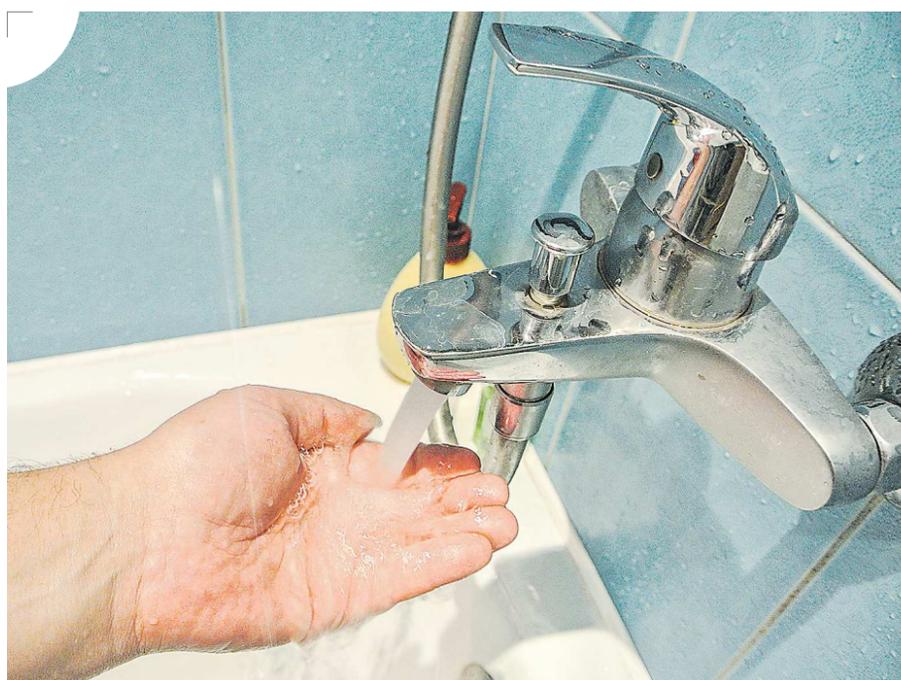




В НОВОМ ГОДУ — НОВОЕ КАЧЕСТВО

Как обеспечить решение первоочередных задач коммунальной отрасли Свердловской области



ПАВЕЛ ВОРОЖЦОВ, АЛЕКСЕЙ КУНИЛОВ

Чуть больше десяти дней остается до Нового года. Впереди длинные зимние каникулы – и всем нам хотелось бы провести их без жилищно-коммунальных тревог и забот. Будут ли в наших домах бесперебойно тепло и свет? Своевременно ли будет вывозиться мусор, чиститься снег во дворах? А если, не дай Бог, случится авария, придут ли оперативно на помощь те, кому положено? Вопросы неспроста. Конечно, повода паниковать пока нет, но, похоже, отрасль ЖКХ находится на пороге исчерпания ресурса. Некомплект кадров до 50%, большие объемы изношенных сетей и коммуникаций дорабатывают гарантийный срок – и это лишь часть проблем. Государство по мере возможности старается компенсировать гражданам расходы на ЖКХ: увеличивает свои обязательства по снижению нагрузки на социально незащищенные категории населения, расширяет их перечень. Многие делают для сохранения работоспособности отрасли. Но проблему необходимости ее немедленной масштабной модернизации это не решает, столько средств в бюджете просто нет. Единственный шанс – корректировка тарифов, которой не было уже достаточно давно.

Кадровый вопрос назрел

Существенным фактором, который может повлиять на качество предоставляемых коммунальных услуг, является

отток квалифицированных кадров из отрасли. В основном он связан с невысоким уровнем оплаты труда. Возможности роста заработной платы на предприятиях, оказывающих коммунальные услуги, напрямую зависят от размера тарифов по регулируемому виду деятельности и от платежной дисциплины потребителей.

– Рост заработной платы работников напрямую зависит от размера коммунальных тарифов. Нужно понимать, коммунальные сети в свое время росли вместе с городами, но многие годы не проводилась их модернизация, а нужно учитывать существование критического срока годности. Модернизация – затратный механизм: надо раскопать, поменять, закопать. Начнутся холода, снега мало, будут движения, от переохлаждения сети начнут рваться, нужно будет исправлять. За все это нужно платить, – сказала руководитель профсоюза работников ЖКХ, бытовых и промышленных предприятий Свердловской области **Нина Шеховцева**.

А картина на сегодня выглядит так. При установлении тарифов на 2024 год Региональной энергетической комиссией Свердловской области среднемесячная оплата труда основных производственных рабочих составляет:

- в сфере водоснабжения – 30,7 тысячи рублей,
- в сфере водоотведения – 30,2 тысячи рублей,
- в сфере теплоснабжения – 34,2 тысячи рублей.

При этом в целом средний уровень заработной платы в Свердловской области составил 74,2 тысячи рублей. Таким образом, в Свердловской области заработная плата работников ЖКХ в два раза мень-

ше, чем в среднем по региону. Директор по энергетике Дивизиона «Урал» ЕВРАЗ (г. Нижний Тагил) **Денис Корякин** назвал ситуацию с кадрами на муниципальных предприятиях ЖКХ критической.

– Исходя из тех данных, которые дают наши МУПы, дефицит кадров у них составляет от 40 до 50%. Это в первую очередь такие специальности, как слесари-ремонтники, слесари-монтажники, сварщики, водители спецтехники. То есть тот персонал, который занят в первую очередь как на техническом обслуживании инфраструктуры, так и на ремонтах, в том числе аварийных. Ситуация на самом деле очень критическая. Что касается способов привлечения кадров, то, поскольку мы живем в рыночной экономике, мы должны использовать и экономические рычаги – то есть повышать заработную плату, делать так, чтобы она была конкурентной с другими отраслями. Любая ресурсоснабжающая организация осуществляет регулируемый вид деятельности, и, соответственно, единственный источник поступления средств для нее – сборы за коммунальные услуги, – высказал мнение «Областной газете» Денис Корякин.

Действующие тарифы ниже реальных расходов на производство коммунальных ресурсов и содержание объектов коммунального комплекса – к такому мнению приходят большинство экспертов.

Несоответствие утвержденных тарифов реальным расходам, которые несут предприятия ЖКХ, составляет до 70%. В Свердловской области тарифы существенно не менялись на протяжении последних 10 лет.

Продолжение на стр. IV →

Определить, какие льготы положены жителям региона в разных ситуациях, можно с помощью специального справочника, разработанного региональным министерством социальной политики. Там же указано, куда конкретно нужно обратиться за получением льготы.

Эту информацию также можно получить в территориальных управлениях социальной политики и местных администрациях или по единому социальному телефону



звонок бесплатный

8 800 300 81 00