

ное отношение к нашей стране. Мир развивается в том числе через связь поколений.

Отмечу, что интерес со стороны иностранных студентов – конечно, не только заслуга нашего вуза. Если бы в регионе не строились культурные и спортивные объекты, не улучшалась инфраструктура – ну кто бы сюда поехал? Выбирая наш вуз, эти люди демонстрируют: надо ехать на Урал, в Россию, потому она не сломалась под внешним давлением, здесь хорошо учиться и жить. Мы – надежные!

? А что касается непосредственно межвузовского сотрудничества?

– Сейчас у УрГЭУ 145 действующих соглашений со 136 университетами из 42 стран. Вот, например, Ташкентский государственный экономический университет, с которым нас связывает многолетнее сотрудничество, один из сильнейших профильных вузов на постсоветском пространстве. Мы запустили совместные программы двух дипломов, благодаря которым обучаться у нас могут студенты, которые не находятся в Екатеринбурге. После их окончания узбекские выпускники могут работать в России, а российские – в Узбекистане. Кроме того, параллельно действуют программы переподготовки и повышения квалификации преподавателей. Они у нас, мы у них участвуем в защитах диссертаций. Это проект, насколько я знаю, самый крупный пример сотрудничества вузов России и Узбекистана. С Кыргызским государственным экономическим университетом уже много лет организовываем друг у друга конференции. Есть хорошие примеры сотрудничества с университетами Таджикистана, Белоруссии... Мы своих «бывших» друзей на постсоветском пространстве бывшими не считаем.

Эти связи укрепились во многом благодаря Евразийскому экономическому форуму молодежи, который мы в этом году провели уже в 16-й раз. Участвовали 117 стран. Форум позволил нам продвигать в мире не только наш университет, наш регион, но и российское высшее образование в целом. Мы – государственные вузы. Мы реализуем интересы государства и защищаем его. Девиз на гербе нашего университета звучит так: «Во славу и благо Отечества».

? В продолжение этой темы: можно ли раскрыть сейчас, что планируется на ЕЭФМ в 2027 году? Какие акценты будут в его повестке?

– Подготовка к фестивалю идет, но пока мы не придаем этому большой огласки. Анализируем тенденции в нашей стране и в мире. И традиционно ожидаем, какие задачи на следующий год поставят Президент России и губернатор Свердловской области. Текущий 2026-й – Год единства народов России, что нашло свое отражение в теме прошедшего форума. В Свердловской области, которая является его площадкой, живут и трудятся представители порядка 150 национальностей.

Но уже однозначно, что одно из важных направлений на предстоящем форуме в 2027 году будет посвящено решению демо-



В УрГЭУ в этом году в восьмой раз прошла традиционная ярмарка вакансий. Для студентов – это карьерный лифт, для работодателей – ценный кадровый ресурс



Евразийский экономический форум молодежи УрГЭУ способствует продвижению российского высшего образования в мире. В 2026 году в мероприятии участвовали 117 стран



Проекты университета привлекают внимание жителей и гостей уральской столицы. Например, «Вальс Победы», который впервые прошел в 2014 году

графической проблемы. Мы все понимаем, что в огромной стране нас мало. Еще много лет назад ученые просчитали, что, если бы не катаклизмы XX века, в России могли бы проживать не менее 500 млн человек.

Демографическая проблема не может быть решена разовыми популистскими акциями. Это должны быть действия по всей цепочке: власть – бизнес – общество – государство. Государство строит садики, школы, университеты, обеспечивает законодательное поле и контроль за его соблюдением. Бизнес, со своей стороны, может дополнительно стимулировать своих сотрудников – и уж во всяком случае он точно не должен дискриминировать женщин в этом контексте. У всех в голове должен быть подход, что человек с детьми, большая семья

– это главное, это приоритет. Наша область, губернатор, предлагают комплекс дополнительных мер по решению этой проблемы.

Роль университетов в этой цепочке – не только создание коммун и ребенка, но и другие конкретные меры помощи студентам с детьми. Наряду с образованием университет должен давать молодым людям понимание ценности семьи. Бог создал нас не для того, чтоб прожить в одиночку.

? Насколько востребованы выпускники вашего вуза и что делается для того, чтобы синхронизироваться с запросами стремительно меняющегося рынка труда? Как в этом контексте встраиваются партнерские отношения с компаниями – будущими работодателями студентов УрГЭУ?

– Мы очень серьезно встроились в экономику региона. Сейчас в портфеле УрГЭУ порядка 800 договоров с работодателями. Это как небольшие компании – в основном это IT-сфера, так и наши промышленные гиганты: Уральская горно-металлургическая компания, Русская медная компания, научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» и многие другие. Представители самых разных бизнес-структур региона входят в Попечительский совет университета, созданный в 2025 году, который возглавляет президент Уральской торгово-промышленной палаты Андрей Адольфович Беседин. Многие годы в УрГЭУ работает Центр карьеры, где помогают студентам найти работу по профилю. Наши партнеры-предприятия

проводят у нас различные курсы, отслеживают, кто как учится. Приглашают учащихся на практику, после которой хорошо проявившие себя ребята получают работу.

Вот оценка всей этой работы: порядка 95% студентов трудоустраиваются в первый год, как правило, в первые месяцы после окончания учебы по специальности. А если не по специальности, то практически все. Для сравнения, в Европе показатель даже в 50% трудоустроенных в течение года выпускников считается отличным результатом.

Чуть ранее я рассказывал вам, как мы выстраиваем образовательные программы с партнерами на примере сотрудничества с региональным Многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг. Еще один яркий пример – партнерство с Уральской горно-металлургической компанией. Один из совместных проектов – программа «Туризм и гостеприимство» в колледже УрГЭУ. Партнер нам поставил задачу по подготовке специалистов для гостиничной сферы, со своей стороны привлекая для обучения практиков. Часть занятий проходит на базе реального отеля. Это все в рамках среднего образования, а в университете по данному профилю можно получить и высшее. Развитие туристической инфраструктуры – очень важное направление. Сейчас в Свердловской области проходит Всемирный фестиваль молодежи. Без индустрии гостеприимства не проводились бы в регионе всемирные фестивали, саммиты, крупные спортивные первенства. И потенциал развития этой сферы остается высоким. Свердловская область подает пример всей стране!

Но сотрудничество с партнерами – это дорога и с обратным движением, когда вуз проводит работу по переподготовке, повышению квалификации сотрудников предприятий. Такие отношения у нас сложились, например, с Уралвагонзаводом. В основном это специалисты экономического блока, но бывает, что и сотрудники с техническим образованием по мере развития карьеры нуждаются в получении компетенций по экономике, финансам, управлению. Недавно вручал сотрудникам УВЗ 72 диплома об окончании УрГЭУ. Это и бакалавриат, и магистратура. Осуществляем и повышение квалификации, этот процесс длится обычно от полутора до трех месяцев. Особенность такой работы в том, что мы ее проводим прямо в Нижнем Тагиле – то есть трудовой ресурс предприятия не отвлекается от производственного процесса. Для вуза это непростое, но ведь нас государство создало не для празднеств, а для реализации своих задач. Тем более если они касаются оборонного комплекса.

Подготовка образовательных программ может идти несколько месяцев или даже лет. Но высшее образование – это всегда стайерская дистанция, игра вдолгую. Нам ошибаться нельзя. Образовательное поле на Урале, и не только здесь, очень конкурентное. Россия сильна своей наукой, образованием и людьми!

Андрей МЕШАВКИН