



Областная Газета

суббота,
6 апреля / 2024

№ 75 (9886)

2024
ГОД СЕМЬИ

**Семейно
ответственный
бизнес**

стр. III-VI →

Шанс вписать себя в историю

Более 800 жителей Свердловской области уже заявили о готовности стать волонтерами Игр дружбы

Сергей РЫБАКОВ

В регионе продолжается набор в команду волонтеров Всемирных игр дружбы-2024, которые пройдут в сентябре этого года в Москве и Екатеринбурге. За первый месяц в центр «Волонтеры Урала», работающий на базе Уральского федерального университета (УрФУ), заявки подали более 800 свердловчан.

– Нашей стране предстоит организовать большой спортивный праздник, и нам не обойтись без помощи и поддержки волонтеров. Приглашаю вас присоединиться к дружной команде волонтеров Игр и стать частью уникального исторического события, – отметил генеральный директор оргкомитета Всемирных игр дружбы **Алексей Сорокин**.

Кандидаты в волонтеры должны быть старше 18 лет и быть участниками платформы **ДОБРО.РУ**. Для выполнения отдельных функций требуется владение английским языком. Заявки будут приниматься до 7 июня. После отбора начнется обучение.



>30 000

промышленных туристов посетили предприятия Свердловской области в 2023 году

– С каждым годом все больше предприятий открывают свои проходные для туристов. Принимая во внимание высокий потенциал для развития промышленного туризма, причем не только посещение предприятий с культурно-познавательными целями, но и для решения профориентационных задач, – говорит директор департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства региона **Эльмира Туканова**.

53 медали

завоевали свердловские спортсмены на всероссийских соревнованиях по тяжелой атлетике памяти советского и российского тренера Рафаила ШАГАПОВА в Екатеринбурге

Их участниками стали около 200 штангистов из восьми субъектов РФ.

В копилке нашей команды

- ✓ 18 золотых,
- ✓ 17 серебряных,
- ✓ 18 бронзовых медалей.

Отличились спортсмены из Екатеринбурга, Нижнего Тагила, Каменска-Уральского, Асбеста, Лесного, Верхней Салды и Тавды.

облгазета.рф →



Графическая история Максима Смагина

КАЖДУЮ СУББОТУ

В Свердловской области стартовали традиционные весенние субботники. До 30 апреля во всех муниципалитетах Среднего Урала будут прибраны придомовые территории, общественные пространства, обочины дорог, а также берега рек и озёр. Напомним, что очистка береговых линий водоёмов проводится ежегодно в рамках всероссийских акций «Марафон рек» и «Вода России». Специалисты рекомендуют: там, где мусор после субботников собирается в мешки, выставлять их на обочину дороги рядом с домом в день сбора отходов.



Выбираем сами. Помогают волонтеры

Более полумиллиона свердловчан проголосовали за объекты благоустройства

Максим НАЧИНОВ

Общее число свердловчан, принявших участие в проекте «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жилье и городская среда», уже превысило 546 тысяч человек. Более 400 тысяч жителей региона проголосовали за объекты благоустройства с помощью волонтеров. Остальные выбрали территории на портале 66.gorodsreda.ru.

Более 4 600 волонтеров благоустройства помогают уральцам в голосовании не только в общественных местах, парках и скверах, но и на предприятиях. Житель Сухого Лога **Данил Аминов** уже второй раз присоединяется к добровольцам. Молодой человек работает в больнице и рассказывает о возможностях благоустройства родного города своим коллегам и пациентам. На текущий момент ему удалось собрать более 120 голосов.

– Считаю очень важным поддержать объекты, которые могут появиться в Сухом Логе. Ведь благодаря им наш город становится уютнее и комфортнее. В качестве примера я привожу парк «Семейный», который появился на месте пустыря и стал одним из самых популярных мест отдыха горожан, – рассказал Данил Аминов.

Екатерина Мызникова уже в четвертый раз становится волонтером благоустройства.



Добровольцы помогают свердловчанам проголосовать на предприятиях, в общественных местах, парках и скверах

В этом году она помогла сотрудникам ивдельского подразделения «Газпром трансгаз Югорск» узнать подробную информацию о проектах благоустройства, а также отдать свой голос.

– Меня часто спрашивают, почему я трачу свое свободное время на это дело. Но как можно остаться в стороне, когда речь идет о родном городе! И в наших руках помочь ему стать благоустроенным и обновленным. В прошлом году мне удалось собрать 600 голосов, и многие уже ждут, что я приду к ним и расскажу о новых площадках, – отметила Екатерина Мызникова.

В числе волонтеров – супруги **Ирина и Владимир Шардаковы** из села Битимка городского округа Первоуральск. Семья добровольцев «серебряного» возраста на протяжении многих

лет трудится в местном Доме культуры. В свободное от основной работы время они помогают посетителям родного ДК узнать о проекте и принять в нем участие. Супруги решили для себя, что быть волонтерами голосования и рассказывать односельчанам об объектах, которые могут быть благоустроены, значит – внести свой вклад в развитие родного села.

Напомним, в этом году в Свердловской области на выбор жителям представлены 168 общественных пространств. Каждый участник голосования может выбрать одну территорию для благоустройства или дизайн-проект ранее отобранных территорий. Голосование продлится до конца апреля.

«Уралочку» оформляют на Почте

Михаил БАТУРИН

Единая социальная карта «Уралочка» – это дебетовая банковская карта национальной платежной системы «Мир» с бесплатным обслуживанием и дополнительными полезными сервисами. Свердловчане оформили около 90 тысяч социальных карт «Уралочка» в отделениях Почты России.

Многофункциональная карта – инструмент для получения социальных выплат и пособий и может использоваться для оплаты проезда в общественном транспорте. В Свердловской области пользователям выданы уже сотни тысяч карт «Уралочка». В декабре 2023 года губернатор **Евгений Куйвашев** лично вручил 400-тысячную Единую социальную карту учи-

телю **Ирине Анкудиновой** и обозначил приоритеты в развитии проекта в регионе.

