

«ГОСПИТАЛЬ СТАЛ ДЛЯ МЕНЯ ДОМОМ»



Денис ПАСПЕР,

губернатор Свердловской области

«Свердловский областной госпиталь для ветеранов войн решает важнейшую задачу по охране здоровья ветеранов разных возрастов, в том числе участников локальных конфликтов и боевых действий в зоне спецоперации.»



ФОТО: ПАВЕЛ ВОРОЖЦОВ



ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ ВАЛЕНТИНЫ ЯМПОЛЬСКОЙ – начальника Свердловского госпиталя для ветеранов войн

Алёна ПЕРФИЛЬЕВА

Свердловский клинический психоневрологический госпиталь для ветеранов войн возглавила Валентина ЯМПОЛЬСКАЯ – врач, прошедшая путь от медсестры до руководителя. Ее назначение состоялось по итогам открытого конкурса и стало ключевым кадровым решением накануне 85-летия госпиталя. Уже запланированы масштабная модернизация, техническое перевооружение и расширение медицинских возможностей учреждения. В эксклюзивном интервью «Областной газете» Валентина Ямпольская рассказала о планах, а также о личном понимании миссии врача и человечности в медицине.

? Валентина Валерьевна, вы одержали победу в открытом конкурсе среди 11 претендентов на должность начальника госпиталя. Было ли волнительно?

– Да, я очень волновалась. Конкурс вызывает тревогу, он напрягает, он был непонятен – такого раньше никогда не было. Первопроходцы всегда по-

баиваются, всегда есть внутреннее сопротивление. Представьте: взрослый человек, я проработала в медицине больше 37 лет, и вдруг оказываюсь на конкурсе на должность. Я никогда в таком не участвовала, и это меня очень тревожило. Было страшно, раздражало, не хотелось. Я решила на это только потому, что чувствовала очень сильную поддержку коллектива.

? Ваш путь уникален: от медицинской сестры до руководителя. Что для вас значит госпиталь и как полученный опыт помогает в управлении?

– Каждая ступенька давалась непросто, порой вопреки обстоятельствам или даже чему-то во мне самой. Мне везло на учителей. Они научили меня понимать, что даже малая толика работы, маленькое вложение души потом может вылиться в успех и большую победу. Они призывали быть терпеливой, учили слушать и слышать пациентов. Идти, даже когда не хочется, и не сдаваться. У любого человека, который столько лет в одном учреждении, бывают мысли уйти: от беспокойного хозяйства на более спокойную или высокооплачиваемую

работу. Такие мысли посещали и меня. Но знаете, что все эти 37 лет работы в госпитале меня мотивировало идти дальше? Плечо друга. Мы недавно снимали фильм про госпиталь, про наших ветеранов. Они рассказывали, как приходили сюда с детьми, которых не с кем было оставить, и знали, что ребенок будет под присмотром коллег, пока ты делаешь свое дело. Понимаете? Здесь слова «дружба», «взаимопомощь» и «поддержка» – не пустые слова. Этот госпиталь стал для меня по-настоящему домом.

? Вы устроились сюда на работу, когда вам было всего 17 лет?

– Мне было 19 лет, я уже училась на втором курсе мединститута и до этого уже подрабатывала санитаркой в операционной. Через знакомых мы узнали про госпиталь. На собеседование мы пришли вместе с мамой. Нас очень по-доброму приняли. Семён Исаакович Спектор, который руководил госпиталем, нас просто обаял, произвел впечатление большого, доброго, спокойного человека. Он уже тогда был легендой, это был конец восьмидесятых. Сказал: «Хорошо, когда человек учится в университете и при этом пытается работать». И я осталась в

госпитале на все эти годы, сначала ночной сестрой. Дежурила ночами и в выходные. Тогда заканчивалась афганская война. Появились парни, которые в 18 лет вернулись с травмированной психикой. Молодые ребята, которые столкнулись с ужасом войны, кровью, гибелью товарищей, вплотную заглянули смерти в глаза. Им было трудно адаптироваться к мирной жизни, и они очень хотели, чтобы их выслушали. Закончив свои дела, мы собирались в холле отделения, и они рассказывали, как это было... Тогда я поняла, что важно не только сделать укол или процедуру. Людям необходимо общение, поддержка, просто принятие.

? Вы представили собственную программу развития госпиталя. Можно в двух словах назвать ее стержень, главную идею? Что для вас приоритет номер один?

– В моей программе три главные цели, три кита современной медицины. Первое – передовые высокие технологии, внедрение искусственного интеллекта, цифровизация. Без технического прогресса любое медицинское учреждение ждет стагнация. Второе и очень важ-

ное – это люди. Должны быть удовлетворены не только пациенты, но и сотрудники. Нужна грамотная кадровая политика, чтобы люди шли на работу и радовались. И третья – финансовая стабильность. Умение в любой ситуации рассчитать и правильно распределить ресурсы.

? Какие направления работы госпиталя вы видите наиболее важными, ключевыми на данный момент?

– Хирургическая помощь и реабилитация. Не все до конца понимают, что такое настоящая реабилитация. Это не просто восстановление функции конечности или органа, а восстановление соматического здоровья в целом, если хотите, даже социальная реабилитация. Это не просто восстановление функции конечности или органа, а восстановление соматического здоровья в целом, если хотите, даже социальная реабилитация. Наши пациенты – это особая категория. В основном ветераны боевых действий, которые побывали в экстремальных условиях, выполняли задачи в состоянии хронического стресса. Такому человеку нужно восстановить не только функции организма, но и душевные силы, дать определенные компетенции, чтобы он вышел из госпиталя приспособленным к бесконечно меняющемуся миру.

Продолжение на стр. IV →