 50 лет, молодые не особо рвутся на производство.

«Предложения на рынке труда не соответствуют ожиданиям молодых специалистов. Молодёжь должна понимать, какой у неё завтрашний день, что будет дальше после техникумов и университетов», — сказал Президент РФ Дмитрий Медведев на недавнем совещании по вопросам улучшения условий труда. Иными словами, проблема нехватки высококвалифицированных рабочих нередко возникает по вине самих директоров заводов. Зачастую они экономят именно на создании достойных условий труда для молодёжи, надеясь решить проблему кадрового голода за счёт приезжих мастеров. А зря.

— Руководители промышленных предприятий сейчас хотят сразу получить готового мастера, — говорит зав. сектором социального развития института экономики УрО РАН Ольга Козлова. — Я бы на месте директоров предприятий не стала надеяться, что квалифицированные кадры найдутся среди мигрантов из стран Ближнего Зарубежья. Из стран СНГ к нам едут либо люди совсем без профессии, либо специалисты с высшим образованием. А прослойка рабочих-специалистов выпала из прибывающего к нам миграционного потока. Как правило, они востребованы у себя на родине.

Сами молодые люди обычно объясняют своё нежелание идти на производство низким престижем профессии, небольшими зарплатами и удручающими условиями труда. Сейчас ситуация меняется, но не так быстро, как хотелось бы. По данным, приведённым Президентом России на том же совещании, средний заработок рабочего за последнее время существенно вырос и составляет 17 тысяч рублей. Это подтверждает ситуация на заводах Екатеринбурга: станочник-новичок получает около 15 тысяч рублей, а зарплата станочника, ставшего высоким профес-



Настройку электродов Н. Осипов всегда ведёт скрупулёзно. Фото из архива редакции



сионалом, доходит до 40 тысяч рублей. Такого нынче вознаграждение за мастерство. — Зарплаты высококвалифицированных рабочих действительно стали расти, но кадровой проблемы это по-настоящему не решает. Дело в том, что у нас за последние двадцать лет на заводах практически исчез инсти-

тут наставничества. Молодых людей, которых опытные мастера обучали бы азам профессии прямо у станка, сегодня на предприятиях практически не встретишь, — объясняет Ольга Козлова. Кстати, если бы ученик ежедневно приходил на завод и видел наставника, пользующегося бесспорным ува-

жением коллег и работающего в оснащённом по последнему слову техники цехе, то и престиж профессий в глазах этого молодого человека заметно бы вырос. На одном из свердловских предприятий это уже поняли и продумали специальную систему мер. Там для каждого высококлассного специалиста устанавливают пер-

сональную тарифную сетку. Иными словами, человек получает вознаграждение действительно по труду — все усилия работника находят должную оценку и не остаются незамеченными. Что ещё важно: создаётся такая моральная атмосфера, в которой человек чувствует себя чрезвычайно востребованным, незаменимым.

Стоит отметить, что областная власть видит проблему и прилагает значительные усилия для её решения. Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года предусматривает увеличение расходов на профессиональное образование. Руководство области намерено уже к 2015 году добиться, чтобы директора предприятий направляли на профессиональное обучение своих работников 0,5 процента от фонда заработной платы завода.

**Руководство области намерено к 2015 году добиться, чтобы директора предприятий направляли на профессиональное обучение своих работников 0,5 процента от фонда заработной платы завода.**

## Альтернативная газификация территорий

Пилотный проект альтернативной газификации поселка Староуткинск планируется осуществить в 2011 году. Для того чтобы обеспечить жителей поселка теплом, правительство Свердловской области намерено использовать сжиженный природный газ.

Поиск альтернативных путей для того, чтобы привести «голубое топливо», власти региона вынуждены были искать из-за технических сложностей для подвода газопроводов в удалённую местность.

Газификация территорий — один из приоритетов, определенных губернатором Александром Мишариным для развития региона, позволяющих существенно повысить уровень комфортности жилья и качества жизни населения, в особенности в сельской местности.

В настоящее время природный газ подведен почти ко всем населенным пунктам городского типа, кроме пяти рабочих поселков: Сосьва, Староуткинск, Дружинино, Гари и Шала. Решить проблему областное правительство намерено альтернативными путями. До конца 2011 года в Староуткинск должен прийти газ.

