

■ МОДЕРНИЗАЦИЯ

Вперёд по карте
потока

На уральских предприятиях реформируют не только промышленную и материальную базу, но и принципы управления персоналом и производственными потоками.

Один из стратегических проектов государственной корпорации «Росатом» – одноимённую корпоративную производственную систему «ПСР» – внедряют в Лесном, на комбинате «Электроинприбор».

Пока ПСР работает на пилотном участке – линии производства дисков автомобильных и мотоциклетных колёс. Здесь использован первый инструмент ПСР – карта текущего потока (процесса изготовления дисков колёс), которая признана одной из лучших среди предприятий департамента промышленности ядерных боеприпасов корпорации.

И вот атомщики перешли ко второму этапу – разработали карту будущего потока, то есть такого состояния процесса, которое сможет обеспечить необходимую производитель-

ность и максимальное снижение потерь.

Опыт по внедрению ПСР на комбинате есть – на производстве спецдизелей, но решением руководства Росатома его перенесли на производство гражданской продукции.

Следующими пилотными участками будут «Производство счётчиков излучений» и «Производство оконных блоков» (деревянных окон новейшей конструкции со стеклопакетами).

Для увеличения выпуска продукции все пилотные участки дооснастят. Во избежание заговаривания развёрнута большая работа с потребителями, ищут новые рынки сбыта – а это уже задача коммерческой службы предприятия.

Мargarита ВАШЛЯЕВА.

Вширь и вглубь

Екатеринбургское предприятие «ВИЗ-Сталь», как и многие другие заводы Среднего Урала, усиленно модернизируют своё оборудование. С января по сентябрь этого года визовцы направили на выполнение программ технического развития 412 млн. рублей, что в 1,6 раза превалило уровень финансирования аналогичного периода прошлого года.

На «ВИЗ-Стали» одновременно реализуется пять проектов по техническому перевооружению производства, нацеленных на повышение конкурентоспособности металла и освоение выпуска новой перспективной продукции – высокопрочной стали.

В частности, продолжается строительство стана для производства такой стали, установки переработки природного газа, уникального станка, различных агрегатов и узлов машин. Завершается монтаж восьми печей, пуск которых позволит улучшить потребительские качества и снизить себестоимость готовой продукции за

счёт сокращения затрат на обработку металла. Первая печь уже введена в эксплуатацию, остальные на стадии предпроектной подготовки.

Завершены работы по модернизации оборудования стана-1300, организации системы оперативного учёта в цехе холодной прокатки, замене трансформаторов с целью снижения экологической нагрузки. На очереди – ещё 28 инвестиционных проектов, направленных на повышение надёжности оборудования, информационное обеспечение и улучшение процессов управления производством.

Станислав ЛАВРОВ.

■ ИНТЕРНЕТ-УСЛУГИ

Прозрачность
и доступность

О том, как заключить договор с энергосбытовой компанией и рассчитать стоимость потреблённой электроэнергии, о тарифах, нормативах и льготах потребители «Екатеринбургэнергосбыта» могут узнать теперь через Интернет. По адресу www.eens.ru начал работать официальный сайт компании.

Абоненты найдут здесь инструкции по решению вопросов, связанных с качеством электроснабжения, советы по энергосбережению, шаблоны различных документов и, конечно, контакты организации. Всем посетителям сайта будет доступна информация о компании, обязательная к раскрытию, согласно законодательству. Для удобства сведения для бытовых абонентов и для предприятий размещаются в разных блоках.

Елена АБРАМОВА.

■ МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ

За ремонтом
поликлиники
следят депутаты

Народные избранники Думы Полевского городского округа взяли под депутатский контроль ремонт муниципальной детской поликлиники.

Реконструкция этого учреждения здравоохранения растянулась на несколько лет. Когда предыдущий подрядчик, провалив все сроки, не справился с перестройкой, в Полевском вновь объявили конкурс на завершение важного проекта. На сей раз аукцион выиграла строительная организация из Нижнего Тагила. Со сменой генерального подрядчика дело пошло на лад.

