



Заместитель министра здравоохранения Свердловской области Андрей Шастин: реализация механизма целевого обучения призвана снизить дефицит кадров

Медицинский путь решения кадрового вопроса

← Начало на стр. III

– Сколько сейчас целевиков обучается в Уральском государственном медицинском университете и Областном медицинском колледже?

– Реализация механизма целевого обучения призвана повысить мотивированность абитуриентов и студентов в выборе специальности, будущего места работы, усилить ответственность работодателя за отбор будущих работников, снизить дефицит кадров. По завершении обучения гражданин, заключивший договор о целевом обучении, обязан заключить трудовой договор и работать не менее 3 лет в государственном учреждении здравоохранения Свердловской области, указанном в договоре, в должности врача по специальности, полученной в ходе подготовки.

Более 40 государственных медицинских учреждений здравоохранения Свердловской области являются клиническими базами Уральского государственного медицинского университета Минздрава России, на которых проходят обучение студенты. Работодатели оказывают консультационную поддержку как в процессе обучения, так и в период практической подготовки студентам-целевикам. В ходе целевого обучения студенты проходят производственную практику в медицинских учреждениях, с которыми заключили договор о целевом обучении.

В настоящее время в университете за счет средств федерального и областного бюджетов целевое обучение по программам специалитета проходит более 2 900 студентов, в том числе более 1 100 студентов за счет бюджета Свердловской области.

Что касается подготовки среднего медицинского персонала, то она проводится в Свердловском областном медицинском колледже по специальностям среднего профессионального образования. В настоящее время здесь обучаются свыше 14 тысяч студентов, в том числе свыше 8 тысяч – за счет средств областного бюджета.

– **Врачам и среднему медперсоналу важно поддерживать общий профессиональный уровень. Расскажите о повышении квалификации медицинских работников.**

– Медицинские работники медицинских учреждений получают дополнительное профессиональное образование. Ежегодно по программам профессиональной переподготовки, направленной на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации, проходят обучение более 800 медицинских работников. В 2023 году профессиональную переподготовку прошли 243 врача и 648 средних медицинских работников.

– **Существуют ли в муниципальных образованиях Свердловской области программы по привлечению медицинских работников в государственные учреждения здравоохранения?**

– Муниципальными образованиями и медицинскими учреждениями (за счет собственных средств) реализуются меры, направленные на привлечение молодых специалистов для трудоустройства в учреждения. Так, например, в Серовском и Ревдинском городских округах про-

изводится выплата стипендий студентам, обучающимся по целевому набору в университете в размере до 5 тыс. рублей.

На территории Кушвинского городского округа предусмотрена выплата 10 тыс. рублей после окончания экзаменационной сессии, начиная с третьего курса обучения, два раза в год, при условии отсутствия академической задолженности.

В Серовском городском округе предоставляется субсидия молодым специалистам в размере 1 млн рублей из местного бюджета на приобретение жилья, в Ревдинском городском округе установлена социальная выплата на приобретение (строительство) жилья в размере 20% от расчетной стоимости жилого помещения.

На территории Волчанского городского округа запланировано финансирование на предоставление материальной помощи медицинским работникам в размере 100 тыс. рублей, улучшение жилищных условий медицинских работников путем предоставления земельных участков под индивидуальное жилищное строительство на льготных условиях. Также прибывшим в Волчанский городской округ медработникам выплачивается одновременно: врачам – 1,5 млн рублей и 700 тыс. рублей фельдшерам.

В Ивдельском городском округе врачам выплачивается 2 млн рублей, при условии отработки в учреждении 7 лет, либо 1 млн рублей, при условии отработки в учреждении 5 лет, выплата носит заявительный характер.

