

(Продолжение. Начало на 13-й стр.)

5

1) медицинский работник не соответствует требованиям, указанным в пункте 2 настоящего порядка;

2) документы, указанные в пункте 6 настоящего порядка, содержат недостоверные сведения или представлены не в полном объеме.

9. В случае устранения причин, явившихся основанием для отказа в заключении договора, медицинский работник вправе повторно обратиться в медицинскую организацию.

10. Медицинский работник вправе оспорить решение медицинской организации об отказе в заключении договора путем направления обращения в Министерство или обжаловать решение медицинской организации об отказе в заключении договора в судебном порядке.

Обращение медицинского работника об оспаривании решения медицинской организации об отказе в заключении договора рассматривается Министерством в течение 30 календарных дней со дня регистрации письменного обращения с направлением медицинскому работнику письменного ответа.

11. Медицинская организация в случае заключения договора с медицинским работником направляет в Министерство:

1) проект договора в трех экземплярах, подписанный медицинским работником и уполномоченным лицом медицинской организации, заверенный печатью медицинской организации;

2) пакет документов на медицинского работника (заявление, копию трудового договора, копию документа, удостоверяющего личность, копии документов об образовании и квалификации, сведения о трудовой деятельности (копию трудовой книжки работника, заверенную медицинской организацией, или сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные подписью руководителя или доверенного лица и печатью медицинской организации), копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС), согласие на обработку персональных данных).

12. Министерство в течение 30 рабочих дней со дня приема документов, указанных в пункте 11 настоящего порядка, осуществляет проверку представленных в них сведений и принимает решение о заключении либо об отказе в заключении договора.

13. В случае несогласия Министерства с решением медицинской организации о заключении договора либо об отказе в заключении договора Министерство направляет в медицинскую организацию заключение с указанием причин несогласия с решением медицинской организации.

14. Выплата осуществляется Министерством на основании приказа Министерства о предоставлении выплаты в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора путем перечисления денежных средств на счет, указанный медицинским работником в заявлении.

15. В случае выявления после осуществления выплаты фактов представления медицинским работником недостоверных сведений медицинская организация уведомляет медицинского работника об обязанности вернуть выплату в полном объеме в течение 30 рабочих дней со дня получения медицинским работником

6

уведомления о возврате выплаты по форме согласно приложению № 4 к настоящему порядку.

16. В случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам медицинский работник обязан в течение 30 рабочих дней со дня увольнения (перевода, поступления на обучение) возратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения (изменения) трудового договора до истечения пятилетнего срока.

17. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с подпунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 30 рабочих дней со дня увольнения возратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения (изменения) трудового договора до истечения пятилетнего срока, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей, заключив с медицинской организацией дополнительное соглашение (по выбору медицинского работника).

18. В случае прекращения (изменения) трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока по основаниям, указанным в пунктах 16 и 17 настоящего порядка, медицинская организация в день увольнения обязана:

1) выдать медицинскому работнику уведомление о возврате в областной бюджет в течение 30 рабочих дней со дня увольнения (перевода, поступления на обучение) части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения (изменения) трудового договора до истечения пятилетнего срока;

2) письменно уведомить Министерство и направить заверенные копии приказа медицинской организации о прекращении (изменении) трудового договора с медицинским работником и уведомления, указанного в подпункте 1 настоящего пункта.

19. Изменение условий трудового договора с медицинским работником (должности, места работы, трудовых функций, срока действия трудового договора, условий нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством Российской Федерации для данной категории работников) по инициативе работодателя до истечения пятилетнего срока действия договора не допускается.

20. В случае если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены медицинским работником в течение 30 рабочих дней с даты расторжения трудового договора, Министерство осуществляет меры по взысканию денежных средств в судебном порядке.

7

21. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления выплаты осуществляется Министерством и медицинскими организациями.

22. Контроль за соблюдением порядка предоставления выплаты осуществляется также органами государственного финансового контроля Свердловской области в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации на основании ежегодных планов контрольных мероприятий и при наличии оснований во внеплановом порядке.

8

Приложение № 1
к Порядку предоставления
в 2022 году выплаты отдельным
категориям медицинских
работников государственных
медицинских организаций
Свердловской области,
прибывших (переехавших)
на работу в населенные пункты,
расположенные на территории
Свердловской области,
и заключивших в 2022 году
трудовой договор
с государственной медицинской
организацией Свердловской
области, с выполнением
трудовой функции на должности
«фельдшер» в структурном
подразделении «врачебная
амбулатория»

Форма

**ДОГОВОР № _____
о предоставлении выплаты
фельдшеру врачебной амбулатории**

г. Екатеринбург

«__» _____

Министерство здравоохранения Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице _____

(Ф.И.О., должность)

действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 13.01.2016 № 16-ПП «Об утверждении Положения, предельного лимита штатной численности и фонда по должностным окладам в месяц Министерства здравоохранения Свердловской области», с одной стороны, гражданин (гражданка) _____

(Ф.И.О.)

именуемый (именуемая) в дальнейшем «Медицинский работник», со второй стороны и медицинская организация Свердловской области, подведомственная Министерству здравоохранения Свердловской области, именуемая в дальнейшем «Медицинская организация» _____

(наименование медицинской организации)

в лице руководителя _____

(Ф.И.О.)

действующего на основании Устава Медицинской организации, с третьей стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

(Продолжение на 15-й стр.)