

КОММЕНТАРИИ



Виктор КОКШАРОВ,

член Президиума СОСПП,
председатель комитета
по развитию профессионального
образования и трудовым ресурсам
СОСПП, ректор Уральского
федерального университета:

— В 2023 году благодаря слаженной работе СОСПП мы многое сделали для установления конструктивного диалога между работодателями, научными и образовательными организациями, а также органами государственной власти. Все это формирует благоприятные социально-экономические условия развития профессионального образования на территории Свердловской области. Ключевая цель — обеспечение потребностей экономики региона квалифицированными кадрами. Так, работа комитета по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам способствует максимально эффективному использованию кадрового потенциала области и совершенствованию всей системы подготовки кадров. Это позволяет на регулярной основе обеспечивать экономику необходимыми специалистами, повышает их качество и мобильность на рынке труда. Такая деятельность приобретает особое значение в свете стоящих перед страной вызовов, связанных с обеспечением ее технологической независимости, модернизацией предприятий и повышением эффективности их работы.



Владимир ЧЕРКАШИН,

член президиума СОСПП,
председатель Координационного
совета отделений промышленников
и предпринимателей РСРП
в УрФО, советник Президента
ПАО Сбербанк:

— Для нас очень ценно мнение каждого руководителя, потому что каждый из них обладает большим опытом работы и прекрасно понимает специфику своей отрасли. Благодаря их участию по результатам опроса мы видим актуальную картину происходящего, можем выявить сдерживающие факторы для развития отраслей и при необходимости разработать решения и меры поддержки.



Юрий КОЗЛОВ,

член президиума СОСПП,
генеральный директор
ПАО «Ураласбест»:

— Поддержка бизнеса на разных уровнях — важная составляющая функционирования всей экономики страны. СОСПП сегодня — одна из эффективнейших площадок для коммуникации бизнеса и власти, именно благодаря Союзу бизнес имеет возможность донести свои проблемы до тех, кто на высшем уровне принимает решение. Глубокий анализ проблем и чаяний предприятий со стороны СОСПП позволяет инициировать в это непростое время реально работающие механизмы укрепления экономики.



ПАВЕЛ ВОРОЖЦОВ

Улучшению делового климата в Свердловской области способствует ежегодная промышленная выставка ИННОПРОМ

Деловой климат — благоприятный

Свердловские предприятия дали самый позитивный прогноз экономического роста за последние десять лет

Максим НАЧИНОВ

На конец 2023 года почти 90% свердловских предприятий положительно оценивали свое экономическое состояние, а прогноз компаний на 2024 год стал самым позитивным за последние 10 лет. Реализация программы импортозамещения, ставшей одним из флагманских направлений отечественного бизнеса, постепенно дает результат. Тем не менее у бизнеса остается ряд проблем, наиболее актуальная из которых — нехватка кадров. Промышленники надеются решить ее через партнерство с образовательными учреждениями и развитие программ наставничества.

Экономическое состояние

Наиболее позитивно итоги 2023 года оценивают представители средних предприятий: улучшение экономической ситуации отметили 64% компаний этого сегмента (рост в 2,2 раза к 2022 году). При этом ни

одно из предприятий среднего бизнеса в 2023 году не отметило ухудшение экономической ситуации (в 2022 году — 14,3%).

Экономическая ситуация на малых предприятиях в 2023 году по сравнению с 2022 годом также существенно изменилась — 50% отметили положительную динамику развития, что выше показателя 2022 года (24,3%). Без выраженной динамики роста или падения работали 31,3% компаний против 48,5% в прошлом году. Сократилось количество компаний, отметивших стабильно-тяжелую ситуацию (12,5%) и ухудшение состояния (6,25%) на 5,7% и 2,75% соответственно.

Прогноз на текущий год у свердловских компаний также положительный: 60,8% предприятий планируют стабильное развитие и увеличение численности работников, еще 37,2% прогнозируют сохранение текущей ситуации.

Кадрам нужны наставники

Среди основных проблем, которые назвали руководители компаний, — недостаток квали-

фицированных кадров (76,5%), рост цен поставщиков (45,1%) и международные экономические санкции (37,3%). Дефицит квалифицированных кадров существенно тормозит развитие компаний, и актуальность этой проблемы продолжает расти. Для ее решения предприятия используют различные механизмы. Наиболее эффективный — партнерство с образовательными учреждениями по практико-ориентированному образованию, в том числе в рамках проекта «Профессионалитет». Кадровая проблема также решается благодаря реализации программ наставничества и проектов по профориентации школьников.

В условиях острого дефицита кадров бизнес не имеет возможности самостоятельно решить проблему кадрового голода, отмечают респонденты. Без значимого участия государственных образовательных организаций сложно найти выход из ситуации даже с учетом партнерства с федеральными и региональными образовательными учреждениями и партнерских программ с университетами и колледжами.

Продолжение на стр. IX →