

Лето в трудах

В каникулы подростки сочетают отдых с работой

Татьяна БУРОВА

С каждым годом все больше свердловских школьников предпочитают проводить каникулы не только в праздности, но и в труде. В ответ на этот запрос власти Свердловской области выстраивают систему временного трудоустройства несовершеннолетних. Найти подросткам работу помогают службы занятости и молодежные биржи труда, кроме того, в городах создаются «отряды мэра», а при учреждениях образования и культуры – трудовые лагеря.

Спрос превышает предложение

Всего нынешним летом в Свердловской области планируется трудоустроить только через службы занятости 18 тысяч несовершеннолетних свердловчан. Еще около 15 тысяч смогут найти работу с помощью молодежных бирж труда регионального министерства образования. Эти цифры обусловлены объемом финансирования. Однако подростков, желающих поработать летом, гораздо больше. Поэтому искать работу многие начинают еще весной, а то и раньше.

Например, в городе Лесном школьники рвутся поработать в летние месяцы на комбинате «Электрохимприбор». Но записаться в этот трудовой отряд непросто, так как претендентов больше, чем вакансий.

«Мы принимаем на работу в летние месяцы только детей работников комбината, – рассказывает специалист по персоналу комбината **Тимофей Голенков**, – Конкурс большой – примерно пять человек на место. Ребята трудятся под присмотром мастеров, высаживают цветы, пропалывают клумбы, сгребают скошенную траву на газонах, подметают дорожки. Все работают с удовольствием».

Не меньший ажиотаж и вокруг «отрядов мэра» в Нижнем Тагиле, в день начала набора свободные места оказываются заполненными за час-полтора. Из бюджета города выделяются средства на заработную плату детям, бригадирам, приобретение рабочего инвентаря, спецодежды: бейсболки, светоотражающих жилетов, перчаток.

«Трудовые «отряды мэра» – сложившаяся в Нижнем Тагиле практика привлечения школьников к благоустройству родного города, которая пользуется большой популярностью среди подростков, – подтвердил глава города **Владислав Пинаев**. – В этом году более 800 ребят помогают городским службам наводить порядок на улицах и общественных территориях. Они не только зарабатывают свои зачастую первые деньги, но и находят новых друзей, становятся



Уборку старой травы с газонов и детских площадок в Красноуральске доверили школьникам

активными участниками общественной жизни города».

Непросто попасть и в школьные трудовые лагеря во многих городах области.

«Обычно мы объявляем о начале приема в трудовой отряд в январе, к февралю все места уже заняты, – рассказывает руководитель трудового отряда школы № 16, расположенной в Академическом районе Екатеринбурга, **Полина Ушенина**. – От желающих поработать отбоя нет, формируем лист ожидания».

Плюс воспитание

А мы еще говорим о том, что дети не хотят трудиться. Хотят, еще как хотят! Причем они не чураются работы, которой иные взрослые брезгуют. Подростки пропалывают клумбы, высаживают цветы и деревья, подметают улицы, убирают сухостой и мусор в парках и скверах, красят поребрики, уличные ограждения...

Вот что рассказала о своей первой рабочей неделе на страничке молодежной биржи труда Серова ВКонтakte **Таисия Евдокимова**:

«Мы официально трудоустроились в муниципальное предприятие «Серовавтодор», нам завели электронные трудовые книжки, провели инструктаж и выдали спецодежду... Трудовое утро началось с веселой и энергичной зарядки, она дала нам энергию на весь день... Мы сами выбрали работу, происходило это с помощью жеребьевки. Кто-то из нас спасал цветы от засухи, красил ограждения и убирал улицы... Наш работодатель предоставил нам краску и целый «КАМАЗ» с водой!»

Специалисты, занимающиеся временным трудоустройством несовершеннолетних,

считают, что необходимо увеличивать как количество вакансий для них, так и спектр работ. Во-первых, ребята на собственном опыте узнают, каково это – работать и зарабатывать. Школьники, которые убирали мусор, уже никогда не станут мусорить сами. Они узнают цену деньгам. А поработав подсобными рабочими, понимают: чтобы труд радовал, нужно учиться, получать профессию.