– Приоритет нашей работы – это люди, их комфорт и благополучие. Помощь тем, кто особенно нуждается во внимании и заботе государства. На Единую социальную карту уже сейчас перечисляется часть пособий, пенсия, заработная плата и другие выплаты, – сказал Евгений Куйвашев.

Проект по оформлению Единой социальной карты стартовал на Почте в июле 2021 года. Свердловчане имеют возможность оформить карту в ближайшем почтовом отделении бесплатно по паспорту.

– Благодаря участию Почты в этом проекте доступность карты «Уралочка» существенно выросла, особенно в тех населенных пунктах, где нет финансовых учреждений. Сотрудники Почты готовы предоставить

клиентам в любой точке региона полный комплекс финансовых сервисов. Сейчас снять наличные с карты без банкомата с помощью Почты в отдаленном селе стало так же просто, как в городе. Открыть вклад или сберегательный счет, подать заявку на кредит и получить кредит непосредственно на Почте – все эти сервисы доступны любому жителю области в ближайшем почтовом отделении, – отметила региональный управляющий Макрорегионом Урал Почты России **Наталья Алемасова**.

Отметим, что сегодня в Свердловской области 86% почтовых отделений предоставляют полный комплекс финансовых услуг. В 2023 году число почтовых отделений Среднего Урала, где можно снять наличные с банковской карты, выросло на 16% и составило 692 единицы.

ДЕНЬ ГЕОЛОГА

апрель

7



Губернатор Свердловской области

Евгений КУЙВАШЕВ

Уважаемые геологи и ветераны отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Геолог – очень непростая профессия, требующая серьезных знаний, большой физической выносливости и упорного труда в суровых условиях. Именно благодаря таким мужественным и ответственным людям разведаны богатые природные ресурсы нашей области, возникли многие уральские города.

Сегодня уральские геологи своей работой восполняют минерально-сырьевую базу Свердловской области, находят новые месторождения металлов, строительных материалов, запасов питьевой воды, способствуют устойчивому росту промышленности, аграрного комплекса, реализации инфраструктурных проектов.

Благодарю вас за высокий профессионализм, добросовестный труд и весомый вклад в социально-экономическое развитие региона.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых открытий и свершений на благо Среднего Урала!



Полномочный представитель
Президента России
в Уральском федеральном округе

Владимир ЯКУШЕВ

Уважаемые друзья!

Поздравляю геологов, ветеранов профессии и всех, кто посвятил себя исследованию недр, с праздником!

Для Уральского федерального округа ваша работа сыграла судьбоносную роль. Открытия геологов легли в основу промышленной мощи Урала. Превратили Западную Сибирь в энергетическое сердце России. Обеспечили экономику регионов ресурсами на многие десятилетия вперед.

Исследователи и ученые, которые стояли у истоков освоения уральских и сибирских недр, блестяще знали свое дело. Терпеливо преодолевали сложности и настойчиво искали подтверждения своим теориям. Воспитывали новые поколения геологов. Передавали свой опыт и знания. Высоко держали профессиональную планку и работали на совесть. И сегодня в геологию, как и прежде, приходят люди, по-настоящему увлеченные профессией.

Вы осваиваете самые передовые технологии и внедряете их в свою работу. Активно сотрудничаете с коллегами из других сфер и разрабатываете инновационные решения. Не боитесь сложностей и стойко отвечаете на все вызовы.

Спасибо за ваш труд! Желаю успехов в работе и новых открытий! Счастья, благополучия и здоровья!



Председатель Законодательного
Собрания Свердловской области

Людмила БАБУШКИНА

Уважаемые работники и ветераны геологической отрасли!

От имени депутатов Законодательного Собрания Свердловской области и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем геолога!

Свердловская область богата полезными ископаемыми – в нашем регионе находятся свыше 12 тысяч месторождений, многие из них являются крупнейшими в стране и даже в мире.

Перед геологами стоят важнейшие задачи по повышению эффективности использования наших недр, а также выявлению новых месторождений полезных ископаемых, что, безусловно, будет способствовать снижению зависимости экономики нашей страны от импорта минерального сырья.

Уверена, ваш профессионализм, накопленные знания и опыт позволят достойно справиться с вызовами, стоящими перед государством.

Уважаемые работники и ветераны отрасли! Спасибо вам за бесценный опыт и энергию! Желаю вам здоровья, оптимизма и новых открытий на благо родного Урала!

Семейно ответственный бизнес



ПОЛИНА ЗИНОВЬЕВА



Владимир ПУТИН,
Президент России

“ В семье укоренены наша культура, идентичность, национальный характер. Семья учит, воспитывает, передает традиции, знания, в том числе и профессиональный опыт.

Во всех российских регионах есть известные династии: военнотружущие, инженеры, сталевары, врачи, учителя, деятели культуры. Семьи, люди разных национальностей, которые хранят верность избранному призванию и гордятся своим делом.

Инвестиции в людей как драйвер развития

Представители свердловского бизнеса обсудили развитие кадрового потенциала с помощью корпоративных практик

«Областная газета» провела на площадке Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей (СОСПП) круглый стол, посвященный корпоративным семейным практикам на предприятиях региона и развитию кадрового потенциала. В Год семьи, объявленный Президентом России Владимиром ПУТИНЫМ, разговор шел о том, какова роль работодателей в поддержке семейных ценностей. В обсуждении приняли участие крупные компании региона.

– Мы понимаем, что основной запрос сегодня – кадры, и понимаем, как важна инвести-

ционная привлекательность. Сейчас мы можем сделать конкретный акцент на том, что наше предприятие тоже готово работать на развитие человеческого капитала, – сказал генеральный директор «ОГ» **Антон Третьяков**. Он добавил, что сегодня хорошее время для молодых людей пораньше подумать о получении рабочей специальности, потому что в реальном секторе экономики открываются большие перспективы.