Общая стоимость проекта с учетом реконструкции тепловых сетей и организации электроснабжения составит 311,87 миллиона рублей.

Реализация плана позволит обеспечить теплом и горячей водой 17 многоквартирных домов, больницу, школу, детский сад и здание администрации Староуткинска. К концу 2011 года к системе планируется подключить досуговый центр, поселковый детский сад и около 30 процентов частных жилых домов. Запуск трёх модульно-блочных котельных ожидается в конце сентября 2011 года, то есть к началу предстоящего отопительного сезона.

Инна ЗОТИНА

## Диалог торговли и производства

Евразийский конгресс «Российские товары: производство, маркетинг, продажи» открылся вчера в Екатеринбурге. Он проходит при поддержке правительства Свердловской области, министерства торговли, питания и услуг «Большой Урал».

Первые у нас собирается столь представительное собрание профессионалов, работающих в сферах торговли, производства и поставок продуктов питания, товаров народного потребления. Около четырёхсот делегатов из двенадцати регионов страны съехались в столицу Урала, чтобы обсудить свои проблемы. В повестке дня форума такие вопросы, как поддержка отечественного товаропроизводителя, регулирование взаимоотношений между производителями, поставщиками продукции и торговыми сетями. Также в программе конгресса запланированы выступления экспертов, проведение мастер-классов.

Одна из главных целей конгресса — наладить диалог между представителями крупной розничной торговли и производителями, поставщиками товаров, постараться сгладить те острые углы, что возникают порой между ними. Возможно, за те два дня, что будет работать этот форум, острых углов между сторонами станет меньше.

Рудольф ГРАШИН

## Праздничные скидки в Екатеринбурге

В честь Дня Победы на период с 15 апреля по 15 мая в магазинах Екатеринбурга будут снижены цены на продукты питания 130 наименований.

Об этом сообщается на официальном сайте администрации Екатеринбурга.

Скидки в размере от 5 до 30 процентов станут доступными для горожан в результате снижения отпускной цены от производителей и уменьшения торговой наценки со стороны продавца. Подобные акции проходят в рамках программы по повышению покупательской лояльности, а также в преддверии 9 Мая.

Скидка в магазинах города будет представлена на почти весь спектр продуктов питания. Среди них хлеб, мука, макаронные изделия, булочки, колбасы, мясо и мясные деликатесы, молочная продукция, майонез и кетчуп, соки, воды, конфеты и торты и другое. Многие виды продуктов будут продаваться в праздничной упаковке.

Дополнительно в сфере потребительского рынка Екатеринбурга к 9 Мая пройдет более 8000 праздничных мероприятий. В их числе 1150 всевозможных акций, более 560 выставок и тематических дней, скидки, подарки и культурные мероприятия.

Виктор ВЛАДИМИРОВ

# Бюджетные стимулы

Константин Колтонюк обещает: госучреждения задумаются о качестве услуг

Арина БАТУРИНА

1 января 2012 года для областных и муниципальных учреждений Свердловской области начнется новый временной отсчёт: 83-й Федеральный закон окончательно разделит их на «казённые», «бюджетные» и «автономные». Реализация этого закона и все сопутствующие этому подготовительные мероприятия пройдут в нашей области с прошлого года. О том, на каком этапе эта реформа сейчас, как она отразится на работе госучреждений и чего ждать от неё рядовому жителю Среднего Урала — разговору с министром финансов Свердловской области Константином КОЛТОНЮКОМ.

— Константин Александрович, давайте начнём с «казов»: чем отличаются друг от друга казённые, бюджетные и автономные учреждения и чем руководствуются, делая выбор между ними?

— Казённые учреждения (детские дома, коррекционные школы и тому подобное) будут финансироваться за счёт средств бюджета — на основании бюджетной сметы и, соответственно, ограничены в возможности проявления инициативы (распоряжение имуществом, денежными средствами). Проще говоря, их деятельность в связи с ре-

формой практически не изменится. Критерий выбора — такое учреждение никогда «не выйдет в рынок».