Не так давно депутаты провели выездное совещание комитета по городскому хозяйству и муниципальной собственности на строительной площадке поликлиники, пригласив на осмотр трёхэтажное здание, заглянули под обновлённую кровлю. На первом этаже, где расположится лаборатория, строители вставляли пластиковые окна. Монтажные ввели внутренние инженерные коммуникации. Интерьер обустроили как положено: поставили облицовывают керамогранитом, стены – моющимися обоями, отвечающими требованиям противопожарной безопасности. Преображается и фасад.

Детскую поликлинику на улице Ленина полевчане ждут с нетерпением. Здесь с комфортом расположатся участковые

врачи. Юные пациенты смогут подлечиться в дневном стационаре, пройти необходимые физиопроцедуры. Здесь же планируют открыть отделение медико-социальной помощи подросткам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Специалисты уверяют, что после завершения реконструкции поликлинику можно будет беспрепятственно эксплуатировать ещё четверть века, ограничиваясь текущим косметическим ремонтом. По словам главного инженера отдела капитального строительства управления городского хозяйства Евгения Королёва, срок сдачи объекта – 27 января 2011 года. График работ строители соблюдают.

Татьяна КОВАЛЁВА, соб. корр. «ОГ».

■ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Крепче за баранку
держись, шофёр!

Эти слова из старой, но не потерявшей популярности у людей шофёрской профессии песни, как нельзя точно характеризуют работу особой группы водителей – водителей школьных автобусов.

Муниципальное образование «Алапаевское» по числу автобусов для перевозки детей занимает третье место в области. Тринадцать автобусов обслуживают сельские школы района. Автобусы перевозят детей по тридцати согласованным маршрутам, общая протяжённость которых – почти триста километров. Ежедневно школьные автобусы района подвозят к месту занятий и обратно домой 520 учеников.

Но есть ещё один показатель, который был назван на недавнем совещании в Управлении дорожного надзора Свердловской области: водители школьных автобусов МО «Алапаевское» в текущем году ни разу не нарушили правил дорожного движения ни на служебном, ни на личном транспортном средстве.

– Пусть будет и впредь так! – с такими словами обратились к водителям школьных авто-

бусов на недавнем празднике автомобилистов директор информационно-методического центра районного управления образованием Татьяна Романова.

Надо признать, что в некоторых муниципальных образованиях области ощущается нехватка кадров для работы на школьных автобусах. Как рассказывал методист ИМЦ Юрий Губин, участник совещания в Управлении дорожного надзора Свердловской области, в Талицком городском округе на этот день без водителей простаивают три автобуса. Там не могут найти шофёров нужной квалификации, с требуемой характеристикой. Видимо, этот вопрос будет решаться путём открытия специальных курсов в учебных автошколах по подготовке водителей школьных автобусов.

К счастью, в Алапаевском муниципальном образовании среди людей этой профессии текущие кадры нет. И много таких, чей труд был по достоинству отмечен на недавнем празднике автомобилиста. Среди них – водитель автобуса Коптеловской школы Сергей Кукарских, Леонид Подкорытов из села Останино, Виталий Телегин из Арамашево, Александр Агапитов (с. Голубовской), Сергей Наумов (с. Ялунино).

На Владимир МАКАРЧУК. НА СНИМКЕ: водители Алапаевских школьных автобусов.

Фото автора.

■ ЖИЛЬЁ

Квартирный ответ

В ближайшее время 38 каменных семей получат свидетельства социальных выплат для приобретения или строительства жилья.

В рамках муниципальной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей» городу в этом году выделено 17 млн. 206 тысяч 600 рублей. Эти средства поступили из федеральной и областной казны, а 2,5 млн. рублей добавил местный бюджет.

Согласно муниципальной программе, семья из двух человек получает денежную субсидию в размере 35 процентов от средней расчётной стоимости жилья, семья с детьми – 40 процентов. Остальные 60-65 процентов выплачивают сами молодые супруги. Квартиры молодые семьи выбирают самостоятельно. В последнее время они предпочитают покупать их на вторичном рынке. По данным пресс-службы мэрии, за время реализации муниципальной целевой программы свидетельства получили более 150 молодых семей Каменска-Уральского, 417 семей претендуют на их получение в 2011–2015 годах.

