

УКАЗЫ ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О резерве управленческих кадров Свердловской области

В целях модернизации управления в приоритетных сферах экономики и государственного управления в Свердловской области, обеспечения своевременного и качественного формирования резерва управленческих кадров Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о резерве управленческих кадров Свердловской области (прилагается).
2. Установить, что лица, состоящие в списке резерва управленческих кадров, утвержденном распоряжением Губернатора Свердловской области от 27.02.2009 г. № 23-РГ «О списке резерва управленческих кадров Свердловской области» с изменениями, внесенными распоряжениями Губернатора Свердловской области от 08.05.2009 г. № 53-РГ, от 16.11.2009 г. № 166-РГ, от 20.11.2009 г. № 173-РГ и от 13.09.2010 г. № 159-РГ (далее — лица, состоящие в резерве), включаются в список резерва управленческих кадров Свердловской области для рассмотрения их в качестве претендентов на те же должности, для замещения которых эти лица включены в резерв управленческих кадров Свердловской области, сформированный в соответствии с указом Губернатора Свердловской области от 14 ноября 2008 года № 1185-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области» («Областная газета», 2008, 22 ноября, № 366—367) с изменениями, внесенными указом Губернатора Свердловской области от 9 марта 2010 года № 188-УГ («Областная газета», 2010, 12 марта, № 75—76) (далее — должности сформированного резерва).

В случае, если должности сформированного резерва не предусмотрены в резерве управленческих кадров, формируемом в соответствии с Положением о резерве управленческих кадров Свердловской области, утвержденным настоящим указом, лица, состоящие в резерве, включаются в список резерва управленческих кадров Свердловской области для рассмотрения этих лиц в качестве претендентов на те должности, которые предложены им Администрацией Губернатора Свердловской области.

3. Признать утратившим силу:
 - 1) указ Губернатора Свердловской области от 14 ноября 2008 года № 1185-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области» («Областная газета», 2008, 22 ноября, № 366—367) с изменениями, внесенными указом Губернатора Свердловской области от 9 марта 2010 года № 188-УГ («Областная газета», 2010, 12 марта, № 75—76);

2) указ Губернатора Свердловской области от 18 ноября 2008 года № 1204-УГ «О конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Свердловской области» («Областная газета», 2008, 25 ноября, № 368—369) с изменениями, внесенными указами Губернатора Свердловской области от 12 декабря 2008 года № 1291-УГ («Областная газета», 2008, 20 декабря, № 396—405), от 10 февраля 2009 года № 101-УГ («Областная газета», 2009, 20 февраля, № 45—46), от 24 июля 2009 года № 695-УГ («Областная газета», 2009, 30 июля, № 226), от 9 ноября 2009 года № 1000-УГ («Областная газета», 2009, 14 ноября, № 343), от 7 декабря 2009 года № 1091-УГ («Областная газета», 2009, 12 декабря, № 383) и от 23 марта 2010 года № 233-УГ («Областная газета», 2010, 31 марта, № 101—102);

3) пункт 4-2 Положения о Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области, утвержденного указом Губернатора Свердловской области от 3 октября 2008 года № 1061-УГ «О Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области» («Областная газета», 2008, 14 октября, № 330—331) с изменениями, внесенными указами Губернатора Свердловской области от 12 декабря 2008 года № 1290-УГ («Областная газета», 2008, 20 декабря, № 396—405), от 10 февраля 2009 года № 102-УГ («Областная газета», 2009, 20 февраля, № 45—46), от 17 августа 2009 года № 763-УГ («Областная газета», 2009, 21 августа, № 246), от 7 декабря 2009 года № 1092-УГ («Областная газета», 2009, 12 декабря, № 383), от 23 марта 2010 года № 234-УГ («Областная газета», 2010, 31 марта, № 101—102), от 11 мая 2010 года № 415-УГ («Областная газета», 2010, 15 мая, № 164—165) и от 13 сентября 2010 года № 802-УГ («Областная газета», 2010, 17 сентября, № 334—335).

