

В этом году стартовал национальный проект «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности». Как планируется реализовать его в нашем регионе?

– Он направлен на развитие биотехнологий, селекции и генетики, создание ветеринарных препаратов, техники и оборудования, подготовку кадров для АПК. Если говорить про технологическое лидерство, то самыми востребованными сегодня являются беспилотные системы. Их использование позволяет решать не только агротехнические задачи, но и кадровые. Сельское хозяйство так же страдает от нехватки кадров, как и другие отрасли народного хозяйства. У нас в организациях не хватает порядка 10 процентов сотрудников – и среднего звена, и рабочих специальностей, и руководящего состава. Беспилотные системы, пусть не сию минуту, но в ближайшие пару лет, смогут частично заменить людей. С помощью дронов можно вести обработку почвы и посевов, их обследование: следить, как идет вегетационное развитие растений.

Когда вы едете по дорогам области, обратите внимание, как много у нас полей чистых, ровных, красивых – ни одного сорняка нет. Пока все это достигается с помощью наземного транспорта, беспилотные технологии позволяют более эффективно – быстрее и с меньшими трудозатратами – достигать результата, экономить ресурсы.

Еще одна наиважнейшая задача – изобретение и внедрение в производство новой сельхозтехники. Мы, к сожалению, неактивные участники этой программы, потому что у нас в регионе нет крупных предприятий по производству сельхозмашин. В этом году аграрии планируют закупить до 1 500 единиц техники, что позволит обновить ее парк.

Решением проблемы обеспечения продовольственной безопасности региона правительство Свердловской области и аграрии занимаются много лет. Успехи очевидны. Какие задачи стоят сейчас?

– Основных направления два. Первое. Мы стремимся к полной самообеспеченности молоком, кроме того, нам предстоит многое сделать, чтобы достичь самообеспечения мясом.

В планах и увеличение производства овощей закрытого грунта: помидоров, огурцов, зелени. Пока регион обеспечивает свои потребности лишь на 36 процентов. Но у наших сельхозпроизводителей есть инвестиционный проект строительства еще одной теплицы площадью почти 14 гектаров, с вводом которой обеспеченность овощами поднимется до 50 процентов.

В силу опять же климатических условий у нас низкая самообеспеченность фруктами и ягодами. Но и здесь есть возможности для развития. Да, мы не можем выращивать абрикосы и бананы, но мы можем выращивать яблоки, груши, сливы нашей уральской селекции, а также традиционные ягоды – смородину, малину, крыжовник. Это направление считаю тоже очень перспективным, в том числе и для фермерских хозяйств. Для того чтобы зайти в этот бизнес, требуются не такие уж большие затраты, а спрос на ягоды и фрукты будет только увеличиваться. Свердловчане приверженцы продукции местного производства, охотно ее покупают.

Удовлетворенность запросов потребителей зависит от хранения и переработки сельхозпродукции. Насколько существующие хранилища и перерабатывающие предприятия отвечают современным требованиям?

– Переработка молока и мяса у нас не отстает от производителя. Эта индустрия у нас хорошо развита, поэтому стоит го-



ПОЛИНА ЗИНОВЬЕВА

ворить лишь об увеличении мощности производства на базе уже существующих предприятий. Они крепко стоят на ногах, развивают выпуск новых видов продукции: йогуртов, десертов, детского питания. Вопрос с переработкой овощей, фруктов и ягод остро не стоит, потому что большинство потребляется в сыром виде.

Что касается мест хранения сельхозпродукции, когда-то их не хватало, они были не очень совершенны. Но власти региона субсидировали строительство и переоснащение хранилищ холодильными установками, системами вентиляции. Сегодня мы обеспечены местами хранения примерно на 95,5 процента, ведется модернизация хранилищ, построенных в конце прошлого и начале нынешнего века.

Недавно вместе с главой региона Денисом Владимировичем Паспером вы побывали в сельскохозяйственном производственном кооперативе «Килачевский». В советские годы его называли «маяком», теперь – «флагином». В чем, по-вашему, секрет успеха этого коллектива?

– Я считаю, что секрет успеха в любом деле кроется в комплексном подходе, в грамотной стратегии. Когда люди понимают, что на этой земле они надолго, навсегда, что здесь их семья, их дом, тогда они начинают вкладываться не только в производство. В СПК «Килачевский» создают хорошие условия труда, проводят газ в жилые дома, ремонтируют школы, клубы, строят жилье для сотрудников, дают им путевки в санатории, оплачивают дополнительное медицинское страхование.

В производственной части они тоже молодцы. Внедряют все самое передовое: беспривязное содержание скота, грамотная ветеринария, собственные корма, использование генетических технологий. Неудивительно, что они лидируют по надоям – от каждой коровы получают более 13 тысяч тонн молока.