«Члены отряда на период работы становятся работниками «Электрохимприбора», с ними заключаются трудовые договоры, они проходят медосмотр. Все серьезно, – подчеркивает Тимофей Голенков. – Они получают возможность научиться трудовой дисциплине, работе в коллективе, взаимодействию. В свободное от работы время мастера рассказывают ребятам о комбинате и его традициях. Проводится своего рода профориентация подростков. У них появляется интерес к работе на производстве, желание устроиться на комбинат после окончания техникума или вуза».

На собственном опыте школьники могут оценить плюсы официального трудоустройства через центры занятости или молодежные биржи труда. Это дает гарантию, что их права не будут нарушены, их не обманут. И слова о заботе государства о детях наполняются реальным смыслом. Ведь заработок подростков складывается из оклада, пропорционально отработанному времени, и материальной поддержки от службы занятости. К примеру, в Екатеринбурге, как сообщили в администрации города, трудотрядовцы при четырехчасовом рабочем дне получают в месяц более 11 тысяч рублей, при двухчасовом – более 7 тысяч.



Перед началом трудового дня в «Серовавтодоре» – раздача рабочей одежды и инструктаж, а затем – полив цветов, прополка клумб

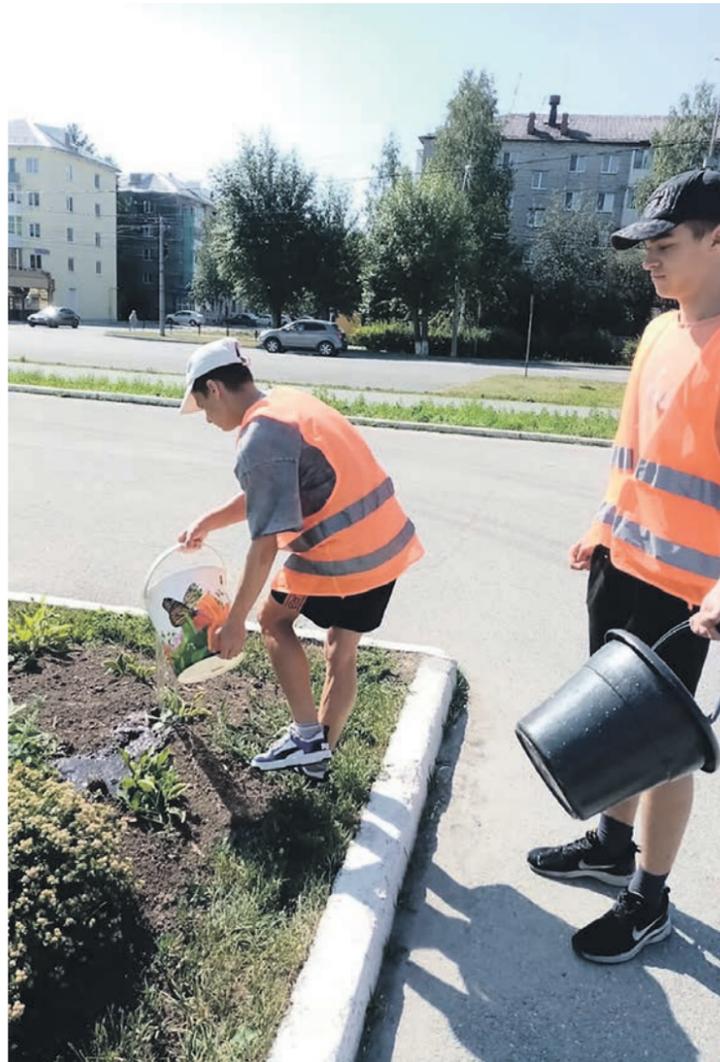


ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНЫ МОЛОДЕЖНЫМИ БИРЖАМИ ТРУДА КРАСНОУРАЛЬСКА И СЕРОВА