Ирина КОТЛОВА, соб. корр. «ОГ».

■ НА ПОДЪЁМЕ

Выезжают за счёт проката

На многих предприятиях области идёт рост производства, и темпы его впечатляют.

Так, за девять месяцев этого года Металлургический завод им. А.К. Серова (УГМК) нарастил выпуск товарной продукции на 28 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Производство жидкой стали возросло до 466 тысяч тонн (это составило 144 процента к прошлогоднему уровню), проката – до 354 тысяч тонн (130 процентов), калиброванной стали – до 59,5 тысячи тонн (аж 196 процентов!).

Объём реализованной товарной продукции за девять месяцев с начала 2010 года до-

стиг 7,8 млрд. рублей, что в 1,5 раза превышает показатель того же периода предшествующего года.

Кстати, завод производит уже порядка 400 марок сортового высококачественного металлопроката. Потребителями серовского металла являются около тысячи предприятий более чем в 30 субъектах Российской Федерации. Доля экспорта достигает 20 процентов в общем объёме производства.

Георгий ИВАНОВ.

■ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

«Как-то так» — привычка вредная

С начала нынешнего года на предприятиях Свердловской области произошло свыше 310 несчастных случаев, связанных с производством. Иначе говоря, что ни день – то происшествие. Кто в этом виноват и что делать, если случилось непоправимое? На эти и некоторые другие вопросы мы попросили ответить и.о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда Свердловской области Татьяну ГАСИЛИНУ.

– Татьяна Витальевна, по каким причинам чаще всего происходят несчастные случаи на работе?

– Чаще всего они происходят на тех предприятиях, где к организации производства работ начальство относится, что называется, спустя рукава. Этот фактор в списке причин производственного травматизма не просто на первом месте, а лидирует с огромным отрывом. На втором месте – несоблюдение правил дорожного движения. Это относится к транспортникам и людям, чья профессиональная деятельность связана с частыми передвижениями за пределами офиса или предприятия. Множество несчастных случаев, происходящих с людьми на рабочих местах, объясняется тем, что для их руководителей понятие «охрана труда» абстрактно или не существует вовсе. Инструкции по охране труда и проверки профессиональных знаний, стажировки и обучение – без всего этого, как считают нердивые начальники, вполне можно обойтись. Но ведь на каждом предприятии и на каждом рабочем месте свои условия труда. Не ознакомившись с ними, даже опытный профессионал может попасть в беду. Представьте: электросварщику нужно подключить сварочный аппарат, и он, не зная ни схемы, ни здешней специфики, открывает первый попавшийся щиток... И, наконец, третья из числа наиболее распространённых причин производственного травматизма – несоблюдение работником средств индивидуальной защиты – СИЗами.

– Как-то, помню, директор одного завода сетовал: когда у предприятия не было средств на приобретение касок, сварочных очков и масок, рукавиц и прочих СИЗов, рабочие роптали и грозили прокуратурой. А когда всё закупили и выдали, то пользоваться этим стали лишь единицы. А ведь промзаводы с кем-нибудь несчастный случай, директору наверняка бы не поздоровилось?

– Действительно, сами работники нередко игнорируют средства индивидуальной защиты: каска на голове мешается, монтажный пояс очень тяжёл, рукавицы неудобны... Однако работодатель должен не просто выдать СИЗы, но и обеспечить их применение! Если он этого не делает, то пусть будет готов отвечать по закону за возможные производственные травмы. Допускать людей к выполнению травмоопасных работ без использования средств индивидуальной защиты работодателям запрещает статья 76 Трудового кодекса РФ. И разговор должен быть коротким: пришёл ты на работу без спецдежды, мол, забудь её дома, – ступай и принеси. А время, пока ты ходишь, никто тебе не оплатит. Мало того – лишат премии за отсутствие на рабочем месте по уважительной причине. При таком подходе начальства никто не осмелится «забыть» про спецовку.

– По-моему, очень интересный метод применяется на Уральском электрохимическом комбинате в Новоуральске: работникам выдаются специальные отрывные талоны. Нарушил человек

технику безопасности – лишился одного талона и премии за месяц. Проштрафился ещё раз – нет второго талона, и наказание посерьёзнее. Тройное нарушение чревато увольнением...

