

# «Хромпик»: стратегия перемен

## На одном из крупных предприятий Первоуральска идет глобальная модернизация

Татьяна БУРОВА

Масштабные преобразования идут на первоуральском заводе «Хромпик». Они начались после вхождения предприятия осенью прошлого года в крупнейший российский химический холдинг «Полипласт». Несмотря на то, что времени прошло немного, благотворные перемены уже наметились как в производственной, так и в социальной сферах. О первых достижениях, планах на ближайшие пять лет и о том, как развитие предприятия отразится на жизни заводчан, города и региона – в материале «Облгазеты».

### Новые горизонты

У «Хромпика» богатая биография. Этот старейший в России завод по производству химических хромовых соединений начал работать в 1915 году. В советскую эпоху он являлся флагманом отечественной химической промышленности. В начале 70-х годов прошлого века на предприятии была проведена масштабная реконструкция, которая оказалась последней. В 90-е годы завод прошел процедуру банкротства и возобновил деятельность лишь в 2000 году.

Новые горизонты открылись перед «Хромпиком» в сентябре 2023 года, когда он вошел в состав группы компаний «Полипласт» – специализированного производственного холдинга по выпуску наукоемких химических продуктов собственной разработки для различных отраслей промышленности. Уже в декабре председатель Совета директоров АО «Полипласт» Александр Шамсутдинов презентовал губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву и заместителю министра промышленности РФ Михаилу Юрину во время их визита на завод инвестпроект «Модернизация производственного комплекса АО «Хромпик».

Программа преобразований включает в себя комплексную модернизацию действующего производства, строительство цехов и создание новой экспортноориентированной продукции. Общий объем инвестиций в реализацию лишь первого этапа проекта составит десятки миллиардов рублей. Реализуются программы во взаимодействии с Правительством Свердловской области в сфере охраны окружающей среды.

В правительстве области отмечают значительный вклад «Хромпика» в развитие Первоуральска и региона. Продукция предприятия востребована как на внутреннем,



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО АО ХРОМПИК

так и на внешнем рынках. Это стимулирует рост региональной и национальной экономики, улучшает социальную инфраструктуру и повышает уровень жизни населения.

### Первые шаги

За короткий период, прошедший с момента вхождения «Хромпика» в группу компаний «Полипласт», сделать удалось немало. Техническое перевооружение, которое идет на предприятии, решение кадровой проблемы положительно сказываются на увеличении объемов производства и повышении качества продукции. За первые четыре месяца этого года удалось значительно поднять объемы продаж. Расширился список покупателей и география стран-потребителей.

Также «Хромпик» заключил крупный контракт с Уралмашзаводом на изготовление современного оборудования.

### Кадры решают все

Как отмечает генеральный директор АО «Хромпик» Александр Кожухарь, по мере реализации амбициозного проекта модернизации предприятия будет возрастать потребность в высококвалифицированных кадрах. Завод готов вкладывать средства в обучение будущих специалистов по практико-ориентированным образовательным программам в соответствии с потребностями химического производства.

Их подготовка и повышение квалификации будут вестись за счет расширения государственно-частного партнерства. Соглашения об этом подписали министерство промышленности и науки

и министерство образования и молодежной политики Свердловской области, администрация городского округа Первоуральск, АО «Хромпик» и Первоуральский политехникум, который становится одной из базовых учебных площадок.

Не менее важно, по мнению руководителей завода, воспитывать у подрастающего поколения желание трудиться на производстве. С этой целью между АО «Хромпик» и администрацией ГО Первоуральск заключено соглашение о совместной работе по ранней профориентации и профильной инженерно-технической подготовке учащихся средней общеобразовательной школы №12. Это позволит юным первоуральцам определиться с выбором будущей профессии. Предприятие закупает для подшефной школы необходимое оборудование, оказывает другую помощь.

### Как живем, так и работаем

Большое значение уделяется и социальной сфере, которая непосредственно влияет на производство. Как подчеркивает Александр Шамсутдинов, он сам вырос в поселке Хромпик, был связан с заводом и отлично осознает важность развитой инфраструктуры вокруг предприятия и в городе в целом.