Исполнительный вице-президент СОСПП **Татьяна Кансафарова** отметила, что многим свердловчанам не хватает информации о том, на что стоит обратить внимание при выборе работы.

– Люди с удивлением узнают, что на предприятиях есть со-

циальные пакеты. Но они появились не потому, что сейчас у нас дефицит кадров. Это всегда было. Хороший социальный пакет – это стандартный пакет ответственного предприятия, а особенно находящегося вдалеке от мегаполисов. Поэтому для нас, для эйчаров, в таких инструментах ничего нового нет. Но то, что их нужно доносить до нового поколения, которое, возможно, не знает об этом, – очень важно, – рассказала Татьяна Кансафарова.

Она отметила, что социальная поддержка сотрудников и членов их семей – это инвестиции в будущее не только предприятия, но и территорию его присутствия.



ELEMENTS.ENVIATO.COM

Не только «здесь и сейчас»

В «Ростелекоме» выстраивают стратегию удержания сотрудников на протяжении всей их карьеры

Задача руководителей компании – не только рассказывать молодым специалистам о том, что они могут получить от работодателя здесь и сейчас, но и показать для сотрудников и членов их семей долговременные выгоды, считают в «Ростелекоме». Таким образом, сотрудник получает возможность для выстраивания перспективной модели своей жизни, причем не только профессиональной.

Программа поддержки сотрудников «Ростелекома» централизована по всей России, для них существует комплексная система пересмотра дохода раз в год. Молодым семьям нужны определенные гарантии с точки зрения дохода, и он должен соответствовать рыночным показателям.

– Когда молодые специалисты приходят устраиваться в компанию, они сразу оценивают уровень текущего дохода. Хотя зарабатывать здесь и сейчас. Казалось бы, им проще пойти в курьеры в сервисы доставки, где сразу можно получить больше. В этой ситуации задача руководителей, с одной стороны, в том, чтобы сотрудники понимали, каким образом они могут заработать на адаптационном сроке. С другой – рассказывать про возможности, про развитие, про социальную политику в долговую, существующую в компании, – рассказала HR-бизнес-партнер Екатеринбургского филиала «Ростелекома» **Тамара Бурминская**.

Добровольное медицинское страхование, согласно



Стратегия «Ростелекома» направлена на долговременное удержание специалистов

большинству исследований, сейчас воспринимается сотрудниками уже как норма. В «Ростелекоме» в текущем году уровень охвата ДМС расширили. Кроме того, весь персонал обеспечен услугой телемедицины.

В компании существует программа, нацеленная на оказание помощи сотрудникам в улучшении жилищных условий. Работникам предлагается два варианта поддерж-

ки. Во-первых, беспроцентный займ на приобретение жилья до 1,5 млн рублей. Во-вторых, компенсация выплаченных процентов по ипотеке. Принять участие сотрудник может один раз в год в период заявочной кампании. В первую очередь жильем стараются обеспечить многодетные семьи и сотрудников с более низким уровнем доходов.

На долговременное удержание специалистов нацелена

на также корпоративная пенсионная программа совместно с НПФ «Альянс».

– Обычно про эту программу молодые ребята говорят: зачем, мы не хотим думать о пенсии. Но она действует таким образом, что при результативной работе ты можешь накопить и удвоить вложенные деньги с помощью софинансирования со стороны компании, – добавила Тамара Бурминская.

В «Ростелекоме» ценят труд сотрудников и присуждают им звание «Герой стажа». Один из таких значков получил человек, который проработал в компании 50 лет. Вместе с тем здесь отмечают, что династий становится все меньше. Ценность работы в отрасли связи несколько снижена, в том числе у молодежи, поэтому одна из наиболее актуальных задач – удержание новичков.

Братство калининцев

Ветераны Машиностроительного завода им. Калинина активно участвуют в жизни предприятия

Сама история Машиностроительного завода имени Калинина предопределила один из ключевых акцентов корпоративной социальной политики – вовлечение ветеранов в общественную жизнь предприятия. Еще один приоритет – поддержка семей с детьми-инвалидами.

Завод ведет свою историю еще с 1866 года, когда в Санкт-Петербурге была образована Орудийная мастерская. В 1918 году завод эвакуировался в Подмоскovie, в нынешний город Королёв, а в годы Великой Отечественной войны – на Урал. 1 января 1923 года ему

присвоили имя «всесоюзного старосты».

– Называть себя калининцем стало почетным, это как войти в какое-то вечное братство. У нас есть уважаемые ветераны, которые еще детьми помнят, как сюда прибыли на эшелоне в 1941 году, как проводили родителей на завод через железнодорожные пути, где сейчас стоит завод. Все это они с влажными глазами рассказывают нынешним сотрудникам. Мы эмоционально заряжаемся общением с этими людьми, – рассказал заместитель генерального директора по персоналу ПАО «Машиностроительный завод имени Калинина» **Сергей Свинин**.

На предприятии не называют ветеранов бывшими ра-

ботниками: здесь принято говорить, что они в запасе. Они регулярно помогают заводу в общественных мероприятиях, когда действующие сотрудники выполняют свои задачи у станка или компьютера.

– Сейчас принято говорить «персонал». Раньше говорили: «человеческий ресурс», «человеческий капитал», потом – «кадровый потенциал». Мы считаем, что на любом предприятии люди – это богатство, на котором основано то состояние предприятия, в котором оно находится сейчас и будет находиться в дальнейшем, – добавляет Сергей Свинин.

Вовлечение ветеранов в общественную деятельность завода – часть корпоративной стратегии по поддержанию се-

мейных ценностей. Общий возраст династий на предприятии превышает 500 лет. Среди них династии великих конструкторов.

Весомую прибавку к «семейной составляющей» на предприятии вносят студенты-целевики, которые уезжают учиться в Санкт-Петербург, Москву, Казань, а затем возвращаются со своими вторыми половинками. Петербуржцев, москвичей, казанцев, которые таким образом оказались на Урале, тоже берут на работу. Есть и специалисты, которые целенаправленно приезжают работать в Екатеринбург из российской столицы: карьеру здесь построить быстрее.

