

*(Продолжение. Начало на 1–6-й стр.)*

вопросам обеспечения занятости населения, противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате и нелегальной занятости на территории Свердловской области (далее – Комиссия). В реестр организаций, имеющих задолженность по зарплате, вошли ФГУСП «Таёжный» (банкрот), ООО «Спецремтех» (банкрот), ООО «Баранчинский электромеханический завод имени Калинина» (банкрот со 2 июня 2020 года), ООО «Уктусский молочный завод», ООО Строительная компания «Аиша», – и это не полный перечень. В дальнейшем были приняты меры, направленные на недопущение таких нарушений работодателями. И к 4 декабря, когда состоялось очередное заседание Комиссии, реестр предприятий с задолженностью по зарплате значительно сократился. Можно утверждать, что ситуация по региону в этой части улучшается.

Между тем на прежнем уровне осталось число жалоб на несвоевременную выплату заработной платы и её размеры. Данные вопросы затрагивались в каждом четвёртом обращении рассматриваемой категории.

В частности, в адрес Уполномоченного поступило коллективное обращение работников ООО «Керри» о невыплате заработной платы (№24-13/96). По инициативе государственного правозащитника с 15 января по 26 апреля 2024 года была проведена проверка compliance компании трудового законодательства совместно с Сухоложской городской прокуратурой и специалистами Государственной инспекции труда в Свердловской области. В ходе надзорных действий был выявлен факт задолженности перед сотрудниками организации по заработной плате и окончательному расчёту при увольнении с сентября 2023 года. Работодатель частично погасил долги перед некоторыми сотрудниками, однако на момент проверки задолженность по зарплате не была выплачена в полном размере.

В результате Сухоложская городская прокуратура внесла генеральному директору ООО «Керри» представление о ликвидации задолженности по заработной плате и её выплате работникам с учётом компенсации за задержку, предусмотренной статьёй 236 Трудового кодекса РФ. В рамках имеющихся у Государственной инспекции труда в Свердловской области полномочий ООО «Керри» было объявлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства. Вдобавок к этому Богдановичский межрайонный следственный отдел Следственного управления Следственного комитета РФ по Свердловской области возбудил уголовное дело в отношении генерального директора ООО «Керри», а сотрудники аппарата Уполномоченного разъяснили персоналу компании порядок и сроки обращения с иском о взыскании в суд.

Другой вопиющий случай произошёл с работниками обособленного подразделения ООО «Навигатор» в Краснотурьинске (№24-13/2891). Около трёхсот свердловчан стали заложниками невыплаты заработной платы генеральным директором компании, расположенной в Москве по адресу: Волгоградский проспект, дом 26, строение 1, комната 1314А. Руководитель организации Сотниченко М.В. достоверно знал о финансовой нестабильности возглавляемого им с 1 января 2022 года хозяйственного общества и, будучи лично заинтересованным в продолжении выполнения подрядных работ для заказчика без достаточных для этого средств, принял решение в нарушение положений статьи 37 Конституции РФ и статей 22, 130, 236 ТК РФ частично не выплачивать свыше трёх месяцев, а также полностью не выплачивать свыше двух месяцев заработную плату работникам ООО «Навигатор».

Вместо этого генеральный директор из личной заинтересованности направил деньги, предусмотренные в соответствии со статьёй 855 Гражданского кодекса РФ для оплаты труда, на расчёты с поставщиками услуг и иными контрагентами. Только в период с 1 января 2022 по 1 июня 2023 года во исполнение своего преступного плана он перечислил им 12 609 184 рублей 77 копеек. В настоящий момент данное предприятие находится в процедуре банкротства на этапе наблюдения, но больше всего удивляет приговор суда в отношении него – наказание в виде штрафа в размере 220 000 рублей в пользу государства.

Получается, что работники бесправны перед такими нерадивыми работодателями. Поэтому здесь следует жёстче проверять не только предприятия, юридические адреса которых зарегистрированы на территории Свердловской области, но и обособленные подразделения, головные офисы которых располагаются в других регионах нашей страны.

## В серой зоне

К сожалению, продолжают поступать жалобы на незаконное увольнение работников и выплату «серой» зарплаты, несмотря на снижение их общего числа.

Так, в адрес Уполномоченного пришло обращение одинокой матери двоих несовершеннолетних детей в возрасте 2 и 9 лет Ц. (№24-13/3070). 24 мая 2024 года она трудоустроилась в первоуральское ООО «Вторчермет» на должность крановщика производственного цеха, заключив бессрочный трудовой договор. Руководство компании уволило женщину, когда она находилась на больничном по уходу за ребёнком.

