

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Реализуется в Свердловской области с 2018 года

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

С 2021 по 2023 год на реализацию региональной составляющей национального проекта «Производительность труда» в Свердловской области предусмотрено

313 *
млн
₽

В 2023 году на реализацию региональной составляющей национального проекта предусмотрено более 98 миллионов рублей*

* из федерального бюджета (100% от общего объема)

В 2023 году в рамках региональной составляющей национального проекта реализуются 2 региональных проекта:

- ✓ Системные меры по повышению производительности труда
- ✓ Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях



Бережливое производство

Реализация проектов по повышению производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда



180 проектов по повышению производительности труда

реализовано в Свердловской области с 2018 года

* планируется реализовать к 2025 году



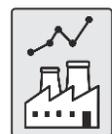
230 предприятий –

участников проекта в Свердловской области



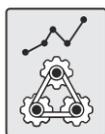
4 413 сотрудников

прошли обучение методикам бережливого производства



73,3% доля предприятий,

достигших целевого уровня прироста производительности труда (5% ежегодно)



в 1,5 раза увеличение выработки

на пилотных потоках предприятий-участников



на 40% снижение времени

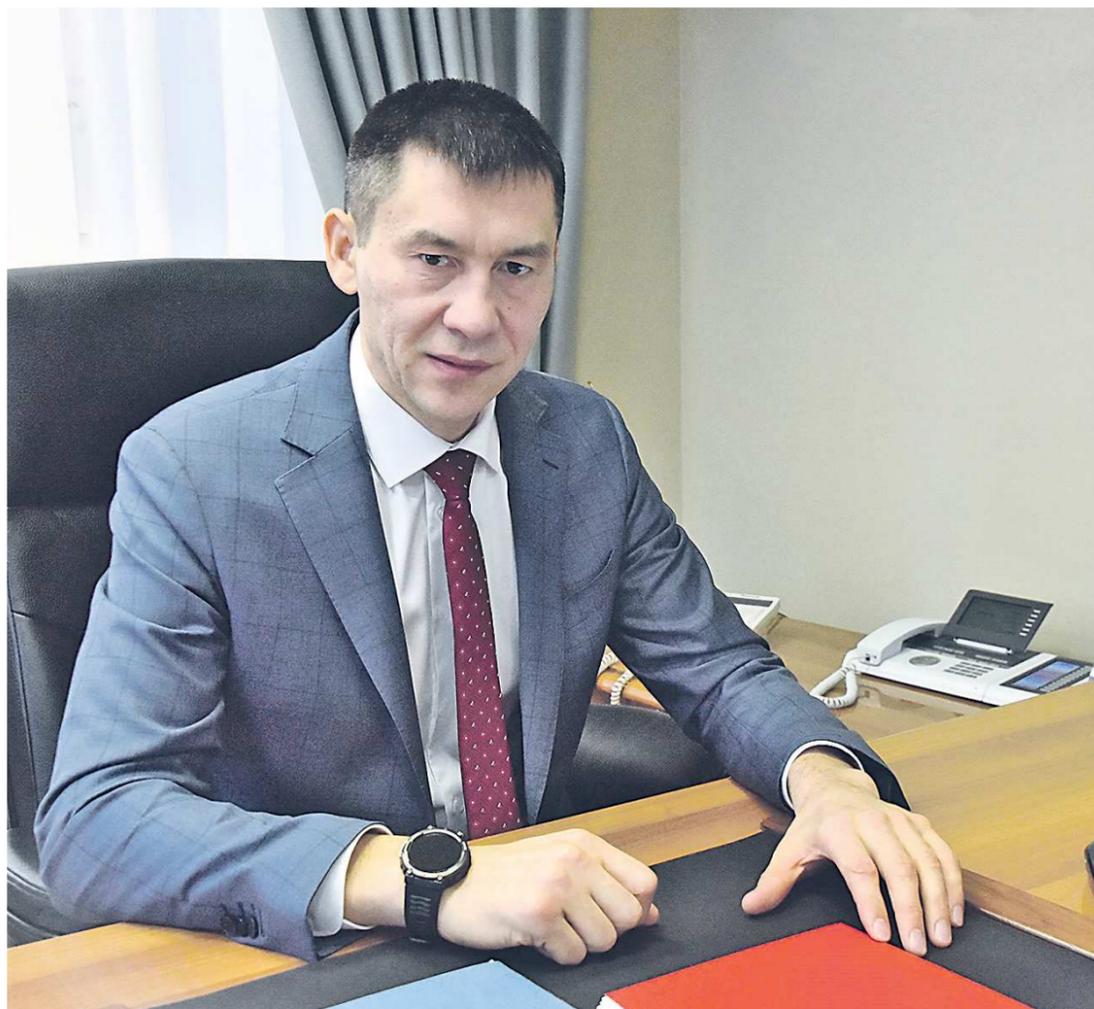
протекания производственного процесса на пилотном потоке



