

Медицинский путь решения кадрового вопроса

Потребность медучреждений в сотрудниках снизилась почти втрое

Михаил БАТУРИН

В Свердловской области трудятся почти 52 тысячи врачей и медицинских работников среднего звена. С начала 2023 года их количество выросло более чем на 1 160 человек, благодаря этому потребность учреждений в медиках снизилась почти втрое. Это стало возможным благодаря механизмам поддержки, утвержденным губернатором Евгением КУЙВАШЕВЫМ. Подробнее о решении кадрового вопроса «Областной газете» рассказал заместитель министра здравоохранения Свердловской области Андрей ШАСТИН.

– Расскажите, какие бонусы и программы есть сейчас в регионе, чтобы поддержать молодые кадры?

– Для дополнительного привлечения специалистов региональные власти выплачивают от 500 тыс. до 1,5 млн рублей медикам, прибывшим для трудоустройства в сельскую местность по программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер». По данным программам предусмотрено финансирование в размере 158,5 млн рублей ежегодно. Осуществляются компенсационные выплаты врачам на оплату жилых помещений. В 2023 году размер выплаты увеличен с 6 тыс. рублей до 10 тыс. рублей. Ежегодно более 60 врачей получают компенсацию на сумму 3,08 млн рублей. Также медицинским работникам, прибывшим в населенные пункты с численностью до 100 тысяч человек (до 2024 года численность населения была ограничена до 40 тыс. человек) предоставляются «жилищные сертификаты». За период реализации подпрограммы улучшили жилищные условия 218 медицинских работников. В 2023 году выплату получили 18 человек на общую сумму 43,318 млн рублей.

С 2007 года в Свердловской области предоставляется единовременное пособие на обустройство хозяйством специалистам, поступившим на работу в медицинские организации. Пособие выплачивается единовременно медицинским и фармацевтическим работникам, трудоустроенным в год окончания образовательной организации. Размер пособия на обустройство хозяйством: 50 тысяч рублей в сельской местности, 35 тысяч рублей в населенных пунктах, не относящихся к сельской местности.

– Сколько сейчас целевиков обучается в Уральском государственном медицинском университете и Областном медицинском колледже?

– Реализация механизма целевого обучения призвана повысить мотивированность абитуриентов и студентов в выборе специальности, будущего места работы, усилить ответственность работодателя за отбор будущих работников, снизить дефицит кадров. По завершении обучения граждан, заключивший договор о целевом обучении, обязан заключить трудовой договор и работать не менее 3 лет в государственном учреждении здравоохранения Свердловской области, указанном в договоре, в должности врача по специальности, полученной в ходе подготовки.



Заместитель министра здравоохранения Свердловской области Андрей Шастин: реализация механизма целевого обучения призвана снизить дефицит кадров

– По-вашему, инициатива с медицинскими классами в регионе сможет решить проблему кадрового голода?

– В Свердловской области для ликвидации кадрового дефицита в отрасли и повышения престижа профессии медицинского работника ведется активная работа по организации ранней профориентации школьников, функционируют медицинские классы. Проект «Медицинские классы в Свердловской области» реализуется в соответствии с Указом губернатора Евгения Куйвашева. В 2023 году был 31 такой класс.

Кроме того, в более чем 100 общеобразовательных организациях насчитывается 265 классов профильного обучения химико-биологической направленности, в которых обучается более 1 800 человек.

– Сколько сейчас целевиков обучается в Уральском государственном медицинском университете и Областном медицинском колледже?

– Реализация механизма целевого обучения призвана

повысить мотивированность абитуриентов и студентов в выборе специальности, будущего места работы, усилить ответственность работодателя за отбор будущих работников, снизить дефицит кадров. По завершении обучения граждан, заключивший договор о целевом обучении, обязан заключить трудовой договор и работать не менее 3 лет в государственном учреждении здравоохранения Свердловской области, указанном в договоре, в должности врача по специальности, полученной в ходе подготовки.

Более 40 государственных медицинских учреждений здравоохранения Свердловской области являются клиническими базами Уральского государственного медицинского университета Минздрава России, на которых проходят обучение студенты. Работодатели оказывают консультационную поддержку как в процессе обучения, так и в период практической подготовки студентам-целевикам. В ходе целевого обучения студенты проходят производственную практику в медицинских учреждениях, с которыми заключили договор о целевом обучении.

В настоящее время в уни-

верситете за счет средств федерального и областного бюджетов целевое обучение по программам специалитета проходит более 2 900 студентов, в том числе более 1 100 студентов за счет бюджета Свердловской области.

Что касается подготовки среднего медицинского персонала, то она проводится в Свердловском областном медицинском колледже по специальностям среднего профессионального образования. В настоящее время здесь обучаются свыше 14 тысяч студентов, в том числе свыше 8 тысяч – за счет средств областного бюджета.

– Врачам и среднему медперсоналу важно поддерживать общий профессиональный уровень. Расскажите о повышении квалификации медицинских работников.

– Медицинские работники медицинских учреждений получают дополнительное профессиональное образование. Ежегодно по программам профессиональной переподготовки, направленной на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения но-

вой квалификации, проходят обучение более 800 медицинских работников. В 2023 году профессиональную переподготовку прошли 243 врача и 648 средних медицинских работников.

– Существуют ли в муниципальных образованиях Свердловской области программы по привлечению медицинских работников в государственные учреждения здравоохранения?

– Муниципальными образованиями и медицинскими учреждениями (за счет собственных средств) реализуются меры, направленные на привлечение молодых специалистов для трудоустройства в учреждения. Так, например, в Серовском и Ревдинском городских округах производится выплата стипендий студентам, обучающимся по целевому набору в университете в размере до 5 тыс. рублей.

На территории Кушвинского городского округа предусмотрена выплата 10 тыс. рублей после окончания экзаменационной сессии, начиная с третьего курса обучения, два раза в год, при условии отсутствия академической задолженности.

В Серовском городском округе предоставляется субсидия молодым специалистам в размере 1 млн рублей из местного бюджета на приобретение жилья, в Ревдинском городском округе установлена социальная выплата на приобретение (строительство) жилья в размере 20% от расчетной стоимости жилого помещения.

На территории Волчанского городского округа запланировано финансирование на предоставление материальной помощи медицинским работникам в размере 100 тыс. рублей, улучшение жилищных условий медицинских работников путем предоставления земельных участков под индивидуальное жилищное строительство на льготных условиях. Также прибывшим в Волчанский городской округ медработникам выплачивается единовременно: врачам – 1,5 млн рублей и 700 тыс. рублей фельдшерам.

В Ивдельском городском округе врачам выплачивается 2 млн рублей, при условии отработки в учреждении 7 лет, либо 1 млн рублей, при условии отработки в учреждении 5 лет, выплата носит заявительный характер.

Полную версию интервью читайте на [облгазета.рф](http://obлгазета.рф)

ПЛАВЕТ ВОРОЖКЛОВ

Полную версию интервью читайте на [облгазета.рф](http://obлгазета.рф)

Полную версию интервью читайте на [облгазета.рф](http://obлгазета.рф)