

Корпоративные семейные практики российских компаний в цифрах

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) в феврале-марте 2024 года провел опрос компаний по теме «Организация работы в поддержку семьи, материнства, детства, сотрудников с семейными обязанностями, многодетных семей».

В нем приняли участие

375 организаций из самых разных отраслей – от культуры и науки до металлургии и ТЭК.

Как показали итоги исследования РСПП, содействие в организации летнего отдыха детей сотрудников оказывают более половины российских компаний. Две трети организаций-респондентов отметили, что меры по поддержке семейных ценностей действуют у них даже в большем объеме, чем установлено законодательством. Так, единовременная материальная помощь при рождении ребенка становится нормой для российских компаний.



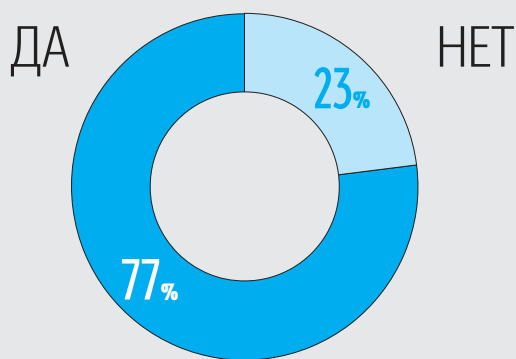
Какие из перечисленных мер вы считаете наиболее привлекательными для работников?



Какие из перечисленных мер действуют в вашей компании?



Реализуются ли в вашей компании мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства?



Какие мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства реализуются в вашей компании?



Какие социальные гарантии работникам с семейными обязанностями сверх установленных законодательством действуют в вашей компании?



Действуют ли социальные гарантии работникам с семейными обязанностями в вашей компании сверх установленных законодательством?