4. Настоящий указ вступает в силу с 1 декабря 2010 года.
5. Настоящий указ опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области
г. Екатеринбург
25 октября 2010 года
№ 941-УГ

А.С.Мишарин.

УТВЕРЖДЕНО

указом Губернатора Свердловской области
от 25.10.2010 г. № 941-УГ

«О резерве управленческих кадров Свердловской области»

Положение

о резерве управленческих кадров Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, подготовки и исключения из резерва управленческих кадров Свердловской области (далее — резерв управленческих кадров).

2. Резерв управленческих кадров — это группа лиц, отвечающих квалификационным требованиям, имеющих опыт управленческой деятельности, проявивших себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми личностными и деловыми качествами, высокой степенью ответственности, успешно прошедших отбор на включение в резерв управленческих кадров в установленном настоящим Положением порядке.

3. Резерв управленческих кадров формируется для рассмотрения лиц, включенных в резерв управленческих кадров, в качестве претендентов на вакантные управленческие должности, а именно: должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области, осуществляющих управление в одной из отраслей экономики или социальной сферы либо межотраслевого государственного управления на всей территории Свердловской области, а также на вакантные должности руководителей государственных учреждений Свердловской области и государственных предприятий Свердловской области (далее — учреждения и предприятия) приоритетных сфер экономики Свердловской области.

Лица, включенные в резерв управленческих кадров, могут также рассматриваться в качестве претендентов на руководящие должности иных государственных органов Свердловской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, организаций, расположенных на территории Свердловской области.

4. Приоритетные сферы экономики Свердловской области, на вакантные должности руководителей учреждений и предприятий которых формируется резерв управленческих кадров, определяются распоряжением руководителя Администрации Губернатора Свердловской области с учетом рекомендаций Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области.

5. Резерв управленческих кадров формируется на основе следующих принципов:

- 1) соблюдения законодательства Российской Федерации;
- 2) учета текущей и перспективной потребности в замещении руководящих должностей;
- 3) персональной ответственности руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области за обеспечение условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров;
- 4) всесторонней и объективной оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров (далее — кандидаты);
- 5) открытости и прозрачности процедур отбора и работы с лицами, включенными в резерв управленческих кадров;
- 6) эффективности использования резерва управленческих кадров.

6. Организация формирования, подготовки и исключения из резерва управленческих кадров осуществляется Администрацией Губернатора Свердловской области (далее — Администрация).

По вопросам наличия вакансий Администрация осуществляет взаимодействие с кадровыми службами государственных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, организаций, расположенных на территории Свердловской области.

Глава 2. Порядок формирования резерва управленческих кадров
7. Формирование резерва управленческих кадров осуществляется путем отбора на включение в резерв управленческих кадров, проводимого в три этапа:

- 1) первый этап — самовыдвижение кандидатов;
- 2) второй этап — прием документов кандидатов;
- 3) третий этап — итоговый отбор кандидатов.

8. Администрация может выявлять кандидатов путем анализа сведений о кандидатах, полученных на основании:

- 1) рекомендаций членов Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области;
- 2) рекомендаций государственных органов Свердловской области, территориальных органов федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, организаций, расположенных на территории Свердловской области, политических партий, иных общественных объединений;
- 3) результатов проведения конкурсов профессионального мастерства;
- 4) мониторинга баз данных выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- 5) сведений, содержащихся в электронных базах данных кадровых агентств и иных подобных источниках.

Выявление кандидатов может осуществляться иными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации.

9. Администрация предлагает выявленным кандидатам осуществить самовыдвижение.

10. Самовыдвижение кандидата по собственной инициативе или по предложению Администрации осуществляется путем заполнения лично кандидатом электронной регистрационной анкеты, размещенной на официальном

сайте Правительства Свердловской области в сети Интернет в разделе «Резерв управленческих кадров Свердловской области».

11. Заполненные кандидатами электронные регистрационные анкеты обрабатываются с использованием электронной системы анализа содержащихся в анкетах сведений. По результатам обработки Администрация сообщает кандидату о возможности участия во втором этапе отбора.

