

# «Опыт Свердловской области можно транслировать как пример»

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев высоко оценил работу свердловских коллег

Михаил БАТУРИН

Накануне проведения отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Свердловской области в столицу Среднего Урала прибыл председатель ФНПР Сергей ЧЕРНОГАЕВ. Профсоюзный лидер провел ряд встреч в коллективах и с профактивом. Несмотря на очень плотный рабочий график, Сергей Иванович нашел время для встречи с журналистами «Областной газеты». В эксклюзивном интервью нашему изданию председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев высоко оценил работу свердловских коллег, а также рассказал о перспективах развития старейшей общественной организации страны и ее роли в современном обществе.

– Наш регион известен славными трудовыми коллективами. Вы уже встречались с активом, с представителями предприятий. Каким вам показался настрой свердловчан, атмосфера в коллективах?

– Настроение хорошее. Люди понимают, где они работают, ради чего, какова роль профсоюза. Каких-то крупных вопросов я не услышал, что, безусловно, радует. Это означает, что правильно выстроена работа в профсоюзных организациях: вопросы решаются оперативно, не доводя до критического уровня. Порадовала полноценная включенность профактива, их заинтересованность в дальнейших шагах Федерации, причем по совершенно различным направлениям – от законодательной работы до работы с молодежью. На встречах люди не просто задавали вопросы, а предлагали конкретные пути решения задач.



Председатель ФНПР Сергей Черногаев в Свердловской области встретился с трудовыми коллективами, профактивом и принял участие в отчетно-выборной конференции

Вообще, работа свердловской организации выстроена на достаточно высоком уровне. У руководства налажен качественный диалог и с коллегами, и с властями всех ветвей: и исполнительной, и законодательной. Большое значение придается информационной деятельности, что для нашей организации важно, потому что информационно-просветительская работа – неотъемлемая часть профсоюзной работы в целом. Работники предприятий должны знать, чем занимаются профсоюзы, какова их роль в общественной и профессиональной жизни. Канал коммуникаций от первичного звена и выше должен быть отлажен четко. В свердловской организации это настроено качественно. Опыт Свердловской области можно транслировать как пример на федеральном уровне.

– Сегодня наша страна, наше общество в силу внешнеполитических событий претерпевают серьезные изменения. Каким

вам видится роль профсоюзного движения в современной России, можете ли вы выделить какие-то тренды в развитии организации?

– Профсоюзы, безусловно, полностью погружены в повестку дня. Если говорить о специальной военной операции, то сегодня профсоюз оказывает постоянную поддержку и бойцам, временно ушедшим с предприятий, и их семьям. Организовывается досуг для детей участников специальной военной операции. Формы совершенно разные: это могут быть и экскурсии, и культурно-спортивные мероприятия, оздоровительный отдых, да и просто материальная помощь.

Ведется работа и с возвращающимися к трудовой деятельности после участия в специальной военной операции. Им также требуется и морально-психологическая поддержка, и помощь в трудоустройстве, возможной смене вида деятельности. В этих

вопросах профсоюзы действуют совместно с работодателями.

Что касается повестки в целом, то профсоюзами ведется большая работа по проблеме нехватки рабочих ресурсов. Ситуация известная, рекордно низкий уровень безработицы красноречиво говорит об этом. Идет работа по закреплению людей на предприятиях, удержанию специалистов, которые требуются в том числе и на оборонных предприятиях, которые формируют экономику страны в этот непростой период. Работа идет по улучшению коллективных договоров, увеличению льгот, организации дополнительной диспансеризации, и, если требуется, – реабилитации здоровья работников, санаторно-курортного лечения.

– Профсоюзы – одна из мощнейших общественных структур нашей страны. Но всё течет, всё меняется. К примеру, наступил период цифровизации. Ка-

ковы перспективы развития организации?

– У нас уже есть действующие модели «цифровых профсоюзов». Речь идет о масштабной цифровизации процесса: от цифрового дистанционного вступления в профсоюз посредством смартфона до «цифрового двойника» профсоюза. «Цифровой двойник» – это когда формируется цифровой реестр профсоюзной организации. Мы будем видеть динамику численности организаций, что позволит принимать оперативные управленческие решения, не дожидаясь годового отчета. По некоторым профсоюзам мы уже сегодня это видим и делаем.

Кроме того, цифровизация позволит увеличить количество и качество каналов коммуникаций. Член профсоюза будет иметь свой личный кабинет, где отобразятся мероприятия, в которых он может принять участие и подавать заявку. Посредством личного кабинета можно будет оплатить свою часть путевки, минуя банкомат или визит в банк. В личном кабинете будет собрана вся нормативная, законодательная база. Можно напрямую коммуницировать с председателем профсоюзной территориальной организации. Действует у нас система скидок, когда профсоюзный билет позволяет получать значительные скидки при покупках. Это принцип одного окна. И возможности личного кабинета продолжают увеличиваться. Эта работа сегодня уже внедрена в нескольких профсоюзных, и мы будем тиражировать ее на всю Российскую Федерацию.

Полную версию читайте на сайте [облгазета.рф](http://облгазета.рф)



## «Человек труда на Урале – самый уважаемый»

← Начало на стр. I

Активистов поздравили председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев (интервью с ним читайте выше). А также председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, переизбранный на прошедшей вчера же отчетно-выборной конференции на очередной пятилетний срок.

– Мы занимаемся и традиционными вопросами – рост зарплат, охрана труда, социальные гарантии и помогаем в работе с

кадрами. Это профориентация, наставничество, корпоративная культура, безопасность труда. Помогаем в организации детского отдыха. Мы гордимся нашим прошлым, боремся за настоящее и верим в будущее, – подчеркнул лидер свердловских профсоюзов.

Уполномоченный по правам человека в Свердловской области Татьяна Мерзлякова отметила, что людей труда на Урале ценили всегда, и сейчас они особенно нужны региону. Поэтому задача профсоюзов – поддерживать и защитить работников – актуальна, как никогда.

– Я надеюсь, что профсоюзный актив Свердловской области еще не раз сможет доказать, что человек труда на Урале – это человек самый уважаемый, – сказала омбудсмен.

Не менее важна и законодательная поддержка трудящихся, отметил в разговоре с «ОГ» председатель комитета Законодательного Собрания по социальной политике Вячеслав Погудин.

– У нас в 2023 году был принят закон о введении знака отличия «Трудовая доблесть Урала». Им награждаются люди, которые вложили много сил в раз-

витие конкретного предприятия или отрасли, то есть это профессионалы, которые создают экономическую мощь Среднего Урала. Также у нас есть законы, которые направлены на подготовку кадров. К примеру, закон, который позволил детям, не сдавшим ОГЭ, поступить в колледж и получить профессию, не потеряв в жизни. Здесь роль профсоюзов велика, потому что они проявляют инициативу и принимают участие в создании этих законов, – подчеркнул Вячеслав Погудин.

Сами активисты тоже уверены, что профсоюзы по-прежнему

играют ключевую роль в работе предприятий. Управляющая ЖЭУ №4 АО «Орджоникидзевская УЖК» Елена Бурлакова поделилась с «ОГ» своим опытом работы в профсоюзной организации.

– Для меня главная цель профсоюза – защита своих сотрудников во всех трудовых отношениях и их поощрение. Это движение необходимо, хотя многие этого и не понимают. Например, в этом году я помогла сотрудникам получить путевки в детский лагерь, – рассказала Елена Бурлакова.