Бюджетные учреждения будут финансироваться на основе государственного задания в форме субсидий, полученные доходы останутся в их распоряжении. Бюджетное учреждение должно работать в основных сферах, где государство финансирует оказание услуг, выполнение работ для населения.

Автономных учреждений в Свердловской области будет немного. Ведь основное требование — имущество, в том числе и денежных средств, закрепляемых за таким учреждением при его создании, должно быть достаточно для возможности осуществлять предусмотренную уставом деятельность и нести ответственность по обязательствам, возникшим у учреждения до изменения его типа. Автономные учреждения избавляются от необходимости отчитываться перед государством по заработанным средствам.

— В чём предпосылки этой реформы и какие цели, благодаря её реализации, могут быть достигнуты?

— Наверное, вы, как и любой другой гражданин, не всегда довольны качеством государственных услуг. Когда люди ругают, причём чаще обоснованно, «неповоротливость» и «неэффективность» госучреждений, то вряд ли понимают, в чём причины сложившейся ситуации. Одна из основных причин — сметное

финансирование, когда выделение денег учреждению никак не привязано к результатам его деятельности. Таким образом, стимулы и мотивации к повышению качества работы — отсутствию, нет прозрачности стандартов услуг, платных услуг становится всё больше, так как нет никакой определённости в объёме государственных гарантий.

Новый федеральный закон поставил цель — повысить качество, доступность и эффективность госуслуг, уходя от сметного финансирования и переходя на финансирование в форме субсидий. На условиях сметного финансирования будут работать только казённые учреждения.

Схема, по которой будут работать бюджетные учреждения (а таковых ожидается большинство), следующая: учреждение утверждается перечень услуг, платные услуги они планируют сами. Формируется государственное задание, где чётко прописываются все показатели качества услуг. На основе государственного задания бюджет выделяется субсидия, распоряжаться которыми можно более свободно. Скажем, нужно предприятию пригласить на работу новых сотрудников или купить необходимые материалы — пожалуйста. Но и ответственность руководителей за качество услуг и их соответствие стандартам — полностью в разе. То есть жизнь заставит руководителей бюджетных и, тем более, автономных учреждений задуматься о качестве своих услуг.



К. Колтонюк: «К лету откроем горячие линии». Фото Алексея КУНИЛОВА

— А не заставит ли такой подход госучреждения и вовсе переориентироваться на платные услуги?

— Нет, в госзаданиях, на основании которых и выделяются субсидии, чётко прописан перечень услуг, который оказывается за счёт бюджета. В законе также прописана публичная отчётность за каждую бюджетную копейку. Если госзадание будет выполняться некачественно, руководитель учреждения несёт за это полную ответственность. Одно из «наказаний» — уменьшение объёма субсидий.

Рассмотрим эту ситуацию на примере сферы образования, где, по предварительным данным, 142 учреждения будут казёнными. Речь идёт о специальных коррекционных школах, детских домах, вечерних школах и образовательных учреждениях для детей с девиантным поведением. Для

таких учреждений вообще ничего не изменится. Что касается общего и дошкольного образования, то учредитель обязан профинансировать его полностью, и все услуги в рамках основной программы как были бесплатными и останутся, а не как сейчас — «мимо кассы». Хочется отметить, что в новых условиях у работников учреждений не будет сокращения фонда оплаты труда, скорее, ожидается его увеличение, ведь бюджетные и автономные учреждения получат реальную возможность направлять дополнительные доходы на повышение зарплат.

— На каком этапе сегодня идёт подготовка этой реформы в Свердловской области? В чём вы видите проблемы?

— На сегодняшний день минфином и мингосимущества принято порядка 20 нормативно-правовых актов и внесены изменения в региональное законодательство, регламентирующие организацию учреждений новых типов. То есть все областные ведомства имеют законодательную основу и чёткие методические рекомендации пошагового реформирования. Вносятся изменения в уставы бюджетных и автономных учреждений. Проводятся организационные встречи с ру-

**Сегодня в Свердловской области четыре тысячи только муниципальных учреждений. По предварительным данным, 36 процентов из них планируют остаться казёнными, 56 процентов — стать бюджетными, четыре процента — автономными, четыре процента — пока не определены с выбором.**