

Есть результат!

Путь в профессию редко начинается в тот день, когда молодой специалист впервые переступает проходную предприятия. Он начинается гораздо раньше – с выбора будущей специальности, первых занятий, практики, знакомства с производством и людьми, у которых еще предстоит учиться. И чем раньше будущий работник понимает, куда идет и зачем, тем увереннее становятся его первые профессиональные шаги.

Именно такую связь между образованием и реальным производством помогает выстраивать федеральный проект «Профессионалитет».

Завод №9 подключился к «Профессионалитету» в 2024 году и сегодня входит в образовательно-производственный кластер «Машиностроение». Предприятие сотрудничает с двумя образовательными организациями Екатеринбурга: Екатеринбургским промышленно-технологическим техникумом имени В.М. Курочкина и Екатеринбургским техникумом «Автоматика». Участие в проекте позволяет выстраивать взаимодействие с будущими сотрудниками еще на этапе получения образования. Студенты получают возможность ориентироваться не только на учебную программу, но и на реальные требования современного производства и понимать, какие перспективы открываются перед ними после выпуска. Предприятие входит в Союз машиностроителей России, который выступает ключевым партнером «Профессионалитета», помогая связать образование с реальными запросами промышленности.

Первый практический результат участия в «Профессионалитете» появился уже в 2024 году. После подписания соглашения в рамках приемной кампании предприятие заключило 43 договора о целевом обучении. Дорога от учебной аудитории до рабочего места не будет прыжком в неизвестность, а станет последовательным движением вперед. Студент приходит на предприятие еще во время учебы, знакомится с производством, проходит практику, а после выпуска может продолжить профессиональный путь уже в качестве сотрудника Завода №9.

Уже в 2026 году был результат – пришли первые выпускники проекта – 26 молодых специалистов трудоустроены в штат Завода №9.

Один из главных вопросов для выпускника: что будет дальше после трудоустройства? Какой у меня будет карьерный путь? На Заводе №9 карьерный рост реален. Многие зависят от желания самого молодого специалиста учиться, развиваться и двигаться вперед. Получение диплома здесь не становится финальной точкой, скорее, наоборот, это начало нового этапа. В дальнейшем этот путь может продолжаться. Завод предоставляет возможность целевого обучения по программам высшего образования, а также организует обучение по программам дополнительного образования.

Можно развиваться на предприятии и как наставник для студентов-практикантов. Данных работников обучают по программам наставничества и адаптации для дальнейшего взаимодействия со студентами. Со временем тот, кто совсем недавно сам пришел на производство и делал первые шаги в профессии, может стать человеком, который поможет сделать эти шаги другим.

Один из молодых специалистов, уже начавших свой трудовой путь на Заводе №9, – **Егор Л.** В этом году он окончил Екатеринбургский промышленно-технологический техникум имени В.М. Курочкина и начал работать на Заводе №9 фрезеровщиком на универсальных станках.

«Я поступил по целевому договору – этот вариант мне посоветовали в приемной комиссии, и не пожалел



о своем выборе. Еще во время обучения прошел оплачиваемую практику на производстве, а после выпуска устроился на работу, на фрезерный участок. Все работы я выполняю самостоятельно, но, если возникнут трудности, коллеги всегда готовы подсказать и помочь. Уверен, здесь меня ждет успешный карьерный рост – уже спустя месяц с трудоустройства мне предложили повысить разряд со второго на третий. Возможно, позже задумаюсь о высшем образовании, если это будет нужно для моей профессии», – рассказал «ОГ» Егор Л.

Об устройстве нового кластера

Свердловская область в этом году стала третьим регионом, который вошел в проект «Профессионалитет» по направлению «Топливо-энергетический комплекс». Ключевым работодателем в регионе является компания «Россети Урал». Об особенностях нового кластера «ОГ» рассказали заместитель генерального директора – руководитель аппарата компании **Наталья БАЛДОВА** и председатель Комитета по энергетике Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, первый министр энергетики и ЖКХ Свердловской области **Юрий ШЕВЕЛЁВ**.

Ядро кластера – Екатеринбургский энергетический техникум. 95 лет назад он стал первым учебным заведением, в котором обучались энергетические кадры не только для Урала, но и для всей страны. Сегодня техникум модернизируется, но по-прежнему остается местом, где готовят востребованных специалистов.

«Кластер получается индивидуальным с точки зрения наполнения производственными зонами. Всё оборудование – отечественного производства, по отдельным параметрам превосходящее западные аналоги. Мы пересмотрели и дополнили программы обучения Екатеринбургского энерготехникума по специальностям, востребованным в энергетике – электромонтеры, электрослесари, релейщики. Надеюсь, учиться здесь ребятам будет не только полезно, но и интересно», – отметил Юрий Шевелёв.

В разработках учебной программы «Профессионалитета» принимали участие специалисты «Россети Урал», а значит, студенты могут быть уверены, что учатся именно тому, что пригодится в работе.

«Сегодня проходной балл в техникумы растет, увеличивается конкурс на поступление. Серьезное влияние на эту тенденцию оказывает внимание государства к популяризации рабочих профессий, без которых невозможно развитие промышленности. Карьерный путь в энергетических компаниях особенно эффективен, если строить его с работы в районе электрических сетей и двигаться вверх шаг за шагом. Та-

кой подход позволяет глубоко прочувствовать специфику отрасли на практике. Компания обеспечивает для этого все необходимые условия», – рассказала Наталья Балдова.

«Россети Урал» активно поддерживает молодых специалистов. Например, компенсирует расходы за аренду жилья, если сотрудник переезжает на другой рабочий объект по области. Помогают и в профессиональном росте. Так, выпускник СПО может продолжать учиться по целевому договору уже в вузе, и совмещать учебу с работой. А чтобы сладить процесс адаптации, работает система наставничества. При устройстве производственного персонала за каждым специалистом закрепляется наставник, готовый помочь с любой задачей.

Работать в условиях производства еще во время учебы в техникуме тоже реально. «Россети Урал» активно развивают студенческие отряды, в которых ребята курируют руководители производственных отделений. Студенты не просто совершенствуют свои навыки, но и неплохо зарабатывают за лето. И конечно, любому студенту хочется быть уверенным в будущем, точно зная, что после диплома его ждут на производстве.

Для будущих абитуриентов критически важно определиться с профессией, чтобы заранее начать подготовку к экзаменам. Помогают с этим «Энергокружки» от группы «Россети». Это федеральный проект, в рамках которого обученные специалистами «Россетей» преподаватели занимаются с учениками по углубленным программам физики, одновременно помогая к подготовке к ЕГЭ или ОГЭ. Это позволяет школьникам легче поступить в техникумы или вузы, а заодно и познакомиться с энергетической отраслью.



Фото предоставлены:
пресс-служба Униматик,
пресс-служба Завода № 9,
пресс-служба «Россети Урал»
/ Павел ВОРОЖЦОВ