>3 млрд рублей – выявленный экономический эффект

от оптимизации производственных потоков на предприятиях-участниках

Свердловская область – в числе регионов-лидеров по качеству реализации и установленных количественных целевых показателей национального проекта в РФ. Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Свердловской области входит в топ-3 по размеру (штатная численность экспертов).



БОРИС ЯРКОВ

Не числом, а умением

О значении и лучших практиках наставничества в рамках реализации национального проекта «Производительность труда» рассказывает министр экономики и территориального развития Свердловской области Руслан САДИКОВ.

Повышать квалификацию работников и готовить новые кадры для промышленности – такую задачу ставит перед органами власти, руководителями предприятий, сферой образования Президент России Владимир Владимирович Путин. Одним из направлений работы в решении этого вопроса является развитие системы наставничества. Без создания новых структур и значительных затрат предприятия решают проблемы подготовки кадров, организуют систему обучения и адаптации новых сотрудников. Чтобы собрать опыт отечественных предприятий по формированию системы наставничества на производстве, в рамках национального проекта «Производительность труда» проводится конкурс «Лучшие практики наставничества». У нас с 2019 года проходит его региональный этап, организатором которого по поручению губернатора Евгения Куйвашева является министерство экономики

и территориального развития Свердловской области.

В различных номинациях за эти годы победителями и призерами стали десятки предприятий нашего региона: Ирбитский молочный завод, Каменск-Уральский металлургический завод, Свердловская пригородная компания, ПО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова и многие другие.

Например, хорошие результаты по закреплению новичков на рабочих местах показывает практика сопровождения молодых специалистов на Уральском оптико-механическом заводе имени Э.С. Яламова. Около трехсот наставников предприятия обеспечивают передачу уникальных знаний, компетенций и практического опыта молодежи.

В 2023 году в конкурсную программу были включены дополнительные специальные номинации и расширен круг участников. В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» в текущем году лучшей признана компания «АТОМ». В номинации «Цифровые инновации на предприятии» лучшим результатом показал Богдановичский комбикормовый завод. В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» лидером стал Ураль-

ский электромеханический завод. Победу в номинации «Наставничество в социальной сфере» одержал Камышловский педагогический колледж. Необходимо отметить, что проект «Старт в будущее» Камышловского педагогического колледжа войдет во всероссийский банк «Топ-50 лучших практик наставничества».

Наставничество в настоящее время стало одной из эффективных форм профессионального обучения, которая позволяет быстро адаптироваться к любой сфере практической деятельности. На промышленных предприятиях увеличивается объем выпуска продукции, сокращается процент брака, оптимизируется время технологических процессов. Передовой опыт наставничества, который демонстрируют и которым обмениваются участники конкурса, служит росту количества предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».

Вопросы технологического суверенитета, которые сегодня решаются в нашей стране, неотделимы от задач по повышению производительности труда и подготовке современных кадров. Уверен, что и здесь передовой опыт Свердловской области в сфере наставничества будет востребован и найдет свое применение.