Завод ежегодно строит 50 квартир, которые передает

тем, в ком видит свое будущее. Жилье на три года безвозмездно передают в аренду, а в последующем – в собственность с рассрочкой на 10 лет. Кроме того, завод возмещает проценты по ипотечным платежам, этой программой пользуются сейчас порядка 500 человек.

Особенность социальной политики на предприятии – помощь семьям, где есть дети-инвалиды. Ежегодно они получают специальную выплату. По словам Сергея Свинина, важно, чтобы они чувствовали себя защищенными, а с другой стороны, осознавая определенную ответственность перед предприятием, которое оказывает им помощь.

Построить правильный маршрут

Свердловские компании пытаются увлечь сотрудников и их детей идеей улучшения родного края

Не только родители, но и работодатели сейчас думают о том, чтобы еще в ранние школьные годы фокусировать внимание детей на размышлениях о необходимости выбора будущей профессии. Важной частью профориентационной политики в компании «Атомстройкомплекс» является работа с детьми сотрудников: им создают условия для комфортного и интересного знакомства с многообразием профессий в строительной сфере, а также увлекают идеей улучшения родного города.

«Атомстройкомплекс» вместе с фондом «Золотое сечение» разработал программу «Построй свой маршрут». Ежегодно в образовательный центр на берегу Таватуя отправляется смена детей сотрудников холдинга. С помощью тьюторов ребята анализируют свои интересы, участвуют в мини-конференциях по профориентации и пробуют выстраивать собственную профессиональную стратегию. Чтобы принять участие в проекте, дети сотрудников пишут эссе по заранее заявленной теме.

Еще одна практика – детские экскурсии, которые «Атом» устраивает на производства, знаковые объекты, построенные компанией, а также в свой офис, где ребята могут посмотреть работу разных отделов и заглянуть везде – от серверной до кабинета генерального директора.

Для проведения не только взрослых, но и детских мероприятий «Атом», как правило, выбирает площадки, которые сам строил или реконструировал. Так, уже 16 лет фестиваль детского творчества «Город мастеров», в котором принимают участие дети сотрудников, проходит на лучшей сцене



В «Атомстройкомплексе» проводят раннюю профориентацию с детьми сотрудников

Екатеринбурга – в Театре юного зрителя, здесь же в зимние каникулы устраивают корпоративные новогодние елки для малышей.

– Одна из наших ценностей – любовь к родному краю. Мы с Урала, строим для себя и своих близких, и продвигаем себя как предприятие, которое здесь должно, чтобы менять к лучшему жизнь всех уральцев, включая наших сотрудников. Возводя в регионе новые театры, школы, больницы, музеи, мы усиливаем бренд территории, создаем комфортные и интересные условия для жизни, чтобы люди хотели здесь жить, растить детей и вносить свой вклад в развитие региона, – рассказала **Лариса Немкина**, замдиректора департамента управления персоналом.

Познакомиться с родным краем и искренне его полюбить помогает организованный «Атомом» проект «Мы с Урала» – информационный портал, рассказывающий о достопримечательностях региона, и одноименный

туристический клуб. Каждый месяц его участники – сотрудники строительного холдинга – открывают для себя новые места: природный парк «Оленьи ручьи», заповедник «Висим», Невьянск, Нижний Тагил и многие другие. На экскурсии ездят с семьями, тем самым знакомят близких не только с уральскими достопримечательностями, но и с ценностями компании. Есть у «Атома» и фирменная экскурсия – «Зеленая линия», которая рассказывает об истории развития Екатеринбурга и роли строителей в этом процессе.

– Таким образом, мы выстраиваем значимую для нас историю о том, что Урал богат, у него богатейшая природа, традиции, в том числе профессиональные. И наши дети тоже включаются в эту тему, а дальше распространяют ее среди своих друзей, одноклассников, – отметила Лариса Немкина.

Истории о сотрудниках холдинга и их работе ложатся в ос-

нову сюжетов корпоративного «Атом-ТВ» – еженедельные выпуски включают новости со строя, производств, интервью с руководством, репортажи с корпоративных мероприятий. Одна из постоянных тем – династии. Сейчас в компании их около 300, в некоторых семьях до шести человек работают на предприятиях «Атомстройкомплекса».

– Не были бы мы строителями без собственной жилищной программы. Молодые сотрудники могут приобрести квартиры по специальным корпоративным ценам из определенного пула объектов. Те, кто работает давно, могут также воспользоваться скидкой за стаж. У нас порядка 30% сотрудников работают более 10 лет. Есть те, кто уже не единожды воспользовался скидками, приобретая жилье не только для себя, но и для членов своих семей, – заключила Лариса Немкина.

Возможности для социально ответственных

Свердловские компании могут принять участие в двух стартовавших весной федеральных конкурсах, посвященных социальной ответственности работодателей.

Участниками регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» могут стать юридические лица независимо от организационно-правовой формы. Сам конкурс проводится с 2000 года. В этом году победители будут определены по 17 номинациям. Среди них: «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и другие.

В департаменте информационной политики региона отметили, что конкурс дает возможность организациям продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства, формирование здорового образа жизни.

Все заявки формируются участниками конкурса отдельно по каждой номинации в электронном кабинете программно-информационного комплекса «Мониторинг проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» до 1 мая 2024 года.

Более подробно об условиях участия в конкурсе можно узнать на сайте департамента по труду и занятости населения Свердловской области.

В свою очередь Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) объявил о начале приема заявок на участие во всероссийском конкурсе «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2023». Его цель – содействие устойчивому развитию бизнеса, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам России, а также определение динамично развивающихся компаний на основе экономических, социальных и экологических показателей их деятельности.

Конкурс проводится среди компаний – прямых и ассоциированных членов РСПП. Участие в конкурсе бесплатное, заявки принимаются до 26 апреля 2024 года.

