



ПРЕДОСТАВЛЕНО «ХРОМПИК»



ПРЕДОСТАВЛЕНО «ХРОМПИК»

«Хромпик»: социальная ответственность — на первом месте

Владимир ВАСИЛЬЕВ

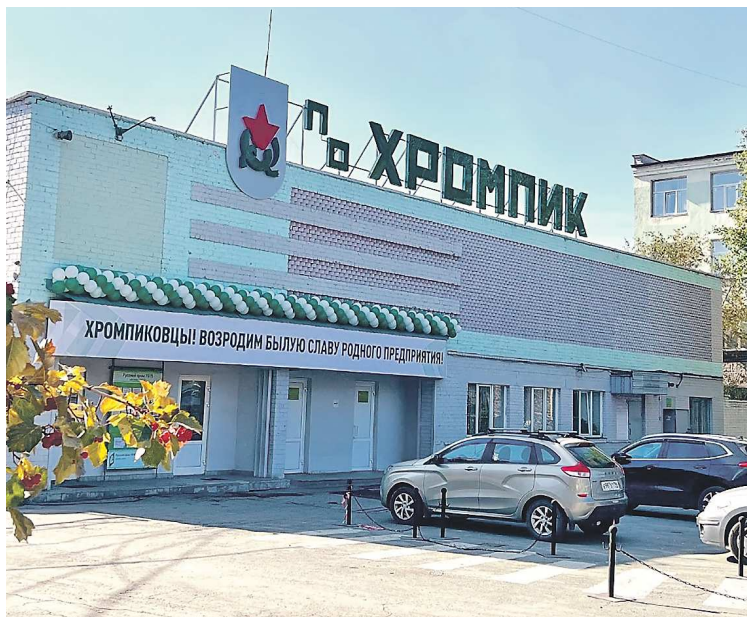
В Первоуральске при участии губернатора Свердловской области Евгения КУЙВАШЕВА была торжественно открыта детская Академия хоккея с мячом «Уральский трубник». Основным ее спонсором стало первоуральское предприятие «Хромпик». Академия хоккея — только часть социальной программы.

«Хромпик», основанный еще в 1915 году, в минувшем сентябре стал частью холдинга «Полипласт». По оценке экспертов РБК, эта компания входит в топ-25 лучших работодателей России. Одними из главных критериев для попадания в рейтинг являются условия труда, уровень заработной платы и социальная ответственность предприятия. Теперь свои высокие стандарты в этой сфере «Полипласт» внедряет и в Первоуральске.

Первое, что было сделано на «Хромпике», — повышение зарплаты и значительное расширение соцпакета.

— Мы добились того, что сейчас средняя зарплата рабочих достигает 100 тысяч рублей, — рассказывает генеральный директор АО «Хромпик» Александр Кожухарь, — по отдельным рабочим специальностям уровень доходит и до 180 тысяч. Это высокий доход не только для Первоуральска, но и для Свердловской области в целом. Кроме того, в настоящее время бесплатное питание получают не только работники, занятые на вредном производстве, но и сотрудники всех вспомогательных цехов и подразделений. Мы оплачиваем проезд и найм жилья иногородним работникам, компенсируем половину стоимости детских садов.

Во время визита в Первоуральск председателя совета директоров АО «Полипласт» Александра Шамсутдинова, начавшего свою трудовую деятельность как раз на «Хромпике», было решено разработать совместно с городской администрацией программу соци-



ПРЕДОСТАВЛЕНО «ХРОМПИК»

ального партнерства. 8 декабря инициативы предприятия были представлены губернатору Евгению Куйвашеву. В программе — четыре основных направления: благоустройство микрорайона, медицина, образование и спорт.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Важнейшей задачей стали, как и в советское время, поддержка и развитие одноименного с предприятием микрорайона Хромпик.

— Мы полностью осознаем важность развития социальной инфраструктуры вокруг завода и понимаем всю ответственность. Можно посмотреть, как мы работаем в тех областях, где у нас есть предприятия. Этот регион для меня родной, и мы приложим все усилия, чтобы здесь все было на должном уровне, — подчеркнул Александр Шамсутдинов.

