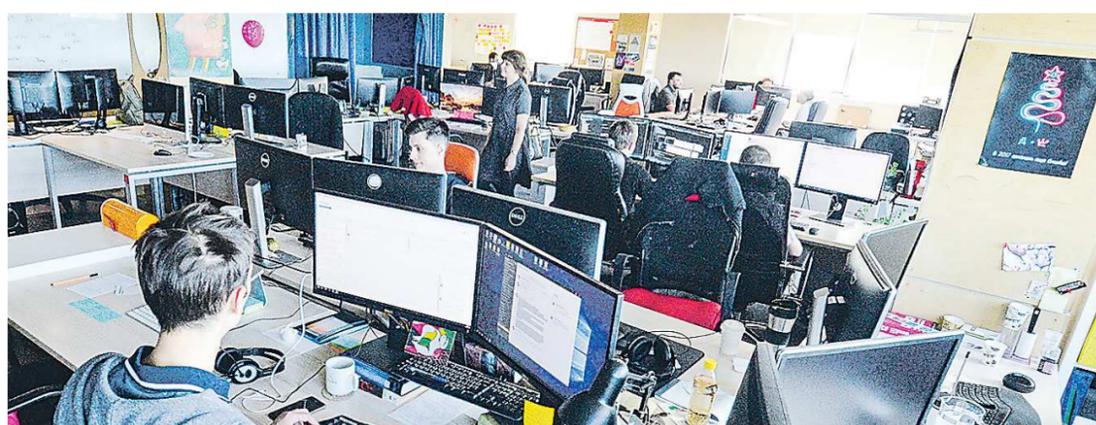




АЛЕКСЕЙ КУНИЛОВ

«IT-агрономы» и вторая жизнь техники



ПАВЕЛ ВОРОЖЦОВ

Как корпоративная культура в «СКБ Контур» помогает сохранить окружающую среду

Крупнейшая IT-компания Среднего Урала «СКБ Контур» идет в первых рядах по формированию экологически ориентированной корпоративной культуры. Одна из причин в том, что в компании работает много молодых специалистов, для которых «зеленая» повестка крайне важна. Как сформировать у коллектива осознанное и бережное отношение к природе – на круглом столе в «ОГ» рассказала советник генерального директора «СКБ Контур» по социальной ответственности Светлана СКОЛЬЗКОВА.

– Социальная ответственность в нашей корпоративной культуре, в ценностном коде была всегда. Устойчивое развитие мы всегда связывали с теми рисками, которые мы как IT-компания создаем для этого мира. Первый риск – сокращение рабочих мест. Второй риск – влияние на экологию. Наши сервисы являются облачными, на наших серверах огромные объемы информации, а нагрузка от серверов – это тоже экологический вред, – пояснила Светлана Скользкова.

Сейчас экология наряду с образованием является одним из направлений социальной ответственности «СКБ Контур». Компания собирает отходы со всех офисов в Екатеринбурге и сортирует их в головном офисе на Широкой речке, после чего передает перерабатывающим предприятиям. За 2023 год таким образом удалось собрать почти 20 тонн

бумаги и картона и более 2 тонн пластика и стекла.

Весь рабочий процесс в IT-компаниях построен так, чтобы ущерб для природы был минимальным. Инженерные коммуникации в офисе на Широкой речке созданы с учетом современных экостандартов. Вместо кулеров с водой – фильтры, за растениями ухаживают специально обученные сотрудники («IT-агрономы», как их назвала Светлана Скользкова). Продукты питания и мебель для офиса поставляются местным бизнесом, чтобы сократить транспортный след. Одноразовую посуду в «СКБ Контур» почти нет, как и принтеров в каждом кабинете – теперь на каждый этаж приходится одно печатное устройство.

– Мы отказались от бумаги везде, где это возможно. Практически весь документооборот компании осуществляется в электронном виде – как внутренний, так и внешний. Больше 80% внутренних документов в компании передается в электронном виде. Число предприятий, перешедших с нашими системами на ЭДО, за последние 5 лет выросло в 3 раза. 1,6 млрд электронных документов наших клиентов прошли через сервисы «Контур» в 2023 году, за 2024 год этот показатель выроскратно. ЭДО обеспечивает переход на экологичный режим работы и осознанное потребление ресурсов. По разным оценкам, для производства тонны бумаги требуется порядка двух десятков деревьев. Таким образом, мы сохранили уже более 50 тыс. деревьев, – отметила советник

генерального директора «СКБ Контур» по социальной ответственности.

