

Работу подросткам найти непросто

Власть и бизнес Свердловской области объединили усилия для устранения барьеров

Мария МУХЛЫНИНА

В Екатеринбурге в преддверии летних каникул прошел круглый стол «Государство и бизнес: объединяем ресурсы для трудоустройства подростков». Организаторами выступили уполномоченный по правам ребенка в Свердловской области и уполномоченный по защите прав предпринимателей в Свердловской области. Мероприятие собрало представителей власти, бизнеса, некоммерческих организаций и самих подростков.

Дефицит кадров – одна из главных проблем бизнеса. Ежегодный опрос предпринимателей области показывает, что ее в топ-5 самых острых вносят более трети респондентов. Причем компаниям не всегда нужны только квалифицированные специалисты. В то же время большое количество подростков имеет желание работать, но сталкивается с лабиринтом сложностей. Стоит помнить, что эффективное трудоустройство молодежи важно не только как способ профориентации, получения первого дохода, но и как профилактика деструктивного поведения.

Цифры и реальность

По итогам исследования Федерального центра развития программ социализации подростков, 75% из них сталкиваются с трудностями при поиске работы.

Барьерами выступают возрастные ограничения, несоответствие задачи с ожиданиями и недостаток информации о вакансиях, – сообщил **Алексей Петров**, заместитель директора – руководитель Федерального центра развития программ социализации подростков ФГБУ «Центр защиты прав и интересов детей». – Сейчас интересы подростков смещены в сторону



гибких форм занятости. Наиболее актуальны промоутерская деятельность (16%), сезонная работа, фриланс и работа в интернете.

Трудоустройству подростков большое внимание уделяет служба занятости.

– В прошлом году у нас через временное трудоустройство молодежи прошло порядка 19,5 тыс. подростков. На эти цели израсходовано 326 млн рублей: из областного бюджета – 60,7 млн, из местных бюджетов – 169,7 млн, хозяйствующие субъекты потратили 95,6 млн рублей. Эти деньги идут на заработную плату подросткам, спецодежду и инвентарь. В текущем году также выделено порядка 60 млн рублей из областного бюджета для материальной поддержки юных граждан, – рассказала **Наталья Бордюгова**, исполняющая обязанности директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области.

В России за 2025 год число самозанятых подростков выросло в 12 раз по сравнению с 2024 годом – с 146 тыс. до 1,7 млн. В Свердловской области в этом статусе зарегистрированы почти 20 тыс. человек.

– Более половины респондентов работают без официального оформления, что указывает на высокую долю теневой занятости, – отметил **Алексей Петров**.

Основные препятствия для официального трудоустройства со стороны несовершеннолетних – это непривлекательность вакансий из центра занятости и низкий уровень их информированности, а работодателей отпугивает объем гарантий для подростков и требований по его оформлению. А то, что происходит вне правового поля, конечно, вызывает тревогу.

– Мы задавали детям вопрос: почему вы становитесь дропперами? И дети говорили: это была возможность моментально заработать деньги, – поделилась результатами исследования **Вероника Носова**, руководитель рабочей группы общественной палаты Свердловской области по поддержке семьи и детства.

Возможность менять место и направление деятельности для юных граждан становится важнее стабильности. Работа всё чаще воспринимается как конкретные задачи, а не как присутствие на рабочем месте. Отсюда у подростков возникает запрос

на цифровой сервис моментальной подработки, который только предстоит разработать на официальном уровне.

Если рассматривать существующий государственный портал «Работа в России», то, по данным опроса участников Детского общественного совета при уполномоченном по правам ребенка в Свердловской области, он кажется подросткам сложным.

– Это сигнал, что платформа требует адаптации под молодую аудиторию, – сообщил **Аркадий Пропадалов**, председатель Детского общественного совета. – Основная проблема, которую видят подростки, – это замкнутый круг: для работы нужен опыт, но первый опыт получить нелегко, не всегда хватает вакансий, на которые принимают без стажа.

Также по ответам респондентов видно, что они доверяют личным связям значительно больше, чем официальным инструментам трудоустройства.

Лучшие практики и перспективы

Участники круглого стола не только обозначили проблемы, но и обменялись успеш-

ным опытом. Так, в Свердловской области действуют программы грантов и субсидирования – это проекты «Банк молодежных инициатив», «Научный олимп», Всероссийский конкурс молодежных проектов «Росмолодежь.Гранты», грантовый конкурс Движения Первых.

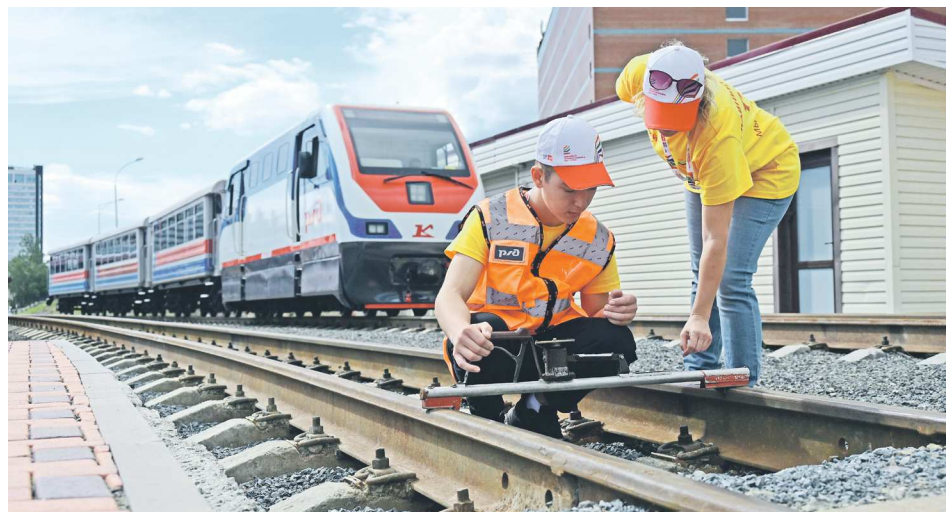
Также для молодых людей, в том числе и подростков, существует организация «Российские студенческие отряды» – это возможность получить первую оплачиваемую работу в свободное от учебы время и освоить рабочую профессию с официальным подтверждением.

В Екатеринбурге работает центр «Город молодежи», направленный на поддержку и развитие подростков. В его рамках существуют специализированные отряды: по благоустройству города, помощи водителям, медиаотряд, отряд краеведов. Созданы новые направления: отряд в сфере цифровых технологий и культурно-массовых мероприятий, в планах запустить отряд «Медик».

– За последние три года количество временно трудоустроенных через программу «Город молодежи» подростков в Екатеринбурге выросло более чем в 2,5 раза: с 2 604 человек в 2022 году до 6 500 в 2025 году, – отметил **Артём Николаев**, директор Департамента молодежной политики и международных связей Администрации города.

При этом он подчеркнул, что сравнивать эти цифры с общим числом подростков в областном центре сложно, потому что многие в каникулы выбирают отдых в лагерях, а не работу.

Примером позитивной занятости молодых людей в Екатеринбурге может стать «Международный фестиваль молодежи – 2026», который пройдет в сентябре. В его организации примут участие 2 000 волонтеров, основной этап регистрации желающих продолжится до 30 апреля.



ПАВЕЛ ВОРОЖЦОВ