Династии с тысячелетним стажем

На крупнейшем в Асбесте предприятии поощряют семьи, работающие здесь в нескольких поколениях

Для больших предприятий, расположенных вне крупных городов, одним из ключевых моментов конкуренции за кадры становится политика поощрения семейных династий. Три года назад на предприятии «Ураласбест» учредили новое почетное звание «Трудовая династия».

Одним из критериев отбора кандидатов был общий трудовой стаж работы на комбинате, превышающий 100 лет. Кроме того, династия обязательно должна включать три поколения, потому что на предприятии в небольшом городе трудится много людей, имеющих родство по горизонтали. Пред-

ставители трудовых династий получают именной сертификат, подтверждающий присвоение титула, памятную сувенирную табличку и денежную выплату в размере среднемесячной заработной платы по ПАО «Ураласбест», которая в прошлом году составила более 55 тыс. рублей. В 2021 году, когда был запущен проект, наградили 10 семей, в 2022 году – 14, в 2023 – 12 семей.

– В первый год, когда мы celebrated 10 семей, их общий стаж насчитывал 1 800 лет. В следующем году показатель составил уже 2 200. Когда мы в первый раз увидели эти цифры, был небольшой шок. Может, нулем где-то ошиблись? Нет, не ошиблись, – рассказал начальник отдела по связям с общественностью ПАО «Ураласбест» **Павел Кашипуров**.

По словам начальника отдела по социальной работе предприятия **Анастасии Петроченко**, совет ветеранов «Ураласбеста» насчитывает 3,8 тысячи человек. Порядка 20 млн рублей в год предприятие направляет на поддержку ветеранов, это выплаты ко Дню Победы, Дню пожилого человека, Дню инвалида, Дню строителя, к юбилейным датам и «золотым» свадьбам и многое другое. Кроме того, предприятие бесплатно оздоравливает членов ветеранской организации в корпоративной здравнице «Горный лён», которую удалось сохранить еще с советских времен.

– Из прибыли предприятия мы также оздоравливаем детей сотрудников. Частичная оплата стоимости путевки для со-

трудника и его ребенка в санатории-профилактории «Горный лён» на данный момент составляет 6 тыс. рублей за отдых продолжительностью 20 календарных дней, таким образом мы компенсируем более 90% от полной стоимости путевки. Кроме того, ПАО «Ураласбест» возмещает 50% стоимости родительской платы за путевки в загородный лагерь «Заря», – отметила Анастасия Петроченко.

Многодетные семьи, которых в 2023 году в ПАО «Ураласбест» было 129, ежегодно к 1 сентября получают материальную помощь от профсоюзной организации. Размер выплаты в зависимости от количества детей в семье составляет от 54 тысяч до более чем 150 тысяч рублей.

ПРЕСС-СЛУЖБА «АТОМСТРОЙКОМПЛЕКСА»



Корпоративные семейные практики российских компаний в цифрах

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) в феврале-марте 2024 года провел опрос компаний по теме «Организация работы в поддержку семьи, материнства, детства, сотрудников с семейными обязанностями, многодетных семей».

В нем приняли участие

375

организаций из самых разных отраслей – от культуры и науки до металлургии и ТЭК.

Как показали итоги исследования РСПП, содействие в организации летнего отдыха детей сотрудников оказывают более половины российских компаний. Две трети организаций-респондентов отметили, что меры по поддержке семейных ценностей действуют у них даже в большем объеме, чем установлено законодательством. Так, единовременная материальная помощь при рождении ребенка становится нормой для российских компаний.



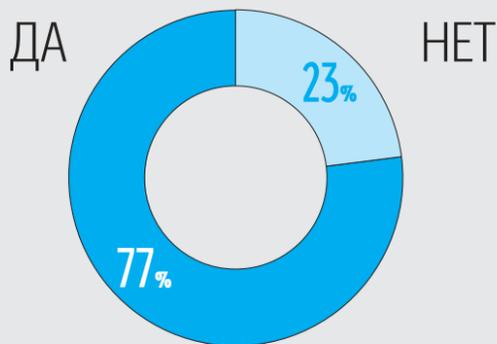
Какие из перечисленных мер вы считаете наиболее привлекательными для работников?



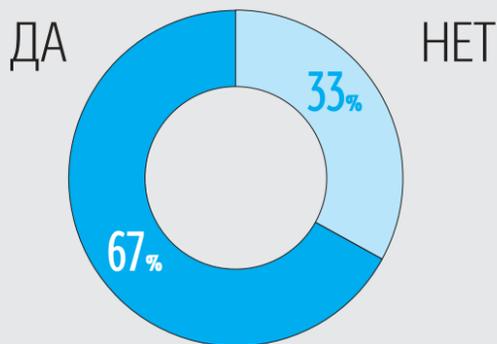
Какие из перечисленных мер действуют в вашей компании?



Реализуются ли в вашей компании мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства?



Действуют ли социальные гарантии работникам с семейными обязанностями в вашей компании сверх установленных законодательством?



Какие мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства реализуются в вашей компании?



Какие социальные гарантии работникам с семейными обязанностями сверх установленных законодательством действуют в вашей компании?





Так выглядит попавшая под запрет ипомея трехцветная. У других видов ипомеи цветки белые, малиновые, фиолетовые, пестрые

Цветы вне закона

Расширен список растений, которые запрещено выращивать

Татьяна БУРОВА

В этом году российское правительство пополнило перечень растений, которые запрещено выращивать под страхом уголовной ответственности как на дачных участках, так и в квартирах. В их числе есть и любимые свердловскими садоводами цветы.

Вне закона, напомним, попадают растения, содержащие психотропные вещества или наркотические средства либо их прекурсоры. Причем список изгоев время от времени пополняется. В начале нынешнего года в него включили еще три растения. В преддверии дачного сезона мы решили рассказать о них своим читателям и предупредить о возможной уголовной ответственности.