Полную версию интервью читайте на облгазета.рф

Мотив для переезда в глубинку

Молодых специалистов на севере области ждут поддержка наставников, жилье, субсидии и красивые виды

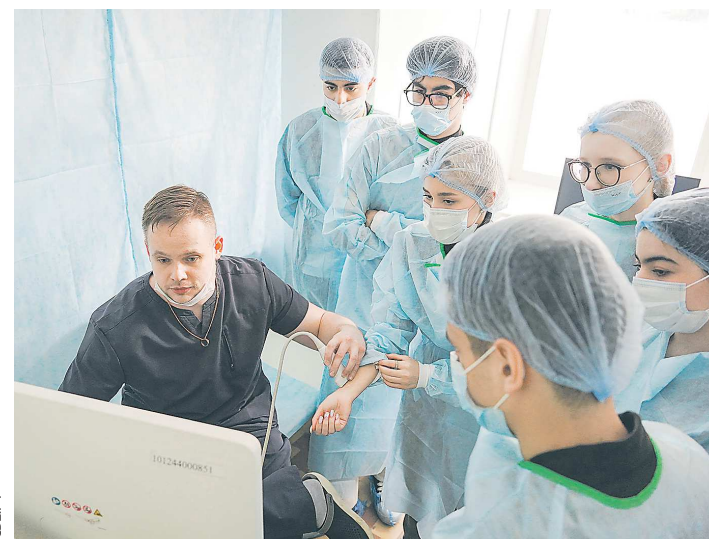
Заместитель губернатора Свердловской области Павел КРЕКОВ посетил с рабочим визитом поселок Гари: среди проинспектированных объектов – местная амбулатория, капитально отремонтированная и оснащенная благодаря программе модернизации первичного звена здравоохранения нацпроекта «Здравоохранение». Сегодня в обновленном подразделении Серовской городской больницы работают шесть молодых специалистов, с которыми заместитель главы региона познакомился лично и обсудил актуальные вопросы.

Доступность качественной медицинской помощи жителям сельских территорий является важным критерием эффективности региональной системы здравоохранения.

– Благодаря тому, что в амбулаторию поселка Гари поступило современное диагностическое оборудование, пациенты могут по месту жительства проходить обследования для раннего выявления сердечно-сосудистых и онкологических патологий, а также других заболеваний. И штат больницы очень кстати пополнился: молодые специалисты получают жилье, вечерами будут любоваться красивой природой, оценят преимущества местной экологии, – отметил Павел Креков.

Выбор в пользу работы в амбулатории уральского поселка молодые медики сделали благодаря совместной работе местной администрации и руководства медучреждения.

– У нас случилось большое пополнение: пришли два сотрудника скорой помощи, приехали фельдшеры и медсестры. Особенно радует, что среди них есть и местные уроженцы. Опытные наставники поддержат молодых коллег, помогут адаптироваться на рабочем месте, – пояснил главный врач Серовской городской больницы **Иван Болтасев**.



Выбор в пользу работы в селе молодые специалисты сделали благодаря совместной заботе руководства больницы и местных властей

На севере региона, где предстоит трудиться новым членам дружного коллектива, много отдаленных населенных пунктов. Там живут преимущественно люди старшего поколения, забота о здоровье которых – один из главных приоритетов специалистов системы здравоохранения.

– Малое количество вызовов с лихвой перекрывается большими расстояниями: в окрестностях много деревень, из которых не хотят уезжать оставшиеся жители. Например, был вызов в село Еремину: забрали бабушку с подозрением на инсульт, довели до Краснотурьинска. Хорошо, что для экстренных вызовов в области налажена работа санитарной авиации, – отметил фельдшер скорой помощи **Сергей Вершинин**.

Мотивировать медиков на переезд в уральскую глубинку помогает инициатива местных властей: так, в Гаринском городском округе решением органов местного самоуправления утверждены единовременные выплаты врачам в сумме 1,5 миллиона рублей, фельдшерам – 1 миллион рублей, медсестрам – 500 тысяч рублей.

– Мы понимаем: чтобы принять решение приехать в Гари, у молодых специалистов должен быть бонус. Скоро документы будут подписаны, и на восемь человек (с учетом ранее приехавших сотрудников) в конце апреля мы выплатим 5,5 миллиона рублей. Определимся и с жильем для медиков – в конце лета планируем отмечать новоселье. Также у нас в планах ремонт школы, строительство крупного физкультурно-оздоровительного комплекса. Есть чем привлечь и удержать молодежь, – подчеркнул глава Гаринского городского округа **Сергей Величко**.

Михаил БАТУРИН