



ПАВЕЛ ВОРОЖЦОВ

ЛОКОМОТИВ СВЕРДЛОВСКОЙ ЭКОНОМИКИ



**Владимир
ПУТИН,**
Президент России

“ В предстоящие годы нам нужна проактивная, стимулирующая политика, которая позволит на новом уровне раскрыть индустриальный, аграрный, транспортный, высокотехнологичный потенциал России и создавать, модернизировать производства с современными, хорошо оплачиваемыми рабочими местами во всех субъектах Федерации. Сейчас выходит на завершающий этап работа над планом социально-экономических действий на ближайшие шесть лет. В том числе он охватит такие ключевые направления как поддержка инвестиций, обеспечение технологического суверенитета, обновление и строительство инфраструктуры, комплексное развитие населенных пунктов. При этом наша главная задача – это повышение доходов и качества жизни граждан, благополучия российских семей.

На совещании по экономическим вопросам

Первый вице-президент СОСПП Александр Породнов представил итоги опроса о состоянии делового климата в Свердловской области

Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (СОСПП) провел опрос о состоянии делового климата в Свердловской области среди руководителей компаний-членов объединения. В нем приняли участие 102 предприятия, на которых работают 335 тысяч человек – 15% от экономически активного населения региона. Итоги опроса представил первый вице-президент СОСПП Александр ПОРОДНОВ.

– Девять из десяти участников исследования отметили либо улучшение экономической ситуации своего предприятия в 2023 году, либо стабильно-устойчивое положение. Соответственно 52% говорят об улучшении и 38% – о стабильно-устойчивом положении компании. Хочу отметить, что этот показатель выше значения итогов 2022 года почти на 11%. В 2,2 раза выросло количество компаний, которые говорят об улучшении экономической ситуации на предприятии в 2023 году. В 4 раза снизилось

количество предприятий, которые говорят об ухудшении экономической ситуации, – рассказал Александр Породнов.

Нехватка квалифицированных рабочих кадров стала главной проблемой свердловских предприятий в 2023 году. О кадровом голоде заявили 76,5% руководителей бизнеса. В 2022 году этот показатель был ниже – 55%. Чаще всего предприятия испытывают дефицит квалифицированных рабочих (61,8%), а также специалистов высшего уровня профессиональной квалификации (54,9%), среднего

уровня (46,1%), а также операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин (46,1%).

Инновационным разделом опроса в этом году стали «рынки сбыта» – изменение географии поставок продукции и услуг предприятий на территории России. Так, более 36,3% компаний ответили, что в этом году им удалось выйти на новые рынки в регионах РФ. Из них 52% работают по всем регионам России, почти 40% – в Уральском федеральном округе и 15% – только в Свердловской области.

Результаты опроса также говорят о том, что предприятия региона постепенно адаптируются к международным санкциям. Импортозамещение остается важным вопросом, но уже не таким критичным, как в 2022 году. В то же время руководителей компаний беспокоят рост цен у поставщиков и рост тарифов. В целом же число тех, кто считает, что ситуация на предприятии улучшилась по сравнению с 2022 годом, выросло в четыре раза.