С нынешнего года в нашей стране запрещено выращивать ипомею трехцветную (*Ipomoea tricolor*). Это один из видов ипомеи семейства вьюнковых – однолетников с яркими цветами, которые можно часто встретить на дачных участках свердловчан. Ими любят украшать веранды, беседки, заборы. Популярность растения вызвана не только его красотой, но и неприхотливостью – ипомея хорошо себя чувствует даже на бедной почве и устойчива к жаре. Опасно растение тем, что его стебли, цветы и листья, а особенно семена содержат вещества, обладающие сильным психотропным действием.

Проблема в том, что под запрет попал лишь один из нескольких сотен видов ипомеи, и неспециалистам трудно определить, какой именно вьюнок растет у них на даче, – объясняет садовод-любитель **Лидия Мясникова**, позвонившая в редакцию «ОГ» из Нижнего Тагила. – В Интернете наша много разноречивых советов. Одни пишут, что надо ориентироваться по цветкам, которые у ипомеи трехцветной голубые со светлым центром. Другие утверждают,

что в саду при опылении растения могут менять внешний вид и окраску цветков. Как же разобраться?

За консультацией мы обратились к давнему другу газеты – кандидату биологических наук **Ольге Киселёвой**. Она много лет проработала старшим научным сотрудником Ботанического сада, а ныне является доцентом Уральского государственного медицинского университета.

– У ипомеи трехцветной довольно крупные, похожие на граммофон цветки, светло-синие или голубые, причем их цвет бледнеет по направлению к центру и оканчивается белым пятном, – объясняет Ольга Киселёва. – К тому же цветки собраны в пучки по две-три штуки. Есть у ипомеи трехцветной и еще одна особенность: когда цветки закрываются на ночь, лепестки приобретают пурпурный оттенок. У других видов ипомеи таких изменений не происходит.

Попала под запрет и турбина щитковидная (*Turbina cogymbosa*). Она считается родственницей ипомеи из семейства вьюнковых и выглядит очень похоже – вьющаяся лиана до восьми метров в длину с сердцевидными листьями и трубчатыми ароматными цветками, чаще белого цвета, но заметно меньшими по размеру, чем у ипомеи. Психотропные вещества концентрируются в семенах турбины щитковидной.

Вне закона объявлена с этого года и гармала обыкновенная (растение рода *Reganium*), в просторечии именуемая могильником обыкновенным. Еще ее называют адраспан, адыраспан, гармань и стрелина. Ценится гармала в определенных кругах не за красоту (на вид это растение довольно невзрачное), а за психотропное вещество, кото-

рое содержится в семенах, упакованных в шаровидную корбочку.

– В далеком прошлом гармала была включена в фармакопеи разных стран как лекарственное растение, но потом была исключена и теперь попала под запрет, – говорит Ольга Киселёва. – В нашем климате она расти не будет, так как слишком теплолюбива и прихотлива. В дикорастущем виде она встречается лишь на Кавказе и в Центральной Азии.

За игнорирование запрета и выращивание растений, содержащих наркотические, психотропные вещества или их прекурсоры, предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность. Тут все зависит от количества растений на участке. Если их меньше десяти, то это административное правонарушение. По статье 10.5 КоАП за непринятие мер по уничтожению запрещенных растений владельцу земельного участка или его пользователю грозит штраф в размере от трех до пяти тысяч рублей или административный арест на срок до пятнадцати суток; а юридическому лицу – от 100 до 300 тысяч рублей.

За культивирование растений в крупном и особо крупном размере ответственность наступает по статье 231 Уголовного кодекса РФ. Крупным размером считается количество растений от 10 до 100 штук, особо крупным – свыше 100 штук. В первом случае предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок до двух лет или штраф до 300 тысяч рублей; во втором – лишение свободы до 8 лет.

Уголовная ответственность в виде лишения свободы предусмотрена также за хранение или получение трех граммов семян запрещенных растений.

Перечень растений, которые запрещено выращивать, закреплен в постановлении Правительства РФ № 934 от 27.11.2010 года.

Последние изменения в него внесены постановлением Правительства РФ № 135 от 07.02.2024 года.



Как выбрать лук-севок для весенней посадки?

Лук – из тех культур, что есть на каждом огороде. Но не всегда этот неприхотливый овощ радует богатым урожаем. Причина чаще всего в плохом посадочном материале. А как выбрать качественный лук-севок?

Во-первых, когда его покупать? Часть дачников купила лук-севок еще в феврале, как только он появился на прилавках магазинов. Другие приобретают севок только накануне посадки – в апреле-мае. У каждого варианта свои плюсы и минусы. Ранняя покупка хороша тем, что в продаже можно найти любой интересующий вас сорт. Но если у вас негде хранить севок до посадки, лучше приобрести его в апреле.

КАКОГО РАЗМЕРА БЫВАЕТ ЛУК-СЕВОК И НА ЧТО ЭТО ВЛИЯЕТ?

– 8-14 мм – самая мелкая фракция. Для весенней посадки такой севок не рекомендуется: из-за малого запаса питательных веществ он будет расти хуже, отстанет в развитии на несколько недель. Лук-репка из него получается небольшого размера.

– 14-21 мм – оптимальный вариант для посадки весной. Лук этой фракции не идет в стрелку, дает крупную луковичу.

– 21-24 мм – крупная фракция. При весенней посадке может пойти в стрелку. Чаще всего это происходит тогда, когда севок был высажен слишком рано (крупный севок нужно сажать на неделю позже более мелких фракций). Некоторые дачники для защиты от стрелкования рекомендуют перед посадкой сделать на донце небольшой крестообразный надрез.

– 24-30 мм – очень крупный севок. Чаще всего его используют для получения зелени.



ВЛАДИМИР МАРТЬНОВ

НА ЧТО ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ ПРИ ПОКУПКЕ?