Во дворах микрорайона Хромпик на месте заброшенных участков земли уже появились два новых современных корта. В настоящее время идет установка необходимого оборудования. После окончания монтажных работ будет проведено благоустройство прилегающей

территории и установлено освещение.

В ближайшее время в микрорайоне планируется обустроить новую детскую площадку.

МЕДИЦИНА

На встрече с руководством Первоуральска и городской больницы были достигнуты договоренности о том, что «Хромпик» окажет всестороннюю помощь медицинским учреждениям микрорайона.

— Мы будем участвовать в финансировании капремонта инженерных сетей медицинского комплекса, — пояснил Александр Кожухарь. — Организуем качественную профилактическую работу в поликлинике: планируется, что на базе больницы будет проводиться регулярная углубленная диспансеризация не только сотрудников предприятия, но и жителей прилегающих микрорайонов. Усилится работа и заводского здравпункта, будет закуплен новый медицинский транспорт.

Кроме того, в настоящее время силами предприятия ведется кампания по профилактике заболеваемости детей ОРВИ и гриппом. Второй год «Хромпик»

приобретает специально разработанный биокомплекс из четырех компонентов для воспитанников детского сада № 55.

ОБРАЗОВАНИЕ

Сотрудничество «Хромпика» и подшефной школы № 12 продолжается уже не одно десятилетие. В начале этого учебного года представители завода передали образовательному учреждению пять ноутбуков для проведения Госэкзамена у ребят, обучающихся на дому. Ежегодно предприятие участвует в акции «Собери ребенка в школу», вручая родителям первоклассников подарочные сертификаты на существенную сумму в магазин канцтоваров (в этом году их получили 88 семей).

Еще одно направление работы — профориентация школьников и целевое обучение.

— Завод расширяет сотрудничество с профильными учебными заведениями по рабочим специальностям, чтобы в дальнейшем их выпускники смогли работать на «Хромпике», — говорит директор по персоналу и общим вопросам Наталья Анцупова. — Тем же, кто после школы решит поступать в вуз, предприятие оплатит обучение в рамках целевой программы. Она создана совместно с Уральским федеральным университетом (УрФУ) и Лесотехническим университетом.

СПОРТ

Поддержка физкультуры и спорта всегда была для завода в приоритете. Вот и сейчас создаются все условия для того, чтобы поддержать здоровый дух работников в здоровом теле.

Сотрудники и ветераны завода могут бесплатно посещать секции оздоровительной гимнастики и скандинавской ходьбы. Также «Хромпик» полностью оплачивает всем желающим сотрудникам посещение бассейна.

Важная часть социальной политики предприятия — под-

держка детского спорта, в частности хоккея с мячом. Эта игра является традиционной — как для Первоуральска в целом, так и для «Хромпика» в частности.

— В свое время на заводе была очень сильная команда по хоккею с мячом. В 70-е годы прошлого века она становилась чемпионом РСФСР, трижды участвовала в финальных турнирах за выход в высшую лигу, — говорит Александр Кожухарь. — Сейчас сотни мальчишек занимаются в клубах по месту жительства и детско-юношеской спортивной школе, тысячи жителей города приходят на стадион в дни матчей. Хоккей с мячом — это уже своеобразный бренд Первоуральска!

Исходя из этого, завод решил оказывать всестороннюю спонсорскую поддержку вновь созданной первоуральской Академии хоккея с мячом «Уральский трубник». Уже с текущего месяца «Хромпик» взял на себя все расходы по экипировке подопечных, проведению различных соревнований, организации спортивных сборов.

— Я ценю, что в городе возрождаются традиции социальной ответственности крупных предприятий. Это значит, что у Первоуральска становится больше возможностей развиваться и быть территорией, комфортной для жизни, — говорит глава Первоуральска Игорь Кабач.

Последовательная, разносторонняя социальная политика, проводимая предприятием, улучшает жизнь не только сотрудников «Хромпика», но и жителей прилегающего микрорайона. Тем самым завод укрепляет репутацию надежного и ответственного партнера.

Материал размещен в рамках совместного информационного проекта редакции «Областной газеты» и первоуральского предприятия «Хромпик»

информационный
проект
СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