

«Наша задача – не только сохранить жизнь, но и ее качество»

Эксклюзивное интервью «ОГ» нового главврача ЦГКБ №6 Ангелии Милащенко

В учреждениях здравоохранения Свердловской области продолжается обновление управленческих кадров. В конце апреля главным врачом Центральной городской клинической больницы №6 была назначена Ангелия МИЛАЩЕНКО. Ранее она работала заместителем главного врача в Берёзовской ЦГБ. Имеет большой опыт научной и преподавательской деятельности. Главврач рассказала корреспонденту «ОГ» Анастасии ЯКОВЛЕВОЙ о том, какие современные управленческие подходы будут внедрены в одной из крупнейших больниц Екатеринбурга, отметила необходимость развития учреждения в направлении терапевтической помощи и поделилась планами по обучению молодых медицинских кадров.

? Ангелия Ивановна, перед новым назначением вам удалось познакомиться с лечебным учреждением, которым предстоит руководить?

– С Центральной городской клинической больницей №6 я знакома давно. Для меня это не просто одно из ключевых учреждений здравоохранения города Екатеринбурга. Это моя альма-матер. Именно здесь во время обучения на пятом курсе УГМУ я приняла решение стать врачом-терапевтом. Этот выбор я сделала на занятиях *Лидии Павловны Ходыкиной* – известного врача и педагога. Затем в стенах больницы прошли моя ординатура по терапии и аспирантура по внутренним болезням, также я работала на кафедре госпитальной терапии с 2014 года. Поэтому как клиницист я знаю ЦГКБ №6 очень хорошо. А как управленец знакоюсь с ней сейчас.

? Как вы оцениваете состояние дел в ЦГКБ №6: техническое оснащение, кадры и их настрой?

– В настоящий момент проводится аудит всех служб. Учреждение включает в себя четыре поликлиники, три женские консультации, травмпункт, два лечебных корпуса круглосуточного стационара. На их базе оказываются несколько специализированных и очень важных видов медицинской помощи. Например, в состав ЦГКБ №6 входит одно из сильнейших в городе амбулаторно-консультативное отделение аллергологии и иммунологии, центр по лечению больных с хронической сердечной недостаточностью (ХСН), нефрологический центр.



БОРИС ЯРКОВ

Техническое оснащение достаточное. Но вместе с тем всегда есть куда расти. Уже сейчас однозначно можно сказать, что будет обновлена поликлиника №4. Там идет капремонт. Будем создавать максимально комфортную и технологичную среду. Что касается кадров, у больницы мощный профессиональный фундамент. Здесь работают действительно уникальные специалисты, которых знает весь город. Все настроены на работу, готовы двигаться вперед и работать над повышением качества медицинской помощи.

? Представляя вас коллективу, заместитель губернатора – министр здравоохранения Свердловской области *Татьяна Леонидовна Савинова* отметила ваши успехи в области цифровизации и современного менеджмента. Что вы планируете сделать для ЦГКБ №6 в этом направлении?

– Цифровизация – это инструмент, который экономит время врача и приближает медицинскую помощь к пациентам. Как мы видим, под руководством *Татьяны Леонидовны Савиновой* в регионе происходит значимая результативная трансформация системы оказания медицинской помощи. В том

числе это касается и внедрения современных цифровых технологий. Наша больница должна будет соответствовать этим требованиям. Сейчас поликлиниками активно осваиваются технологии дистанционного мониторинга артериального давления, уделяется большое внимание доступности записи на прием к врачу, развиваются телемедицинские технологии.

В ближайшее время мы войдем в пилотный проект по голосовому вводу медицинской документации. Очень надеемся, что это облегчит ведение медицинских записей.

Про современный менеджмент хочу сказать, что для меня эта история в первую очередь про эмпатию руководства к пациентам и сотрудникам. Мне очень важно создать для медицинского персонала ту среду, где хочется работать и расти профессионально.

? Во времена пандемии COVID-19 вы работали в Берёзовской ЦГБ. Известно, что вы согласились занять там должность заместителя главврача потому, что вам предоставили возможность совмещать административную работу с практикой врача-терапевта. Почему для вас это важно и собираетесь ли вы сочетать руководство с медицинской практикой на новом месте?

– В Берёзовской ЦГБ я работала заместителем по организационно-методической и аналитической работе. По совместительству работала врачом-терапевтом в хирургическом корпусе. Мне критически важно было сохранять клиническое мышление и понимать те проблемы, с которыми ежедневно сталкиваются практикующие доктора. Когда ты ведешь пациента и видишь, как каждое твое управленческое решение отражается на конкретной судьбе – своевременно оказана помощь, удобно ли лежать на каталке в приемном покое, понятен ли бланк назначений, ты становишься гораздо эффективнее как управленец. Практическая деятельность дает бесценную обратную связь: ты видишь слабые места системы не по отчетам, а своими глазами, глядя на пациента и на работу коллег в моменте.

Ангелия МИЛАЩЕНКО,

главный врач ЦГКБ №6

Окончила Уральский государственный медицинский университет.

Имеет высшее образование по специальностям «Терапия», «Ультразвуковая диагностика» и «Организация здравоохранения и общественное здоровье». Ведет научно-исследовательскую деятельность, преподает в УГМУ и УрФУ.

Занимала руководящие должности в Берёзовской ЦГБ, специализированном центре «Обуховский» и Центре цифровой трансформации здравоохранения.

22 апреля 2026 года назначена главным врачом ЦГКБ №6.

В ЦГКБ №6 я планирую и дальше вести практическую деятельность и возобновлю ее сразу, как решатся основные организационные вопросы.

? Работа в пандемию дала вам огромный организационный опыт, ведь требовалось экстренно перестроить работу медучреждения. Что вы планируете внедрить в организационном плане в ЦГКБ №6?

– Действительно, работа во время пандемии дала мне огромный опыт. Я пришла в Берёзовскую ЦГБ в 2020 году, и нас очень быстро перекалифицировали в ковидный госпиталь. Работа терапевта в это время очень мне помогала, ведь я понимала, с какими трудностями сталкивается врач в условиях трансформации здравоохранения на оказание экстренной и неотложной помощи. Также я вынесла для себя ключевой принцип организации деятельности – в критический момент побеждает командное взаимодействие. Только в команде можно реально быстро перестроить работу и организовать все так, чтобы жизни пациентов были сохранены. Даже в условиях жесткого дефицита времени и ресурсов мы можем лечить качественно, если грамотно выстроить процессы.

В данный момент я вижу ЦГКБ №6 лидером по оказанию терапевтической помощи. Она очень востребована, поскольку растет продолжительность жизни населения. А наша задача сегодня – не только сохранить жизнь, но и ее качество. Я убеждена, что наша больница могла бы стать флагом терапевтической помощи. Все предпосылки и необходимые ресурсы для этого уже есть.