

Мягкая сила образования



← Начало на стр. III

Но есть и вторая задача, требующая даже более глубокого и внимательного отношения. Нам бы хотелось, чтобы студенты любили Россию и стали ее лоббистами у себя на родине (в хорошем смысле слова). Чтобы этого достичь, нужно знание языка, культуры, традиций, ценностей, истории. Здесь возможны самые разные форматы: языковые клубы, велопробеги по окрестностям Екатеринбурга, турпоходы, праздник пельменей, Пушкинский день, экскурсии в музеи (сильное впечатление производит Музейный комплекс УГМК в Верхней Пышме), лыжный марафон с участниками из стран БРИКС, участие в наших традиционных праздниках.

В УрФУ действуют 17 студенческих землячеств, объединяющих студентов по странам и макрорегионам, которые помогают студентам освоиться. Есть отдельная программа по адаптации.

Мы очень благодарны представителям генеральных консульств, работающих в Екатеринбурге, за то, что они подключаются к нашим мероприятиям, встречаются со студентами, напоминают, что надо хорошо учиться и соблюдать российское законодательство.

– Вы следите за судьбой иностранных выпускников?

– Взаимодействие с выпускниками – это необходимость и условие для развития высшего учебного заведения. У нас дей-



ПОЛИНА ЗИНОВЬЕВА

Иностранные студенты – участники международных спортивных соревнований в кампусе УрФУ

Иностранных студентов в УрФУ



> 4 500 человек
из 98 стран

ствует очень сильная Ассоциация выпускников УПИ, УрГУ и УрФУ. За время своего существования университет выпустил более 400 тысяч специалистов. Начиная с первой половины 50-х годов к нам стали приезжать иностранные студенты. С начала двухтысячных начался новый этап интернационализации российского высшего образования и нашего университета. Сегодня наши выпускники создали страновые ассоциации, в следующих государствах: Ка-

захстан, Киргизия, Узбекистан, КНР, Вьетнам, Монголия, Армения, Таджикистан, Афганистан. В планах расширение географии. Это работающие, эффективные структуры. Сегодня выпускники – это одна из движущих сил продвижения университета в тех странах, в которых они живут и работают. Выпускники представляют университет на личных встречах, на выставках, в СМИ.

Выпускники – это и потенциальные работодатели, потому

что среди них достаточно много руководителей высшего уровня. Например, в Монголии ассоциацию выпускников возглавляет министр энергетики **Баттогтох Чойжилсурэн**.

Еще одно направление деятельности наших выпускников – это расширение круга партнеров: академических и промышленных. Ассоциация выпускников, например, позволила установить взаимовыгодные контакты и реализовать экономические проекты в Узбекистане: по запросу узбекских коллег наш университет разработал технологию извлечения золота. Связь с выпускниками в УрФУ хорошая и всегда взаимовыгодная. Наши выпускники из Казахстана и Монголии являются учредителями фондов целе-

вого капитала, которые позволяют в том числе выплачивать стипендии лучшим студентам из этих стран.

Реализуются очень интересные проекты гуманитарного, культурного, спортивного характера. Киргизской ассоциации в этом году исполняется 10 лет, и выпускники из Киргизии вместе с нашими студентами и сотрудниками совершили восхождение на Пик Владимира Путина, его высота – 4 446 метров. То есть форматы взаимодействия самые разные, это сильная сторона нашего университета. Кто-то приходит в школы, чтобы рассказать о том, какие перспективы для будущего трудоустройства открывает УрФУ. Когда абитуриент будет решать, где учиться, он будет выбирать не только университет, но и место работы.

Сейчас активна новая волна выпускников: это молодые, энергичные люди, которые понимают ценность образования.

Они по-новому смотрят и на содействие своему родному университету: в частности, гораздо более активно используют социальные сети.

– Что для вас предпочтительнее: чтобы выпускники оставались в России или возвращались в свои страны и применяли свои знания там?

– Университет прежде всего готовит кадры для той страны, откуда приехали студенты. Если кто-то из выпускников – квалифицированных специалистов – посчитал для себя важным и нужным работать в России, если его компетенции и знания востребованы у нас, мы это только приветствуем. Выпускники делают свой выбор. Вот есть в Гвинее российская компания «РУСАЛ», лидер мировой алюминиевой отрасли, и она направляет на учебу студентов, чтобы они вернулись и работали на этом самом предприятии. Такая же ситуация в Киргизии, где предприятие «Кыргыз Алтын» направляет студентов к нам на целевое обучение. Обучаясь в университете, ребята уже знают, где они будут работать у себя на родине.



Дугандага Сосси Рене Данвич,

аспирант, лидер Африканского землячества УрФУ, Габон

“ Я здесь уже десять лет. С адаптацией у меня нет никаких проблем. Сначала было немного сложно, но на второй год все уже было хорошо. Отношения с университетом у меня прекрасные. Когда я приехал, мне предоставили материальную помощь. Я планирую создать платформу на основе искусственного интеллекта для изучения иностранных языков. Пока что возвращаться в Габон не планирую. Хочу остаться здесь и открыть свою компанию.



Чжан Дин,
магистрант направления «Управление персоналом», Китай

“ – Я выбрал УрФУ, потому что это один из лучших университетов России и у него хорошие связи с Китаем. У меня здесь много друзей, которые мне и рассказали про этот вуз. Все преподаватели очень добрые и терпеливые, они мне помогают. После магистратуры я собираюсь учиться в аспирантуре и получить степень кандидата наук. Потом уеду в Китай и буду работать кадровым специалистом или преподавать в университете.