– Внимательно осмотрите луковички. Они не должны быть сморщенными, с появившимися зелеными листьями. В этом случае питательные вещества посадочного материала пошли на выращивание пера, и крупной репки от такого лука ожидать не стоит.

– Потрогайте и понюхайте луковички. Они не должны быть мягкими и с запахом плесени. Эти признаки указывают на то, что севок начал гнить.

– Не стоит приобретать луковички с остриженными корешками, влажные или без чешуек.

– На поверхности луковичек не должно быть никаких пятен, вкраплений, вмятин. У качественного лука-севка равномерная окраска, плотные, гладкие, блестящие кроющие чешуи.

После покупки разложите лук тонким слоем возле батареи и просушите в течение нескольких дней. Затем поместите его в тканевый или бумажный мешок и храните до посадки в сухом месте. Идеальные условия хранения лука-севка – температура 10-15°C и относительная влажность 70-75 процентов.

Когда дело касается лука-севка, то приобретать лучше качественный, а не дешевый посадочный материал. Помните: скупой платит дважды.

НА ЗАМЕТКУ!

Если вы нечаянно купили проросший лук, то до посадки храните его в овощной корзине холодильника.

Защита от заморозков

Один из самых известных и доступных способов – дымление. Дымовая завеса помогает сохранить в саду тепло, отдаваемое почвой ночью.

Заготовьте хворост, солоmistый навоз, торф, дерн, опилки, щепу и другие материалы для устройства дымовых куч. Подготовленные кучи поджигают с подветренной стороны при понижении температуры до +2°C. Наиболее низкие температуры во время заморозков бывают перед восходом солнца.

Дымление должно продолжаться 6-7 часов. Одна дымовая куча может обогреть 1-2 дерева. Делается это так. Дымовая куча должна быть до 1,5 м шириной и около 0,5 м высотой. Вбивают кол, в середину кучи помещают легкорящий материал (хворост, сухую солому). Затем кладут слой медленно горящих дымообразующих материалов (торф), а сверху покрывают тонким слоем дерна или земли. Кол убирают – остается отверстие для зажигания и выхода дыма. В отверстие для зажигания вставляют пучок соломы. Зажигают кучу факелом, пропитанным керосином. Если куча горит пламенем и дает мало дыма, то сверху на нее набрасывают еще дерна или земли.

Внимание! Задымление дает эффект только в безветренную погоду и только при температуре не ниже -3°C. Оно опасно ожогом веток. Поэтому ягодные кустарники можно защищать и с помощью мешковины, рогажи, бумаги, различных пленок.

Ирина КЛЕПИКОВА

Государственное юридическое бюро по Свердловской области **БЕСПЛАТНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ**

Мы продолжаем рубрику, в которой специалисты Госюрбюро отвечают на наиболее злободневные вопросы свердловчан.

Одного из посетителей на этой неделе интересовало следующее: что такое преимущественное право покупки доли жилого помещения и когда оно возникает?

Отвечает главный специалист **Юлия ЖИРЯКОВА:**

При продаже доли в праве общей собственности постороннему лицу остальные собственники имеют преимущественное право покупки такой доли по цене, за которую она продается (ст. 250 Гражданского кодекса РФ).

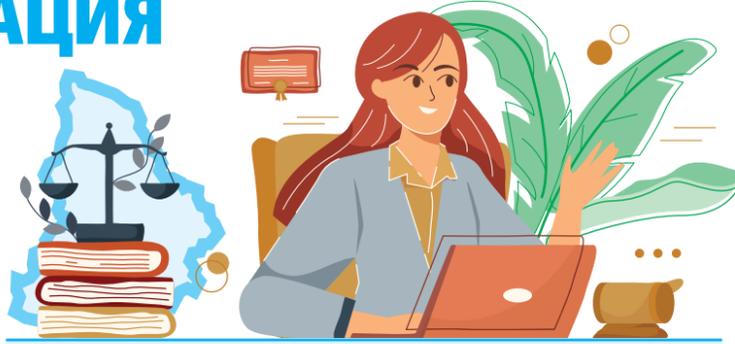
Какие документы подтверждают исполнение преимущественного права покупки:

- свидетельство нотариуса о передаче или направлении уведомления сособственнику;

- выданная отделением почтовой связи копия телеграммы, направленной продавцом сособственнику самостоятельно. В уведомлении обязательно должны быть указаны цена и условия продажи. Если адрес совладельца неизвестен, допускается направление извещения по адресу местонахождения имущества.

Если остальные участники долевой собственности не приобретут продаваемую долю в праве собственности на недвижимое имущество в течение месяца, продавец вправе продать свою долю любому лицу. Указанный срок исчисляется не с момента направления такого извещения, а с момента его доставки адресату.

Если сособственники в письменной форме откажутся от реализации преимущественного



Записаться на юридический прием

в ГКУ СО «Государственное юридическое бюро по Свердловской области»

тел. 8 (343) 227-31-99

с понедельника по пятницу
с 9:00 до 18:00

права покупки доли, то она может быть продана постороннему лицу ранее указанных сроков. Если один из совладельцев несовершеннолетний, то для оформления отказа в обязательном порядке требуется предварительное разрешение органа опеки и попечительства.

Кроме этого, преимущественное право покупки также возникает при отчуждении доли по договору мены.

При продаже доли с нарушением преимущественного права покупки любой другой участник долевой собственности имеет право в течение трех месяцев требовать в судебном порядке перевода на него прав и обязанностей покупателя.

Другая женщина искала ответ на такой вопрос: «На основании решения суда мой муж признан безвестно отсутствующим, мы с ним в браке, как расторгнуть с ним брак в данном случае?»

Разъяснение дает главный специалист **Марина ПЕСТЕРНИКОВА:**

На основании статьи 19 Семейного кодекса РФ расторжение

брака происходит в органах записи актов гражданского состояния в следующих случаях:

- при взаимном согласии на расторжение брака супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей;

- расторжение брака по заявлению одного из супругов независимо от наличия у супругов общих несовершеннолетних детей производится, если другой супруг:

- ▶ признан судом безвестно отсутствующим

- ▶ признан судом недееспособным

- ▶ осужден за совершение преступления к лишению свободы на срок свыше трех лет.

