



“ Правительство Свердловской области и Уральский государственный горный университет объединяют усилия для повышения качества профильного образования. Оно должно в полной мере отвечать запросам и задачам не только сегодняшнего, но и завтрашнего дня. Горнодобывающая промышленность относится к числу высокотехнологичных и инновационно активных отраслей. Поэтому и требования к квалификации специалистов – самые высокие.

**Евгений КУЙВАШЕВ,**  
губернатор Свердловской области

# Главная ценность университета – люди

## Старейший вуз Урала готовится отметить 110 лет со дня основания

В декабре 2024 года старейший вуз Екатеринбурга – Уральский государственный горный университет (УГГУ) – отмечает 110 лет со дня основания. В 1914 году университет был учрежден по именному указу Императора Всероссийского Николая II, и уже более века Горный ведет подготовку будущих инженеров, геологов, геодезистов и маркшейдеров. Сегодня ученые УГГУ занимаются разработкой современных технологий недропользования, которые успешно внедряются на производствах. Вовлечение студентов в исследовательские проекты позволяет готовить специалистов, отвечающих современным требованиям предприятий горнопромышленного комплекса. О традициях Горного университета, о дне настоящем и перспективах развития «Областной газете» рассказал и.о. ректора вуза Глеб Игоревич БАТРАК.

– Уральский Горный университет – вуз с большой историей, традицией, опытом. Что вам кажется в истории вуза, в накопленном опыте наиболее ценным, что необходимо сохранять и впредь?

– Наиболее ценным являются люди. В любом вузе, в любом научно-исследовательском институте главное – это научные школы, традиции. Уральский горный университет имеет очень богатые традиции, которые оттачивались более ста лет: все самое лучшее накапливалось и передавалось будущим поколениям.

Сегодня университет представляет собой не только учебное заведение, но и место с прекрасной психологической средой, где комфортно себя чувствуют как студенты, так и преподаватели.

У нас проходит огромное число неформальных мероприятий. Все они проводятся энтузиастами, а мы – администрация вуза – всячески поддерживаем такую активность. Наш университет управляется не жесткими административными методами. Это живая саморазвивающаяся структура, в которой много точек роста, много активной молодежи. И это является залогом дальнейшего светлого будущего Уральского государственного горного университета.

– Насчет точек роста: жизнь течет, меняется. Что вы считаете необходимым привнести в жизнь и работу вуза?

– В университете две составляющих – учебная и общественная, и невозможно сразу сказать, какая из них более важна. И так как университет – это, прежде всего, люди, то все наше будущее, наши успехи в настоящем связаны именно с людьми. Поэтому главное, что должно быть в университете – привлечение наиболее квалифицированных преподавателей, наиболее квалифицированных ученых.

Кроме того, университет в последние годы активно обновляет оборудование, лабораторную базу, учебные аудитории. Наш вуз – это большая структура. Предстоит сделать много, особенно если учесть, что в нашем ведении несколько зданий исторического значения, кото-

рые необходимо реставрировать. Эта работа идет сейчас активно.

Общественная жизнь и сам климат, я считаю, очень хорошие. Ребята не только учатся, но и находят время для внеучебной деятельности. У нас много общественных организаций при вузе, очень активный профсоюз, «Движение Первых», клуб «Святогор», много занимаемся туризмом, проводим конкурсы КВН. Порой, у нас проходит более 40 мероприятий в месяц.

Но залогом нашего нынешнего успеха и дальнейшего развития является постоянное отслеживание текущих трендов, отслеживание потребностей индустрии в квалифицированных кадрах, реформирование учебных программ, отслеживание тенденций в молодежной политике, в воспитательной работе. Университет должен быть интересным!

– Сегодня во многих отраслях остро стоит кадровый вопрос. В этой связи, что в университете предпринимается? Может быть, студенты начинают работать уже во время учебы, или увеличено число студентов по целевому направлению? Насколько востребованы выпускники Горного сегодня?

– Работа ведется в нескольких направлениях. Мы активно сотрудничаем с представителями индустрии, с нашими партнерами из реального сектора экономики. Мы рассылаем обращения с просьбой информировать нас о тех потребностях, которые существуют на предприятиях. На основе полученной информации мы модернизируем учебные программы.

Кроме того, у нас огромное количество промышленных партнеров – около тысячи по всей стране – и мы всячески способствуем тому, чтобы наши студенты уже с ранних курсов проходили практики на самых передовых предприятиях России. С одной стороны, это позволяет нашим студентам осваивать самое современное оборудование, а с другой стороны, позволяет работодателям присмотреться к нашим студентам и выпускникам, чтобы пригласить их на работу. Работа активная, разнообразная, с привлечением широких слоев студентов и сотрудников.

– Как реализуется в вузе программа «Приоритет 2030»?

– «Приоритет 2030» – это программа, ориентированная на развитие учебного заведения. То, что наш вуз выиграл эту программу, продолжает в ней участвовать, означает, что университет оценен как востребованный, современный, имеющий большой потенциал.

Кроме того, программа «Приоритет 2030» ориентирована на повышение качества лабораторной базы (в рамках «Приоритета» мы открыли три новых лаборатории) как с точки зрения оснащения оборудованием, так и с точки зрения повышения квалификации наших преподавателей и сотрудников. В рамках программы «Приоритет 2030» мы отправляем педагогов на учебу для повышения квалификации, в том числе и к нашим промышленным партнерам.