Тон, конечно, задает председатель СПК **Анатолий Сергеевич Никифоров**, который руководит предприятием с начала 1990-х.

Опыт таких руководителей важно передавать молодым. Существуют какие-то программы стажировки, обучения?

– На самом деле, с этим большая проблема. В сельском хозяйстве кадровый состав, особенно руководящий, возрастной. В основном это лидеры отрасли, эксперты производства, которые давно работают и чьи предприятия крепко стоят на ногах. В советские годы студентов аграрных вузов отправляли на практику в хозяйства с тем прицелом, что они придут туда работать. А лидерский рост они проходили именно с руководителями, чтобы со временем стать им достойной сменой. Сейчас такой практики нет, что затрудняет формирование кадрового резерва. Конечно, многие руководители присматривают перспективных молодых специалистов и готовят себе замену, но далеко не все.

Хотя у нас немало примеров, когда во главе предприятий встают молодые люди и добиваются успеха. Например, руководителю СПК «Труд» в Талицком районе **Алексю Калугину** сейчас чуть больше тридцати. Он пришел работать на село после окончания аграрного университета, достаточно быстро показал себя, и члены кооператива выбрали его руководителем. Предприятие развивается, модернизируется, добивается хороших производственных показателей.

Вы уже коснулись проблемы нехватки кадров, которая неизбежна для всех отраслей развивающейся экономики. Насколько велик дефицит в АПК и как планируется его ликвидировать?

– Многие меры господдержки прямо или косвенно направлены на снижение кадрового дефицита. Так, одним из обязательных условий присуждения грантов на открытие своего дела и его развитие является создание рабочих мест. Мы компенсируем сельхозтоваропроизводителям затраты на привлечение студентов на практику и на переобучение своего персонала, чтобы процесс повышения компетенций аграриев был непрерывным.

В этом году действует новая мера поддержки – компенсация затрат на проведение научных работ по заказам аграриев, чтобы работали не как привыкли, а грамотно.

У нас существуют подъемные для молодых специалистов: 200 тысяч рублей для выпускников среднего специального образования и 300 тысяч рублей для выпускников вузов.

Наше министерство активно участвует в профориентации. В этом году началась реализация федерального проекта «Агротехклассы». Будем субсидировать сельхозпроизводителям затраты на ремонт и оборудование классов в школах, где подростки будут изучать математику, физику, химию, биологию и получать междисциплинарные знания по основным специальностям в сельском хозяйстве: растениеводству, ветеринарии, садоводству, тепличному хозяйству, пчеловодству.

Свердловский АПК хозяйство многоукладное?

– Да, примерно 300 предприятий – это ООО или АО, то есть организованный сектор, порядка 600 – крестьянско-фермерские хозяйства, плюс 55 кооперативов. Должна отметить, что вклад малых форм ощутим и весом, он постоянно растет. Например, фермеры обрабатывают четверть земель, производят порядка 10 процентов молока и более 50 процентов овощей открытого грунта – моркови, капусты, свеклы, а также картофеля. Организованный сектор сельского хозяйства региона не стоит на месте, модернизируется, люди повышают свои навыки, компетенции. Я бы назвала их движущей силой сельского хозяйства, особенно в малых населенных пунктах, отдаленных от областного центра.

Конечно, без господдержки они бы не выстояли, а многие вообще бы не появились. Грант «Агростартап», размер которого может достигать 7 миллионов рублей, дает возможность начать свое дело, запустить свое производство. А дальше, когда уже встали на ноги, у них есть возможность получить грант «Развитие семейной фермы» уже на 30 миллионов рублей. На эти деньги можно строить объекты, закупать технику, оборудование.

Продовольственная безопасность напрямую связана с импортозамещением. Насколько АПК обеспечен отечественными семенами, племенным материалом, техникой?

– В этом мы ничем не отличаемся от других субъектов Федерации, разве что по некоторым направлениям немного впереди идем. У нас, например, 96-97 процентов зерновых культур российской селекции, точнее – уральской. Уральский федеральный аграрный научно-исследовательский центр УрО РАН много десятков лет занимается селекцией зерновых. У них есть несколько сортоиспытательных участков, и наши аграрии используют именно их материал. Семена кукурузы в большинстве своем тоже отечественные. С масленичными культурами чуть похуже, но и тут импортозамещение идет.

На овощных культурах уральские селекционеры не специализируются, и в целом по стране обеспеченность отечественными семенами не превышает семи процентов. Но, думаю, лет через пять самообеспеченность и по этим культурам будет достигнута.

В птицеводстве присутствуют как российские кроссы кур, так и иностранные, но локализованные для производства в нашей стране. Примерно та же ситуация и в животноводстве: у нас преобладает голштинская порода, но в России и в нашей области активно ведутся работы по селекции животных.

Полную версию интервью читайте на [облгазета.рф](http://obлгазета.rf)