12. На втором этапе отбора кандидат представляет в Администрацию следующие документы:

- 1) личное заявление;
- 2) фотографию 3 × 4;
- 3) копию документа, удостоверяющего личность кандидата;
- 4) копии документов о профессиональном образовании кандидата;
- 5) копии документов, подтверждающих трудовую деятельность кандидата;
- 6) письменное согласие на обработку персональных данных.

Кандидат вправе представить и иные документы или копии документов, подтверждающих сведения, указанные им в электронной регистрационной анкете.

Документы представляются кандидатом лично или направляются почтой по адресу, указанному на официальном сайте Правительства Свердловской области в сети Интернет в разделе «Резерв управленческих кадров Свердловской области».

13. По итогам рассмотрения представленных кандидатом документов Администрация принимает одно из следующих решений:

- 1) решение о принятии документов;
- 2) решение об отказе в принятии документов.

14. Решение об отказе в принятии документов принимается в следующих случаях:

- 1) в случае непредставления документов, указанных в части первой пункта 12 настоящего Положения;
- 2) в случае, если сведения, указанные кандидатом в электронной регистрационной анкете, не соответствуют сведениям, содержащимся в представленных документах.

15. В случае принятия решения, указанного в подпункте 1 пункта 13 настоящего Положения, Администрация сообщает кандидату о возможности участия в третьем этапе отбора.

В случае принятия решения, указанного в подпункте 2 пункта 13 настоящего Положения, Администрация сообщает кандидату о причине отказа в приеме документов.

16. Итоговый отбор кандидатов осуществляется Администрацией на третьем этапе отбора по результатам оценочных процедур.

17. Оценочные процедуры включают индивидуальные интервью (собеседования), индивидуальные и (или) групповые поведенческие процедуры (деловые игры, групповые дискуссии и другие процедуры), а также тестовые методики, позволяющие определить степень соответствия кандидата требованиям, предъявляемым к соответствующим управленческим должностям.

Перечень конкретных оценочных процедур, проведение которых предполагается на данном этапе, определяется Администрацией.

18. Оценочные процедуры проводятся в целях определения деловых и личностных качеств кандидатов, а именно:

- 1) профессиональной компетентности — наличия высшего профессионального образования, наличия опыта работы, знаний, умений и навыков управленческой деятельности, способности анализировать информацию и принимать обоснованные управленческие решения;
- 2) результативности — наличия эффективно реализованных проектов, объективно измеряемых показателей позитивных изменений, происшедших в деятельности организации под руководством кандидата, значительной степени участия в реализации задач организации, исполнительской дисциплины;
- 3) наличия лидерских качеств — активной гражданской позиции, инициативности, стратегического мышления.

19. При принятии решения по результатам оценочных процедур преимущественно предоставляется кандидатам в возрасте от 25 до 50 лет.

20. Кандидаты, успешно прошедшие итоговый отбор, включаются в список резерва управленческих кадров, утверждаемый распоряжением Губернатора Свердловской области.

21. Утвержденный список резерва управленческих кадров размещается на официальном сайте Правительства Свердловской области в сети Интернет в разделе «Резерв управленческих кадров».

Глава 3. Подготовка резерва управленческих кадров

22. Подготовка резерва управленческих кадров — процесс, направленный на развитие качеств и способностей (в том числе навыков и умений) лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

23. Подготовка лиц, включенных в резерв управленческих кадров, осуществляется по следующим формам:

- 1) самоподготовка и самообразование;
- 2) участие в семинарах, форумах, конференциях, «круглых столах», в тренингах;
- 3) участие в деятельности коллегиальных и совещательных органов;
- 4) участие в разработке и реализации социально значимых для Свердловской области проектов и программ;
- 5) подготовка докладов и статей;
- 6) обучение на рабочем месте;
- 7) обучение в образовательных учреждениях;
- 8) стажировка;
- 9) по иным формам подготовки.

24. Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, Администрация определяет куратора профессиональной подготовки из числа руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

25. Администрация направляет куратору профессиональной подготовки рекомендации о необходимости совершенствования отдельных знаний, умений, навыков, деловых и личностных качеств лица, включенного в резерв управленческих кадров.

26. На основании рекомендаций Администрации, указанных в пункте 25 настоящего Положения, куратор профессиональной подготовки разрабатывает и утверждает индивидуальный план профессионального развития лица, включенного в резерв управленческих кадров (далее — индивидуальный план).

27. В индивидуальный план включаются мероприятия с учетом форм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, определяемых куратором согласно пункту 23 настоящего Положения.

28. В целях приобретения лицом, включенным в резерв управленческих кадров, опыта работы по управленческой должности, совершенствования его профессиональных практических навыков и умений, применения им теоретических знаний в практической работе в индивидуальном плане может быть предусмотрено стажировка лица, включенного в резерв управленческих кадров (далее — стажировка).

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее — стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Стажер имеет право:

- 1) на ознакомление с должностными обязанностями, правами и ответственностью по соответствующей должности;
- 2) на получение информации и материалов, необходимых для прохождения стажировки;
- 3) на ознакомление с информацией об итогах прохождения стажировки.

Стажер обязан выполнять поручения куратора профессиональной подготовки и руководителя стажировки.

29. Куратор профессиональной подготовки осуществляет постоянный контроль за выполнением лицом, включенным в резерв управленческих кадров, индивидуального плана.

30. По результатам выполнения мероприятий индивидуального плана лица, включенного в резерв управленческих кадров, ежегодно, до 1 ноября текущего года, представляется в Администрацию отчет о выполнении индивидуального плана, согласованный с куратором профессиональной подготовки.

31. Оценка эффективности подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, производится Администрацией на основе оценочных процедур, указанных в пункте 17 настоящего Положения.

Глава 4. Порядок исключения из резерва управленческих кадров
32. Основаниями для исключения лица из резерва управленческих кадров являются:

- 1) назначение на управленческую должность;
- 2) личное заявление об исключении из резерва управленческих кадров;
- 3) неудовлетворительные результаты оценочных процедур, предусмотренных в пункте 17 настоящего Положения, либо отказ лица, включенного в резерв управленческих кадров, от их прохождения;
- 4) непредставление или несвоевременное представление отчета о выполнении индивидуального плана;
- 5) письменная информация куратора профессиональной подготовки о недобросовестном отношении лица, включенного в резерв управленческих кадров, к выполнению индивидуального плана;
- 6) непредставление в Администрацию сведений об изменении персональных данных в течение трех месяцев со дня их изменения;
- 7) в случае смерти.

33. Решение об исключении лица из резерва управленческих кадров принимается Губернатором Свердловской области. Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров, утверждаемого распоряжением Губернатора Свердловской области.

34. Администрация в течение десяти рабочих дней с момента принятия решения сообщает лицу, исключенному из резерва управленческих кадров, об исключении из резерва управленческих кадров.

О внесении изменений в составы призывных комиссий (основные и резервные) в муниципальных районах и городских округах, расположенных на территории Свердловской области, утвержденных указом Губернатора Свердловской области от 7 сентября 2010 года № 784-УГ «О создании призывных комиссий»

В соответствии с пунктом 1 статьи 26, статьей 27 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», по представлению военного комиссара Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести в составы призывных комиссий (основные и резервные) в муниципальных районах и городских округах, расположенных на территории Свердловской области, утвержденные указом Губернатора Свердловской области от 7 сентября 2010 года № 784-УГ «О создании призывных комиссий» («Областная газета», 2010, 15 сентября, № 331—332), следующие изменения:

1) пункт 5 резервного состава призывной комиссии Верх-Исетского района муниципального образования «город Екатеринбург» изложить в следующей редакции:

«5. Новурзов Омар Мохсун - Оглы — участковый уполномоченный милиции отдела милиции № 8 управления внутренних дел по муниципальному образованию «город Екатеринбург»;

2) пункт 1 основного состава призывной комиссии Кировского района муниципального образования «город Екатеринбург» изложить в следующей редакции:

«1. Лошаков Александр Юрьевич — глава администрации Кировского района города Екатеринбурга, председатель комиссии (по согласованию);
3) пункт 2 основного состава призывной комиссии Кировского района муниципального образования «город Екатеринбург» изложить в следующей редакции:

«2. Шишенин Андрей Алексеевич — начальник отдела (Военного комиссариата Свердловской области по Кировскому району города Екатеринбурга), заместитель председателя комиссии»;

4) пункт 2 основного состава призывной комиссии Артемовского городского округа изложить в следующей редакции:

«2. Годовачук Павел Александрович — начальник отдела (Военного комиссариата Свердловской области по городам Режу, Артемовскому, Режевскому и Артемовскому районам), заместитель председателя комиссии»;

5) пункт 2 основного состава призывной комиссии городского округа Богданович изложить в следующей редакции:

«2. Мельников Александр Викторович — начальник отдела (Военного комиссариата Свердловской области по городу Богдановичу и Богдановичскому району), заместитель председателя комиссии»;

6) пункт 1 основного состава призывной комиссии Верхнесалдинского городского округа изложить в следующей редакции:

«1. Туркина Ирина Викторовна — исполняющая обязанности главы Верхнесалдинского городского округа, председатель комиссии (по согласованию);

7) пункт 1 основного состава призывной комиссии Гаринского городского округа изложить в следующей редакции:

«1. Караева Татьяна Валентиновна — исполняющая обязанности главы Гаринского городского округа, председатель комиссии (по согласованию);

8) пункт 1 резервного состава призывной комиссии Гаринского городского округа считать утратившим силу;

9) пункт 1 основного состава призывной комиссии Кушвинского городского округа изложить в следующей редакции:

«1. Трегубов Александр Геннадьевич — исполняющий обязанности главы Кушвинского городского округа, председатель комиссии (по согласованию);

10) пункт 2 основного состава призывной комиссии Режевского городского округа изложить в следующей редакции:

«2. Годовачук Павел Александрович — начальник отдела (Военного комиссариата Свердловской области по городам Режу, Артемовскому, Режевскому и Артемовскому районам), заместитель председателя комиссии»;

11) пункт 1 резервного состава призывной комиссии городского округа ЗАТО Свободный изложить в следующей редакции:

«1. Бельчиков Сергей Андреевич — первый заместитель главы администрации городского округа ЗАТО Свободный, председатель комиссии (по согласованию);

12) пункт 1 основного состава призывной комиссии Тавдинского городского округа изложить в следующей редакции:

«1. Корнет Валерий Михайлович — исполняющий обязанности главы Тавдинского городского округа, председатель комиссии (по согласованию);

13) пункт 1 основного состава призывной комиссии Талицкого городского округа изложить в следующей редакции:

«1. Ляшков Сергей Иванович — исполняющий обязанности главы Талицкого городского округа, председатель комиссии (по согласованию);

2. Настоящий указ опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области
г. Екатеринбург
26 октября 2010 года
№ 943-УГ

А.С.Мишарин.

Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы указов Губернатора Свердловской области и проектов указов Губернатора Свердловской области

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе», Законом Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» («Областная газета», 2009, 25 февраля, № 51—52) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 22 октября 2009 года № 90-ОЗ («Областная газета», 2009, 27 октября, № 323—324), от 10 июня 2010 года № 33-ОЗ («Областная газета», 2010, 15 июня, № 207—208), Областным законом от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» («Областная газета», 1999, 13 марта, № 48) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 14 июня 2005 года № 48-ОЗ («Областная газета», 2005, 15 июня, № 170—171), от 22 июля 2005 года № 92-ОЗ («Областная газета», 2005, 27 июля, № 227—228), от 6 апреля 2007 года № 21-ОЗ («Областная газета», 2007, 11 апреля, № 115—116), от 19 ноября 2008 года № 117-ОЗ («Областная газета», 2008, 22 ноября, № 366—367), от 24 апреля 2009 года № 30-ОЗ («Областная газета», 2009, 29 апреля, № 123—124) и от 22 октября 2009 года № 89-ОЗ («Областная газета», 2009, 27 октября, № 323—324),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок проведения антикоррупционной экспертизы указов Губернатора Свердловской области и проектов указов Губернатора Свердловской области (прилагается).

