

(Продолжение. Начало на 11–15-й стр.).

18

Приложение № 4
к Порядку предоставления
юридическим лицам (за
исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным
предпринимателям,
осуществляющим деятельность на
территории Свердловской области,
субсидий из областного бюджета в
целях возмещения расходов на
частичную оплату труда при
организации общественных работ
для граждан, ищущих работу и
обратившихся в органы службы
занятости, а также безработных
граждан

Форма

ОТЧЕТ о достижении результата предоставления субсидии

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

Номер строки	Наименование результата	Численность планируемых к трудоустройству граждан указанной категории (человек)	Фактическая численность трудоустроенных граждан указанной категории (человек)	Причина отклонения (при не достижении результата) (письменные пояснения)
1	2	3	4	5
1.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан в соответствии с соглашением, всего			
2.	из них:			
3.	численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	X		X
4.	численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	X		X

Руководитель юридического лица,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П.

Исполнитель

(должность, И.О. Фамилия, телефон)

« ____ » ____ 20 ____ года

20

постановлениями Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» и от 04.07.2020 № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 1726-р, Законом Свердловской области от 12 декабря 2019 года № 120-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» и постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

2. Настоящий порядок определяет цели, условия и механизм предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, субсидий из областного бюджета в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (далее – субсидия), требования и условия отбора для предоставления субсидии, порядок возврата субсидии в случае нарушения требований, условий и механизма предоставления субсидии, установленных при ее предоставлении.

3. Субсидия предоставляется за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета и средств областного бюджета на условиях софинансирования.

4. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных для предоставления субсидии, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

Получателями бюджетных средств, которым в установленном порядке доводятся лимиты бюджетных обязательств в целях предоставления субсидии, являются государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости).

5. Операции со средствами областного бюджета, предусмотренными для предоставления субсидии, учитываются на лицевых счетах, открытых Департаменту и центрам занятости в Министерстве финансов Свердловской области.

6. Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным

19

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Свердловской области
от 06.08.2020 № 532-ПП
«Об утверждении Порядка
предоставления юридическим лицам
(за исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность на
территории Свердловской области,
субсидий из областного бюджета в
целях возмещения расходов на
частичную оплату труда при
организации общественных работ
для граждан, ищущих работу и
обратившихся в органы службы
занятости, а также безработных
граждан и Порядка предоставления
субсидий юридическим лицам (за
исключением государственных
(муниципальных) учреждений) и
индивидуальным предпринимателям,
осуществляющим деятельность на
территории Свердловской области,
из областного бюджета в целях
возмещения расходов на частичную
оплату труда при организации
временного трудоустройства
работников, находящихся под
риском увольнения»

**ПОРЯДОК
предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением
государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным
предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории
Свердловской области, из областного бюджета в целях возмещения расходов
на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства
работников, находящихся под риском увольнения**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,

21

предпринимателям в целях возмещения расходов на частичную оплату труда и на уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

7. Понятия, используемые в настоящем порядке:

1) работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области и организующие в 2020 году временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

2) работники, находящиеся под риском увольнения, – работники, работодатель которых временно приостановил работу, ввел режим неполного рабочего времени, организовал проведение мероприятий по высвобождению работников, предоставил им отпуск без сохранения заработной платы;

3) комиссия центра занятости – специальная комиссия, создаваемая в центре занятости в целях отбора работодателей для предоставления субсидии.

8. Субсидии предоставляются центрами занятости работодателям, представившим в центр занятости заявку на предоставление субсидии (далее – заявка), прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии (далее – соглашение).

9. Субсидия предоставляется в размере фактических понесенных затрат, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ), за месячную норму рабочего времени, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на одного работника в месяц и не более чем за 3 месяца.

Размер субсидии на одного работника в месяц определяется пропорционально количеству часов, отработанных им в данном месяце, из расчета установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации нормальной продолжительности рабочей недели для соответствующей профессии, должности.

Субсидия перечисляется на счет, открытый работодателю в российской кредитной организации.

За счет средств субсидии запрещается приобретение иностранной валюты.

10. Требования, которым должен соответствовать работодатель на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки:

1) работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, деятельность таких работодателей не должна быть приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатели

(Продолжение на 17-й стр.).