

«...Нынешний год откроет для нас новые грани соработничества»

Епархия и профсоюзы Свердловской области подписали соглашение о сотрудничестве

В Екатеринбургском епархиальном управлении состоялась церемония подписания соглашения о сотрудничестве между Екатеринбургской епархией и Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Документ подписали митрополит Екатеринбургский и Верхотурский **Евгений** и председатель Федерации профсоюзов региона **Андрей Ветлужских**. Соглашение закрепляет развитие взаимодействия в сфере духовно-нравственного просвещения, поддержки человека труда и реализации совместных социальных и просветительских проектов.

Главные направления взаимодействия – продвижение принципов нравственной экономики, основанной на социальной справедливости и уважении к человеку труда, популяризация здорового образа жизни, семейных ценностей и трезвости, а также профилактика зависимостей.

Свердловская Федерация профсоюзов – единственная в России, которая системно развивает такое сотрудничество с Русской православной церковью: первое соглашение было заключено в 2006 году.

В 2016 году, например, обсудив последствия финансово-экономического кризиса, учитывая тяжелое экономическое положение значительной части населения региона, в документе был сформулирован пункт о минимизации последствий кризиса для человека труда: «Считаем необходимым обратиться к органам власти всех уровней, к представителям бизнеса, работодателям с призывом о необходимости принять все возможные меры помощи наемным работникам и их семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации».



ВИКТОР ВАХРУШЕВ

– У нас общие цели и задачи. Вы с народом и мы с народом. Мы полностью разделяем работу Церкви в сфере духовно-нравственного просвещения, поддержки людей в трудной жизненной ситуации, утверждения традиционных ценностей и здорового образа жизни. Уже 20 лет мы подтверждаем наши договоренности и каждый раз актуализируем соглашение, сохраняя его ключевые принципы, – сказал на церемонии подписания соглашения Андрей Ветлужских. – Авторитет Церкви может служить дополнительным инструментом влияния на недобросовестных работодателей и защиты прав работников. Есть работодатели, которые нарушают трудовые права трудящихся, не боятся ни прокуратуры, ни гнева людского. Но все-таки они останавливаются перед тем, чтобы нарушить Божьи законы.

В свою очередь митрополит Евгений выразил готовность

расширять практическое взаимодействие с трудовыми коллективами, в том числе через проведение регулярных встреч со священнослужителями и экспертами по вопросам духовно-нравственного воспитания, семейных ценностей и здорового образа жизни.

– У нас уже есть успешный опыт сотрудничества с образовательным сообществом. Сегодня учителя, педагоги – это наши друзья, с которыми мы регулярно общаемся. Рассчитываю, что такие же устойчивые связи будут выстроены и с трудовыми коллективами предприятий, а профсоюзы как никто иной могут помочь наладить эту коммуникацию. Не сомневаюсь, что нынешний год откроет для нас новые грани соработничества, – сказал Владыка Евгений.

После церемонии подписания соглашения ее участники обменялись памятными подарками. От Федерации профсою-

зов Андрей Ветлужских преподнес митрополии сборник «Цитатник профсоюзов», в котором собраны высказывания известных личностей о важности труда, значимости профсоюзов и роли человека труда в разных исторических периодах, в том числе высказывания из Библии о труде.

Еще один подарок – настольная плакетка с первой памятной монетой популярной серии «Человек труда» – «Работник металлургической промышленности».

Развивая тему высказываний из Библии о труде, опубликованных в сборнике, Владыка Евгений отметил, что Иисус Христос был человеком труда. Его руки были в мозолях, он 30 лет своей жизни провел в труде. И святые подражают Иисусу Христу, это большие труженики.

Митрополит Евгений вручил Федерации профсоюзов икону святого праведного Симеона Верхотурского – небесного покровителя Урала. Напомнил, что, согласно житию, Симеон Верхотурский, происходивший из знатного рода, избрал путь смиренного труда. Поселившись в селе Меркушино, он собственноручно шил шубы, обеспечивал себя грибами и ягодами, целебными травами и рыбой.

– Желая, чтобы святой праведный Симеон Верхотурский, который показывал образец честного труда и благочестивой христианской жизни, стал покровителем свердловских профсоюзов, – отметил митрополит Евгений.

Общение продолжили за чайным столом в кабинете правящего архиерея. Участникам встречи – руководству Федерации профсоюзов и председателям ряда областных комитетов профсоюза – митрополит Евгений рассказал об уникальном

опыте взаимодействия епархии с педагогическим и вузовским сообществом Среднего Урала, о работе образовательной web-площадки «Клевер Лаборатория», у которой более двух миллионов уникальных пользователей по всему миру, о других проектах, объединяющих людей труда на основе духовно-нравственных ценностей.

