



ПОЛИНА ЗИНОВЬЕВА

«Форум – это точка сборки, место рождения новых идей, поиска лучших решений для качественного роста уральских компаний. Это своеобразный мозговой штурм, который активизирует творческие и интеллектуальные процессы и дает возможность привнести что-то новое в жизнь.»

Денис ПАСЛЕР, глава Свердловской области

## «Молодежь – это будущее»

Глава Свердловской области Денис Паслер обратился к молодым специалистам на Форуме рабочей молодежи в Качканаре

В Качканаре с 11 по 13 июля прошел Форум рабочей молодежи «Работать на Урале». Более 500 участников из разных городов Свердловской области представили свои предложения, как удержать молодых специалистов в малых городах и обеспечить им достойные условия для роста. Участие в работе форума принял глава региона Денис ПАСЛЕР, который подчеркнул, что развитие малых городов невозможно без участия новообразующих предприятий и поддержки молодых кадров, и поддержал идею сделать форум ежегодным. Лучшие решения по итогам форума планируют внедрить на предприятиях региона.

Свердловская область – регион относительно молодой. Средний возраст местного жителя в прошлом году, по данным минздрава, составлял 41 год. При этом 35-летний рубеж еще не перешагнули более миллиона трудоспособных свердловчан. Всем необходимы достойные условия для жизни, работы и карьерного роста. Как их обеспечить – три дня обсуждали на Форуме рабочей молодежи с говорящим на-

званием «Работать на Урале». Его провели в Качканаре – городе, который вырос вокруг горно-обогатительного комбината. Участие в работе форума принял глава региона Денис Паслер.

– Вы – те, у кого есть здоровые амбиции. Кто способен объединять вокруг себя других – своей харизмой, знаниями, желанием постоянно учиться. Кто умеет вести за собой и менять мир. Молодежь – это будущее и сила, которая, при условии консолидации, при поддержке может изменить многое. Если у молодежи есть все необходимое – меняются города, модернизируются предприятия, строятся новые, появляется полноценная жизнь. Поэтому молодежь – это движущая сила и будущее Свердловской области и всей страны, – обратился Денис Паслер к участникам.

Участие в работе форума приняли молодые рабочие, инженеры, волонтеры, профсоюзные активисты. Все они трудятся на предприятиях региона – от металлургии до машиностроения. Разделившись на команды, они искали решения актуальных вопросов – как строить карьеру на заводах, достойно жить и работать в малых городах. В рамках отдельной пленарной дискуссии

глава региона Денис Паслер подчеркнул, что молодежь остается только там, где видит заботу и перспективы.

– Образование, спорт, здравоохранение, культура, жилье, атмосфера в городе – это не роскошь, а необходимый минимум. Без этого невозможно увидеть будущее – ни города, ни предприятия. Если предприятие не участвует в жизни города по-настоящему, результат будет временным, – подчеркнул Денис Паслер, говоря о создании комфортной среды для молодежи.

В качестве положительного примера глава региона привел Заречный и Качканар, где предприятия активно инвестируют в инфраструктуру, строят школы, обновляют поликлиники.

Говоря о поддержке молодых семей, глава региона напомнил о новых мерах, которые были внедрены в Свердловской области с июня этого года.

– Мы внедрили новые меры: единовременные выплаты для студенческих семей – 50 тысяч рублей, компенсация аренды жилья – до 15 тысяч рублей в месяц, а также субсидии до полумиллиона рублей на погашение ипотеки. Поддержка молодых семей – это наша главная задача, цен-

ность и тренд, который мы должны укреплять, – подчеркнул Денис Паслер.

Сегодня, по его словам, практически все отрасли заинтересованы в молодых кадрах, особенно – в квалифицированных рабочих. В регионе действуют 12 образовательных кластеров в рамках федерального проекта «Профессионалитет», еще один – атомный – откроется уже в сентябре этого года. Развивается система наставничества и конкурсов профмастерства.

– Мы внедряем новые инструменты поддержки и создаем максимально комфортные условия для молодежи – от получения качественного образования до развития собственного бизнеса, – отметил Денис Паслер.

За квалифицированных специалистов в Свердловской области конкурируют крупнейшие заводы, и все чаще – предпочитают растить будущих мастеров самостоятельно. Так, в Качканаре два года назад по соглашению между правительством региона, «ЕвразХолдингом» и местной администрацией открыли центр профессиональных компетенций – на базе местного колледжа. Тут обучают горнопромышленному делу. Его выпускников даже

без серьезного опыта уже ждут на комбинате. А чтобы как можно быстрее привить будущим экскаваторщикам, локомотивщикам и другим рабочим нужные навыки, их тренируют в условиях, приближенных к «полевым». Для этого установили даже настоящую кабину БЕЛАЗа – такого тренажера на Среднем Урале пока нет больше нигде.

Кроме образовательной части форум включал и неформальные активности. Его участники совершили восхождение на гору Колпаки, посетили обелиск «Европа-Азия», прошли тренинг по оказанию первой помощи, участвовали в тематических мастер-классах и спортивных турнирах, а также написали письма бойцам СВО.

Итогом форума станут проекты по улучшению условий для молодежи – от включения в кадровый резерв крупнейших предприятий региона до развития волонтерства и добровольчества. Лучшие предложения масштабируют на уровне региона. Также форум должен стать ежегодным – это предложение участников поддержал руководитель Свердловской области Денис Паслер.

