

Не числом, а умением



БОРИС ЯРКОВ

О значении и лучших практиках наставничества в рамках реализации национального проекта «Производительность труда» рассказывает министр экономики и территориального развития Свердловской области Руслан САДЫКОВ.

Повышать квалификацию работников и готовить новые кадры для промышленности – такую задачу ставит перед органами власти, руководителями предприятий, сферой образования Президент России **Владимир Владимирович Путин**. Одним из направлений работы в решении этого вопроса является развитие системы наставничества. Без создания новых структур и значительных затрат предприятия решают проблемы подготовки кадров, организуют систему обучения и адаптации новых сотрудников. Чтобы собрать опыт отечественных предприятий по формированию системы наставничества на производстве, в рамках национального проекта «Производительность труда» проводится конкурс «Лучшие практики наставничества». У нас с 2019 года проходит его региональный этап, организатором которого по поручению губернато-

ра **Евгения Куйвашева** является министерство экономики и территориального развития Свердловской области.

В различных номинациях за эти годы победителями и призерами стали десятки предприятий нашего региона: «Ирбитский молочный завод», «Каменск-Уральский металлургический завод», «Свердловская пригородная компания», «ПО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова» и многие другие.

Например, хорошие результаты по закреплению новичков на рабочих местах показывает практика сопровождения молодых специалистов на Уральском оптико-механическом заводе имени Э.С. Яламова. Около трехсот наставников предприятия обеспечивают передачу уникальных знаний, компетенций и практического опыта молодежи.

В 2023 году в конкурсную программу были включены

дополнительные специальные номинации и расширен круг участников. В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» в текущем году лучшей признана компания «АТОМ». В номинации «Цифровые инновации на предприятии» лучший результат показал Богдановичский комбикормовый завод. В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» лидером стал Уральский электромеханический завод. Победу в номинации «Наставничество в социальной сфере» одержал Камышловский педагогический колледж. Необходимо отметить, что проект «Старт в будущее» Камышловского педагогического колледжа войдет во всероссийский банк «Топ-50 лучших практик наставничества».

Наставничество в настоящее время стало одной из эф-

фективных форм профессионального обучения, которая позволяет быстро адаптироваться к любой сфере практической деятельности. На промышленных предприятиях увеличивается объем выпуска продукции, сокращается процент брака, оптимизируется время технологических процессов. Передовой опыт наставничества, который демонстрируют и которым обмениваются участники конкурса, служит росту количества предприятий-участников национального проекта «Производительность труда».

Вопросы технологического суверенитета, которые сегодня решаются в нашей стране, неотделимы от задачи по повышению производительности труда и подготовке современных кадров. Уверен, что и здесь передовой опыт Свердловской области в сфере наставничества будет востребован и найдет свое применение.

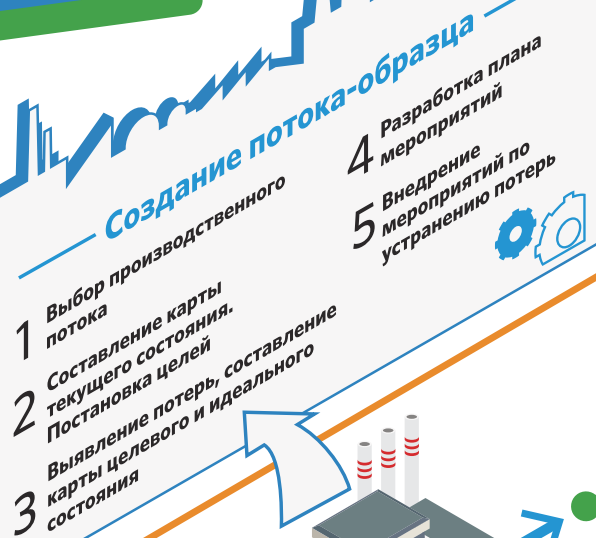
Совместная работа ЦК с предприятием

Самостоятельная работа предприятия

Совместная работа ЦК с предприятием

Вы можете получить льготное финансирование если подписано соглашение с регионом

- Сумма займа от 50 до 300 млн руб.
- Финансируется до 80% бюджета проекта
- Срок займа до 5 лет



Стабилизация результата и постоянное совершенствование

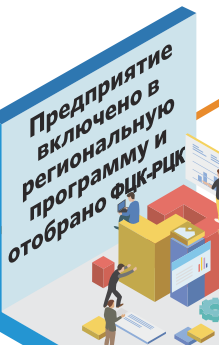
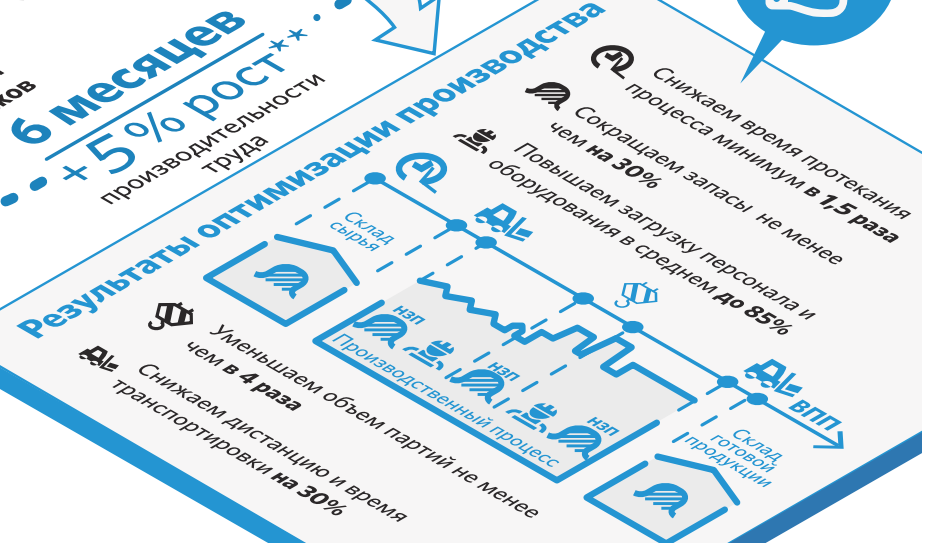
Оптимизация эффективности обеспечивающих процессов

Тиражирование решений на остальных производственных потоках

2.5 года +15% РОСТ*
производительности труда

Создание потока-образца. Достижение результатов

6 месяцев +5% РОСТ**
производительности труда



Заключение соглашения с ЦК



услуги ЦК **БЕСПЛАТНЫ**

*Для обрабатывающих производств
**Накопительным итогом к базовому году