

Регион расширяет возможности

Инициативы губернатора помогают повысить эффективность нацпроекта

Сергей РЫБАКОВ

Национальный проект «Производительность труда» – в центре внимания руководства Свердловской области. В регионе реализуется целевая программа, позволяющая расширить число его участников. Идет планомерная работа по насыщению рынка высококвалифицированными кадрами в рамках проекта «Профессионалитет». Налажено конструктивное сотрудничество в данной сфере с предприятиями региона.

Реализация приоритетного регионального проекта по повышению производительности труда направлена на то, чтобы господдержкой могло воспользоваться большее число предприятий. Для этого, в частности, в нем скорректирован в сторону уменьшения критерий минимального объема выручки, позволяющий претендовать на ее получение, составляющий 400 млн рублей.

Благодаря проекту десять предприятий региона, которые не смогли войти в нацпроект, получили по решению губернатора **Евгения Куйвашева** из областного бюджета более 20 миллионов рублей для внедрения инструментов бережливого производства. Оптимизировать процессы перспективным компаниям помогут специалисты Регионального центра компетенций, оператора проекта.

– Ожидаемый эффект от этих мер – рост производительности, прибыли, увеличение налогооблагаемой базы и дополнительные отчисления в бюджеты всех уровней, – говорит министр промышленности и науки Свердловской области **Сергей Пересторонин**.

Всего сегодня в регионе более 200 предприятий с выручкой ме-



Свердловская область, благодаря поддержке **Евгения Куйвашева**, включилась в реализацию нацпроекта «Производительность труда» одной из первых, в 2019 году

нее 400 миллионов рублей, которые имеют потенциал для увеличения производительности и прибыльности.

Вопросы, связанные с реализацией национального проекта «Производительность труда», решаются в сотрудничестве с руководством работающих в регионе предприятий. В частности, на минувшей неделе губернатор **Евгений Куйвашев** обсудил эту тему на встрече с генеральным директором ООО «УК УЗХМ» – управляющей организации ПАО «Уралхиммаш» **Тамарой Кобаладзе**. Было отмечено, что благодаря участию в проекте в процесс трансформации завода вовлечен каждый сотрудник предприятия, и это весьма ощутимо влияет на экономические показатели производства.

Приоритетным в работе правительства Свердловской области является и вопрос подготовки рабочих кадров для промышленных предприятий. В плане про-

фориентационной деятельности регион по праву является одним из лидеров в стране. С 2022 года в российских регионах, в том числе в Свердловской области, реализуется федеральный проект «Профессионалитет». С его помощью студенты колледжей в сжатые сроки осваивают самые востребованные профессии и получают гарантированное место работы. Заказчиками рабочих кадров выступают крупнейшие предприятия региона. Сегодня в области действуют 4 кластера: три в металлургической отрасли и один в машиностроительной. В марте этого года сформирован пятый – строительный. Всего до конца года их должно стать восемь. Добавится один по направлению «Педагогика» и два по направлению «Туризм и сфера услуг». Насыщение рынка труда высококлассными специалистами помогает в числе прочего решать задачи национального проекта «Производительность труда».

Инновационная образовательная программа в рамках проекта «Профессионалитет» предполагает участие работодателей в качестве наставников и гарантированное трудоустройство. В кластерах, объединяющих 57 колледжей и техникумов, будут проходить обучение специалисты для отраслей металлургии, машиностроения, строительства, педагогики, сферы туризма и услуг. Таким образом, уже через два года на предприятия области придут работать более 4 тысяч молодых специалистов. Учебные пространства превратились в роботизированные участки с современными цифровыми лабораториями, соответствующие требованиям реального производства. Образовательная программа – это практическая подготовка специалиста под запрос конкретного предприятия.



СВЕРО

Свердловчане примут участие в V федеральном форуме «Производительность 360»

Собственники и руководители компаний-участников национального проекта «Производительность труда», который курирует первый заместитель председателя правительства РФ **Андрей Белоусов**, 20 и 21 июля примут участие в V федеральном форуме «Производительность 360» в Казани. Организаторами форума выступают Минэкономразвития РФ и ФЦК при поддержке правительства Республики Татарстан.

