

(Окончание. Начало на 17-й стр.).

3

3. Министерство формирует перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год (далее – Перечень).

В Перечень включаются только вакантные должности в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее восемнадцати часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (для обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

4. Реализация мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты (далее – мероприятие) предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – претенденты).

Глава 2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

5. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

- 1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;
- 2) наличие среднего профессионального или высшего образования, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 3) трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность, включенную в Перечень, с объемом учебной нагрузки не менее восемнадцати часов в неделю за ставку заработной платы;
- 4) принятие учителем обязательства исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности (далее – трудовой договор) в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации).

Глава 3. Формирование Перечня

6. Перечень формируется на основании информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципальные образования), осуществляющими управление в сфере образования, заверенной главой муниципального образования или руководителем общеобразовательной организации.

При подготовке Перечня учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов, расположенных на территории Свердловской области.

4

7. Перечень утверждается приказом Министерства и размещается на официальном сайте Министерства.

8. После размещения на официальном сайте Министерства приказа об утверждении Перечня претендент определяется с выбором общеобразовательной организации и замещаемой вакантной должности, а также может познакомиться с администрацией и педагогическим коллективом выбранной общеобразовательной организации.

Глава 4. Подача документов претендентами

9. Претендент представляет региональному оператору:
- 1) заявление на участие в конкурсном отборе (далее – заявление);
 - 2) согласие на обработку персональных данных;
 - 3) копию документа, удостоверяющего личность претендента (со страницей регистрации);
 - 4) копию документа об образовании;
 - 5) копию документа, подтверждающего уровень квалификации;
 - 6) копию трудовой книжки;
 - 7) копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
 - 8) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

По усмотрению претендента дополнительно могут представляться иные документы. Копии документов должны быть заверены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или засвидетельствованы подписью руководителя или уполномоченного должностного лица и печатью работодателя претендента.

К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявлениях которых место планируемого переезда соответствует муниципальному образованию, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 100 километров от места его настоящего проживания и (или) работы.

В заявлении претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты.

10. Претендент направляет скан заявления с приложением сканов заверенных копий документов, указанных в частях первой и второй пункта 9 настоящего положения, региональному оператору в электронном виде через канал связи, защищенный продуктами линейки ViPNet компании Инфо ТекС, путем их загрузки на сервер регионального оператора (далее – сервер).

11. Представление документов, указанных в подпунктах 1–8 части первой пункта 9 настоящего положения, не в полном объеме является основанием для отказа в приеме заявления и документов претендента.

5

12. Заявление регистрируется работником регионального оператора в день загрузки на сервер в реестре поступления заявлений с указанием даты и времени загрузки.

13. Работник регионального оператора отправляет претенденту на указанную в заявлении электронную почту выписку из реестра поступления заявлений с описанием принятых документов и указанием даты и времени регистрации его заявления.

14. Заявления и документы претендентов принимаются региональным оператором с 10 января по 15 апреля текущего года.

15. Претендент может подать заявление и документы только на одну вакантную должность, включенную в Перечень.

Глава 5. Этапы проведения конкурсного отбора

16. Конкурсный отбор проводится в пять этапов:
- 1) первый этап: прием и регистрация заявлений и документов претендентов (с 10 января по 15 апреля текущего года);
 - 2) второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, установленными в части первой пункта 17 настоящего положения, выставление каждому претенденту баллов, формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля текущего года);
 - 3) третий этап: определение победителей конкурсного отбора, оформление протокола заседания комиссии Свердловской области по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – конкурсная комиссия), направление уведомлений победителям конкурсного отбора (с 1 по 15 мая текущего года);
 - 4) четвертый этап: выезд претендента (по желанию) в выбранную общеобразовательную организацию в целях знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также решения вопросов, связанных с трудоустройством, представленные в Министерство в письменной форме согласия на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее пяти лет (далее – согласие) (с 16 мая по 15 июня текущего года).

В случае непредставления согласия в срок до 15 июня текущего года включительно победитель конкурсного отбора признается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Претендент, признанный отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году, лишается права на участие в мероприятии в течение всего периода его реализации.

При отсутствии согласия победителя конкурсного отбора участие в мероприятии предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

6

Следующий в рейтинге претендент включается в список победителей конкурсного отбора при наличии его согласия;

5) пятый этап: издание приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий (с 16 июня до 1 июля текущего года).

