

«Смотреть на несколько шагов вперед»

Новый глава УрФУ Илья Обабков – о переменах и новых смыслах высшего образования

В конце мая 2025 года исполняющим обязанности ректора Уральского федерального университета назначен Илья ОБАБКОВ. Его называют новатором и интеллектуалом, знают как харизматичного, но при этом человеческого управленца, который ратует за бережное отношение к преподавателям и студентам. Он выступает за усиление научной и промышленной кооперации с предприятиями региона и анонсирует перемены. В эксклюзивном интервью обозревателю «ОГ» Алёне ПЕРФИЛЬЕВОЙ Илья ОБАБКОВ рассказал, как университет решает проблему кадров для промпредприятий, каким образом крупнейший вуз УрФО строит свою работу с руководством Свердловской области и какие изменения можно ждать в университете.

? Илья Николаевич, выставка ИННОПРОМ стала для вас, пожалуй, первым крупным публичным деловым мероприятием в статусе руководителя вуза. Оцените: насколько результативным стало участие университета в главной промышленной выставке страны?

– ИННОПРОМ для Уральского федерального университета прошел максимально результативно. Его тема своевременна – «Технологическое лидерство: индустриальный прорыв» – абсолютно коррелирует с теми задачами, которые ставит перед вузом руководство страны, и которые мы сами для себя формулируем как стратегические. Одно из серьезных направлений нашей работы связано с выстраиванием отношений с индустриальными партнерами. Это нужно для ведения совместной научно-исследовательской деятельности, для актуализации наших учебных программ. Мы понимаем, что сейчас, условно, УрФУ образца 2025 года готовит кадры будущего – в том числе, для тех технологических отраслей, которые будут через пять, десять, двадцать и более лет. Для этого нам нужно держать руку на пульсе. На ИННОПРОМе мы подписали 15 соглашений о сотрудничестве с индустриальными партнерами. К слову, в прошлом году в учебные программы университета интегрированы более 200 курсов, разработанных совместно с бизнесом. Это правильный подход, который обеспечит вузу и его выпускникам и устойчивость, и перспективность.



ПОЛИНА ЗИНОВЬЕВА

? До того как возглавить вуз, вы руководили радиотехническим институтом. Можете рассказать о наиболее интересных проектах, которые вы вели в этой должности?

– Я работал на радиофаке с 2018 года. За эти годы мы прошли большой путь: от поиска модели студентоцентричного университета до реализации, как мне кажется, двух действительно сильных кейсов. Это институт управления на основе данных и – программа повышенной сложности для подготовки инженерного и научного «спецназа» – людей, заточенных на решение по-настоящему сверхсложных задач. Выстроить эту систему было моей мечтой, поэтому отчасти даже жаль, что не мне придется довести до конца этот проект.

Многое из того, что мы делали, получится масштабировать и на университет. Сегодня очевидна потребность в смене модели: работодатели отдают предпочтение выпускникам с опытом работы. Поэтому важно, чтобы у студентов была возможность не просто получить диплом, а реально погрузиться в профессию как можно раньше. В советское время были рафаки: сначала – почувствуй профессию, ее боль, ее реальные за-

дачи, а потом уже иди учиться. Сейчас мы стараемся эти подходы соединять. Это называется проектным обучением. Речь идет о системе спецкурсов, совместно разработанных с партнерами – крупными предприятиями, о студенческих учебно-научных лабораториях.

? В последние годы растет запрос на технических специалистов. Стоит ли ожидать, что университет будет делать акцент именно на их подготовку?

– Сегодня действительно существует дефицит кадров в ряде направлений и индустрий. И его придется отрабатывать. Недопустимо, чтобы рост бизнеса и промышленности сдерживался именно кадровым голодом. Так было, например, в сфере ай-ти, и мы долгие годы довольно успешно решали этот вопрос. Но это не значит, что теперь нужно бросить всё остальное и заниматься только инженерно-техническими и естественно-научными направлениями. Гуманитарные специальности не менее важны. Если инженер говорит: «Вот так надо жить», то гуманитарий отвечает на вопрос: «Зачем? Как быть интересным этому миру? Как оставаться живым, вовлеченным, духовно богатым человеком?».

? Можно ли говорить о том, что УрФУ сегодня занимает уникальную нишу в подготовке кадров для экономики Свердловской области?

– В масштабах страны Уральский федеральный университет по праву считают безусловным поставщиком инженерных кадров для промышленности. Университет такого масштаба просто не может не быть влиятельным и в науке. Мы ведем серьезную работу в области ядерных исследований, материалов и сплавов, органической химии, развития и интеграции искусственного интеллекта. Мы делаем это в тесном сотрудничестве с крупнейшими корпорациями и предприятиями России. Это «Росатом», «Ростех», «СИБУР», КАМАЗ, группа «Синара», ТМК и многие другие мощные промышленные концерны.

Также мы стараемся понять, чем мы как университет можем быть полезны предприятиям региона – нужны ли им кадры прямо сейчас, или конкретные разработки, или даже малосерийные готовые продукты. Но самое ценное – это попытаться заглянуть вперед и понять, что потребуется на следующем этапе. Выигрывает не тот, кто реагирует, а тот, кто

предвосхищает. Например, сегодня нам надо развивать компетенции в микроэлектронике и приборостроении, потому что от этого напрямую зависят многие предприятия в регионе. Смотреть на несколько шагов вперед – одна из ключевых задач университета. И, по сути – его главная университетская миссия.

? А как вы оцениваете взаимодействие с органами власти региона в этом контексте?

– Здесь можно говорить о новом витке взаимодействия. Университет всегда находился на связи с руководством Свердловской области. У нас общие задачи и по кадровому обеспечению отраслей экономики, по развитию образования и науки. В руководстве региона произошли знаковые изменения: Президент России доверил Свердловскую область Денису Владимировичу Паслеру, назначив его врио губернатора. Денис Владимирович – человек с серьезным управленческим бэкграундом и значительным опытом работы в экономике. Уверен, регион и университет будут двигаться синхронно, в тесной связке, достигая общих целей.

Сегодня мы вместе с предприятиями-партнерами проверяем гипотезы по применению искусственного интеллекта в задачах, актуальных для органов власти и государственных структур. Это мониторинг лесных пожаров, незаконных свалок, анализ данных, автоматизация документооборота и так далее. Мы тестируем решения и предлагаем лучшие, проверенные, с очевидным эффектом. У госучреждений огромный объем бумажной работы, и именно здесь можно показать реальную эффективность технологий. Это одно из самых интересных и перспективных направлений работы.

? На что можно обратить внимание абитуриентам 2026 года? Может быть, их ожидает что-то новое?

– Основные изменения – по экзаменам и количеству мест – традиционно становятся известны ближе к декабрю. Прогнозов я не даю, но есть основания полагать, что в 2026 году ситуация с бюджетными местами и проходными баллами, которая волнует всех, останется примерно такой же. Что касается приема на контрактной основе по ряду направлений – здесь, очевидно, будут определенные ограничения. Какие именно, также станет ясно ближе к концу этого года.