

Екатеринбург	Ирбит	К.-Уральский	Красноуральск	Нижний Тагил	Серов
+3 +13 Ю, 4-5 м/с	+4 +16 Ю, 6-7 м/с	+4 +14 Ю, 7 м/с	+4 +11 Ю-В, 5-6 м/с	+3 +13 Ю, 4-5 м/с	+4 +14 Ю, 5-6 м/с

«Либо делай, либо не обещай»

Самые молодые уральские мэры – о главных принципах в работе

8 муниципалитетов региона возглавляют молодые руководители (в возрасте до 42 лет). «Областная газета» задала каждому пять одинаковых вопросов.

1 Когда только заступили на пост, вам было страшно? Все-таки ответственность за целую территорию...

2 Спрашиваете совета у более опытных, старших коллег? Или они сами дают советы?

3 Молодое поколение много пользуется Интернетом, ему легче осваивать социальные сети, различные цифровые программы... В вашей работе это так?

4 Не все главы имеют профильное образование – государственное и муниципальное управление. Большинство мэров – в прошлом юристы, строители, педагоги, врачи... Насколько вообще важно сегодня профильное образование?

5 Ваш главный принцип в работе?



ВЛАДИМИР МАРТЫНОВ
Алексей СТАСЕНКО (32)
Нижнетуринский ГО

Страх не было. Было желание поднять город, где я вырос, оставить в нём след.

Наш Северный управленческий округ – семья дружная. Те, кто постарше, готовы прийти на помощь всегда. Если нужен совет, спрашиваю. Никто никогда не отказывал.

В том, насколько важны сегодня социальные сети, я в полной мере убедился, когда стал главой. В соцсетях у меня около 7 тысяч подписчиков – треть жителей города! Один клик мышкой – и ты можешь поделиться с ними важной новостью, собрать разные мнения по тому или иному поводу, получить обратную связь. Это очень удобно. Здесь больше играет роль не возраст, а желание этим заниматься.

Первое высшее образование у меня юридическое, второе – экономическое, а государственное и муниципальное управление осваивал уже по программе дополнительного профессионального образования. Важно, чтобы была хорошая база, а остальное приходит с опытом.

Любить свой округ.



ИВАН ВЕСНИН (37)
ГО Верхняя Тура

Не боялся бы, думаю, только дурак... (смеётся). Конечно, я переживал. Во многие вещи вникал с ходу и волновался – так ли понял? Правильно ли поступил? Период адаптации – да, был.

Мне повезло – в моей команде сейчас работает предыдущий глава округа. И его советы особо ценны. Это большое подспорье в работе. И с коллегами из других территорий всегда на связи.

Соцсети? Да, это сегодня важно. Но времени пока на них не хватает. Периодически захожу на свои странички, отвечаю на вопросы... Но в идеале этим должен заниматься системный администратор. Поддерживать такие контакты с людьми от лица городского руководства. Так проще будет.

Профильное образование главам нужно точно. Если такого нет, то на переподготовку идти. В 2017 году коллектив нашей администрации прошёл обучение у специалистов РАНХиГС, знания стали хорошим подспорьем.

Всегда говорю своим сотрудникам – вдумайтесь в слова «муниципальный служащий»! Это тот, кто служит своей территории, своему родному дому. А жители потом это оценивают.



АНДРЕЙ ГОРБОВ (38)
Белоярский ГО

Страх не было. Когда шёл на этот пост, знал, куда иду. Это осознанный выбор. Если возникли вопросы, разбирался уже по ходу.

Все муниципалитеты отличаются друг от друга, поэтому я нашёл свой рецепт – больше общаться с предшествующими главами и депутатами НАШЕГО городского округа.

Старшее поколение привыкло читать газеты, а вот молодёжи удобнее зайти на сайт или в группу администрации прямо с телефона и найти нужную информацию. Чем больше актуальной и своевременной информации там будет, тем лучше. Мы над этим сейчас работаем.

У меня три образования – техническое, экономическое и юридическое. Это хорошая база, но самое главное – жизненный опыт. Есть ситуации, где приходится принимать нестандартные решения, независимо от того, чему учили в институтах. И чем жизненный опыт богаче и сложнее, тем тверже стоишь на ногах.