После изучения жалобы Уполномоченный нашла основания для обращения в прокуратуру Свердловской

области и в Государственную инспекцию труда в Свердловской области. Во время проверки действительно был обнаружен целый ряд недостатков и нарушений трудового законодательства, которые мешали исполнять свои трудовые обязанности не только заявительнице, но и другим работникам: технологическое оборудование находилось в неисправном состоянии, обучение по профессии «машинист крана» и экзамены для подтверждения аттестации отсутствовали.

Согласно трудовому договору, заключённому на неопределённый срок, Ц. была принята в ООО «Вторчермет» на постоянной основе с установлением испытательного срока продолжительностью три месяца. На основании приказа от 22 августа 2024 года заявительница была уволена со своей должности из-за неудовлетворительного результата испытания в соответствии с частью 1 статьи 71 ТК РФ. О расторжении трудового договора руководитель уведомил работника за день до этого, вручив ей уведомление о прекращении срочного трудового договора от 24 мая 2024 года. В нём было указано, что в связи с истечением срока его действия и в соответствии с частью 1 статьи 79 ТК РФ трудовые отношения с крановщицей Ц. прекращаются с 23 августа.

Однако руководством организации не были соблюдены требования статьи 71 ТК РФ, поскольку в приказе о прекращении трудового договора с работником причиной данных действий указан неудовлетворительный результат испытания, а в уведомлении приведено иное основание расторжения – истечение срока действия срочного трудового договора по пункту 2 части 1 статьи 77 ТК РФ. Таким образом, со стороны работодателя была нарушена процедура увольнения. Указанное уведомление заявителем подписано не было, так как на предприятии она работала на основании трудового договора, заключённого на неопределённый срок.

Также при проверке выяснился ещё ряд нарушений. Оказалось, что в компании работают иностранные граждане без официального трудоустройства, а заработная плата разделена на две части – официальную и «серую», выдаваемую в кассе предприятия.

Для решения проблемы заявительнице Уполномоченный проконсультировала её и оказала юридическую помощь в написании и подаче искового заявления в суд для обжалования решения о незаконном увольнении. И 24 октября суд вынес решение в пользу матери двоих детей.

**Уполномоченный выражает благодарность органам прокуратуры и Государственной инспекции труда в Свердловской области, которые помогают восстанавливать нарушенные права граждан на труд.**

## Рабочие профессии в приоритете

Молодёжь является одной из ключевых социальных групп в обществе и оказывает значительное влияние на его будущее. Сегодня она имеет возможности и ресурсы для самореализации и достижения успеха. Однако, чтобы молодые люди смогли полностью реализовать свой потенциал и внести вклад в современную жизнь, важно создать благоприятные условия для их развития, среди которых доступное образование, поддержка и стимулирование молодёжного предпринимательства, участие в принятии решений и формировании государственной политики, а также создание разнообразных мер для самовыражения талантов.

В России права молодёжи в трудовых отношениях достаточно широки и закреплены в важнейших юридических актах – Конституции и Трудовом кодексе.

Сегодня промышленные регионы испытывают острую нехватку кадров. Работодатели уверяют: они готовы достойно платить и сами будут воспитывать специалистов. На рынке труда по-прежнему востребованы все высококвалифицированные и низкоквалифицированные специалисты рабочих специальностей, которых готовят в техникумах и колледжах Свердловской области.

Действующее законодательство РФ определяет образование как единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции определённых объёма и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов.

Для реализации этих задач Уполномоченный провела в начале года встречу с руководством обособленного подразделения ОАО «Егоршинский радиозавод» – Баранчинского электромеханического завода и ГАПОУ Свердловской области «Баранчинский электромеханический техникум», посвящённую перспективам развития рабочих профессий среди молодёжи.

Взаимодействие завода и техникума основывается на институте наставничества, ведь оно является универсальной технологией передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, которое базируется на доверии и партнёрстве. Заводом проводятся мероприятия для учащих и студентов – «Неделя без турникетов», «День открытых дверей», «Ярмарка вакансий», которые способствуют сознательному выбору профессии и позволяют ребятам в реальных условиях ознакомиться с будущей деятельностью.

В рамках соглашения между партнёрами в программах приёма и обучения образовательных организаций внесены изменения, основанные на кадровых потребностях предприятия. Также предусмотрена модернизация учебной инфраструктуры и материально-технической базы колледжей и техникумов. Всё это способствует повышению качества подготовки рабочих кадров и эффективному трудоустройству выпускников, а возможность с первого курса проходить учебно-производственную практику позволяет студентам раньше вникнуть в свою профессию, в результате чего регион получает конкурентоспособные квалифицированные кадры.

