

СВОЯ ЭЛИТА

Эксклюзивный репортаж из СПК «Килачевский», где выращивают лучших в стране коров



Сельскохозяйственный производственный кооператив (СПК) «Килачевский» в Ирбитском районе известен далеко за пределами страны. Он один из лидеров по надоям молока в регионе и лучший в России по его качеству. Успехи предприятия в племенном животноводстве признаны на международном уровне. Журналисты «ОГ» Татьяна БУРОВА и Борис ЯРКОВ побывали в СПК «Килачевский», чтобы выяснить, как бывшему советскому колхозу удалось выстоять в «лихие 90-е», а потом вырваться в передовики и уверенно удерживать лидерство многие десятилетия.

Народ поддержал

С людьми колхозу «Россия», правопреемником которого стал СПК «Килачевский», всегда везло, тут любовь к крестьянскому труду прививалась с детства и передавалась по наследству. По сей день здесь трудятся представители династий, каждая с общим стажем работы в несколько сот лет. Анатолий Никифоров, который возглавил колхоз в 1991 году, тоже местный, здесь крестьянство волею его предки – дед и отец. Сам он с десяти лет уже трудился летом в колхозе наравне со взрослыми.

– Каждый день в семь утра выезжали заготавливать и возить сено, а возвращались в девять вечера, – рассказывает Анатолий Сергеевич. – Помню, придешь домой уставший, с одним желанием лечь и уснуть. Но искупаешься в речке и бежишь играть с друзьями в футбол. А завтра – опять на работу.

Анатолий Сергеевич не скрывает, что был в его биографии период, когда ему захотелось более легкой, городской жизни. После окончания школы уехал в Свердловск, устроился на завод «Урал-электротяжмаш», работал и од-



« Уже много лет наши телочки держат первенство в России по продуктивности. Это уже не просто элита, а суперэлита. И мы сегодня продаем их по всей стране.

Анатолий
НИКИФОРОВ

новременно учился на вечерних подготовительных курсах Уральского политехнического института. Но в итоге поступил в сельхозинститут.

– Даже сам не знаю, почему так сделал, – говорит он. – Может, гены сказались, может, подсознательно чувствовал, что на селе больше пользы принесет. Так потом и вышло: в той кутерьме, что началась в «лихие 90-е», мои познания родному колхозу очень пригодились.

Колхоз «Россия», когда Анатолий Никифоров его возглавил в 1991 году, считался одним из лучших в отрасли. Но, вникнув в дела, новый руководитель испытал шок.

– На производстве царил хаос, – вспоминает Анатолий Сергеевич. – На скотных дворах деревянные полы, потолки и крыши прогнили. На полторы тысячи коров имелся всего один молокопровод на 200 коров, молоко от остальных доярки таскали в бидонах. Корма развозили на лошадаках и раздавали вручную. Так что началось мое председательство с капитального ремонта животноводческих помещений.

Кстати, о том, с чем столкнулся Анатолий Никифоров, вступив в должность председателя

колхоза «Россия», можно судить по заброшенным фермам, которые кое-где сохранились в районе. Эти унылые низкие длинные здания барачного типа с крошечными окошками стоило бы консервировать и оставить как память о прошлом, чтобы молодежь видела, от чего мы ушли, и понимала, чего достигли.

Кое-что в колхозе, по словам Анатолия Никифорова, успели наладить до развала СССР. Но более основательную модернизацию производства пришлось проводить в первые годы становления рыночной экономики.

– Прежде всего нам удалось сохранить трудовой коллектив, потому что даже в смутное время мы регулярно платили зарплату, хотя на многих предприятиях ее задерживали по два-три месяца, – вспоминает Анатолий Никифоров. – Во-вторых, мы честно вели себя по отношению к государству – вовремя платили налоги. Те, кто этого не делал, попадали в долговую яму из-за растущих штрафов и пени и, чтобы из нее выбраться, вынуждены были распродавать скот – источник доходов – и разорялись. Мы же, несмотря на трудности, вкладывали средства в увеличение стада и улучшение породы. Это позволяло повышать на-

дой и получать прибыль, которую мы опять же вкладывали в развитие производства. Спасибо людям, что поддержали.

В ногу с прогрессом

– Успех животноводства базируется на четырех китах: корма, генетика, кадры и технологии, причем именно в таком порядке, как я перечислил, – говорит Анатолий Никифоров. – Если один из них ослабнет, результат не добьются.

Прежде всего в «Килачевском» взялись за создание хорошей кормовой базы, сделав ставку на объемистые корма. Основную часть рациона животных составляют сенаж, плюс силос – кукуруза и корнаж, плюс комбикорм, который изготавливают в собственном цехе. Строго следят и за тем, чтобы к моменту уборки растения достигли фазы необходимой спелости.

– Не центнеры с гектара надо получать, а протеин, который и позволяет увеличивать надой и жирность молока, – говорит Анатолий Никифоров. – Кто это правило не соблюдает, тот проигрывает в продуктивности скота.

Впрочем, с центнерами в хозяйстве тоже порядок. Нынеш-

ний непростой для земледельцев год для килачевцев оказался удачным. Зерновых собрали в среднем по 57,1 центнера с гектара, кукурузы – 430 центнеров, заготовив 29,6 тысячи тонн кукурузного силоса и 9 тысяч тонн корнажа. Зимовка у скота будет сытной.

Не одно десятилетие заняла и племенная работа. Семья покупала и покупают от лучших в мире быков, со временем перешли на сексированное осеменение, которое позволяет получать потомство нужного пола – для молочного стада это телочки. В последние годы осваивают эмбриональную трансплантологию: у высокопродуктивных коров вымывают эмбрионы и подсаживают сразу нескольким коровам с более низкой продуктивностью. Пока приживаемость составляет около 50%, но и это позволяет значительно ускорить темпы улучшения стада.

Движущая сила

Во время нашей долгой беседы Анатолий Сергеевич не раз и не два произнес:

– У нас очень спаянная команда, у всех есть понимание, что нельзя останавливаться на достигнутом.

Программу преобразований в «Килачевском» разрабатывали и совершенствовали, опираясь на отечественный и зарубежный опыт. Его изучали как по специальной литературе, так и в ходе поездок главных специалистов на ведущие предприятия России и других стран. А потом транслировали полученные знания сверху вниз – рядовым работникам. В этом деле тоже не обошлось без реформ.

– Вроде объясним все людям, растолкуем, а усвоили или нет, непонятно, – вспоминает председатель. – И мы ввели экзамен после обучения. Пока его не сдал, к работе не допустят. Но такого уже давно не случалось. Теперь