2. Настоящий указ опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области
г. Екатеринбург
26 октября 2010 года
№ 944-УГ

А.С.Мишарин.

УТВЕРЖДЕН

указом Губернатора Свердловской области
от 26.10.2010 г. № 944-УГ

«Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы указов Губернатора Свердловской области и проектов указов Губернатора Свердловской области»

Порядок проведения антикоррупционной экспертизы указов Губернатора Свердловской области и проектов указов Губернатора Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящим Порядком определяются порядок проведения антикоррупционной экспертизы указов Губернатора Свердловской области нормативного характера (далее — указы) и проектов таких указов (далее — проекты указов), проведение независимой антикоррупционной экспертизы, а также порядок подготовки и оформления заключений государственно-правового департамента Губернатора Свердловской области по результатам проведения антикоррупционной экспертизы.

2. Антикоррупционная экспертиза указов и проектов указов проводится в соответствии с федеральным законом в целях выявления в них коррупционных факторов и их последующего устранения.

Антикоррупционная экспертиза указов и проектов указов проводится согласно методике проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации.

3. В отношении указов, проектов указов институтами гражданского общества и гражданами Российской Федерации может быть проведена независимая антикоррупционная экспертиза.

4. Указы в соответствии с законом Свердловской области в течение семи дней со дня их принятия направляются в Прокуратуру Свердловской области.

Глава 2. Порядок проведения антикоррупционной экспертизы указов

5. Антикоррупционная экспертиза указов проводится государственно-правовым департаментом Губернатора Свердловской области.

6. Антикоррупционная экспертиза указов проводится по поручению Губернатора Свердловской области, руководителя Администрации Губернатора Свердловской области.

Антикоррупционная экспертиза указов проводится также в рамках проведения правовой экспертизы после принятия федерального конституционного закона, федерального закона, указа Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации или иного нормативного правового акта Российской Федерации, закона Свердловской области, регулирующих отношения в той же сфере, в течение семи рабочих дней после официального опубликования соответствующего нормативного правового акта.

7. При проведении антикоррупционной экспертизы осуществляется направленный на выявление коррупционных факторов анализ норм права, содержащихся в указе, включающий оценку предмета правового регулирования анализируемого указа, его цели и задач.

8. В ходе проведения антикоррупционной экспертизы анализу подвергается каждая правовая норма указа, которая исследуется для выявления коррупционных факторов.

9. Результатом проведения антикоррупционной экспертизы указа является вывод о наличии или об отсутствии в указе коррупционных факторов.

Глава 3. Порядок проведения антикоррупционной экспертизы проектов указов

10. Антикоррупционная экспертиза проектов указов проводится:

1) при разработке проекта указа — органом исполнительной власти Свердловской области, структурным подразделением Администрации Губернатора Свердловской области или иным субъектом, являющимся разработчиком проекта указа (далее — разработчик);

2) при проведении правовой экспертизы проекта указа — государственно-правовым департаментом Губернатора Свердловской области.

11. Проведение разработчиком антикоррупционной экспертизы проекта указа осуществляется в форме анализа содержания его норм.

12. Коррупционные факторы, выявленные в ходе проведения анализа содержания норм проекта указа, должны быть устранены до представления проекта указа на согласование в государственно-правовой департамент Губернатора Свердловской области.

13. Результаты анализа содержания норм проекта указа, проведенного в ходе его разработки, отражаются в пояснительной записке к проекту указа в виде утверждения об отсутствии в проекте норм, содержащих коррупционные факторы.

14. После представления проекта указа в государственно-правовой департамент Губернатора Свердловской области проводятся правовая и антикоррупционная экспертизы проекта указа в течение пяти рабочих дней со дня регистрации проекта указа в государственно-правовом департаменте Губернатора Свердловской области.