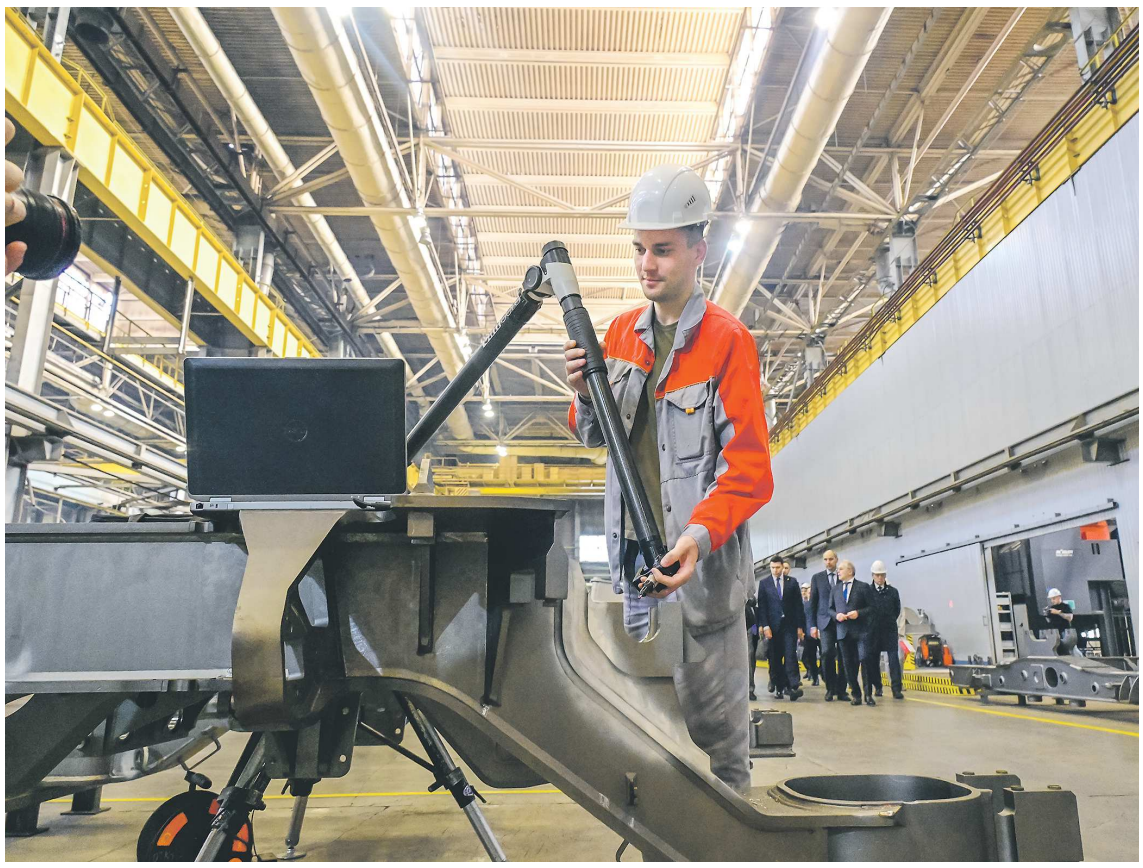
«Лозунгами зарплату не повысишь»

Денис Паслер обсудил с профсоюзными активистами, как улучшить условия труда в Свердловской области

Максим НАЧИНОВ

7 октября по всему миру отмечается День действий за достойный труд. В Свердловской области в этот день традиционно проходит собрание профсоюзного актива и представителей органов власти, на котором обсуждают самые острые вопросы, которые касаются человека труда: уровень зарплаты, травматизм на предприятиях, переработки, престиж рабочих профессий. Губернатор Денис ПАСЛЕР на встрече с активистами честно и открыто высказался по каждому из них и выслушал предложения профсоюзов.



ПАВЕЛ ВОРОЖЦОВ

Как считает Денис Паслер, единственный способ повысить зарплаты на предприятиях – проводить модернизацию и повышать их эффективность

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области ***Андрей Ветлужских***, открывая собрание, признался, что в начале года активисты ожидали сокращений на предприятиях. Все-таки индекс промышленного производства в первые 8 месяцев 2026 года «просел» почти на 8 процентов. Но нужно отдать должное промышленникам: массовых сокращений в Свердловской области не было.

А вот зарплаты пока не дотягивают до среднероссийских значений. 18-й год подряд профсоюзы региона ставят эту задачу – довести уровень зарплат до среднего по стране, но разрыв только увеличивается. Сейчас он составляет 12%, причем во внебюджетном секторе он еще больше.

Губернатор Свердловской области Денис Паслер признает, что ситуация в ряде отраслей непростая.

«Я часто езжу по предприятиям и знаю проблемы: и снижение загрузки, и огромное санкционное давление, которое оказывается на всю страну. Но есть трудовые коллективы, крепкие профсоюзные лидеры, которые всегда защищали и будут защищать людей. Нам нужно сохранять предприятия, рабочие места, потому что за любыми сложностями и спадом все равно будет подъем», – напомнил губернатор.