Сначала 2024 года завод сотрудничает с одной из управляющих компаний, реализует комплекс мероприятий по содержанию и благоустройству территории. Приобретена спецтехника, которая помогает городу в уборке улиц в микрорайоне от снега зимой и от грязи и пыли летом. Благодаря распоряжению губернатора Евгения Куйвашева в микрорайоне

ведется капитальный ремонт шести основных дорог.

По инициативе руководства компании налажено сотрудничество с Городской больницей Первоуральска. В частности, предстоит разработать программу ремонта поликлиники и строительно-монтажных работ по восстановлению системы инженерных сетей медицинского комплекса микрорайона. Сотрудники АО «Хромпик» и жители прилегающих районов смогут проходить регулярную углубленную диспансеризацию, для их детей будет организован прием педиатра в отделении №4 Городской больницы.

Не менее важное соглашение направлено на усиление работы заводского здравпункта. С конца прошлого года специалисты городской больницы начали следить за здоровьем сотрудников предприятия и оказывать им медицинскую помощь. А с начала нынешнего года все работники «Хромпика» могут получать расширенную медицинскую помощь по программе ДМС (добровольного медицинского страхования). Услуги будут оказываться в учреждениях здравоохранения Первоуральска и Свердловской области за счет страховой компании.

Обзавелся здравпункт «Хромпика» и собственной машиной скорой помощи, которая в круглосуточном режиме несет дежурство на территории завода.

Ведется на предприятии и работа по оздоровлению сотрудников и их детей. Работники химического предприятия, члены их семей и ветераны имеют возможность отдохнуть и поправить здоровье в лечебном центре «Дюжонок». В путевку входят проживание, питание, а также санаторно-ку-

рортные услуги и дополнительные активности. Пользуются популярностью в трудовом коллективе и туры выходного дня.

Позаботились на заводе и о летнем отдыхе детей в возрасте от 7 до 14 лет. Для них приобретено 130 путевок в летний лагерь.

Под свою опеку «Хромпик» взял спортивные сооружения и организации. Так, во время декабрьского визита на предприятие губернатора и замминистра состоялось торжественное открытие созданной на базе детской спортивной юношеской школы Академии хоккея с мячом «Уральский трубник». «Хромпик» стал одним из основных спонсоров спортшколы (наряду с администрацией города и Трубинской металлургической компанией) и взял на себя ряд социальных обязательств, в том числе и участие в строительстве новой ледовой арены. Также уже ведется набор в «Академию хоккея им. Михайлова». Юные спортсмены будут заниматься хоккеем с шайбой.

В конце февраля 2024 года был заключен концессионный договор о передаче заводу «Хромпик» одноименного стадиона. Предприятие берет на себя заботы по содержанию и реконструкции спортивного сооружения. Уже ведутся работы по замене трибун, планируется заменить покрытие поля стадиона. В перспективе появится многофункциональная площадка для проведения тренировок по футболу, волейболу, баскетболу, беговые дорожки. Откроются новые секции и регулярно будут проводиться массовые мероприятия. После масштабной реконструкции стадиона у жителей микрорайона и всего городского округа появится современный и многофункциональный объект для занятий спортом.

### Все только начинается

По словам Александра Шамсутдинова, группа компаний «Полипласт» активно развивается. Шанс на преображение получил и «Хромпик». Символично, что заводу вернули его родное имя, значимое для многих поколений первоуральцев и свердловчан. Теперь предстоит возродить былую славу завода, его лучшие традиции.

Инвестпроект, реализация которого только началась, рассчитан на пять лет. В планах не только техническое переоснащение производства, но и рост заработной платы, создание благоприятного социального климата. Все это позволит к 2028 году увеличить объем производства всех видов выпускаемой продукции, выйти на передовые позиции в своей отрасли.



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО АО ХРОМПИК



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО АО ХРОМПИК