



“ Народосбережение, рост продолжительности и качества жизни, благополучие уральцев – наш ключевой приоритет. Правительство Свердловской области ведет комплексную работу по улучшению материально-технической базы здравоохранения, совершенствованию первичного звена, повышению доступности высокотехнологичной медицины, решению кадровых проблем в отрасли.

Денис ПАСЛЕР,
губернатор Свердловской области



Здоровье – самый драгоценный ресурс



ПОЛИНА ЗИНОВЬЕВА

Как крупнейший в России свердловский медколледж готовится к переменам и что это значит для здравоохранения Среднего Урала

Свердловский областной медицинский колледж (СОМК) берет курс на масштабное обновление. Новый директор Анатолий ВОЛОДИН ставит перед коллективом амбициозные задачи: модернизация десятков учебных корпусов, вхождение в федеральный проект «Профессионалитет» и обновление модели целевой подготовки специалистов. СОМК – крупнейшее в России учреждение по подготовке медиков среднего звена – от того, сколько и каких медсестер и фельдшеров выйдет из стен колледжа, напрямую зависит доступность медицинской помощи для уральцев. О приоритетах и новых возможностях Анатолий Володин рассказал в эксклюзивном интервью «Областной газете».

? Анатолий Владимирович, поделитесь первыми впечатлениями от коллектива и материальной базы колледжа. Что увидели, что удивило или порадовало?

– Меня очень порадовал высокий интеллектуальный уровень преподавательского состава. Коллектив великодушный – грамотный, опытный и доброжелательный. Очень порадовали студенты. Это, по сути, еще дети, но увлеченные, жаждущие знаний, активные, с высоким творческим потенциалом, ориентированные на получение именно медицинской, фармацевтической и спасательной специальности. Многие из них уже точно знают, куда пойдут работать, потому что у нас много целевиков. Но материально-техническое обеспечение колледжа, скрывать не буду, требует глубокой модернизации. У нас уже есть предварительные договоренности с Министерством здравоохранения региона, нам выделены дополнительные субсидии на проведение капитальных ремонтов, также мы активно работаем с градообразующими предприятиями Среднего Урала, которые помогают нам в оснащении. Например, сейчас у нас в реализации проект, идет

капитальный ремонт и оснащение нового, 13-го, филиала нашего колледжа, который мы собираемся лицензировать и открывать в Качканаре. Там будут готовить фельдшеров и медицинских сестер.

? Что стало для вас ключевым фактором при принятии решения возглавить Свердловский областной медицинский колледж? Для вас, для вашей семьи это повлекло довольно серьезные перемены, вплоть до смены места жительства. Были ли сомнения?

– Для меня это был, конечно, вызов. Я родился, учился, женился в другом регионе, всю жизнь там прожил, переезд, конечно, изменил сложившийся уклад. Но мне было очень интересно принять предложение поработать на новой территории, потому что здесь интересные люди, отличная команда, это вселяло надежду, что я получу поддержку и понимание. На прежнем месте рабо-

ты удалось реализовать два огромных федеральных проекта – «Молодые профессионалы» и «Профессионалитет» в области клинической и профилактической медицины. Оренбургский медколледж стал площадкой проведения межрегионального этапа чемпионата «Профессионалы». Руководство региона глубоко погружалось в проблемы, старалось помочь, оказывало поддержку на всех этапах. И я очень надеюсь, что такие же масштабные проекты удастся реализовать и здесь. Я много езжу по Свердловской области, у нас 12 филиалов в 11 городах. Честно могу сказать: завидую коллегам, директорам колледжей, которые уже вошли в программу «Профессионалитет». Начиная с брендирования и заканчивая оснащением – они здорово отличаются. Не менее глобальная задача – цифровизация работы сотрудников, переход на электронный документооборот.

Продолжение на стр. IV →