

# СВОЯ ЭЛИТА

Эксклюзивный репортаж из СПК «Килачевский», где выращивают лучших в стране коров



**3 400**  
голов насчитывает  
молочное стадо

Сельскохозяйственный производственный кооператив (СПК) «Килачевский» в Ирбитском районе известен далеко за пределами страны. Он один из лидеров по надоям молока в регионе и лучший в России по его качеству. Успехи предприятия в племенном животноводстве признаны на международном уровне. Журналисты «ОГ» Татьяна БУРОВА и Борис ЯРКОВ побывали в СПК «Килачевский», чтобы выяснить, как бывшему советскому колхозу удалось выстоять в «лихие 90-е», а потом вырваться в передовики и уверенно удерживать лидерство многие десятилетия.

## Народ поддержал

С людьми колхозу «Россия», правопреемником которого стал СПК «Килачевский», всегда везло, тут любовь к крестьянскому труду прививалась с детства и передавалась по наследству. По сей день здесь трудятся представители династий, каждая с общим стажем работы в несколько сот лет. Анатолий Никифоров, который возглавил колхоз в 1991 году, тоже местный, здесь крестьянствовали его предки – дед и отец. Колхоз, когда Анатолий Никифоров его возглавил, считался одним из лучших в отрасли. Но, вникнув в дела, новый руководитель испытал шок.

– На производстве царил хаос, – вспоминает Анатолий Сергеевич. – На скотных дворах деревянные полы, потолки и крыши прогнили. На полторы тысячи коров имелся всего один молокопровод на 200 коров, молоко от остальных доярки таскали в бидонах. Корма развозили на лошадах и раздавали вручную. Так что началось мое председательство с капитального ремонта животноводческих помещений.

Кое-что в колхозе, по словам Анатолия Никифорова, успели наладить до развала СССР. Но более основательную модернизацию производства пришлось проводить в первые годы становления рыночной экономики.



*Уже много лет наши телочки держат первенство в России по продуктивности. Это уже не просто элита, а суперэлита. И мы сегодня продаем их по всей стране.*

Анатолий  
НИКИФОРОВ

– Прежде всего нам удалось сохранить трудовой коллектив, потому что даже в смутное время мы регулярно платили зарплату, хотя на многих предприятиях ее задерживали по два-три месяца, – вспоминает Анатолий Никифоров. – Во-вторых, мы, несмотря на трудности, вкладывали средства в увеличение стада и улучшение породы. Это позволяло повышать надои и получать прибыль, которую мы опять же вкладывали в развитие производства. Спасибо людям, что поддерживали.

## В ногу с прогрессом

– Успех животноводства базируется на четырех китах: корма, генетика, кадры и технологии, причем именно в таком порядке, как я перечислил, – говорит Анатолий Никифоров. – Если один из них ослабнет, результата не добиться.

Прежде всего в «Килачевском» взялись за создание хорошей кормовой базы, сделав ставку на объемистые корма. Основную часть рациона животных составляют сенаж, плюс силос – кукуруза и корнаж, плюс комбикорм, который изготавливают в собственном цехе. Строго следят и за тем, чтобы к моменту уборки растения достигли фазы необходимой спелости.

– Не центнеры с гектара надо получать, а протеин, который и позволяет увеличивать надои и

жирность молока, – говорит Анатолий Никифоров. – Кто это правило не соблюдает, тот проигрывает в продуктивности скота.

Не одно десятилетие заняла и племенная работа. В последние годы осваивают эмбриональную трансплантологию: у высокопродуктивных коров вымывают эмбрионы и подсаживают сразу нескольким коровам с более низкой продуктивностью. Пока приживаемость составляет около 50%, но и это позволяет значительно ускорить темпы улучшения стада.

## Движущая сила

Во время нашей долгой беседы Анатолий Сергеевич не раз и не два произнес:

– У нас очень спаянная команда, у всех есть понимание, что нельзя останавливаться на достигнутом.

Программу преобразований в «Килачевском» разрабатывали и совершенствовали, опираясь на отечественный и зарубежный опыт. Его изучали как по специальной литературе, так и в ходе поездок главных специалистов на ведущие предприятия России и других стран. А потом транслировали полученные знания сверху вниз – рядовым работникам.

– Теперь наши рядовые работники разбираются в тонкостях производства даже лучше, чем специалисты в некоторых хозяйствах, – отмечает председатель.

## Комплексный подход

В высоких и просторных помещениях современного молочного комплекса возле деревни Первомайской животные чувствуют себя вольготно. Они могут свободно ходить, лежать, есть, сколько хочется. Не сравнить с содержанием на привязи, когда огромные коровы вынуждены бок о бок стоять или лежать на одном месте, не имея возможности подвигаться.

Дойка коров происходит на «карусели» – круглой платформе, разделенной на 50 отсеков. Процесс дойки контролирует электроника.

– Это уже второй молочный комплекс в нашем хозяйстве, – говорит Анатолий Никифоров. – Первый построили еще в 2008 году на месте старого скотного двора. Это был технологический прорыв.

Позже таких прорывов было много. Одними из первых в регионе в «Килачевском» внедрили холодное содержание скота. Коровники не отапливаются, лишь обеспечивают защиту от осадков и ветра. Стойла для телочек и вовсе размещаются в каркасно-теневых ангарах.

– После внедрения холодного содержания падеж молодняка у нас сократился в два раза, а сохранность чуть-чуть не дотягивает до ста процентов, – подчеркивает Анатолий Никифоров.

## Все для людей

– Мы иногда говорим руководству: мол, коровы у вас на первом месте, но это, конечно же, шутка, – посмеиваясь, рассказывает главный зоотехник-селекционер Марина Конохова. – Модернизация производства сказывается на условиях труда не меньше, чем на содержании животных.

Действительно, все тяжелые и грязные работы, которые раньше ложились на плечи людей, теперь выполняет техника. Так, мощным оборудованием в комбикормовом цехе управляет, си-

дя за компьютером, один человек.

Непосредственно на молочных комплексах приготовлением кормовых смесей из сенажа, силоса, комбикорма и раздачей их животным занимаются операторы самоходов – агрегатов, представляющих собой симбиоз комбайна и погрузчика. Они тоже компьютеризированы. Контроль за соблюдением рецептуры кормов и ее корректировку главный зоотехник Ирина Бармина может вести с помощью телефона из любого уголка планеты.

Созданы на комплексах и бытовые удобства для работников. Здесь есть душевые, туалеты, прачечная и сушилка для рабочей одежды, комната, где можно поесть и передохнуть. Еду работникам привозят из столовой.

## Принцип колхоза

Особыми привилегиями пользуются в СПК члены-пайщики – те, кто работал в колхозе на момент его преобразования, и ветераны. Они получают дивиденды, корпоративные отпускные и пенсии, пользуются добровольным медицинским страхованием, санаторно-курортным лечением и прочими благами.

Могут получить пайщики и ссуду на строительство или покупку жилья. Однако теперь СПК намерено строить служебное жилье, чтобы приглашать нужных специалистов.

Оказывает СПК материальную поддержку детсадам и школам, больницам, учреждениям культуры, интернатам. Это сверх тех 22 млн рублей, что ежемесячно платит кооператив в казну в виде налогов.

– Мои родители каждый месяц получают на двоих 11 тысяч рублей колхозной пенсии, – рассказывает Марина Конохова. – Разве я могу плохо работать? Ведь от этого зависит наше благополучие. Возможно, этот стимул не всеми осознается, но на подознавательном уровне работает.