– Раньше такая система применялась на многих предприятиях. Сейчас, к сожалению, она сохраняется, в основном, на предприятиях военно-промышленного комплекса. А эффективность её, действительно, доказана.

– При наличии законно оформленного трудового договора пострадавшему работнику должны оплатить больничный, произвести страховые выплаты и возместить дополнительные расходы – на лечение и лекарства. Но немало наших сограждан работают без заключения трудовых договоров. Насколько реален в таких случаях риск остаться без средств к существованию с приобритённой на производстве инвалидностью?

– При отсутствии трудового договора бывает очень трудно, а то и невозможно, доказать, что травма – производственная. А значит, не факт, что работнику



удастся добиться перечисления выше бала. Хотя статья 16 Трудового кодекса РФ предусматривает, что фактический допуск к работе есть возникновение трудовых отношений, однако сам факт допуска тоже надо доказать. Не желая брать на себя какие-либо обязательства по отношению к травмированному работнику-неформалу, иной работодатель и в суде готов землю есть, мол, я этого человека к работе не привлекал, задания ему не давал, и как его зовут – знать не знаю. К сожалению, даже показания очевидцев и сотрудники

доказать, что травму он получил, фактически работая на ответчика. Поэтому я никому не советовала бы приступать к работе без заключения трудового договора.

– Нередко люди соглашаются работать по договору подряда. Какие гарантии даёт такой документ?

– Это, конечно, вовсе не то же, что трудовой договор, а всего лишь документ гражданско-правового характера об оказании услуг. Если человек, работающий по такому договору, получает травму, связанную с производством, то тут важно, какую позицию займёт работодатель. Нередко вопрос обязательных выплат травмированному работнику решается только в суде. Но сначала, по трудовому законодательству, пострадавший или его представитель должны обратиться к нам. Государственный инспектор труда проведёт расследование, поможет написать исковое заявление. Мы всегда в подобных случаях готовы участвовать в судебном процессе как представители истца, эксперты или третьи лица. Иногда только благодаря этому удаётся добиться, чтобы суд признал: фактически договор подряда регулировал трудовые отношения.

– Не секрет, что какой-то процент несчастных случаев на производстве засекречивается, чтобы не портить показатели работы предприятия...

– Действительно, мы часто с этим сталкиваемся: работник

травмировался на работе, а начальник уговаривает его скрыть этот факт и обещает заплатить. Но даже если работник с этим соглашается, то лечебное учреждение, в которое его доставляют с места происшествия на «скорой помощи», фиксирует травму как производственную и информирует об этом нас. Мы выясняем, был ли расследован несчастный случай на предприятии. Если – нет, то расследование проводит государственный инспектор труда.

– И всё-таки наверняка иногда засекречивание удаётся. Очевидно, соглашаясь хранить тайну о своей травме, человек оказывает плохую услугу самому себе?

– Расскажу случай из нашей практики. Несколько лет назад в инспекцию пришла преклонных лет женщина с пожелтевшей справочкой о том, что в 1943 году она получила травму на производстве, в результате чего ей ампутировали кисти обеих рук. Она всю свою трудовую жизнь стоически мирилась с этим несчастьем, а когда стало тяжело, решила обратиться за помощью. К счастью, предприятие, где она трудилась в войну, оказалось действующим, там подняли старые документы и нашли журнал, в котором был зафиксирован этот несчастный случай. И женщина получила законную пенсию по инвалидности. К сожалению, немало в нашей практике совсем других случаев, когда бывает невозможно доказать производственный характер травмы, полученных на работе, но не зафиксированных и не расследованных. Либо – расследованных ненадлежащим образом. И в такой ситуации часто оказывается вредная привычка многих людей наплевательски, по принципу «как-то так», относиться к собственной безопасности, здоровью и даже к своей жизни.

Привычка, которая на руку безответственным работодателям. Вот её-то нам и нужно изживать в первую очередь.

Беседовала Зинаида ПАНЬШИНА. НА СНИМКАХ: Т. Гасилина; безопасность труда – прежде всего. Фото автора и Алексея КУНИЛОВА.