Этот подъем можно обеспечить за счет модернизации производства, заметил глава региона.

«Нам надо нацеливаться на современную экономику. Инвестировать в модернизацию производства: роботизацию, применение искусственного интеллекта. Тогда будет выше эффективность предприятий, а значит, и зарплата. Другого варианта у нас нет, лозунгами зарплату не повысишь», – подчеркнул Денис Паслер.

Он также призвал профсоюзы активнее приглашать сотрудников проходить диспансеризацию. За последние два года в Свердловской области выделены колоссальные средства на развитие медицины, но только диспансеризация позволяет выявить заболевания на ранней стадии. Особое внимание губернатор обратил на медсанчасти предприятий в Каменске-Уральском и других промышленных городах. Если там не созданы условия для качественной медицинской помощи, имеет смысл прикреплять сотрудников и их семьи к государственным поликлиникам.

Активисты профсоюзов со всего региона тоже высказали свои предложения по улучшению условий труда. Воспитатель детского сада №65 Полевского ***Полина Бекленищева***, выступая от лица бюджетников муниципалитета, обратила внимание на разницу в оплате труда учителей и воспитателей. У первых нагрузка гораздо выше, а средняя зарплата в полтора раза ниже.

Несправедливым активистка считает и тот факт, что в крупных городах (Екатеринбурге, Нижнем Тагиле, Каменске-Уральском и Первоуральске) доплата учителям за классное руководство в два раза меньше, чем в малых городах и на селе – пять тыс. рублей.

«А ведь в больших городах у детей гораздо больше деструктивных соблазнов. Неужели эти коллеги работают хуже или меньше остальных классных руководителей?» – спрашивает Полина Бекленищева.

Еще один непростой вопрос – трудоустройство ветеранов специальной военной операции. Почти все мобилизованные сотрудники после возвращения с фронта получили работу на своем прежнем предприятии, но некоторые работодатели не смогли создать для них необходимые условия, рассказал ***Александр Боданин***, курирующий работу с ветеранами СВО в свердловской Федерации профсоюзов.

«Особенно это касается тех, кто вернулся по ранению, а таких сейчас большинство. Не все работодатели готовы тратить свои средства для того, чтобы модернизировать рабочие места для вернувшихся участников СВО. Нередко бывают случаи, когда работодатель формально относится к этому вопросу», – сетует активист.

Он предложил заниматься трудоустройством ветеранов более предметно, на уровне муниципалитетов, и призвал профсоюзы подключаться к этой работе.

Другая проблема, на которую обратили внимание активисты, – нехватка молодежи на предприятиях. Как можно ее решить, рассказала специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел на Свердловской железной дороге ***Марина Пастернак***.

«Достойный уровень заработной платы и условия труда являются основными критериями. Но молодежь выбирает не только профессию – она выбирает среду. И здесь социальное партнерство становится ключевым инструментом», – считает сотрудница СвЖД.

Особую роль играет коллективный договор. Для молодых работников он важен не как документ, а как рабочий механизм поддержки в вопросах получения социальных гарантий, охраны труда, отдыха, помощи семье, считает Марина Пастернак. Для привлечения молодежи Дорпрофжел также запустил два проекта: «Время молодых» и «Время молодых. Детство». Они направлены на профориентацию и на создание комфортной среды для молодежи.

Все предложения профсоюзы взяли в работу и будут совместно с предприятиями и органами власти претворять их в жизнь, заверил Андрей Ветлужских.

Денис Паслер поблагодарил уральских добровольцев за помощь новым регионам

Губернатор Свердловской области Денис ПАСЛЕР поблагодарил уральских добровольцев, включенных в реализацию инициатив по помощи новым регионам и участникам специальной военной операции. Речь, в частности, идет о проекте «Добровольческий десант», работающем с 2024 года.

«Уральское добровольческое сообщество – это тысячи людей, объединенных желанием делать мир лучше. На их счету регулярная помощь жителям новых территорий. Проект «Добровольческий десант» реализуется при участии социально ответственного бизнеса и представителей общественных организаций Свердловской области. Кроме того, в разных территориях региона работают волонтерские центры, а благодаря проекту «Средний Урал своим Героям» бойцам СВО, проходящим лечение после ранений, доставлено более 400 рюкзаков со всем необходимым. Спасибо каждому, кто участвует в этих проектах», – написал Денис Паслер в своих соцсетях.

Одна из последних инициатив волонтеров – ремонт учебных мастерских Гранитненской школы Тельмановского муниципального округа ДНР. Помещения полностью преобразились: здесь были демонтированы настенное и напольное покрытия, выполнена подготовка к проведению отделочных работ стен и потолка, а также их выравнивание, заливка пола. Во второй четверти учащиеся Гранитненской школы начнут обучение в новых комфортных и современных помещениях. Также добровольцы приобрели и передали 21 светодиодный светильник. Кроме того, уральцы доставили служащим в зоне СВО автомобили, антидроновые капсулы, адресные посылки, а активистам местного отделения Движения Первых – необходимую оргтехнику.

Алексей СОБОЛЕВ