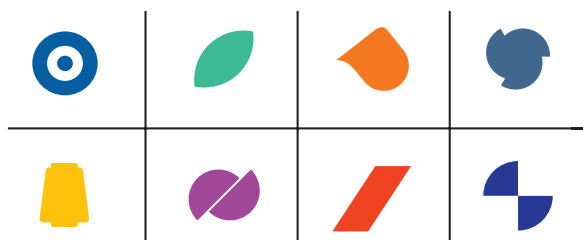


Профессионалы на подходе

Более 600 студентов строительного профиля окончили первый семестр целевого обучения



ПАВЕЛ БОРОЖЦОВ

В рамках проекта «Профессионалитет» студенты совмещают теорию с практикой, с первых курсов работая на предприятиях

630 свердловских студентов-целевиков закончили первый семестр обучения в рамках проекта «Профессионалитет». Из них 150 студентов, обучающихся в Уральском колледже технологий и предпринимательства, после получения диплома гарантированно будут трудоустроены в крупный строительный холдинг «Атомстройкомплекс».

Смысл проекта «Профессионалитет» в том, чтобы готовить специалистов под нужды конкретных работодателей и при их непосредственном участии. Новый подход уже демонстрирует хорошие результаты: учеба с гарантией последующего трудоустройства обусловила рост ин-

тереса к рабочим специальностям. Как отмечают преподаватели Уральского колледжа технологий и предпринимательства, средний выпускной балл абитуриентов, поступивших на первый поток «Профессионалитета», выше, чем у абитуриентов прошлых лет – это значит, что теперь в профессию идут целенаправленно.

– С одной стороны, мы сократили продолжительность обучения, а с другой – сделали его более содержательным. В течение семестра в постоянном контакте с работодателем находятся и преподаватели, и студенты – они общаются с бригадирами, рабочими, видят повседневные задачи, которые решают на производстве, и адаптируются к реальному рынку, к его потребностям.

Живое общение с коллективом будущего работодателя во время практических занятий и экскурсий не менее важно, чем освоение навыков работы с актуальными инструментами и материалами, – отметил директор Уральского колледжа технологий и предпринимательства **Николай Доронин**.

В ходе первого семестра студенты кластера «Строительство» изучали профессии плиточника, маляра, штукатура с применением новых, закупленных в рамках проекта «Профессионалитет» инструментов: это шлифовальные машинки, сварочные аппараты, ручное электрифицированное оборудование для деревообработки и покраски, соответствующее тому, которое используют рабочие

на объектах компании «Атомстройкомплекс». Учебные кабинеты в колледже оборудовали интерактивными комплексами с возможностью записи уроков и трансляции занятий, в программу ввели новый модуль по изучению BIM-технологий и российской BIM-системы для комплексного проектирования Renga.

– Проект «Профессионалитет» позволяет эффективно привлекать в строительную отрасль молодежь, заинтересовывать ребят, наглядно демонстрировать им преимущества будущей профессии. Мы, со своей стороны, взаимодействуем не только с учебными заведениями среднего звена, но и с вузами: предлагаем студентам работу по совместительству, с гибким гра-

фиком, что позволяет им сочетать теорию с практикой, получать не только знания, но и хорошую зарплату. Ежегодно на предприятия нашего холдинга трудоустраиваются около сотни молодых специалистов, со стартом проекта «Профессионалитет» мы рассчитываем как минимум удвоить эту цифру, – рассказала директор по персоналу компании «Атомстройкомплекс» **Галина Хабарова**.

Проект «Профессионалитет» государственной программы «Развитие образования» рассчитан на 2023-2025 годы. В рамках проекта студенты обучаются по 10 востребованным строительным специальностям начального и среднего профессионального образования.

Привлечь и обучить

Свердловские предприятия определили ключевые задачи в сфере управления персоналом

Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (СОСПП) провел круглый стол с участием директоров и HR-специалистов предприятий региона. Эксперты обсудили проблемы кадрового обеспечения предприятий, прогноз работодателей по изменению требований к работникам, новые задачи, стоящие перед HR-службами предприятий.

– В ходе дискуссии была озвучена потребность в создании образовательных и исследовательских проектов по развитию программ удержания персонала, системы наставничества, профессионального рекрутинга. По всем этим направ-

лениям у нашей кафедры накоплен серьезный, многолетний опыт как научных прикладных исследований, так и образовательных программ, именно в этой части мы можем быть полезны бизнесу, что ежегодно подтверждаем на практике, – подчеркнула заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ **Светлана Долженко**.

Темой обсуждения стали тренды и ключевые задачи в сфере управления персоналом в 2024 году. По результатам социологического опроса более 75 процентов предприятий считают кадровое обеспечение ключевой проблемой.

– Благодаря таким встречам выстраивается конструктивный диалог между предприя-

ями-членами СОСПП, деловыми, научным и образовательным сообществами, формируется консолидированная позиция бизнеса по социально-трудовым вопросам, а также происходит обмен опытом и положительными практиками между предприятиями, – отметила вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей **Татьяна Кансафарова**.

На мероприятии своим опытом поделились такие предприятия как Первоуральский новотрубный завод, Синарский трубный завод, Свердловская железная дорога, Машиностроительный завод им. Калинина, «Уралтрансмаш», «Ростелеком», «Россети».

СОСПП поддержал двукратное увеличение Демидовской премии для ученых

Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (СОСПП) поддержал увеличение до двух миллионов рублей научной Демидовской премии, которую вручают российским ученым за выдающийся вклад в науку.

В последние годы денежное вознаграждение составляло один миллион рублей. А в начале 2024 года губернатор Свердловской области, президент научного Демидовского фонда **Евгений Куйвашев** инициировал ее увеличение.

В прошлом году премию присудили академиком Российской академии наук (РАН) **Борису Четверушкину** за выдающийся вклад в развитие прикладной математики, математической физики и моделирования, **Николаю Макарову** за выдающийся вклад в изучение истории России и новаторские археологические исследования и **Валерию Чарушину** за выдающийся вклад в развитие химии гетероциклических соединений и новых технологий органического синтеза. Церемония вручения научной Демидовской премии состоялась 16 февраля в резиденции губернатора Свердловской области.

Научная Демидовская премия является одной из старейших научных премий России, которая вручалась с 1832 по 1865 год Императорской академией наук (ныне Российская академия наук, РАН). В 1993 году она была возрождена в Свердловской области и присуждается Научным Демидовским фондом. На сегодняшний день самую престижную российскую правительственную награду в сфере науки смогли получить 107 ученых. Членом Попечительного совета является Президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей **Дмитрий Пумпянский**.