Участники поделятся опытом внедрения технологий бережливого производства в ключевых отраслях экономики страны. В частности, в машиностроении, металлургии, транспорте, сельском хозяйстве, сфере информационных технологий и других областях.

– Нацпроект «Производительность труда» обладает особым значением для экономики. Сокращая издержки и оптимизируя бизнес-процессы на предприятиях по всей стране, мы повышаем эффективность труда, даем возможность предприятиям зарабатывать больше. В результате у бизнеса появляются средства на развитие, расширение производства, а значит, растет и предложение на рынке, – отметил министр экономического развития РФ **Максим Решетников**.

Напомним, в настоящее время в Свердловской области 195 предприятий являются участниками национального проекта «Производительность труда». Накануне в Екатеринбурге состоялся форум, где участники нацпроекта поделились опытом с представителями региональных компаний. В рамках форума первый заместитель губернатора Свердловской области **Алексей Шмыков** вручил награды 16 предприятиям, которые добились наиболее значительных результатов.

Всего в стране более 4,7 тысячи предприятий повышают свою эффективность благодаря применению бережливых методик. Показатель производительности труда у предприятий-участников нацпроекта в среднем на 5% больше, чем у таких же компаний за периметром проекта. А их прибыль выросла на 61 миллиард рублей.

– Тематика форума сконцентрирована на актуальной повестке – внедрении самых эффективных инструментов для роста и развития бизнеса, наращивании объемов производства, выхода на новые рынки. На площадке соберутся компании-лидеры, которые доказали свою эффективность, чей опыт в повышении производительности труда можно и нужно тиражировать, – рассказал генеральный директор Федерального центра компетенций (ФЦК) **Николай Соломон**.



Кадры решают

Свердловская область приняла активное участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства

Сергей РЫБАКОВ

В последнюю декаду июня в регионах страны прошла Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В Свердловской области ее организовал региональный департамент по труду и занятости населения. Руководство региона уделяет большое значение содействию обеспечению уральских предприятий квалифицированными кадрами. В том числе – как важному фактору обеспечения высокой производительности труда.

На Среднем Урале была открыта 41 площадка ярмарки, са-

мые крупные – в Екатеринбурге, Каменске-Уральском и Первоуральске. Ярмарка собрала более 12 тысяч уральцев, объединив потенциальных работников и работодателей – от малого и среднего бизнеса до крупных корпораций. Вакансии были предложены в областях ОПК, машиностроении, металлургии и других.

– Такие массовые мероприятия наиболее эффективны: в рамках одного пространства могут встретиться большой круг разных направлений деятельности работодателей и соискатели, – сказала заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации **Елена Мухтиярова**.

Организатором ярмарки выступил департамент по

труду и занятости населения Свердловской области. Его руководитель **Дмитрий Антонов** отмечает значительный вклад региона в подготовку кадров для приоритетных отраслей промышленности. Ведь в этом – залог успешной работы предприятий, обеспечения высокой производительности труда. Он напоминает, что, в частности, наш регион занимает первое место среди регионов РФ по обеспечению кадрами предприятий ОПК.

– Этот результат не случаен – органами исполнительной власти региона проделана масштабная комплексная работа по обеспечению кадрами промышленные предприятия Среднего Урала. Специалисты службы занятости сегодня выс-

тупают не только посредниками между соискателями и работодателями, но и экспертами рынка труда: помогают в разработке профессиональных и карьерных планов. Проактивный и клиентоориентированный подход как к соискателям, так и работодателям Свердловской области, проработка траектории поиска работы для соискателей от профориентации до трудоустройства на новое рабочее место позволили успешно провести подбор персонала для промышленных предприятий области и занять лидирующее место в рейтинге регионов Российской Федерации, – подчеркивает **Дмитрий Антонов**.