Обсудили направления и форматы взаимодействия, среди них лекции о духовно-нравственных ценностях, в том числе о культуре речи, миссионерские концерты, живое общение трудовых коллективов предприятий и организаций со священнослужителями, духовное окормление маломобильных уральцев, паломнические поездки и распространение информации о вещании православных медиа – телеканала «Союз», радио «Воскресения», радио «Вера» – и другие темы.

Запланировали выступление митрополита Евгения на большой конференции профактива, которую 7 октября, во Всемирный день борьбы за достойный труд, Федерация профсоюзов традиционно проводит в конференц-зале Правительства области. В обсуждении вопросов защиты прав трудящихся принимают участие губернатор, члены правительства и депутаты Законодательного Собрания, по видеосвязи подключаются муниципалитеты области.

Представители региональной Федерации профсоюзов поддержали предложение о начале взаимодействия на местах со знакомства трудовых коллективов и приходов. Любое созидательное общение начинается со встречи и выстраивания коммуникации, общности интересов и дел, а затем перерастает в крепкую дружбу.

«Ураласбест»: коллективный договор работает

Итоги выполнения коллективного договора в 2025 году подвели в ПАО «Ураласбест», показав неизменность курса на социальную ответственность.

По традиции диалог с работниками у руководства открыт – о выполнении основных производственных показателей рассказал генеральный директор комбината «Ураласбест» **Юрий Козлов**.

– Прошедший год стал проверкой на прочность. На работу влияли сложные горно-геологические условия и спад на строительном рынке. Кроме того, наш комбинат экспортно ориентированное предприятие – его выручка зависит от курса доллара, который продолжает снижаться, забирая прибыль. Тяжелым бременем является налог, который несколько лет назад для комбината изменили, и теперь

предприятие платит дополнительно сотни миллионов рублей. Ведем работу с губернатором Свердловской области **Денисом Паслером** и Министерством промышленности России, чтобы вернуть продукцию комбината в прежнюю категорию налогообложения – неметаллических материалов, используемых в строительной отрасли, – и снизить нагрузку на наше социально ответственное предприятие, – отметил Юрий Козлов.

Но даже в таких напряженных условиях выполнение обязательств перед трудовым коллективом для руководства комбината остается приоритетом. Подробно руководитель отчитался о суммах, направленных на поддержку трудящихся по каждой из статей коллективного договора.

Почти четыре миллиарда рублей направлено на оплату труда работников. В 2025 го-

ду заработная плата сотрудников выросла на 14,5% благодаря индексации и переходу на новую систему оплаты труда, и в 2026 году эта работа будет продолжена.

Одновременно предприятие усиливает курс на повышение эффективности труда как базовое условие дальнейшего развития.

Неизменно выполнение обязательств по улучшению условий труда и снижению влияния производственных факторов, на выполнение 25 запланированных мероприятий в 2025 году затрачено 119,5 миллиона рублей. И, конечно, в числе самых значимых статей коллективного договора – социальные гарантии. В отчетном периоде на их выполнение направлено 570 миллионов рублей.

Обширный перечень гарантий включает в себя и транспортные услуги для организации досуга

сотрудников, поддержки культурных мероприятий, доставки садоводов до отдаленных садов, материальную помощь трудящимся при рождении ребенка, при заключении первого брака, многодетным семьям.

Развивается собственная лечебная база комбината. Это санаторий-профилакторий «Горный лен», в котором прошли оздоровление 1425 человек. Корпоративные медико-санитарная часть и стоматологическая поликлиника, в которых предприятие компенсирует работникам половину расходов от стоимости медицинских услуг. Общие затраты комбината на оздоровление трудящихся, членов их семей и ветеранов составили 105,9 миллиона рублей. Сохранность здоровья работников – приоритет для руководства, тем более в условиях непрекращающегося антиясбестового давления.

– Лоббисты синтетических материалов всерьез говорят о смертельной опасности даже одного волокна минерала, – отметил в докладе председатель профсоюзного комитета **Леонид Ремезов**. – Мы же видим совсем иное: наши работники активно участвуют в профсоюзных соревнованиях, наши ветераны живут активной жизнью в своем серебряном возрасте. Конечно, для этого необходимо соблюдать правила охраны труда, и профактив активно участвует в работе по обеспечению безопасных условий на рабочих местах.

Финалом обсуждений стало внесение в приказ 19 мероприятий по предложениям трудящихся и заключение коллективного договора на 2026–2028 годы с сохранением всех предусмотренных им социальных гарантий.

**Пресс-служба
ПАО «Ураласбест»**