Быть порядочным и не «кормить» жителей обещаниями. Если говоришь, что будет сделано сегодня – либо сделай, либо не обещай.



ДМИТРИЙ НИСКОВСКИХ (39)
Сысертский ГО

Страх особого не было, потому что был опыт управленческой работы. Другое дело, что работа на посту главы имеет особую ответственность. Даже в отпуске стараешься быть в курсе событий на своей территории и оперативно корректируешь какие-то процессы.

Нужно помнить, что решения ты принимаешь всегда сам. И сам же за них отвечаешь. Но очень важно иметь возможность обсудить вопрос с мудрыми наставниками и услышать разные точки зрения.

Думаю, есть люди и постарше, которые лучше меня владеют компьютерными технологиями (смеётся). Но в целом молодое поколение с пелёнок находится с гаджетами: и общается, и работает в Сети, легко осваивает новые интернет-сервисы. Если не идёшь в ногу со временем, возникают барьеры в общении. Поэтому мы стараемся расширять практику онлайн-взаимодействия с жителями. Это удобно.

Сложно судить... Я окончил екатеринбургский филиал Академии государственной противопожарной службы МЧС России и по распределению пришёл работать в систему МЧС. И уже работая там, решил пойти учиться в юридическую академию, чтобы иметь более широкий кругозор в области государственного устройства. Профильное юридическое образование стало для меня серьёзным подспорьем на посту главы округа.

Таких принципов – три. Первый – партнёрство, а не подчинение. Второй – доверие. Третий: ошибаться – это нормально. Без ошибок не бывает развития.



АЛЕКСАНДР ВЕРВЕЙН (40)
Волчанский ГО

Волнение было, но первые 30 минут... Потом как-то стало не до этого. Пошли совещания, работа с документами... Пришлось осваивать некоторые вещи с нуля, причём оперативно. Времени на раскачку не было.

Советуюсь до сих пор со старшими товарищами. Вообще, по нашему Северному управленческому округу таких проблем нет. Если тебе надо – помогут точно.

Я всё время говорю – было бы желание у человека. Если ему это интересно, он будет осваивать. Мне лично общение в социальных сетях, новые проекты по цифровизации территорий очень интересны.

Тут всё зависит от желания. Если не хочешь полностью вникнуть в дело, которым занимаешься, думаю, базовый диплом особенно не поможет. Я не жалею, что окончил магистратуру, уже когда был главой. Узнал много нового, хотя опыт работы уже был.

Слушать жителей своего округа. Не давать обещаний, которые не можешь выполнить. И не лгать людям.



ВИТАЛИЙ НИКИТЕНКО (40)
Арамильский ГО

Я вообще человек бесстрашный! (смеётся). А если серьёзно, ощутил беспокойство, когда навалился огромный объём информации. Постоянно думал, как мне всё успеть.

Как советовались, так и советуемся друг с другом. Чувство локтя есть совершенно точно. Главы уральских территорий – по сути, одна большая команда.

Новые технологии осваиваю. Нужно держать руку на пульсе. Интернет обеспечивает более оперативную связь с людьми.

Не принципиально. Всё приходит с опытом.

Безвыходных ситуаций не бывает! В нашем государственном управлении, в законодательстве много сложностей и перегибов. Но я коллегам в администрации всегда говорю: отчаиваться не надо – выход найдём! Пока получается.



АЛЕКСЕЙ ДОРОЖКИН (41)
Байкаловский МР

Мне кажется, любой человек, заступая на такую должность, переживает, справится ли он. А если говорит, что это не так, немного лукавит. Я понимал, какая это большая ответственность. Сейчас ежедневная вовлечённость в дела района нивелирует все страхи и сомнения. Есть задачи, и их надо выполнять.

Конечно! В должности я совсем недавно (был избран главой в марте этого года. – Прим. авт.). Главы муниципалитетов нашего Восточного округа – Талицы, Туринска, Туринской Слободы – говорю: «По любому вопросу звони или приезжай. Всё расскажем и покажем!» Очень рад, что есть такая поддержка.