Баранчинский электромеханический техникум готовит кадры для будущего Волковского рудника АО «Святогор» и Уралвагонзавода, который с 2022 года участвует в кластере машиностроительной отрасли федерального проекта «Профессионалитет». А с 2024 года техникум вошёл в кластер для горно-металлургической отрасли совместно с Волковским ГОК. В интересах предприятия с нового учебного года в образовательное учреждение набирают абитуриентов по профессии «обогачитель полезных ископаемых». Также в рамках сотрудничества с техникумом Верхнетуринский машиностроительный завод, АО «Святогор» и Кушвинский завод прокатных валков заключили соглашение о подготовке кадров.

Кроме того, в этом году Уполномоченный встретила с руководством и представителями трудового коллектива ГАПОУ Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса», который обучает кадры для Уралвагонзавода, ПАО «Урал Химпласт», АО «УКБТМ», АО «Уралкриомаш», ООО «Расвет» и Нижнетагильского института испытания металлов ФКП «НИО» ГБИП России.

Подготовка специалистов по востребованным профессиям в сокращённые сроки – это одна из важнейших задач федерального проекта «Профессионалитет», ставшего логическим продолжением работы по совершенствованию системы среднего профессионального образования (далее – СПО) по нацпроекту «Образование». К «Профессионалитету» уже подключились более 1 800 компаний, в том числе госкорпорации и ведущие отраслевые предприятия. Среди них – ОАО «РЖД», «Росатом», «Роскосмос», «Ростех», РМК, УГМК, АО «Полиметалл», ВСМПО-АВИСМА группа «Синара» и другие.

По мнению Уполномоченного, кадровый голод сегодня остаётся главной проблемой региона в сфере трудовых отношений. Ситуация усугубляется тем, что часть молодёжи ушла на специальную военную операцию – по мобилизации или по контракту, кто-то уехал жить за границу, кто-то предпочёл устроиться в сферу услуг, гигантскими темпами растёт число самозанятых и фрилансеров.

В этих условиях следует обратить внимание на людей с инвалидностью, чтобы адаптировать под них образовательные программы, применимые в дальнейшем на производстве, и, конечно же, нужно поднимать престиж рабочих профессий среди молодёжи. Техникумы и колледжи осуществляют обучение не только востребованных кадров, но и потенциально счастливых людей. Студенты могут выбрать любимое дело и рассчитывать на достойную заработную плату, уверенность в завтрашнем дне и возможности карьерного роста. При этом работодатель получает необходимых специалистов.

15 августа 2024 года Уполномоченный вместе с представителями региональных органов власти, отделения Социального фонда России по Свердловской области и его филиалов обсудила трудоустройство людей с инвалидностью. Уполномоченный подчёркнула, что сейчас эта тема звучит по-новому. Если раньше речь шла об адаптации таких граждан, то сегодня в связи с нехваткой персонала предприятия просят помощи у общественных организаций инвалидов. Пока общественники не готовы это осознать: они привыкли к тому, что всегда сами шли на поклон к работодателям, но отныне всё изменилось. Только за текущий год на промышленные предприятия Среднего Урала пришли работать 356 инвалидов, в том числе на ПО «Октябрь» в Каменске-Уральском, Уралвагонзавод в Нижнем Тагиле, ПАО «Уралтрансмаш» и Верх-Исетский завод в Екатеринбурге.

Также на совещании была озвучена задача по трудоустройству граждан, получивших боевые ранения при выполнении воинского долга в зоне спецоперации. На Среднем Урале эти вопросы решает в индивидуальном порядке региональный филиал фонда «Защитники Отечества».

В продолжение темы 19 сентября прошла совместная рабочая встреча Уполномоченного и директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Д.А. Антонова с руководителями крупных предприятий и общественных организаций – региональных отделений Всероссийского общества слепых, Всероссийского общества глухих (ВОГ) и Всероссийского общества инвалидов. Они рассмотрели конкретные возможности трудоустройства людей с инвалидностью, переквалификацию и создание механизмов для их успешной интеграции в рабочий коллектив. В настоящее время в новых сотрудниках нуждаются многие производственные площадки, в частности Уралмашзавод, Серовский механический завод, Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, Уральский завод гражданской авиации, ОКБ «Новатор».

По итогам встречи решено организовывать не только общи «Ярмарки вакансий», но и специализированные

*(Продолжение на 8-й стр.)*