Компания развивает экопросвещение сотрудников и регулярно проводит для них акции сбора старой электронной техники, которая затем передается в переработку. Проекты поддержки – экотематы – развивают не только для сотрудников, но и для горожан. В прошлом году в рамках специального хакатона команды IT-специалистов работали над программным обеспечением для МУП «Спецавтобаза» – одного из региональных операторов по обращению с отходами. В рамках другого проекта уральские школьники создавали проекты по озеленению двора школы, затем они провели смену в «Экоцентре» в саду Харитоновых-Расторгуевых, пока экологи и урбанисты дорабатывали их проекты. В конце сентября проект завершился субботниками на территории пяти школ. «СКБ Контур» закупил посадочный материал, предоставил помощь экспертов, а дети убирались на участках и сажали растения.

Одна из целей компании – популяризировать такое же отношение к природным ресурсам среди других предприятий. В рамках ежегодной премии для малого и среднего бизнеса «ПРО ЭДО», которую проводит «СКБ Контур», выявляется самое экологичное предприятие. Учитывается сокращение потребления бумаги, переход на электронный документооборот и другие критерии.



Тепло без дыма и золы

Теплоснабжающая компания «Т Плюс» снизила выбросы в воздух в несколько десятков раз

Предприятия коммунальной сферы, обеспечивающие комфорт свердловчан, уделяют все больше внимания сохранению природных ресурсов. Региональный филиал группы «Т Плюс» за последние несколько лет реализовал несколько экопроектов, в результате которых удалось достичь многократного снижения вредных выбросов в атмосферу.

За последние два года компания ввела в эксплуатацию пять блочно-модульных и одну электрическую котельную в городах присутствия. Они пришли на замену объектам, которые работали на дровах и угле. В результате объем вредных выбросов в атмосферный воздух в Екатеринбурге снизился в 17 раз, в Нижнетуринском городском округе – в 56 раз. Кроме того, теперь в котельных не образуются отходы в виде золы.

Еще одно направление экологической деятельности «Т Плюс» – сортировка мусора. На объектах компании введен в действие регламент для эффективного обращения с различными видами отходов, которые могут быть переданы на переработку: металлоломом, картоном и бумагой, отработанными маслами, оргтехникой. С января 2024 года на трех станциях Свердловского филиала – Академической, Свердловской ТЭЦ и ТЭЦ ТМЗ идет сбор мусора по двум сортируемым и несортируемым фракциям. За 2023 год на утилизацию было передано 7 тонн оргтехники, ежегодно собирается от 3 до 10 тонн картона и бумаги.

Компанию присвоен ESG-рейтинг ESG-C3, уровень ESG-5, что соответствует высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления.



ПРЕСС-СЛУЖБА ГРУППЫ «Т ПЛЮС»

Новые блочно-модульные котельные позволяют в десятки раз сократить количество вредных выбросов в атмосферу

Регламенты, выпущенные в рамках повестки ESG, позволили «Т Плюс» использовать средства, полученные от продажи вторичного сырья на выполнение мероприятий экологического, энергосберегающего и просветительского направления. С июня 2023 года порядка 1,2 млн рублей доходов от продажи вторичного сырья использовано для покупки контейнеров для дуального и фракционного сбора отходов, светодиодных светильников для замены ламп старого образца, проведения семинаров для сотрудников по раздельному сбору отходов.

– Объемы собираемых отходов увеличиваются с каждым днем. Было проведено обучение сотрудников, мы регулярно разъясняем, какие отходы куда сдавать. На трех станциях организован индивидуальный сбор. Для утилизации отходов мы в основном привлекаем малый и средний бизнес. Важное направление – вовлечение сотрудников, которые сами становятся инициаторами проектов, например, по озеленению своих дворов, – рассказала начальник отдела экологии свердловского филиала «Т Плюс» Анна Габва.

Каждый год возможности по раздельному сбору и утилизации отходов увеличиваются в связи с расширением сферы деятельности компаний малого и среднего бизнеса, работающих в этом направлении. Развивается нормативная база, в том числе устанавливающая перечень материалов, подлежащих переработке и утилизации. Специалисты Свердловского филиала «Т Плюс» регулярно доводят эту информацию до сотрудников, разъясняя необходимость и важность работы по сортировке мусора. Выполнение мероприятий ESG-повестки – один из важных факторов вовлеченности и работы с персоналом.