Глава 6. Критерии и процедура конкурсного отбора

17. Критериями конкурсного отбора являются:

- 1) наличие у претендента первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающие документы – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);
 - 2) возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (подтверждающий документ – копия документа о прохождении профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету);
 - 3) наличие у претендента стажа педагогической деятельности свыше десяти лет (подтверждающий документ – копия трудовой книжки);
 - 4) наличие у претендента государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград, наград региональных органов исполнительной власти в сфере образования (подтверждающие документы – копии удостоверений, грамот, благодарностей, иных аналогичных документов);
 - 5) претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакантная должность, входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в данной общеобразовательной организации);
 - 6) наличие у претендента ученой степени, диплома магистра в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (подтверждающие документы – копии документа о присвоении ученой степени, диплома магистра в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии);
 - 7) непрерывность педагогической деятельности претендента в одной образовательной организации (подтверждающий документ – копия трудовой книжки);
 - 8) наличие у претендента публикаций, иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности (подтверждающие документы – копии публикаций, документов, подтверждающих участие в конференциях, олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, иных аналогичных мероприятиях профессиональной направленности за предшествующие три года).
- Каждый критерий оценивается в баллах. Количество баллов, начисляемых по каждому критерию, утверждается приказом Министерства.
18. С учетом остроты проблемы (дефицита) кадровой обеспеченности общеобразовательной организации каждому претенденту дополнительно к баллам, выставленным в соответствии с критериями, указанными в части первой пункта 17 настоящего положения, начисляются баллы в случае, если:

7

- 1) вакантная должность является вакантной более трех лет, – 5 баллов;
- 2) вакантная должность является вакантной от двух до трех лет, – 3 балла;
- 3) вакантная должность является вакантной от одного года до двух лет, – 1 балл.

Претенденту, планируемому переехать в населенный пункт, удаленный от города Екатеринбурга более чем на 200 километров, дополнительно к баллам, указанным в части первой настоящего пункта, начисляется 10 баллов.

19. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с частью первой пункта 17 настоящего положения и баллов, начисленных претенденту в соответствии с пунктом 18 настоящего положения.

При равном значении итогового балла приоритетное право имеет претендент, имеющий большую сумму баллов по критериям, указанным в подпунктах 1–3 части первой пункта 17 настоящего положения.

При равном значении итогового балла по критериям, указанным в подпунктах 1–3 части первой пункта 17 настоящего положения, приоритетное право имеет претендент, заявление которого подано в более раннюю дату, а при совпадении дат – в более раннее время.

20. Региональный оператор:

- 1) проводит экспертизу документов претендентов, указанных в частях первой и второй пункта 9 настоящего положения, на соответствие требованиям настоящего положения;
- 2) возвращает заявления и документы претенденту без регистрации заявления в случае представления документов, не соответствующих требованиям, указанным в пункте 9 настоящего положения;
- 3) готовит сводную информацию о количестве претендентов на конкретную вакантную должность, входящую в Перечень (далее – сводная информация);
- 4) направляет заявления и документы претендентов с реестром поступления заявлений, а также сводную информацию секретарю конкурсной комиссии.

21. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, определяет рейтинг претендентов и проводит конкурсный отбор в соответствии с настоящим положением.

22. В случае если по результатам конкурсного отбора на одну вакантную должность из Перечня определены несколько победителей, из их числа определяется абсолютный победитель с наибольшим количеством баллов. Претендентам, набравшим меньшее количество баллов по данной вакантной должности, предлагается рассмотреть имеющиеся вакантные должности согласно Перечню.

Рассмотрение и выбор вакантных должностей предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинге претендентов.

23. Информация о возможности дальнейшего выбора вакантных должностей доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по контактным данным, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения итогов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия

8

конкурсной комиссией решения о признании претендента отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году в соответствии с абзацем вторым подпункта 4 пункта 16 настоящего положения.

24. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются письмом Министерства о результатах конкурсного отбора в срок не позднее пяти рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В письме победителю конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа конкурсного отбора.

Письмо отправляется Министерством на электронную почту претендента, указанную в заявлении, в день его регистрации.

25. Победители конкурсного отбора, направившие согласие в срок, указанный в абзаце первом подпункта 4 пункта 16 настоящего положения, представляют в Министерство до 15 августа текущего года включительно заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты, копию трудового договора и заключают трехсторонний договор между Министерством, общеобразовательной организацией и учителем о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Копия трудового договора заверяется подписью руководителя общеобразовательной организации и печатью общеобразовательной организации.

26. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 15 августа текущего года трудовой договор, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа местного самоуправления муниципального образования, осуществляющего управление в сфере образования. После принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора из списка победителей конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующим по рейтингу претендентам, набравшим наибольшее количество баллов.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного согласия нового претендента Министерство вносит соответствующие изменения в приказ Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

Глава 7. Результаты конкурсного отбора

27. Министерство:
- 1) утверждает приказом Министерства список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей;
 - 2) письменно информирует победителей конкурсного отбора о результатах конкурсного отбора;
 - 3) размещает приказ Министерства об утверждении победителей конкурсного отбора на официальном сайте Министерства не позднее двух рабочих дней со дня его принятия.