Таким образом, в вашем случае необходимо обратиться в органы ЗАГС, предъявив кроме паспорта и свидетельства о заключении брака решение суда с отметкой о вступлении в законную силу, удостоверенное подписью судьи и печатью.

Расторжение брака и выдача свидетельства о расторжении брака производится органом записи актов гражданского состояния по истечении месяца со дня подачи заявления о расторжении брака.



Директор Уральского филиала компании «Полиметалл»

Андрей НОВИКОВ

С ДНЕМ ГЕОЛОГА!

Для Урала День геолога – это особенная дата: именно геология во многом сформировала облик региона. Создала задел для развития отраслей, которые стали основой экономики территории.

Почти 280 лет от Ерофея Маркова, первооткрывателя рудного золота на Урале, геологоразведчики в регионе ведут успешные поиски золотой руды.

Геологи компании «Полиметалл» – одного из лидеров по добыче золота и серебра, достойно продолжают дело своих предшественников, активно изучают недра Урала в поисках цветных и драгоценных металлов. В прошлом году мы получили хорошие результаты поисковых работ с высокими содержаниями. Не менее амбициозные планы у нас и на текущий год.

В этот праздничный день хочу поздравить всех геологов за труд и верность очень сложной, но чрезвычайно важной для Урала и всей нашей страны профессии. Богатства наших недр велики, но главная ценность – это люди. В нашей отрасли работают прекрасные специалисты, настоящие профессионалы своего дела. День геолога – это праздник сильных, целеустремленных, волевых людей, ответственных и компетентных, преданных своему делу. Желаю всем геологам важных открытий, профессиональных успехов и достижений на благо Отечества!

Двое свердловчан прошли отбор фестиваля детских песен «Шаинский фест»

В Екатеринбурге завершился региональный этап международного фестиваля детских песен «Шаинский фест». По его итогам победителями стали 12-летняя ученица екатеринбургской музыкальной школы №13 **Ариана КАРАБАЕВА** и 59-летний **Дмитрий МЕДВЕДЕВ**. Теперь их песни прозвучат в Государственном Кремлевском дворце в ходе гала-концерта фестиваля.

Прослушивание состоялось на базе Свердловской государственной Детской филармонии. Участников оценивали представители профессионального жюри, в том числе генеральный продюсер фестиваля, сын **Владимира Шаинского**, **Вячеслав Шаинский** и художественный руководитель проекта **Андрей Удалов**.

Международный фестиваль «Шаинский фест» проводится при поддержке Президентского фонда культурных инициатив. Организаторы фестиваля ищут таланты по всей России, устраивая для этого региональные этапы. Конкурсные отборы фестиваля в формате очных прослушиваний проходят в крупных городах России.

Све.рф

ВНИМАНИЕ!

СТРОИТЕЛЬНАЯ БРИГАДА

**ВЫПОЛНЯЕМ
ВСЕ ВИДЫ РАБОТ**

Со своим строительным материалом:

- Дома, бани
- Крыши, сайдинг
- Внутренняя отделка
- Хозблоки
- Печки, колодцы
- Веранды, заборы
- Теплицы
- Ворота, калитки
- Фундаменты-отмостки

ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКИ до 23%!

РАБОТАЕМ БЕЗ ВЫХОДНЫХ! ☎ 8 (922) 298-56-22, Михаил



Государственное бюджетное учреждение Свердловской области «Редакция газеты "Областная газета"». Общественно-политическое издание

УЧРЕДИТЕЛИ: Губернатор Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области. (Адрес: 620031, г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1)

Газета зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ в области печати и массовой информации Комитета Российской Федерации по печати 30.01.1996 г. № Е-0966

Главный редактор А.А. ЛАКЕДЕМОНСКИЙ

Адрес редакции и издателя: ГБУ СО «РГ «Областная газета», 620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101, 3-й этаж. ИНН 6658023946.

Подписка (индексы):
• ежедневное издание на 12 мес. (09857) / 6 мес. (09856)
• ежедневное издание (с вкладкой «Документы») на 12 мес. (П2846) / 6 мес. (П3110)

для предприятий Екатеринбурга:
• uraipress.ur.ru – интернет-магазин
• podpiska.pochta.ru – подписное агентство Почты России

Адреса электронной почты:
Общая почта og@oblgazeta.ru
Отдел подписки podpiska@oblgazeta.ru
«Политика и экономика» region@oblgazeta.ru
«Общество» society@oblgazeta.ru
«Культура» culture@oblgazeta.ru
Отдел рекламы reklama@oblgazeta.ru
Служба новостей news@oblgazeta.ru
«Местное самоуправление» zemstva@oblgazeta.ru
«Спорт» sport@oblgazeta.ru

Телефоны:
Приемная – 8 (343) 355-26-67

По вопросам подписки и распространения:
8 800 30-20-455
звонок бесплатный по России

по вопросам рекламы и объявлений:
8 (343) 262-7000



В соответствии со статьей 42 Закона Российской Федерации от 27.12.1991 № 2124-1 «О средствах массовой информации» редакция имеет право не отвечать на письма и не пересылать их в инстанции.

За содержание и достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель. Все товары и услуги, рекламируемые в номере, подлежат обязательной сертификации. Цена действительна на момент публикации. Р – материалы, помеченные этим знаком, а также материалы, выходящие с пометкой «Информационный проект», публикуются на коммерческой основе.

При перепечатке материалов ссылка на «ОГ» обязательна

Номер отпечатан в АО «Прайм Принт Екатеринбург»: 620027, Свердловская обл., г. Екатеринбург, пер. Красный, д. 7, оф. 201.

Заказ: 5441.
Сдача номера в печать: по графику – 20.00, фактически – 19.30

ЦЕНА СВОБОДНАЯ

Тираж 9 000

