

Трудовой коллектив — главная ценность

90-летний юбилей отмечает первичная профсоюзная организация Уралвагонзавода

УВЗ, рожденный в период бурной индустриализации, сыгравший выдающуюся роль в годы Великой Отечественной войны, прославившийся в эпоху освоения космического пространства и сегодня достигший выдающихся результатов, всегда гордился своим трудовым коллективом, способным выстоять перед вызовами времени и решить любые задачи, поставленные государством. Здесь стоит особо отметить роль и значение организации, которая имеет непосредственное отношение как к трудовым достижениям, так и к благоприятному микроклимату в коллективах Уралвагонзавода, — профсоюза.

Датой создания профсоюзной организации Уралвагонзавода является 28 мая 1935 года. Профсоюзный комитет завода того времени хотя и был сформирован впервые, но работали в нем далеко не новички. В основном в него вошли профсоюзные лидеры, за плечами которых имелся опыт работы, приобретенный в ходе строительства завода.

С самого начала активисты уделяли внимание ускоренным темпам возведения жилья, детсадов, магазинов. Важнейшую задачу на производстве завком видел в том, чтобы создать условия для проявления творческой инициативы трудящихся, обеспечить бесперебойную работу системы морального и материального стимулирования, широкую гласность итогов производственного соревнования, пропаганду опыта передовиков.

Заводской комитет профсоюза Уралвагонзавода ввел в повседневную практику поощрение путевками на курорты, в санатории, в дома отдыха передовых рабочих, стахановцев и тех членов профсоюза, кто нуждался в лечении. Забота о рабочем человеке стояла на первом плане.

Начавшаяся в Европе Вторая мировая война требовала дополнительных усилий по развитию



Приемо-сдаточный цех УТЗ №183. 1943 г. Фото: Выставочный комплекс АО «НПК «Уралвагонзавод»

народного хозяйства страны, укреплению ее обороноспособности. Производительность труда в промышленности возросла на 32%, а прирост продукции составил 82%. Страна укрепляла свой экономический и технический потенциал.

Но наступило страшное утро 22 июня 1941 года, и жизнь потекла по суровым законам военного времени.

Осенью 1941-го — зимой 1942 года Вагонку (жилой район, где располагается Уралвагонзавод) захлестнула волна эвакуированных — около 70 тыс. человек. В основном дети, женщины, старики. Остро встал вопрос: как расселить, накормить, обогреть. Возник также вопрос обучения производственным основам. На предприятии был введен новый трудовой распорядок, включающий в себя обязательные сверхурочные работы от одного до трех часов в день.

Новой задачей профсоюзной организации стала забота о семьях фронтовиков и эвакуированных. Строительство временного жилья шло огромными тем-

пами. Строились три типа землянок: молодежные, семейные и общежития. На производстве обучались подростки, женщины, дети. Этими бытовыми заботами и жил профсоюз, не предполагая, что очень скоро забот станет на порядок больше и добавится еще одна наисложнейшая задача — перестройка вагонного производства на выпуск танков.

Конец 1941-го — начало 1942 года были самым тревожным временем. С фронта шли тяжелые вести. Работники Уральского танкостроительного завода понимали: от них зависит судьба Родины. День и ночь кипела работа. Цеха работали без перерыва. Патриотическое движение тысячников, которое позже было подхвачено по всей стране, началось именно здесь, на Уральском танковом заводе.

О суровых буднях того времени рассказывал бывший рабочий кузнечного цеха, а позже — секретарь парткома Уралвагонзавода **Игорь Александрович Горюнов**: «Нас оформили в кузнечный цех и поселили в заводское общежитие, располагавшееся в

бараках. Выдали наматрасники, наволочки и повели на дровяной склад. Здесь мы набили наволочки и наматрасники опилками, принесли в барак, разложили на топчаны. На этих топчанах спали по несколько человек в ряд. Стены зимой промерзали, несмотря на топку, было так холодно, что вода в ведрах замерзала. Но мы холода почти не замечали. Работали по 12 часов и в барак возвращались совсем ненадолго. По итогам соцсоревнования профком поощрял грамотами, дополнительными пайками, стахановскими талонами в столовую. Это придавало сил».

Профком организовал рядом с цехами, где шла сборка танков, участки: одни специализировались на варке мыла, другие — на изготовлении из отходов резины калош, третьи — делали пищевые дрожжи из древесных опилок.

Одновременно началась работа по обработке гектаров земли под посадку картофеля, моркови, свеклы, капусты. Вся земля вокруг бараков также была раскопана под огороды. Так ре-

шался продовольственный вопрос.

Именно в те тяжелые годы в профкоме была создана огородная комиссия. Главная задача — накормить людей, которые работали, практически не выходя из цехов. А если говорить о том, что подавляющее большинство из них — подростки и дети, картина предстает еще более страшная.

Изнурительный труд, когда рабочие просто падали от усталости, заставлял профсоюзный актив искать еще возможности организации хоть каких-то вариантов отдыха. И подсказала их сама природа. Впервые в начале 1942 года был организован массовый выход в лес. Время, проведенное на свежем воздухе, общение, песни под гармошку и печеная картошка — всё взволновало, взбодрило людей. Теперь и руководители осознали, насколько совместный отдых объединяет, настраивает на дружную работу в цехе, даже если война...

Выезды на свежий воздух в лес или к пруду стали регулярными. Так было положено начало «дням отдыха» в трудовых коллективах. Хотя сегодня мало кто знает, в какое страшное время зародилась эта добрая традиция.

Еще одним радостным событием стало открытие заводской здравницы — ночного санатория. 26 мая 1944 года здравница приняла 69 человек. В первую очередь возможность отдыха получили стахановцы.

Первая послевоенная профсоюзная конференция, проходившая 8-9 декабря 1945 года, показала, что задач не стало меньше: с завода никто не снимал обязанности делать танки, прибавив к ним новую ответственную задачу — в кратчайшие сроки восстановить производство железнодорожных грузовых вагонов. Так, на заводе развернулась широкомасштабная работа по восстановлению мощностей вагоностроения.

А успешных производственных показателей невозможно достичь без решения вопросов житейского характера. Именно поэтому завком держал под постоянным контролем не только производство, но и снабжение топливом, проведение месячника смотра состояния общежитий трудящихся, обеспечение работы бань, прачечных, санпропускников, введение в столовых лечебного питания, уборки урожая на огородах. Жизнь входила в свою колею.

Завод перестроился на выпуск мирной продукции и внёс весомый вклад в восстановление народного хозяйства страны.

Марина ШИТОВА,
заведующая отделом
информационной работы
ППО «Уралвагонзавод»



В механическом цехе. УТЗ №183. 1943 г.
Фото: Выставочный комплекс АО «НПК «Уралвагонзавод»



Подростки на УТЗ, 1943 г.
Фото: Выставочный комплекс АО «НПК «Уралвагонзавод»