Сохранить здоровье чтоб...

Свердловская область – один из крупнейших промышленных регионов России. В каких условиях трудятся сегодня работники предприятий? Насколько добросовестно соблюдают работодатели требования к безопасности труда? Эти вопросы мы адресовали начальнику отдела администрирования страховых взносов, учёта и регистрации отделений Фонда социального регионального отделения Фонда социального страхования РФ Галине ТАРАСЮК.

– Галина Сергеевна, для начала расскажем, на какие виды страховки может рассчитывать сегодня работник?

– Согласно действующему законодательству, каждый застрахованный работник в нашей стране имеет право получить страховое обеспечение в случае временной нетрудоспособности, наступившей вследствие производственной травмы или профессионального заболевания. Роль страховщика по этим видам обязательного страхования исполняет Фонд социального страхования РФ.

– Каково количество застрахованных граждан в Свердловской области?

– По состоянию на 1 июля 2010 года в Свердлов-

ской области было зарегистрировано 197 тысяч страхователей. Численность работающих, то есть застрахованных граждан, на тот момент составила один миллион 889 тысяч человек. Из них во вредных условиях работала 291 тысяча человек. Ежегодно на страховое обеспечение пострадавших на производстве Свердловское региональное отделение ФСС РФ направляет свыше полуплута миллиардов рублей. По количеству страхователей, численности работающих и ряду других показателей Свердловское отделение является одним из самых крупных в России.

– А какие работники не могут рассчитывать на помощь соцстраха при возникновении профессионального или несчастного случая на рабочем месте?

– Те, которые не застрахованы. Таковыми являются граждане, которые трудятся на основе гражданско-трудового договора. Если работодатель не осуществляет выплаты в Фонд, то его работники не имеют права на социальное обеспечение.

– Помощь пострадавшим – это, конечно, хорошо. Но ведь проще предупредить проблему, чем потом её преодолевать. Какие меры принимают страхователи для снижения количества страховых случаев?

– С 2001 года работодателям разрешено направлять до 20 процентов страховых взносов на улучшение условий труда и профилактику производственного травматизма. А с нынешнего года список предупредительных мероприятий ещё более расширился. Теперь за счёт средств Фонда разрешено проводить аттестацию рабочих мест, реализовывать мероприятия по приведению уровней шума, вибрации, излучений, запылённости и загазованности в соответствие с нормами, приобретать средства индивидуальной защиты и приборы контроля за режимом труда и отдыха, проводить периодические медицинские осмотры и санаторно-курортное лечение работников, занятых на вредном производстве, обеспечивать их лечебно-профилактическим питанием.

– А как часто страхователи используют предоставляемые государством возможности, и какие мероприятия они отдают предпочтение?

– С каждым годом использовать всё чаще. За период с 2001 по 2010 год число предприятий, воспользовавшихся этой возможностью, возросло в 39 (!) раз и составило 776 против 20. И всё же это

далеко не все работодатели области, то есть стремиться ещё есть к чему.

Если говорить о самых популярных мерах, то это, пожалуй, санаторно-курортные путёвки, которые работодатели приобретают для сотрудников. Таким путём пошли 124 работодателя, а общая сумма финансирования составила 131 с половиной миллионов рублей. На втором месте (если брать по расходам) – приобретение средств индивидуальной защиты. Предприятия области потратили на эти цели почти 81 миллион рублей.

Но тут необходимо уточнить, что такое мероприятие, как аттестация рабочих мест, является обязательным условием для финансового обеспечения любых других мероприятий из списка.

Наше региональное отделение проводит активную разъяснительную работу о необходимости инвестирования в безопасность труда. И усилия не пропадают даром – общий объём инвестиций за последние десять лет вырос в семь раз. Всего же за десять лет в сферу охраны труда на предприятиях Свердловской области было направлено около двух миллиардов рублей. Благодаря этому мы наблюдаем стабильное снижение уровня травматизма: в 2001 году было зафиксировано 5122 страховых случая, в 2006 году – 4503, а в 2009-м – 3389.

Беседовал Максим БЕСТАТЕР.