И да, и нет. Есть люди, которые способны в любом возрасте осваивать новое, но молодёжи это даётся гораздо легче. Пока втягиваюсь в новую работу, и времени на соцсети не хватает, но в дальнейшем планирую её выстроить. Замечательный пример такой работы – аккаунт *Евгения Владимировича Куйвашева* в Инстаграме. Вспомните, как во время пандемии он практически ежедневно отвечал на вопросы жителей.

Это важно, но не критично. Иначе главами становились бы только люди, получившие первое высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление». А сейчас на этом посту есть и заводчане, и экономисты, и педагоги, и врачи. Наверное, важнее – наличие навыка управления и знание бюджетного устройства. А дальше – учишься и постигаешь всё уже на практике.

Работать по закону и по советам.



МАРИЯ РУБЦОВА (41)
Мальшевский ГО

Конечно, был страх! И чувство неуверенности в себе. Очень переживала. Но в этом и интерес – не просто попробовать себя в новом деле, но и преодолеть свои страхи и сомнения.

Более опытные главы советы дают регулярно. Бывает, и у меня совета спрашивают. Ситуации у всех – разные, это нормальный рабочий процесс. От старших коллег лично я учусь систематизировать большой объём информации. Важных задач много, но нужно уметь выбрать из них приоритетные. И выстроить работу в соответствии с ними. Это приходит только с опытом.

Дело не в возрасте, а в командной работе. Соцсетями, блогами, разными цифровыми платформами глава в одиночку заниматься не может. На это попросту нет времени. Если регулярно поддерживать контакты в Интернете, делать это должен отдельный специалист.

Профильное образование управленца, думаю, нужно. Много тонкостей, в том числе юридических, в нашей работе. И если профильного образования нет, переподготовка необходима в любом случае.

Чёткий контроль. И начинать нужно с себя. Глава не должен расслабляться.

Прислушаются ли архитекторы к рекомендациям мэрии?

Департамент архитектуры, градостроительства и регулирования земельных отношений администрации Екатеринбурга выпустил методичку по формированию облика новостроек.

В каталоге опубликованы варианты цветовой схемы и фасадных композиций жилых домов (представлена только блокированная застройка – выстроенные в ряд малоэтажные дома), медицинских и спортивных сооружений, детских садов, школ, ТЦ и других.

– Мы сталкиваемся с большим количеством недоработанных эскизных проектов, представленных на согласование. Архитектурно-художественный образ объектов не учитывает сложившиеся особенности и характеристики окружающей застройки, а иногда способствует полной утрате городской идентичности, – написал главный архитектор Екатеринбурга *Андрей Молоков* на своей странице в Facebook.

Как пояснили в пресс-службе мэрии Екатеринбурга, документ утверждён распоряжением Главархитектуры в качестве методических рекомендаций. Соответственно, необязателен к исполнению.

По просьбе «Областгазеты» документ оценили в Уральском государственном архитектурно-художественном университете.

– В какой мере проектировщики будут следовать рекомендациям, во многом зависит от конкретной градостроительной ситуации, требований заказчика, опыта и творческой самостоятельности архитектора. Талантливому архитектору рекомендации не нужны, поскольку он владеет архитектурно-градостроительной культурой, которая на порядок шире всех рекомендаций, – прокомментировал ректор УрГАХУ *Александр Долгов*.
Ирина ПОРОЗОВА



Примерно так Главархитектура Екатеринбурга предлагает оформлять жилые дома

Подготовлено в соответствии с критериями, утвержденными приказом Департамента информационной политики Свердловской области от 09.01.2018 №1 «Об утверждении критериев отнесения информационных материалов, публикуемых государственными учреждениями Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент информационной политики Свердловской области, к социально значимой информации».

ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ О НАМЕЧАЕМОЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с Федеральным законом от 23.11.1995 г. № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе», приказом Госкомэкологии РФ от 16.05.2000 г. № 372 «Об утверждении Положения об оценке воздействия намечаемой хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду в Российской Федерации» администрация городского округа Красноуральск и филиал АО «РУСАЛ Урал» в Красноуральске «Объединённая компания РУСАЛ Богословский алюминиевый завод» (АО «РУСАЛ Красноуральск») уведомляют о начале общественных обсуждений в рамках проведения оценки воздействия на окружающую среду (далее – ОВОС) при реализации проекта «Завершение строительства циклонной печи кальцинации с уловом фильтрации ОПКУ-1000».

Цель намечаемой хозяйственной деятельности: завершение строительства и ввод в эксплуатацию опытно-промышленной циклонной установки – 1000 (производительность 1000 тонн/сут.) цеха фильтрации и прокаливания дирекции глинозёмного производства, проковки гидрата (AL(OH)₃) и получения прокаленного глинозёма (AL₂O₃).

Месторасположение намечаемой хозяйственной деятельности: Свердловская область, городской округ Красноуральск, территория промышленной площадки АО «РУСАЛ Красноуральск», ул. Карла Маркса, 1.

Наименование и адрес заказчика: Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Красноуральске «Объединённая компания РУСАЛ Богословский алюминиевый завод» (624440, РФ, Свердловская область, г. Красноуральск, ул. Карла Маркса, д. 1. Тел: + 7 (34384) 4-88-44, факс: + 7 (34384) 4-87-86. E-mail: baz@rusal.com

Примерный срок проведения ОВОС: май – июнь 2021 г.
Орган, ответственный за организацию общественного обсуждения: администрация городского округа Красноуральск.

Форма общественного обсуждения: сбор замечаний и предложений общественности к проведению ОВОС и содержанию Технического задания на проведение ОВОС.

Замечания и предложения к Техническому заданию на проведение ОВОС принимаются в письменном виде в журнале замечаний и предложений.

Пояснительная записка «ОПКУ-1000», Техническое задание на проведение ОВОС, журнал «Замечаний и предложений к Техническому заданию на проведение ОВОС» доступны с 22 апреля 2021 года:

– в офисе АО «РУСАЛ Красноуральск» (624440, РФ, Свердловская область, г. Красноуральск, ул. Карла Маркса, д. 1, каб. 54).

Контактные лица:
Начальник службы технического развития и модернизации производства ДОП АО «РУСАЛ Красноуральск» – Вайлерт Андрей Викторович, сот. 8 912 602 2 602.
Начальник службы по экологии и качеству АО «РУСАЛ Красноуральск» – Межберг Тимур Викторович, сот. 8 912 603 8 488.

ОАО «Уралметаллургомонтаж» объявляет, что годовое общее собрание акционеров состоится 12 мая 2021 года в 10:00 по адресу Екатеринбург, ул. Декабристов, 14, офис 217. Регистрация участников с 9:45 до 10:00.

- Повестка дня:
1. Об утверждении годового отчёта ОАО «Уралметаллургомонтаж» за 2020 год
 2. Об утверждении годовой бухгалтерской отчётности, в том числе о прибыли и убытках ОАО «Уралметаллургомонтаж» за 2020 год
 3. О распределении прибыли (убытков) ОАО «Уралметаллургомонтаж» и выплаты (объявления) дивидендов за 2020 год
 4. Об избрании членов Совета директоров общества
 5. Об избрании ревизионной комиссии общества
 6. Об утверждении аудитора общества и размера оплаты услуг
 7. Об утверждении поощрения членов Совета директоров и ревизионной комиссии общества.
- С материалами, подготовленными для общего собрания акционеров, можно ознакомиться с 22 апреля 2021 года по адресу: Екатеринбург, ул. Чебышева, 6, офис 514.

В соответствии с Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и постановлением Правительства Свердловской области от 30.01.2009 № 64-ПП «Об утверждении форм отчётов о деятельности государственного автономного учреждения Свердловской области и об использовании закрепленного за ним имущества» ГАУ «ЦСПСиД «Каравелла» Верх-Исетского района города Екатеринбурга публикует отчёт о результатах деятельности государственного автономного учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества за 2020 г. на портале www.pravo.gov66.ru в разделе: «Официальная информация юридических лиц».