

кой Федерального учебно-методического объединения по укрупненной группе профессий и специальностей «Клиническая медицина». Разработку новых федеральных государственных образовательных стандартов, новых программ мы ведем в партнерстве с более чем 200 образовательными организациями. Была проведена огромная предварительная работа, и сделано все возможное, чтобы не уменьшить, а увеличить объемы практической подготовки специалистов при сокращенной форме обучения.

В ваш колледж поступают не только вчерашние школьники, но и взрослые, уже состоявшиеся люди. Что ими движет?

– Во-первых, это медики, которые хотят приобрести дополнительные компетенции или сменить профиль работы. Во-вторых, педагоги, психологи, социальные работники, которым для успешной работы не хватает медицинских знаний. Приходят к нам и люди, которые в зрелом возрасте решили сменить профессию. На вопрос: «Зачем это им?» – отвечают: «Я всего добился, у меня все есть, и теперь я могу позволить себе заниматься тем, чем хочу».

Раньше без отрыва от производства мы могли готовить только медицинских сестер. Теперь есть возможность получить в очно-заочном формате специальность фельдшера, фармацевта и зубного техника.

Профессиональная уверенность, особенно в медицине, формируется в ходе практики. Где и как набираются опыта ваши студенты?

– По сути, практико-ориентированное обучение у нас бесшовное и непрерывное: начинается еще в школьных медицинских классах и продолжается в колледже. Одним из направлений является вовлечение студентов в профилактические мероприятия, в том числе выездные. В колледже созданы структурные подразделения, на базе которых проходит учебная и производственная практика. Это центр охраны здоровья детей и подростков, центр общественного здоровья для молодежи, объединения медицинского добровольчества и другие. Мы очень дорожим нашими уникальными передвижными комплексами, с которыми выезжаем в отдаленные территории области в рамках проекта «Добро в село». Это офтальмологический и диагностический комплексы, мобильный фельдшерско-акушерский пункт.

Во время таких выездов студенты могут окунуться в сельскую жизнь, почувствовать, с какой теплотой и уважением местные жители относятся к медикам, увидеть современные ФАПы, благоустроенные, оснащенные современным оборудованием. Сидя в городе, этого не поймешь. Благодаря регулярным выездам в глубинку у нас повысилось трудоустройство выпускников в сельских территориях.



Подготовка специалистов среднего медицинского звена является одним из ключевых направлений нацпроекта «Продолжительная и активная жизнь»



Отработку инъекций будущие медсестры проводят на специальных накладках, имитирующих кожу, мышцы и вену

Одним из видов практико-ориентированного обучения является участие студентов в региональных и всероссийских профессиональных конкурсах. Они к ним готовятся и становятся победителями. В прошлом году сразу две наши студентки стали серебряными призерами престижного чемпионата профмастерства «Профессионалы». Кстати, мы развиваем и поддерживаем подобные соревнования и для действующих медиков. Например, номинации для специалистов среднего звена здравоохранения во Всероссийском конкурсе «Славим человека труда» впервые появились в Свердловской области, затем присоединились и другие регионы. Мы показали, что труд фельдшера, медсестры ответственный, затратный, требующий постоянного совершенствования и признания со стороны общества.

Потенциальные работодатели охотно берут на практику ваших студентов? Не ленятся с ними возиться, тратить на них время и силы?

– С нашими студентами охотно работают ведущие медицинские учреждения: Свердловская областная клиническая больница, Областная детская клиническая больница, Станция скорой медицинской помощи имени В.Ф. Капиноса, региональный онкологический диспансер, межмуниципальные медицинские центры в Серове, Ирбите, Нижнем Тагиле, Красноуфимске, Каменске-Уральском – всех и не перечислишь.

Мы не хотим, чтобы в медицинских организациях «возились», как вы выразились, со студентами. Нам надо, чтобы их вводили в профессию, давали возможность в ней освоиться. Мы специально готовим главных и старших медсестер медучре-



Дипломы выпускникам медицинского колледжа вручила замгубернатора Свердловской области – министр здравоохранения Татьяна Савинова

дений к работе с практикантами. Очень важно, чтобы во время практики студенты не нахватались негативного опыта, чтобы им не отбили желание работать.

Выпускники СОМК пользуются у работодателей спросом. А что нужно, чтобы молодой специалист не разочаровался в профессии и задержался в медучреждении?

– С трудоустройством наших выпускников проблем действительно нет: не менее 75 процентов сразу же находят работу. Но вы правы, важно, чтобы не было большого оттока молодых специалистов. Мы изучали, что влияет на желание много лет работать в профессии. Нуансов, конечно, много, но есть и общие якоря. Прежде всего держит коллектив – дружный, благожелательный, трудолюбивый. Держит репутация больницы, возможность гордиться своим ме-

стом работы. Огромную роль играет наличие наставничества. Возможность иметь наставника притягательна не только для тех, кто делает первые шаги в профессии, но и для специалистов, которые по каким-то причинам меняют профиль работы.

Поэтому мы очень серьезно занимаемся наставничеством в здравоохранении. Вместе с региональной Ассоциацией средних медицинских работников мы подбираем людей, которые способны быть наставниками, учим их. Ежегодно проводим форумы, где идет обмен опытом, обсуждаются лучшие практики, награждаются лучшие наставники.

В этом году из стен колледжа вышел 4 001 специалист. Из них 3 879 – средних медицинских работников. Торжественное вручение дипломов проходило во Дворце молодежи и заняло два дня. И я желаю всем выпускникам добиться успеха в любимом и благородном деле.

